Hemofarm
STADA GRUPA

IZVEŠTAJ O ODRŽIVOM RAZVOJU za 2025. godinu

www.hemofarm.com

SADRŽAJ

O KOMPANIJI

Uvodne reči 4
Profil kompanije i finansijski pokazatelji 7
Ključni pokazatelji održivosti 10

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:

Opšte informacije

ESRS 2 – Opšte informacije 13

POGLAVLJE 02:

Informacije o životnoj sredini

ESRS E1 - Klimatske promene 46
ESRS E2 - Zagađenje 62
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija 67

POGLAVLJE 03:

Informacije o društvenim aspektima

ESRS S1 - Sopstveni zaposleni 77
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti 94
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici 101

POGLAVLJE 04:

Informacije o upravljanju

ESRS G1 - Poslovno ponašanje 115

Prilog 128

Izveštaj nezavisnog revizora 140

Napomena: *usled prelaska sa GRI na ESRS/CSRD smernice za izveštavanje o održivom razvoju, u ovom izdanju izveštaja na nekim mestima, uz pojedine indikatore, prikazani su globalni podaci za STADA grupu, dok su na nekim mestima prikazani podaci za Hemofarm/Hemofarm grupu. Cilj je bio što bliža usaglašenost izveštavanja između globalne kompanije i afilijacija, a da ostane vidljiv lokalni kontekst, radi što jasnijeg sagledavanja stvarnih ESG uticaja. Kroz tekst izveštaja aspekta podataka (globalni ili lokalni) biće dodatno istaknut, radi što jasnijeg uvida čitalaca – STADA globalni podaci biće obeleženi sa (SG), dok će lokalni podaci za Hemofarm/Hemofarm grupu biti obeleženi sa (HF).*

O kompaniji

Hemofarm
STADA GRUPA

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

» Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Mi smo naša dela

Poštovani čitaoci,

Pre više od šest decenija Hemofarm je započeo svoje putovanje sa jednostavnom, ali snažnom misijom – da unapređuje zdravlje ljudi. Danas, kao deo STADA Grupe, tu misiju ostvarujemo na mnogo širem planu. Naš zadatak više nije samo da proizvodimo kvalitetne i dostupne lekove. Naša odgovornost je da stvaramo dugoročnu vrednost za pacijente, zaposlene, zdravstvene sisteme, zajednicu i životnu sredinu.

Svet oko nas se ubrzano menja. Klimatske promene, demografski izazovi, digitalna transformacija i rastuća očekivanja društva zahtevaju od kompanija da razmišljaju dugoročno i da održivost postave u samo središte poslovnih odluka. Upravo zato održivost u Hemofarmu nije izdvojena inicijativa niti skup pojedinačnih projekata. Ona je način na koji donosimo odluke, upravljamo rizicima, razvijamo proizvode, investiramo u ljude i gradimo poverenje sa svim našim stejkholderima.

Ovaj izveštaj predstavlja važnu prekretnicu. Po prvi put lokalno izveštavamo po ugledu na principe Evropskih standarda za izveštavanje o održivosti (ESRS), prateći transformaciju koju je STADA započela na nivou cele Grupe kao pripremu za punu primenu Direktive o korporativnom izveštavanju o održivosti (CSRD). Hemofarm nastoji da ostvari usaglašenost sa ESRS principima gde god je moguće u ovom prvom izdanju ESG izveštaja koji prati CSRD koncept. Time ne odgovaramo samo na aktuelne i buduće regulatorne zahteve, već gradimo snažnije procese, veću transparentnost i kvalitetnije upravljanje podacima.

Posebno sam ponosan što je Hemofarm među kompanijama koje ovu promenu ne posmatraju kao administrativnu obavezu, već kao priliku da dodatno unapredе način na koji posluju. Verujem da upravo odgovorno poslovanje, inovacije i posvećenost ljudima predstavljaju temelj naše dugoročne konkurentnosti.

U 2025. godini Hemofarm je proizveo 303 miliona pakovanja - odnosno 7,9 milijardi gotovih jedinica - uz portfolio od 474 proizvoda, što jasno govori o snazi i širini našeg poslovanja. Jednako nam je važno i kako poslujemo: sa 68% obnovljive električne energije i 85% otpada preusmerenog sa deponija, pokazujemo da rast proizvodnje i odgovorno upravljanje resursima moraju da idu zajedno.

Naš cilj ostaje isti – da budemo pouzdan partner pacijentima, zdravstvenim radnicima, zaposlenima i društvu u celini. Ovaj izveštaj pokazuje dokle smo stigli, ali još više govori o tome gde želimo da budemo u godinama koje dolaze.

dr Ronald Seeliger
Generalni direktor Hemofarma

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

» Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Liderstvo vođeno svrhom

Potpisivanjem 110 novih ugovora o razvoju proizvoda tokom 2025. godine, obezbedili smo naš portfolio lekova u razvoju kako bismo i u godinama koje dolaze mogli da održimo pouzdano snabdevanje i široku ponudu proizvoda. Unapređenje pristupa zdravstvenoj zaštiti na pragmatičan način, uz ublažavanje rizika u nepredvidivim vremenima, nalazi se u središtu našeg pristupa održivosti.

Promovisanjem ekoloških i društvenih standarda u odnosima sa partnerima u našem lancu vrednosti, možemo pozitivno uticati na uslove rada i na ekološki odgovorne poslovne prakse. To doprinosi otpornijem lancu snabdevanja, što je od suštinskog značaja za našu konkurentnost i za stabilnost zdravstvenih sistema kojima služimo.

Peter Goldschmidt
CEO, STADA Arzneimittel AG

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

» Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Održivost i nove tehnologije za bolje zdravlje

Održivost danas nije samo pitanje rezultata koje kompanija ostvaruje. Podjednako je važno kako o tim rezultatima govorimo, koliko smo transparentni i na koji način gradimo poverenje sa ljudima kojima su oni namenjeni.

Iza svakog poslovnog rezultata stoje ljudi, a Hemofarm grupu je u 2025. godini činilo oko 4.500 zaposlenih, među kojima je 56% žena, dok žene čine i više od 52% rukovodećih pozicija. Da tu posvećenost zaposlenima gradimo sistemski potvrđuje i ponovljeni status Top Employer 2025. Takođe, brižnost ka zajednici nastavili smo da gradimo kroz aktivnosti naše Hemofarm fondacije, ostajući posvećeni promociji ideje doniranja organa kao sigurnog načina da produžimo život (uz 102 transplantacije u Srbiji tokom 2025). Nismo odustali ni od podrške društvu u mentalnom jačanju i borbi sa izazovima svakodnevnog života, dok smo istovremeno nastavili da ulažemo u perspektivne mlade ljude kroz sada već tradicionalni program stipendija fondacije. Za sav ovaj trud, nisu izostale ni nagrade i priznanja javnosti, koje su za poslednjih deset godina u 2025 dostigle trocifren broj.

Poslednjih godina način komunikacije menja se brže nego ikada ranije. Veštačka inteligencija postaje sastavni deo svakodnevnog života, otvarajući potpuno nove mogućnosti za razmenu znanja, personalizaciju sadržaja i dostupnost informacija. Verujemo da će upravo odgovorna primena ovih tehnologija značajno doprineti unapređenju zdravstvene pismenosti i kvalitetnijem dijalogu sa pacijentima, zdravstvenim radnicima i širom javnošću.

Zbog toga u Hemofarmu ne posmatramo veštačku inteligenciju samo kao tehnološku inovaciju, već kao novu dimenziju odgovorne komunikacije. U narednom periodu planiramo razvoj AI avatara – digitalnog

farmaceutskog savetnika koji će moći da pruži pouzdane, razumljive i lako dostupne informacije o zdravlju, prevenciji i pravilnoj upotrebi lekova. Verujemo da će ovakav pristup dodatno približiti stručne informacije ljudima, uz puno poštovanje etičkih principa, zaštite podataka i regulatornih zahteva.

Ovaj izveštaj predstavlja mnogo više od pregleda ostvarenih rezultata. On govori o ljudima, partnerstvima, odgovornosti i poverenju koje gradimo iz dana u dan. Istovremeno, pokazuje da održivost i digitalna transformacija nisu dva odvojena procesa, isto kao ni AI i ESG, već dve strane iste vizije budućnosti – budućnosti u kojoj tehnologija služi čoveku, a odgovorno poslovanje ostaje naš najvažniji kompas. I na kraju, ili na početku svih naših napora – prevencija kao siguran put ka boljem zdravlju, upravo podstaknuta održivošću i novim tehnologijama.

Verujem da će spoj nauke, transparentnosti i inovacija omogućiti da Hemofarm nastavi da bude jedan od lidera održivog razvoja u regionu i pouzdan partner svim svojim stejkholderima.

Sanda Savić
Senior direktorka korporativnih poslova i komunikacija

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
» Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Profil kompanije, ključni podaci i pokazatelji

Ko smo mi:

Hemofarm[1][2][3] je vodeća farmaceutska kompanija u regionu, kao i jedan od najvažnijih stubova razvoja čitave STADA grupe, čija je osnovna delatnost proizvodnja kvalitetnih farmaceutskih proizvoda. Portfolio čine ukupno 474 proizvoda u različitim formama i dozama, koji su klasifikovani u tri glavna segmenta: Consumer Health Care proizvode / CHC (izdaju se bez lekarskog recepta) , generičke lekove (izdaju se isključivo na lekarski recept) i specijalne forme (specijaliteti, uključujući biosimilare)[4]. Hemofarmovi proizvodi su prisutni u čak 31 državi na 4 kontinenta, a Hemofarm je i najveći farmaceutski izvoznik iz Srbije sa čak 82 odsto učešća. U Srbiji, ovaj portfolio pokriva 13 od 14 ATC grupa farmaceutskih proizvoda.

Svrha i pristup:

Naša svrha - **„Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner“** - zajedno sa našom vizijom i osnovnim vrednostima, usmerava naše delovanje. Ovi principi oblikuju način na koji razvijamo, proizvodimo i isporučujemo lekove, podstiču dosledne performanse i kvalitet i predstavljaju osnovu našeg doprinosa održivijoj i dostupnijoj zdravstvenoj zaštiti.

Ljudi i prisustvo:

Naše prisustvo obuhvata **16 PROIZVODNIH LOKACIJA** u **11 ZEMALJA** Evrope i Azije. Tim Hemofarm grupe čini **4.000 ZAPOSLENIH**, što dodatno potvrđuje značaj u STADA ekosistemu.

OKO
4.500
ZAPOSLENIH
u Hemofarm grupi čini One STADA porodicu koja broji oko 12.400 zaposlenih.

Portfolio i proizvodi:

Tokom 2025. godine, na sopstvenim proizvodnim lokacijama proizveli smo **550 miliona pakovanja** (od toga 303 miliona pakovanja u Hemofarmu ili 7,9 milijardi gotovih jedinica), a sarađivali smo i sa oko **400 ugovornih proizvodnih organizacija (CMO)**, čime smo tokom godine isporučili **ukupno više od 1,1 milijarde pakovanja**.

Upravljamo diverzifikovanim portfoliom sa više od **25.000** jedinica zaliha (SKU) i više od **800** aktivnih farmaceutskih supstanci (API), snabdevajući proizvodima oko **100 zemalja** širom sveta.

Naši proizvodi obuhvataju 20% Liste esencijalnih lekova Svetske zdravstvene organizacije (SZO).

Inovacije i pristup:

Tokom 2025. godine plasirali smo na tržište 1.291 novi proizvod i zaključili 97 ugovora o in-licenciranju za buduća lansiranja proizvoda. Više od 2.500 postupaka odobravanja za preko 200 API-ja i kombinacija u više od 60 zemalja dodatno jača naš razvojni portfolio i omogućava brže međunarodno širenje proverenih brendova. Hemofarm je ovom globalnom zamahu doprineo snažnim lokalnim rezultatima u oblasti farmaceutskog razvoja i regulative, uz razvojni pipeline od preko 50 farmaceutskih proizvoda i početak razvoja dodatnih 12 novih proizvoda u 2025. godini. Istovremeno, kroz regulatorne aktivnosti obezbeđena su 177 rešenja o registraciji lekova u 18 država, uz veliki obim podnetih varijacija i obnova, kao i kontinuirano ažuriranje informacija o lekovima u skladu sa najnovijim saznanjima o efikasnosti i bezbednosti primene. Na ovaj način lokalne kompetencije dodatno osnažuju dostupnost, usklađenost i održiv rast portfolija na različitim tržištima.

[01] *Hemofarm je osnovan 1. juna 1960. godine u Vršcu, a od 2006. deo je nemačke STADA grupe, koju su 2017. godine preuzeli investicioni fondovi Bain Capital i Cinven, u cilju daljeg rasta na globalnom tržištu. STADA Arzneimittel AG (u daljem tekstu: „STADA“) je matično društvo STADA Grupe i jedna od vodećih globalnih kompanija u oblasti zdravstvene zaštite. Osnovani smo u martu 1895. godine, sa sedištem u Bad Vilbelu, u Nemačkoj, i već više od 130 godina predstavljamo pouzdanog partnera u farmaceutskoj industriji.*

[02] *Sedište kompanije nalazi se na adresi Beogradski put bb, 26300, Vršac, dok je poslovni centar smešten na lokaciji Prote Mateje 70, 11000 Beograd. Zavisna društva u inostranstvu: Hemofarm d.o.o. Banja Luka, Novakovići b.b., Banja Luka, BIH, Hemomont d.o.o. Podgorica, 8. marta 55a, Podgorica, Crna Gora, STADA Hemofarm S.R.L., Calea Torontalului, km6, 300633 Timisoara, Romania; više informacija i kontakti svih kancelarija i afilijacija Hemofarm grupe dostupni su na https://www.hemofarm.com/srb/predstavnistva.*

[03] *Lista subjekata uključenih u Hemofarmovo izveštavanje o održivom razvoju je fokusirana na poslovne operacije kompanije u Srbiji, Bosni i Hercegovini, Crnoj Gori i Rumuniji (laboratorija u Temišvaru), gde je uz svaki konkretan podatak jasno navedeno da li su svi pobrojani subjekti uključeni u prikazane podatke i/ili analitiku ili je bilo koji od njih isključen, uz obrazloženje razloga za eventualno isključivanje.*

[04] *Hemofarm je aktivan u farmaceutskom i zdravstvenom sektoru.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
» Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Profil kompanije, ključni podaci i pokazatelji

Obim poslovanja i rezultati:

Prema kompaniji IQVIA, Hemofarm je lider na domaćem farmaceutskom tržištu u konkurenciji od 26 domaćih proizvođača i 34 distributera, sa učešćem od 19,5 odsto naturalno, tj. 7,7 odsto vrednosno.[5] U finansijskoj 2025. godini, Hemofarm je generisao prodaju od 643 miliona evra (što predstavlja rast od 12,4% u odnosu na 2024. god). Ostvarena EBITDA u 2025. iznosi 94,7 miliona evra, što predstavlja rast od 66% u odnosu na 2024. godine.[6] Direktna prodaja Hemofarma ka trećim licima beleži pad uz istovremeni rast na tržištima interkompanijske prodaje Hemofarm grupe. Prodaja na tržištima STADA grupe tokom 2025. beleži najveći rast i to 21,50% .Direktno generisana vrednost nastavlja svoj rast. U odnosu na 2025. beleži povećanje 12,61%, u 2024. godini. Distribuirana ekonomska vrednost u 2025. godini takođe ostvaruje rast za 10,35% u odnosu na 2024. godinu.

(HF)	2025[7]	2024	2023
PRIHODI	643,6 miliona EUR	572,7 miliona EUR	520,6 miliona EUR

Hemofarm u 2025. godini beleži **RAST EKONOMSKE VREDNOSTI** za **48,75%**.

Hemofarm AD beleži **RAST PRIHODA OD PRODAJE** u 2025. godini za **12,55 %** u odnosu na 2024.godinu.

(HF)	31.12.2025.	31.12.2024.	31.12.2023.
PRIHODI OD PRODAJE	66.742.544	59.302.149	55.454.538

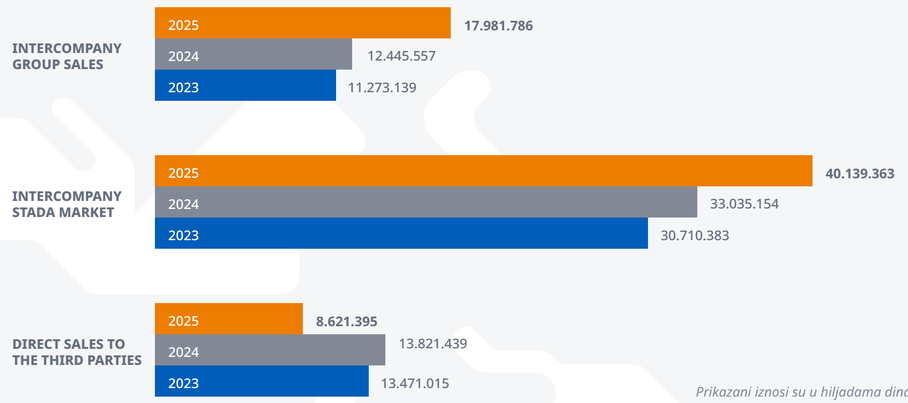
Prikazani iznosi su u hiljadama dinarima.

(HF)	2025[7]	2024	2023
EBITDA	960,2 miliona EUR (Hemofarm grupa 94,7 miliona EUR)	885,5 miliona EUR (Hemofarm grupa 57,1 miliona EUR)	796,2 miliona EUR (Hemofarm grupa 48,1 miliona EUR)

Prikazani iznosi su u hiljadama dinarima.

(HF)	2025	2024
Direktno generisana vrednost	66.936.692	59.439.329
Distribuirana ekonomska vrednost	61.724.055	55.935.084
Operativni troskovi	47.437.042	43.204.673
Zarade zaposlenih i ostale nadoknade	12.016.330	11.050.904
Kamate za primljene kredite	574.813	646.147
Porezi	1.636.201	974.214
Investicije u zajednicu	59.669	59.146
Uvecanje ekonomske vrednosti kompanije	5.212.638	3.504.245

(HF)



Prikazani iznosi su u hiljadama dinarima.

[05] *U 2025. godini, STADA je zauzela četvrto mesto u Evropi prema bruto prodaji u segmentu generičkih lekova i lekova/proizvoda koji se izdaju bez recepta (OTC) lekova.*
[06] *U finansijskoj godini 2025., Hemofarm Grupa je generisala prodaju od 643.583.623 EUR (što predstavlja rast od 12,4% u odnosu na 2024. kada je ostvareno 572.684.906 EUR). Ostvarena EBITDA u 2025. iznosi 94.753.294 EUR , što predstavlja rast od 66% u odnosu na 2024. godinu.*
[07] *Na nivou STADA grupe: 2025 - 4.296,2 miliona EUR, 2024 - 4.058,9 miliona EUR, 2023 - 3.734,8 miliona EUR*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
» Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Profil kompanije, ključni podaci i pokazatelji

Rejtinzi i priznanja:

Naš kontinuirani napredak ogleda se u stalnom poboljšanju eksternih rejtinga i ocena održivosti. Ove nezavisne procene potvrđuju efikasnost naših aktivnosti i unapređuju transparentnost prema zainteresovanim stranama. Snažne ocene nam takođe omogućavaju poređenje sa uporedivim kompanijama, pomažući nam da sagledamo gde ostvarujemo planirani napredak, a gde postoji prostor za dodatno usmeravanje aktivnosti.

Sustainalytics

Nezavisna agencija **Morningstar Sustainalytics** ponovo nas je ocenila kategorijom **„Low Risk“ (nizak rizik)**, potvrđujući snažno upravljanje ESG rizicima. Naš ESG Risk skor dodatno je poboljšan za **1,7 poena**, na **16,4**, čime smo svrstani među **3% najboljih** u grupi uporedivih farmaceutskih kompanija, koja obuhvata **421 ocenjenih kompanija**.[8]

EcoVadis

Tokom 2025. godine ponovo smo dobili ocenu **„Gold Medal“** (zlatni status) od organizacije **EcoVadis**, sa ESG rezultatom od **83/100**, što predstavlja poboljšanje od sedam poena u odnosu na prethodnu godinu. Time smo svrstani među **1% najboljih** u farmaceutskoj industriji i među **2% najboljih** u svim industrijama. U svakoj kategoriji - **Životna sredina, Rad i ljudska prava, Etika i Održiva nabavka** - ostvarili smo rezultat od najmanje **75 poena**.[9]

Carbon Disclosure Project (CDP)

Tokom 2025. godine uspeli smo da potvrdimo našu ocenu **„B“**, nakon što smo je već unapredili sa **„C“** u 2024. godini. CDP procenjuje našu transparentnost i uspešnost u upravljanju uticajima na životnu sredinu, sa posebnim fokusom na emisije ugljenika i klimatsku strategiju.[10]

Top Employer

Četvrtu godinu zaredom proglašeni smo za **Top Employer Europe 2025** od strane instituta **Top Employers Institute**. Kao rezultat svojih napora i uslova koje pruža zaposlenima u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori, Hemofarm je i u 2025. godini potvrdio svoju poziciju „Najboljeg poslodavca” (Top Employer) kroz priznanje koje dodeljuje Institut Top Employers. Ova sertifikacija ukazuje na posvećenost Hemofarma boljim uslovima rada, uz obezbeđenje odličnih politika i praksi iz oblasti razvoja i upravljanja ljudskim resursima (C&P). Planirana je re-sertifikacija za status „Top Employer” 2026.

[08] *Rejting se odnosi globalno na STADA Grupu.*
[09] *Rejting se odnosi globalno na STADA Grupu.*
[10] *Rejting se odnosi globalno na STADA Grupu.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
» Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ključni pokazatelji održivosti

Sedam strateških programskih oblasti usmerava održivost u kompaniji STADA i njenim afilijacima, među kojima je i Hemofarm. One su detaljnije opisane u okviru Evropskih standarda za izveštavanje o održivosti (ESRS) 2 i odgovarajućih tematskih standarda.

Ove programske oblasti ugrađene su u našu svrhu, viziju i vrednosti, i odražavaju našu procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika svojstvenih našem poslovanju i poslovnom modelu. One predstavljaju strateški okvir za definisanje ciljeva, usmeravanje aktivnosti i usklađivanje odgovornosti, čime se podržavaju odgovorne poslovne prakse i stvaranje vrednosti kao kompanije u oblasti zdravstvene zaštite, u skladu sa svrhom kompanije - **„Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner“**.

Životna sredina

- Dekarbonizacija i klimatske promene
- Održiva proizvodnja i pakovanje

Društvo

- Dostupnost lekova i promocija zdravlja
- Privlačenje zaposlenih i bezbednost
- Jedinstvenost i jednaka zarada

Upravljanje

- Odgovorna nabavka
- Etičko poslovno ponašanje

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
» Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ključni pokazatelji održivosti

Ciljevi održivosti: pregled za 2025. godinu i perspektive

U okviru ovih programskih oblasti postavili smo merljive i relevantne ciljeve i smatramo sebe odgovornim za ispunjenje preuzetih obaveza, kao što je prikazano u nastavku.

U skladu sa planom, dodatno smo unapredili naš prelazak na izveštavanje u skladu sa CSRD i dobrovoljno objavljujemo ovaj Izveštaj o održivom razvoju, delimično usklađen sa ESRS zahtevima (videti i ESRS 2). Dodatne informacije o našim procesima i ostvarenom napretku predstavljene su u narednim odeljcima ovog Izveštaja o održivom razvoju.

(SG)	Naša Posvećenost	Dostignuća 2025		Ciljevi
DEKARBONIZACIJA I KLIMATSKE PROMENE	Smanjiti emisije ugljenika Obima 1 i 2 [u poređenju sa referentnom godinom 2020; Obim 1 i 2]	Cilj 2025: -35.5% (Kraj 2024: 34%)	✓ **-35.5%**	Cilj 2030: **-42%**
	Rešavanje emisija ugljenika Obima 3 kroz angažovanje dobavljača	Cilj 2025: Validacija SBTi	→ **Odloženo za 2026.**	Cilj 2026: Postići validaciju SBTi
ODRŽIVA PROIZVODNJA I PAKOVANJE	Increase share of renewable electricity [out of total electricity]	Cilj 2025: 66% (Kraj 2024: 65%)	✓ **68%**	Cilj 2026: **70%**
	Recycle waste [diverted from landfill]	Cilj 2025: >82% (Kraj 2024: 82%)	✓ **85%**	Cilj 2026: **-3%** [Otpad na deponiju]*
DOSTUPNOST LEKOVA I PROMOCIJA ZDRAVLJA	Izgradnja partnerstva sa 'Direct Relief' za dalju donaciju proizvoda	Cilj 2025: Sistematizovan proces donacije i uspešan pilot	✓	Cilj 2026: Evaluacija pilot projekta, dalja formalizacija i implementacija
PRIVLAČENJE ZAPOSLENIH I BEZBEDNOST	Unaprediti bezbednost na radu [Stopa incidenata sa izgubljenim vremenom]	Cilj 2025: < 0.3 (Kraj 2024: 0.35)	✓ **0.25**	Cilj 2026: **≤0.35**
	Podsticati angažovanje zaposlenih [Stopa učešća i rezultat puls ankete]	Cilj 2025: **>** 80% / ≥ 8.0 Score (Kraj 2024: 89.5% and 8.1)	✓ **87%** ✓ **8.0**	Cilj 2026 : **≥ 80%** / ≥ **8.0 Rezultat**
JEDINSTVENOST I JEDNAKA ZARADA	Primena rodne ravnopravnosti [žene na rukovodećim pozicijama]	Cilj 2025: 50% (Kraj 2024: 51%)	✓ **52.5%**	Cilj 2026: **≥ 50%**
	Promovisati jednake plate	Cilj 2025: Kompletiranje analize rodnog jaza za prioritetne zemlje	✓	Osigurati usklađenost sa lokalnim i EU zakonodavstvom o jednakim platama
ODGOVORNA NABAVKA	Proširivanje koncepta procene dobavljača (Pokrivenost EcoVadis ocenjivanjem u % direktnih troškova po kategoriji)	Cilj 2025: 90%	✓ **93%**	Cilj 2026: **≥ 95%**
	Poboljšanje ESG performanse dobavljača (EcoVadis ocena dobavljača)	Cilj 2025: 63 (Kraj 2024: 57)	✓ **63**	Cilj 2026: **≥ 66**
ETIČKO POSLOVANJE	Održavanje visokog nivoa obučenosti o usklađenosti (%završenosti osnovne e-obuke o usklađenosti)	Cilj 2025: 2: ≥ 97% (Kraj 2024: 94%)	✓ **98%**	Cilj 2026: **≥ 97%**
	Održavanje visokog procenta izjava o prihvatanju Kodeksa ponašanja (% zaposlenih)	Cilj 2025: 2: ≥ 95% (Kraj 2024: 96%)	✓ **97%**	Cilj 2026: **≥ 95%** Globalno uvođenje potpuno revidiranog Kodeksa ponašanja

** KPI prilagođen u skladu sa dugoročnim ciljem nulte deponije*

Izjava o održivosti

Hemofarm
STADA GRUPA

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS 2 - Opšte informacije

Ovaj **izveštaj o održivom razvoju** pruža sveobuhvatan pregled naših ESG aktivnosti u kompanijama Hemofarm i STADA, sa ciljem da obezbedi transparentnost za naše zainteresovane strane i pokaže odgovornost u vezi sa našim ciljevima i aktivnostima. Izveštavanje prati strukturu prvog seta Evropskih standarda za izveštavanje o održivosti (**ESRS Set 1**).

Od 2023. godine, **Direktiva o korporativnom izveštavanju o održivosti (CSRD)** zahteva od obuhvaćenih kompanija da izveštavaju o ključnim temama iz oblasti životne sredine, društva i upravljanja, identifikovanim kroz procenu dvostruke materijalnosti. Kako bi se ispunili ovi zahtevi, Evropska unija je usvojila skup ESRS standarda. Nakon regulatornih izmena u okviru paketa **EU Omnibus Simplification (EU) 2025/794**, STADA će, kao kompanija koja nije na berzi, zajedno sa svojim afilijacijama biti u obavezi da izveštava u skladu sa CSRD počev od poslovne 2027. godine.

Tokom prelaznog perioda, nastavićemo da dobrovoljno izveštavamo o održivosti i da postepeno prilagođavamo naš okvir izveštavanja i povezane procese kako bi bili usklađeni sa ESRS, uzimajući u obzir regulatorne promene koje utiču na obim i format zahteva revidiranih 2025. godine. Ovogodišnji izveštaj pripremljen je **delimično u skladu sa CSRD**, a strukturiran je u skladu sa **ESRS Set 1**, (EU) 2023/2772. U skladu sa prelaznim odredbama iz **ESRS 1, Dodatak C**, izmenjenim Delegiranom uredbom Komisije **(EU) 2025/1416 („ESRS Quick Fix“)**, primenili smo dostupne mere olakšica. Kao rezultat toga, obelodanjivanje određenih podataka odloženo je za naredni period izveštavanja. Pregled zahteva za obelodanjivanje uključenih u izveštaj nalazi se u **Aneksu A**.

U njemu je naznačeno koji su zahtevi za obelodanjivanje primenjeni u punoj usklađenosti sa ESRS, a koji su primenjeni samo delimično ili nisu usklađeni sa ESRS.

Procenu usaglašenosti Izveštaja za 2025. godinu sa navedenim smernicama, kao i tačnost prikazanih informacija, verifikovala je nezavisna revizorska kuća Ernst & Young d.o.o. Beograd, na osnovu obima angažovanja detaljno opisanog u Aneksu A. Mišljenje nezavisnog revizora dostupno je na stranama 140-141.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Osnov i kontekst

[BP-1: Opšti osnov za pripremu izjave o održivosti]]

Naš Izveštaj o održivom razvoju pripremljen je na nivou kompanije Hemofarm AD, uz dopunu podataka na konsolidovanom nivou grupe . Tako se stiče celovita slika o poslovanju i ESG kontekstima lokalnih poslovnih operacija ali i učešća u poslovanju STADA Grupe[11].

Period izveštavanja vremenski okvir od **1. januara 2025. godine do 31. decembra 2025. godine**.

Izveštaj o održivom razvoju obuhvata kako naše sopstveno poslovanje, tako i uzvodni i nizvodni lanac vrednosti, pri čemu je primarni fokus na kompaniji STADA na nivou Grupe. Ako se neka informacija odnosi na uzvodni ili nizvodni lanac vrednosti kompanije STADA, odnosno kada identifikovani materijalni uticaji, rizici i prilike utiču na naš lanac vrednosti, to je jasno naznačeno na odgovarajućem mestu u izveštaju.

Nismo koristili mogućnost iz **ESRS 1, odeljak 7.7**, da izostavimo informacije koje se odnose na intelektualnu svojinu, know-how ili rezultate inovacija. Takođe, nismo koristili izuzeće od obelodanjivanja predstojećih događaja ili pitanja koja su predmet pregovora, u skladu sa članovima **19a(3)** i **29a(3)** Direktive **2013/34/EU**.

[BP-2: Obelodanjivanja u vezi sa specifičnim okolnostima]

Svi naši prethodni godišnji izveštaji o održivom razvoju za Hemofarm, počev od 2011. godine, kao i prethodnih pet godišnjih izveštaja o održivom razvoju za STADA Grupu pripremljeno je u skladu sa standardima **Global Reporting Initiative (GRI)**.

Prelazak u ovogodišnjem izveštavanju sa GRI na ESRS okvir omogućava nam da već sada mapiramo podatke na buduće ESG zahteve i da u skladu s tim uskladimo prikupljanje podataka. To čitaocima takođe pruža strukturu usklađenu sa izveštavanjem kompanija koje su prisutne na berzi, čime se unapređuju kontinuitet i uporedivost. Istovremeno, imajući u vidu sporazum o interoperabilnosti između ESRS i GRI koji su postigli **European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)** i **GRI**, izveštavanje u skladu sa ESRS može se smatrati izveštavanjem **„sa upućivanjem na“** GRI standarde. Odeljak **IRO 2 (IRO - uticaji, rizici i prilike)** prikazuje obelodanjivanja iz drugih propisa Evropske unije koja su obuhvaćena ovim ESRS izveštajem. Posebne izmene izvršene u vezi sa prikazanim pokazateljima ili metodologijom biće predstavljene i objašnjene direktno u tekstu[12].

Pokazatelji za mobilno sagorevanje[13], kao i potrošnja energije na našim kancelarijskim lokacijama i u skladištima, zasnivaju se u relativno velikoj meri na procenama, kao što je navedeno u odgovarajućem poglavlju **ESRS E1**. Emisije gasova sa efektom staklene bašte iz **Scope 3** kategorije izračunate su primenom pristupa zasnovanog na potrošnji, uz korišćenje procena gde je to bilo potrebno.

Za ovaj Izveštaj o održivom razvoju usvojili smo vremenske horizonte utvrđene u **ESRS 1**, **odeljak 6.4**.

Organizacioni podaci i vlasništvo[14]

Tokom 2025. godine objavljeno je da će CapVest steći većinski udeo u kompaniji STADA od prethodnih većinskih akcionara, Bain Capital Investors i Cinven Partnership. Međutim, transakcija je okončana tek 2026. godine i stoga nema uticaja na izveštavanje za poslovnu 2025. godinu.

[11] *Obuhvat konsolidacije u kontekstu globalnog ESG izveštaja isti je kao i za konsolidovane finansijske izveštaje Nidda Group. On uključuje sva značajna zavisna društva; u obuhvat Izveštaja o održivom razvoju nisu uključena dodatna zavisna društva, niti su iz njega isključeni entiteti u poređenju sa finansijskim izveštavanjem.*
[12] *Hemofarm je, iako van teritorije EU, prihvatio praksu STADA Grupe da izveštava o održivom razvoju u skladu sa ESRS/CSRD budući da je deo STADA-inog lanca vrednosti, a u skladu sa globalnim upravljanjem održivim razvojem.*
[13] *GHG emisije iz vozila i opreme u vlasništvu kompanije ili statusu upotrebe.*
[14] *Na dan 31. decembra 2024. godine, na nivou STADA grupe zatvorena je proizvodna lokacija u Pfaffenhofenu, u Nemačkoj, čime je ukupan broj proizvodnih lokacija smanjen sa 17 u 2024. godini na 16 u 2025. godini.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-1: Uloga administrativnih, upravljačkih i nadzornih organa]

Najviša upravljačka tela na nivou Hemofarm grupe i Hemofarma kao akcionarskog društva su generalni direktor – dr Ronald Seeliger i SMT – Senior Management Team, koji obavlja ulogu Upravnog odbora, a čine ga senior direktori i menadžeri vodećih korporativnih funkcija.[15][16]

Dr Seeliger rukovodi radom SMT-a u kreiranju, implementaciji i usaglašavanju poslovne strategije sa poslovnim aktivnostima matične centrale u Nemačkoj. SMT se kroz dinamičan matrični organizacioni model, usaglašen sa STADA grupom, pored ostalog, zalaže i za poštovanje principa i vrednosti održivog razvoja i njihovu primenu u svim aspektima poslovanja, što potvrđuju i korporativni Principi upravljanja i Principi održivog razvoja Hemofarma, koji obuhvataju: 1) Ljudska prava i bezbednost, 2) Dostojanstven rad i častan posao, 3) Antikorupciju i usaglašenost, 4) Odgovorno poslovanje, kvalitet i održivu proizvodnju, 5) Etički marketing i komunikacije i 6) Efikasnost, integritet i životnu sredinu.[17]

Ronald Seeliger
CEO

Nikola Turkan
Senior direktor finansija (CFO)

Saša Urošević
Senior direktor Hemofarm Banja Luka

Marija Vasić
Senior direktorka Culture & People

Veljko Pešić
Senior direktor Marketinga i prodaje za klaster Srbije, Crne Gore, Makedonije i Albanije

Milan Smoljanović
Senior direktor korporativne bezbednosti

Sanda Savić
Senior direktorka korporativnih poslova i komunikacija

Sanja Manasijevski
Senior direktorka Pravnih poslova i komercijalnih projekata

Joan Duru Popić
Direktorka razvoja poslovanja i licenciranja

[15] *Operacionalizacija upravljanja, uz sticanje širih uvida u sva strateška pitanja primenjena u praksi, realizuje se i kroz rad EMT – Extended Management Team-a, koji objedinjuje srednji i niži menadžment kompanije.*

[16] *STADA Arzneimittel AG je akcionarsko društvo osnovano prema nemačkom pravu i posluje u okviru dvostepenog sistema organa upravljanja i nadzora, koji se sastoji od Izvršnog odbora i Nadzornog odbora. Treći statutarni organ akcionarskog društva je skupština akcionara, u kojoj akcionari ostvaruju svoja prava u društvu. Izvršni odbor, kao najviše telo za upravljanje i donošenje odluka, odgovoran je za vođenje poslovanja. Izvršni odbor kompanije STADA čine četiri izvršna rukovodioca sa relevantnom stručnom ekspertizom - Peter Goldschmidt, glavni izvršni direktor (CEO); Boris Dobler, glavni finansijski direktor (CFO); Simone Berger, direktorka za ljudske resurse (CPO); i Miguel Pagan Fernandez, glavni tehnički direktor (CTO). Detaljne informacije o članovima Izvršnog odbora, njihovoj ekspertizi i nadležnostima moguće je naći u Izveštaju o održivom razvoju STADA grupe za 2025. godinu, dostupnom na https://www.stada.com/sustainability/sustainability-report. Članovi Izvršnog odbora pojedinačno donose specifične oblasti stručnosti povezane sa temama održivosti. CPO poseduje duboko znanje i odgovornost u vezi sa društvenim pitanjima koja se odnose na našu sopstvenu radnu snagu. CTO je fokusiran na korišćenje resursa i procese u našim tehničkim operacijama i nadzire funkciju Health, Safety and Environment (HSE). CFO ima ključnu ulogu u upravljanju očekivanjima tržišta kapitala i zahtevima u vezi sa ESG informacijama i obelodanjivanjima. CEO obezbeđuje celokupno upravljanje i snosi krajnju odgovornost. Izvršni odbor podržava STADA Executive Committee (SEC) - prošireno rukovodeće telo kompanije STADA. Ono se sastoji od članova odbora, uz dopunu izvršnim potpredsednicima iz ključnih poslovnih linija i funkcija, koji predstavljaju sve geografske oblasti STADA Grupe. SEC-om predsedava predsednik Izvršnog odbora, Peter Goldschmidt. Raznovrsna ekspertiza i kompetencije u okviru SEC-a imaju za cilj da obezbede da STADA donosi najbolje odluke za kompaniju. U okviru SEC-a, članovi ovog tela redovno razmatraju ESG uticaje organizacije, o kojima izveštavaju nadležni članovi Izvršnog odbora - CTO za teme iz oblasti životne sredine, zdravlja i bezbednosti, kao i za aspekte odgovorne nabavke, a CPO za društvene ESG teme. Boris Dobler, kao CFO, odgovoran je za računovodstvo i finansije, kao i za upravljanje finansijskim izveštavanjem, uključujući nefinansijsko izveštavanje. Nadzorni odbor kompanije STADA je neizvršni organ sastavljen u skladu sa odredbama Zakona o učešću jedne trećine zaposlenih i ima devet članova, od kojih su šest predstavnici akcionara (koje bira skupština akcionara), a tri predstavnici zaposlenih (koje biraju zaposleni). Detaljne informacije o članovima Nadzornog odbora, njihovoj ekspertizi i nadležnostima moguće je naći u Izveštaju o održivom razvoju STADA grupe za 2025. godinu, dostupnom na https://www.stada.com/sustainability/sustainability-report. Izvršni odbor čine 25% žena (1 članica) i 75% muškaraca (3 člana), dok je u Nadzornom odboru 33% žena (3 članice) i 67% muškaraca (6 članova); u pogledu starosne strukture, u Izvršnom odboru nema članova mlađih od 30 godina, 50% (2 člana) su između 30 i 50 godina, a 50% (2 člana) stariji od 50 godina, dok u Nadzornom odboru takođe nema članova mlađih od 30 godina, 44% (4 člana) su između 30 i 50 godina, a 56% (5 članova) stariji od 50 godina.*

[17] *Dostupni svim zainteresovanim stranama na korporativnom sajtu.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-1: Uloga administrativnih, upravljačkih i nadzornih organa]

SASTAV IZVRŠNOG ODBORA I NADZORNOG ODBORA (SG)

Gender	Izvršni odbor	Nadzorni odbor
Ženski	25% (1)	33% (3)
Muški	75% (3)	67% (6)

Age Group	Izvršni odbor	Nadzorni odbor
Mlađi od 30 godina	0%	0%
Između 30 i 50 godina	50% (2)	44% (4)
Stariji od 50 godina	50% (2)	56% (5)

Članovi Izvršnog odbora i SEC-a kompanije STADA usvojili su dokument „Sustainability Policy and ESG Commitments“ kompanije STADA, koji je dostupan na internet stranici STADA. Ova politika, koja odražava posvećenost najvišeg organa upravljanja, takođe uključuje rezultate analize materijalnosti održivosti. Politika je kaskadno primenljiva u ostalim afilijacijama, uključujući i Hemofarm, koji je dao značajan doprinos u ekspertizi tokom kreiranja ovog krovnog ESG dokumenta.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

Uspostavili smo namenski okvir upravljanja kako bismo efikasno upravljali temama održivosti, pri čemu **CEO** snosi krajnju odgovornost za ESG pitanja na nivou STADA grupe, dok na nivou Hemofarma najviša instanca odlučivanja o ESG aspektima je generalni direktor. Hemofarm ima funkciju Head of Sustainability, koji je deo globalnog sistema upravljanja održivošću po matriks strukturi i odgovara funkcionalno senior direktoru korporativnih poslova i komunikacija.

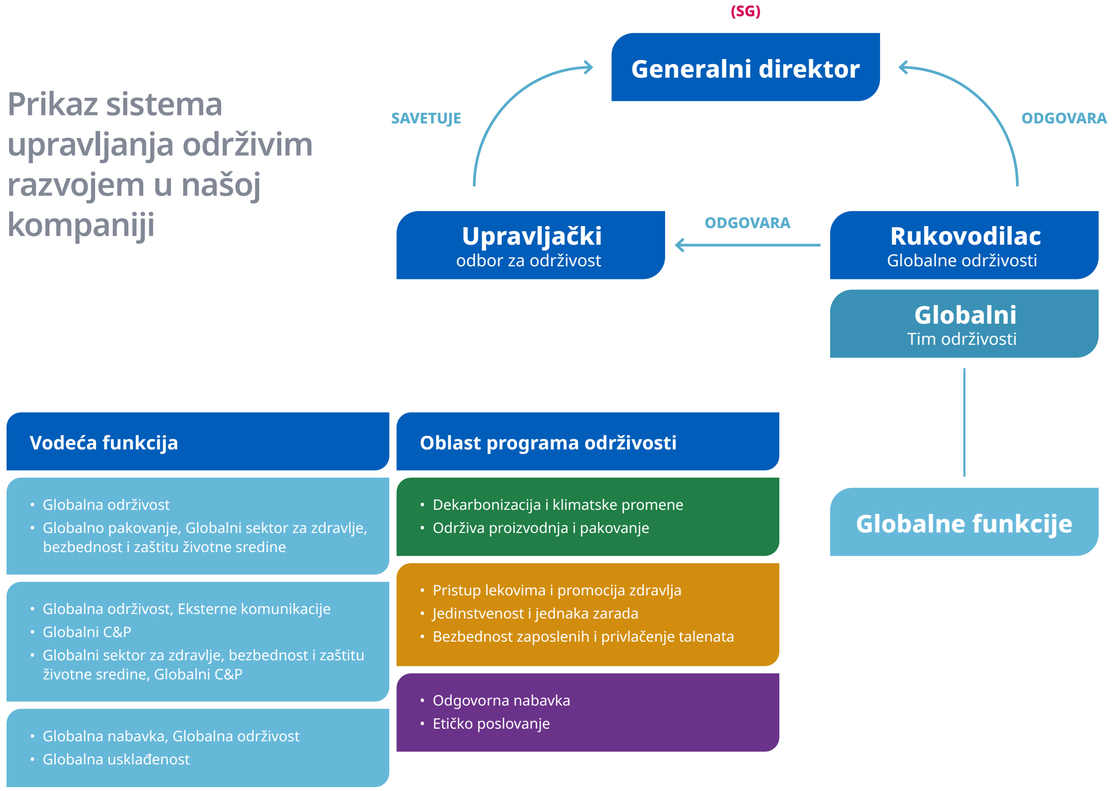
SUSTAINABILITY STEERING COMMITTEE NA NIVOU STADA GRUPE

STADA Sustainability Steering Committee (SSC) je primarno strateško telo upravljanja za sva ESG pitanja, kao i za njihove uticaje, rizike i prilike. Ono usmerava i priprema donošenje odluka u vezi sa održivošću i ESG pitanjima. SSC uključuje sledeće članove:

- **članovi odbora:** CFO, CTO, CPO
- **članovi SEC-a:** EVP Global Legal/General Counsel, EVP Global Communication, EVP Global CHC, EVP Eastern Europe

SSC je odgovoran za definisanje politike održivosti i strateških pravaca, potvrđivanje ciljeva, praćenje napretka i donošenje strateških odluka. Takođe procenjuje relevantne aspekte održivosti i njihovu moguću integraciju u poslovne aktivnosti. SSC se sastaje najmanje jednom kvartalno, a njegove odluke odobrava CEO. **Vice President of Global Sustainability** neposredno izveštava CEO-a.

Prikaz sistema upravljanja održivim razvojem u našoj kompaniji



SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

SEC se redovno informiše o materijalnim temama i aspektima održivog razvoja koje pokreće funkcija **Global Sustainability** i koji su usklađeni sa **SSC-om**.

Materijalni **IRO** i dodatni ključni pokazatelji uključeni su u **ESG Dashboard**, koji obuhvata ESG KPI-jeve koji se kontinuirano prate (uključujući njihovo kretanje u poređenju sa prethodnim godinama). O njima kvartalno izveštava **Head of Sustainability**, u koordinaciji sa odgovornim nosiocima programa za sedam strateških programskih oblasti održivosti, prema **SSC-u** i **Management Board-u**. Programske oblasti objedinjuju različite aktivnosti i IRO, kojima se u njihovom okviru upravlja. Odgovornost je na poslovnim funkcijama i nosiocima programa, uz koordinaciju funkcije **Global Sustainability**. **ESG Dashboard** se sastavlja na osnovu definisanih KPI definicija i pre izveštavanja SSC-u i Management Board-u podleže proverama verodostojnosti koje sprovode **Global Sustainability** i odgovorni vlasnici KPI-jeva.

Upravljanje temama održivosti i izveštavanje

Global Sustainability Office nadzire sprovođenje i operacionalizaciju materijalnih ESG tema i obaveza kompanije STADA kroz namenske programe, zajedno sa odgovornim nosiocima programa i **SEC sponzorima**.

U pogledu procene relevantnih tema kroz analizu dvostruke materijalnosti i upravljanja IRO, funkcija STADA Global Sustainability, zajedno sa nosiocima programa, priprema sve relevantne informacije i korake - od identifikovanja potencijalno materijalnih tema i sprovođenja dijaloga sa zainteresovanim stranama do finalizacije liste materijalnih tema i predlaganja KPI-jeva za izveštavanje - kako bi ih **SSC** uskladio i odobrio u ime **SEC-a**. Prikupljanje podataka za izveštavanje, kao i sadržaj izveštavanja, predstavljaju se i **SSC-u** i **SEC-u**. **SEC** predstavlja nivo za pregled i odobravanje izveštavanja o održivosti.

Naše obaveze formalizovali smo kroz dokument **„Sustainability and ESG Commitments Policy“**, koji je svim zaposlenima dostupan putem intraneta, a javno je dostupan i na internet stranici kompanije. Kako bismo obezbedili lokalnu primenu i usklađenost ESG tema sa strateškim pravcem, uspostavili smo **Sustainability Country Network**. Ovu mrežu vodi funkcija **Global Sustainability** zajedno sa **Sustainability Country Coordinators**, koji deluju kao lokalni predstavnici za STADA afilijacije. Oni podržavaju globalni ESG program, doprinose izveštavanju o održivosti i pokreću lokalne ESG inicijative, u okviru čega je aktivan i Hemofarm.

Instanca za dužnu pažnju u oblasti ljudskih prava

Instanca za dužnu pažnju u oblasti ljudskih prava **(Human Rights Due Diligence Body)**, u skladu sa nemačkim **Zakonom o obavezama dužne pažnje kompanija u lancima snabdevanja** (*Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*, u daljem tekstu: **LkSG**), nadzire upravljanje ESG rizicima usklađeno sa zahtevima LkSG i podnosi izveštaje **SSC-u**, kao i **Izvršnom odboru**.

Instanca za zastupanje zaposlenih

Naši zaposleni imaju slobodu da pristupe sindikatima i savetima zaposlenih, u skladu sa **Konvencijom 87 Međunarodne organizacije rada (MOR), „Konvencijom o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organizovanje (1948)“, i Konvencijom 98, „Konvencijom o pravu na organizovanje i kolektivno pregovaranje (1949)“**, kao i lokalno primenljivim zakonima u zemljama gde posluje Hemofarm. Približno **dve trećine zaposlenih** u okviru grupe obuhvaćeno je kolektivnim ugovorom zaključenim između kompanije STADA i sindikata koji zastupa zaposlene ili internih tela za predstavljanje zaposlenih. Kada je u pitanju Hemofarm grupa - od ukupnog broja zaposlenih njih 84% je pokriveno kolektivnim ugovorom a 16% nije. Tih 16% spadaju u afilijacije koje nemaju Sindikat, ali bez obzira na to, kod njih se primenjuju pravilnici o radu, koji nude iste uslove garantovane kolektivnim ugovorom.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

POLITIKE RELEVANTNE ZA ODRŽIVOST

Ova lista ključnih politika relevantnih za ESG pruža opšti pregled. Detalji su opisani u odgovarajućim poglavljima tematskih standarda, usklađeno sa identifikovanim materijalnim temama i IRO. Ove politike spadaju u kategoriju globalnih politika, koje su dostupne svim afilijacijama u originalu, ali i prevedene na lokalni jezik. U određenim slučajevima globalne politike prate i dodatne lokalne politike, koje su kompatibilne sa lokalnim izvornim politikama. Takozvane standardne operativne procedure / Standard Operating Procedures (SOPs) dodatno operacionalizuju ove politike. One pružaju jasna uputstva i procese sa konkretno definisanim koracima za efikasno sprovođenje krovnih politika.

Politika i procedure	Obuhvaćeni tematski standardi	Obuhvaćeni IRO	Nadležna funkcija	Viši nivo odobrenja
Sustainability Policy (Politika održivog razvoja)	E1, E2, E5, S1, S2, S4, G1	svi	Global Sustainability	CTO, CPO
Životna sredina: Dekarbonizacija i klimatske promene; odgovorno poslovanje, uključujući korišćenje resursa i upravljanje otpadom, upravljanje vodnim resursima, biodiverzitet i ekosisteme, zagađivače vazduha; održivi proizvodi. **Društvo:** Ljudska prava; zabrana diskriminacije; različitost, inkluzija i rodna ravnopravnost; jednaka zarada žena i muškaraca; upravljanje karijerom; radno okruženje; sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje (kolektivni ugovor); bezbednost korisnika; bezbedno, zdravo i sigurno radno mesto; prinudni rad, trgovina ljudima i dečji rad; Dostupnost lekova i pravično određivanje cena. **Upravljanje:** Transparentnost, odgovornost i korporativno upravljanje; borba protiv korupcije, mita i pranja novca; prijavljivanje nepravilnosti; etički marketing, odgovorna nabavka, klinička ispitivanja, testiranje na životinjama.				
STADA Code of Conduct (Principi ponašanja za zaposlene)	E1, E2, E5, S1, S2, S4, G1	svi	Global Compliance, svi	CEO
Odgovornosti; speak-up kultura; ljudska prava; pravičnost i poštovanje; jednake mogućnosti zapošljavanja; sloboda mišljenja, govora i udruživanja; bezbedno i zdravo radno mesto; komunikacije i društvene mreže; borba protiv mita i korupcije; interakcije sa pacijentima i organizacijama pacijenata; interakcije sa vladama i javnim službenicima; donacije; izbegavanje sukoba interesa; trgovanje na osnovu internih informacija; prevara; pranje novca; antimonopolska pravila i fer konkurencija; poverljive informacije, finansijski integritet; zaštita imovine kompanije; zaštita podataka o ličnosti; zaštita životne sredine i održivost; dobrobit životinja; kontrola izvoza i sankcije; promotivni materijal; interakcija sa trećim stranama; kvalitet i bezbednost proizvoda; veštačka inteligencija; intelektualna svojina; klinička ispitivanja.				
Environmental Policy for Technical Operations (Politika zaštite životne sredine za tehničke operacije)	E1, E2, E5	E1-NI-01, 02; E1-R-02; E5-NI-01; E5-R-01	Global HSE, Global Operations	CTO
Zagađenje; energija i emisije gasova sa efektom staklene bašte; otpad i otpadne vode; ekološki standardi; sprečavanje incidenata.				

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

Politika i procedure	Obuhvaćeni tematski standardi	Obuhvaćeni IRO	Nadležna funkcija	Viši nivo odobrenja
Occupational Health and Safety Policy for Technical Operations (Politika zaštite zdravlja i bezbednosti na radu u tehničkim operacijama)	S1	S1-PI-01	Global HSE, Global Operations	CTO
Propisi i regulativa iz oblasti zdravlja i bezbednosti na radu; opasnosti na radnom mestu, ublažavanje rizika, mere kontrole; zdravlje i bezbednost u planiranju novih projekata; kultura bezbednosti, informisanje i edukacija; preventivne mere; evidentiranje, istraživanje i prijavljivanje incidenata.				
Human Rights Policy Statement (Izjava o politici poštovanja ljudskih prava)	S1, S2	S1-PI-01, 02; S2-NI-01		CEO, CTO, CFO, CPO
Uslovi rada; zabrana diskriminacije, socijalna inkluzija, različitost i jedinstvenost; pravična i jednaka zarada; sloboda udruživanja; dečji rad, eksploatacija i prinudni rad; zaštita životne sredine i društva; pristup zdravlju, bezbednost i kvalitet proizvoda; međunarodni okviri i standardi; dužna pažnja u oblasti ljudskih prava (uz prateća pravila postupka za mehanizam za podnošenje pritužbi).				
Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy (Politika sprečavanja davanja i primanja mita i korupcije)	E2, G1	E2-R-01; G1-PI-01; G1-NI-01	Global Compliance	CEO
Pokloni, gostoprimstvo i zabava; sponzorstva; dobrotvorni i politički doprinosi; javni službenici; treće strane, interakcije sa zdravstvenim radnicima.				
Anti-Money-Laundering Policy (Politika sprečavanja pranja novca)	G1	G1-NI-01	Global Compliance	CEO
Ograničenje gotovinskih plaćanja; provera indikatora rizika; dužna pažnja prema klijentima.				
Antitrust Policy (Politika zaštite konkurencije)	G1	G1-NI-01	Global Legal	CEO
Antimonopolski propisi; sporazumi između konkurenata i nekonkurenata; osetljive informacije; M&A.				

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

Politika i procedure	Obuhvaćeni tematski standardi	Obuhvaćeni IRO	Nadležna funkcija	Viši nivo odobrenja
Conflict of Interest Policy (Politika sprečavanja sukoba interesa)	G1	G1-NI-01	Global Compliance	CEO
Definisanje i upravljanje sukobom interesa.				
Sanction Control Policy (Politika kontrole sankcija)	G1	G1-NI-01	Global Compliance	CEO
Principi i odgovornosti; provere sankcija; komunikacija i obuke; lokalna primena; (uz prateću procenu sankcija i kontrole sankcija za visokorizične zemlje).				
Global Policy on the interaction with HCP, HCO and patient organizations (Globalna politika o interakciji sa zdravstvenim radnicima/HCP, zdravstvenim organizacijama/ HCO i organizacijama/udruženjima pacijenata)	S4, G1	S4-PI-03; G1-PI-03	Global Compliance	CEO
Događaji; interakcije sa pacijentima i organizacijama pacijenata; pokloni i gostoprimstvo; uzorci i demonstracije; popusti; dozvola za stavljanje leka u promet; promotivni materijal.				
Compliance Reporting Policy (Politika izveštavanja o usklađenosti)	S1, G1	S1-PI-02; S2-NI-01; G1-PI-01, 02	Global Compliance	CEO
Povrede pravila koje treba prijaviti; metode i načini prijavljivanja; upravljanje prijavama i istragama.				
Data Protection Policy (Politika zaštite podataka)	S4, G1	S4-PI-01; S4-R-01; G1-PI-01	Global Compliance	CEO
Cilj i obuhvat; definicije (podaci o ličnosti); minimalni zahtevi unutar i izvan EU.				

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

Politika i procedure	Obuhvaćeni tematski standardi	Obuhvaćeni IRO	Nadležna funkcija	Viši nivo odobrenja
Information Security Policy (Politika bezbednosti informacija)	S4	S4-PI-01; S4-R-01	Global IT	član Izvršnog odbora
Ciljevi; sistem upravljanja informacionom bezbednošću; glavne oblasti i procesi; uloge i odgovornosti.				
Sanction Control Policy (Politika kontrole sankcija)	G1	G1-NI-01	Global Compliance	CEO
Principi i odgovornosti; provere sankcija; komunikacija i obuke; lokalna primena; (uz prateću procenu sankcija i kontrole sankcija za visokorizične zemlje).				
Quality Policy (Politika kvaliteta)	S4	S4-PI-01; S4-R-01	Global Quality	CTO
Vrednosti; odgovornosti; smernice kvaliteta; primena; prijavljivanje sumnji.				
Pharmacovigilance Policy (Politika farmakovigilance)	S4	S4-PI-01; S4-R-01	Global Pharmacovigilance	VP Regulatory
Svrha; obuhvat; odgovornosti; SOP-ovi; sistemi kvaliteta.				
Responsible Procurement Policy (Politika odgovorne nabavke)	E1, S2, G1	E1-R-01; S2-NI-01; G1-PI-01; G1-PI-04	Global Procurement	CTO
Odgovornosti; procesi za proveru i reviziju dobavljača, uključujući EcoVadis.				

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-2: Informacije koje se dostavljaju administrativnim, upravljačkim i nadzornim organima društva i pitanja održivosti kojima se oni bave]

Politika i procedure	Obuhvaćeni tematski standardi	Obuhvaćeni IRO	Nadležna funkcija	Viši nivo odobrenja
Direct Procurement (Direktna nabavka)	E1, G1	E1-R-01; G1-NI-01; S4-PI-02	Global Procurement	CTO
Principi nabavke; izbor i kvalifikacija dobavljača; proces i odgovornosti; poverljivost.				
Indirect Procurement Policy (Politika indirektne nabavke)	G1	G1-NI-01	Indirect Procurement	CTO
Konkurentsko nadmetanje i izbor dobavljača; upravljanje ugovorima; proces od zahteva do plaćanja; procedure odobravanja; sukobi interesa.				
Business Partner Code of Conduct (Kodeks ponašanja poslovnih partnera)	E1, E5, S2, S4, G1	E1-NI-01; E1-R-01; E5-NI-01; S2-NI-01; S4-PI-02; S4-R-01; G1-PI-02; G1-PI-04	Global Procurement; Global Sustainability	CTO
Etika: poslovni integritet; sukob interesa; fer konkurencija; spoljna trgovina; privatnost i intelektualna svojina; zaštita podataka i bezbednost; interakcije sa akterima u zdravstvenom sistemu; dobrobit životinja; standardi kliničkih ispitivanja. **Rad i ljudska prava:** nulta tolerancija prema dečjem radu; slobodno izabrano zaposlenje; sloboda udruživanja; radno vreme, zarade i beneficije; zabrana diskriminacije; različitost, jednakost i inkluzija; lokalne zajednice i ranjive grupe. **Zdravlje i bezbednost:** bezbednost i zdravlje na radu; bezbednost procesa; hemijska bezbednost; pripravnost za vanredne situacije, informacije o rizicima i obuke. **Zaštita životne sredine:** usklađenost upravljanja životnom sredinom i korišćenje prirodnih resursa; potrošnja energije i zaštita klime; konfliktni minerali. **Upravljanje kvalitetom i bezbednosnim rizicima:** zahtevi kvaliteta; mere bezbednosti i borbe protiv falsifikovanja; upravljanje bezbednosnim rizicima i kontinuitet poslovanja. **Sistemi upravljanja i upravljački sistemi:** zakonski i drugi zahtevi; usklađenost i komunikacija u lancu snabdevanja poslovnih partnera; obuka i kompetencije; upravljanje rizicima; sistemi i dokumentacija; evaluacija i kontrola; postupak po pritužbama, korektivne mere.				

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-3: Uključivanje učinka povezanog sa održivošću u sisteme podsticaja]

Članovi Izvršnog odbora imaju ciljeve povezane sa održivošću uključene u svoju varijabilnu naknadu kroz **ESG komponentu**. Ova ESG komponenta vezana je za ostvarenje unapred definisanih ciljeva održivosti i čini **10% godišnjeg bonusa**, pri čemu ekološki i društveni ciljevi učestvuju sa po **5%**.

Ista logika i isti ciljevi primenjuju se i na varijabilnu naknadu **SEC-a**, gde oni predstavljaju **5% godišnjeg bonusa**.

Ekološki cilj podržava smanjenje emisija ugljenika i usklađen je sa našim ciljevima smanjenja emisija iz **Scope 1** i **Scope 2**. Za 2025. godinu, ostvarenje cilja od **100%** odgovara smanjenju od **35,5%** u odnosu na baznu 2020. godinu - što je ekvivalentno apsolutnim emisijama od **69 kt** u 2025. godini. Ovaj cilj je ostvaren. Društveni cilj odnosi se na udeo žena u **STADA Global Leadership Team (SGLT)**, koji se smatra nivoom višeg rukovodstva. Udeo od **30%** odgovara ostvarenju cilja od **100%**. I ovaj cilj je ispunjen.

Ovi ciljevi su usklađeni sa strategijom održivosti kompanije STADA, a Nadzorni odbor ih razmatra i utvrđuje na godišnjem nivou. Ova odgovornost pripada **Odboru predsedavajućeg** u okviru Nadzornog odbora, uz podršku stručnjaka za naknade izvršnog rukovodstva, kada je to potrebno. Naknada članovima Nadzornog odbora utvrđena je u **članu 17 Statuta**. U sistem naknada za Nadzorni odbor nisu uključeni ciljevi povezani sa ESG pitanjima. U zavisnosti od oblasti odgovornosti, dodatne više rukovodeće pozicije imaju odabrane ESG ciljeve kao deo kratkoročne varijabilne naknade, na primer ciljeve iz oblasti zdravlja i bezbednosti za rukovodioce proizvodnih lokacija.

Ciljevima i kratkoročnim podsticajima (**STI**) definisanim u okviru individualnih razvojnih puteva upravljaju odgovarajući sektori i oni takođe mogu da uključuju ESG komponente.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-4: Izjava o dužnoj pažnji]

Tabela prikazuje pregled mesta na kojima su u ovom Izveštaju o održivom razvoju obelodanjene informacije o procesu dužne pažnje kompanije STADA u oblasti održivosti.

Ključni elementi dužne pažnje	Paragrafi u Izveštaju o održivom razvoju	Referenca
a) Integrisanje dužne pažnje u upravljanje, strategiju i poslovni model	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3	str. 17 - 23 str. 24 str. 37 - 40
b) Uključivanje pogođenih zainteresovanih strana u sve ključne korake dužne pažnje	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P (dostupnost politika zainteresovanim stranama)	str. 17 - 23 str. 34 - 36 str. 41 - 43 videti relevantne tematske politike / MDR-P kroz tematska poglavlja
c) Identifikovanje i procena negativnih uticaja	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3	str. 41 - 43 str. 37 - 40
d) Preduzimanje mera za otklanjanje tih negativnih uticaja	E1-3 E2-2 E5-2 S1-4 S2-4 S4-4 G1-2 G1-3	str. 51 - 53 str. 64 str. 69 - 72 str. 81 - 85 str. 98–99 str. 107–112 str. 120-121 str. 122 - 124
e) Praćenje efikasnosti tih aktivnosti i komunikacija o njima	E1-5 E1-6 E5-3 E5-5 S1-6 S1-16 G1-4 G1-5	str. 55 str. 56 - 61 str. 73 str. 74 - 75 str. 87 str. 92 str. 125 str. 126 - 127

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-5: Upravljanje rizicima i interna kontrola u vezi sa izveštavanjem o održivosti]

Kao što je opisano u odeljku **GOV-2, SSC** predstavlja uspostavljeno telo kompanije STADA za nadzor i usmeravanje aktivnosti u oblasti održivosti, uz razmatranje i procenu rizika. Rizici povezani sa održivošću procenjuju se na način detaljno opisan u odeljku **IRO-1**, a njima se upravlja unutar organizacije na način predstavljen u odeljcima **GOV-1** i **GOV-2**.

Regulatorni okvir koji uređuje poslovanje kompanije obuhvata odredbe njenog **Sistema internih kontrola i upravljanja rizicima, STADA Kodeksa ponašanja (STADA CoC)** i korporativnih politika koje se primenjuju na nivou Grupe za specifične oblasti i koje iz njega proizlaze. Kako bi se obezbedilo poštovanje primenljivih propisa i internih pravila, STADA je uspostavila sveobuhvatan **Sistem upravljanja usklađenošću**, koji obuhvata ključne oblasti kao što su borba protiv mita i korupcije, pravo konkurencije, kontrola izvoza i sankcija, sprečavanje pranja novca i zaštita podataka.

Naš sistem upravljanja rizicima na nivou Grupe osmišljen je tako da obezbedi sistematično i proaktivno upravljanje kako nefinansijskim, tako i finansijskim rizicima. Sistem se zasniva na međunarodnom standardu za upravljanje rizicima **COSO II Enterprise Risk Management - Integrated Framework (2004)** i prilagođen je specifičnim zahtevima kompanije STADA. On je usklađen sa zakonskim zahtevima za sistem ranog upozoravanja u skladu sa **članom 91 stav 2 nemačkog Zakona o akcionarskim društvima (AktG)** i nemačkim revizorskim standardom **IDW PS 340**.

Svi sektori kompanije STADA, kao i sve operativne afilijacije kompanije STADA, integrisani su u sistem upravljanja rizicima. Ova integracija omogućava ne samo identifikaciju i procenu novih rizika, već i sveobuhvatno i kontinuirano praćenje rizika. Za svaki evidentirani rizik procenjuju se i prikazuju, na kvantitativnom nivou, i direktni i indirektni efekti. Uključivanje indirektnih efekata obezbeđuje da se i nefinansijski rizici obuhvate na način koji omogućava da se utvrde njihovi indirektni, finansijski merljivi uticaji i uključe u sistem upravljanja rizicima. Pojedinačni rizici procenjuju se i prioritizuju na osnovu verovatnoće nastanka i potencijalno negativnog uticaja na projektovane finansijske ciljeve do nivoa prilagođene EBITDA.

Proces upravljanja rizicima u okviru STADA Grupe sastoji se iz sledećih faza:

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje

[GOV-5: Upravljanje rizicima i interna kontrola u vezi sa izveštavanjem o održivosti]

Rizici povezani sa održivošću prijavljuju se i uključuju u **Sistem upravljanja rizicima** kroz aktivno učešće funkcije **Group Risk Management** u procesu **procene dvostruke materijalnosti (DMA)** (videti niže), kao i kroz aktivni polugodišnji zahtev funkcije **Group Risk Management** upućen povezanim funkcijama (npr. **Health, Safety & Environment (HSE), Culture and People (C&P), Legal**) da prijave rizike u skladu sa samim okvirom **Group Risk Management**. Funkcija **Group Risk Management** priprema izveštaje o rizicima prilagođene primaocima za rukovodstvo i Nadzorni odbor, u okviru izveštavanja o rizicima (**faza 6**).

U okviru našeg okvira upravljanja rizicima razmatraju se i procenjuju različite kategorije rizika. Za kategorije rizika relevantne u kontekstu izveštavanja o održivosti - konkretno regulatorne, kadrovske, rizike usklađenosti i druge rizike, uključujući klimatske rizike - nisu procenjeni relevantni rizici.

U vezi sa ESG rizicima procenjenim kroz **DMA**, početkom 2025. godine identifikovan je novi rizik: potencijalne finansijske obaveze prema D**irektivi o prečišćavanju komunalnih otpadnih voda (UWWTD)**. Finansijske implikacije ove planirane regulative usklađene su sa ažuriranjem DMA, u okviru kojeg je E**SRS E2 - Zagađenje (voda)** klasifikovan kao materijalan finansijski rizik (detalji su navedeni u odeljku **ESRS E2**). **Uredba o ambalaži i ambalažnom otpadu (PPWR)** takođe je procenjena

kao rizik višeg nivoa iz perspektive upravljanja rizicima. Uticaji PPWR već su prethodne godine bili obuhvaćeni kao materijalni za potrebe izveštavanja o održivosti i ovde su obrađeni u odeljku **ESRS E5**. Ostali rizici koji proizlaze iz DMA, a koji su već identifikovani i prijavljeni 2024. godine, uključuju rizike povezane sa energijom i prilagođavanjem klimatskim promenama, obuhvaćene standardom **ESRS E1**. Oni se odnose na rastuće troškove energije kao deo naših sopstvenih troškova proizvodnje, kao i na tranzicione klimatske rizike u našem uzvodnom lancu vrednosti. Pored toga, obuhvaćen je i potencijalni rizik po bezbednost pacijenata usled mogućih problema sa kvalitetom ili pogrešne primene leka, koji je detaljno obrađen u okviru **ESRS S4**.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

Tokom 2025. godine nastavili smo put rasta, uz ukupne prihode od **4,296 milijardi EUR (643,6 miliona EUR na nivou Hemofarm grupe)**. Broj zaposlenih ostao je stabilan tokom godine, sa **12.375 zaposlenih** u okviru globalnih operacija (od čega oko 4.500 u Hemofarm grupi) na dan **31. decembra 2025. godine**. Tim Hemofarm grupe u 2025. godinu činili su: 2.531 žena (56,31%) i 1.580 muškaraca(43,96%); što je ukupno: 4.495 zaposlenih. Operativni obuhvat naše kompanije, lokacije i ključna tržišta nisu se značajno promenili u poređenju sa prethodnom godinom (videti i **ESRS S1** u vezi sa našom sopstvenom radnom snagom).

Naš strateški pristup ima za cilj da održivost ugradi u poslovni model i lanac vrednoxsti, kako bismo ostvarili održiv i profitabilan rast i unapredili dugoročnu vrednost kompanije. U središtu naše svrhe – **„Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner“** – nalazi se obezbeđivanje pristupa kvalitetnim i cenovno dostupnim lekovima.

Ovaj cilj ostvarujemo fokusiranjem na tri segmenta: **Consumer Healthcare (CHC)**, **generičke lekove** i **specijalizovane farmaceutske proizvode (Specialty)**, čime odgovaramo na raznovrsne zdravstvene potrebe uz očuvanje profitabilnosti i otpornosti poslovanja. Naši generički lekovi i CHC proizvodi proširuju pristup esencijalnim terapijama i preventivnoj zaštiti, nude troškovno efikasne alternative, obezbeđuju pouzdano snabdevanje i smanjuju pritisak na zdravstvene sisteme.

Paralelno, rastući Specialty portfolio omogućava pristup novim terapijama za retke bolesti i specifična oboljenja, gde mnogi pacijenti još uvek nemaju adekvatne terapijske opcije.

Prisutni smo u više od 40 zemalja širom sveta, a našu proizvodnju čini 16 proizvodnih lokacija u 11 zemalja Evrope i Azije. U 2025. godini isporučili smo više od 1,1 milijarde pakovanja, od čega 550 miliona iz naših sopstvenih proizvodnih kapaciteta. Sa globalnim prisustvom u više od 100 zemalja, poslujemo u Evropi, na Bliskom istoku i u severnoj Africi (MENA), Azijsko-pacifičkom regionu (APAC) i Australiji. Naše kupce čine pojedinačni potrošači, kao i veletrgovci, zdravstvene snage (HCP) i pružaoci zdravstvenih usluga.

CHC proizvodi[18] (HF)

Finansijski učinak:

-6,3 miliona EUR (-10,3%)

20%
UKUPNIH PRIHODA KOMERCIJALNE PRODAJE

Šta nudimo:

Širok portfolio proizvoda bez recepta, uključujući over-the-counter (OTC) proizvode, medicinska sredstva, kozmetiku, vitamine, minerale i suplemente. Našim CHC proizvodima nastojimo da omogućimo ljudima da samostalno upravljaju svojim zdravljem, na primer sprečavanjem bolesti i samostalnim lečenjem manjih tegoba.

Prisustvo na tržištu:

Ukupno 115 CHC brendova, veoma dobro diverzifikovan portfolio, pri čemu je 10 vodećih proizvoda činilo 48% CHC prodaje u 2025. godini.

Vodeći CHC brendovi u 2025:

Probiotic (gastro), Buscopan (Gastro), SNUP (kašalj i prehlada), Hepathrombin (Ublažavanje bola), Midol (Kardio), Dulcolax (Gastro), i Magnetrans (VMS).

[18] *Perspektiva za čitavu STADA grupu: Finansijski učinak: 1.549,2 miliona EUR (+2%) | 36% ukupnih prihoda grupe; Šta nudimo: Širok portfolio proizvoda bez recepta, uključujući over-the-counter (OTC) proizvode, medicinska sredstva, kozmaceutiku i kozmetiku, vitamine, minerale i suplemente - kao i odabrane potrošačke proizvode, kao što je dezinfekciono sredstvo za domaćinstvo Zoflora. Našim CHC proizvodima nastojimo da omogućimo ljudima da samostalno upravljaju svojim zdravljem, na primer sprečavanjem bolesti i samostalnim lečenjem manjih tegoba; Prisustvo na tržištu: STADA ima 242 CHC brenda sa vodećim pozicijama (mesta 1-3) u svojim kategorijama u različitim zemljama. Portfolio je dobro diverzifikovan, pri čemu je 10 vodećih proizvoda činilo 29% CHC prodaje u 2025. godini; Vodeći CHC brendovi u 2025. godini: Nizoral (dermatologija), Zoflora (dezinfekciona sredstva), Grippostad i SNUP (kašalj i prehlada), Paracetamol STADA, Xylometazoline (kašalj i prehlada), Eunova (VMS), Essentiale (VMS), Ibuprofen STADA i Hirudoid (ublažavanje bola).*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

Generički lekovi (Gx)[19] (HF)

Finansijski učinak:

12,8 miliona EUR (+7,7%)

63%
UKUPNIH PRIHODA KOMERCIJALNE PRODAJE

Šta nudimo:

Pružamo visokokvalitetne, troškovno efikasne i terapijski ekvivalentne alternative originalnim lekovima, doprinoseći smanjenju pritiska na budžete zdravstvenih sistema i unapređenju dostupnosti terapije. Većina proizvoda izdaje se na recept i dostupna je putem apoteka, klinika i bolnica.

Prisustvo na tržištu:

Ukupno 140 Gx brendova, na tržištima gde je cena često regulisana, konkurencija se zasniva na pouzdanosti snabdevanja i troškovnoj efikasnosti. Isticanje patenata i gubitak ekskluzivnosti kontinuirano pune naš razvojni portfolio, koji širimo zahvaljujući snažnoj distribuciji i lokalnoj ekspertizi. 10 vodećih proizvoda činilo je oko 43% Gx prodaje u 2025. godini.

Vodeći generički proizvodi u 2025:

Sodium Chloride (infuzioni rastvori), Amoxi-clavulan, Azithromycin (Antibiotik),Bromazepam, Lorazepam (Nervni sistem),Methylprednisolon (Hormoni), Dikofenak (Ublažavanje bola) i Lercanidipin, Rosuvastatin (Kardio).

Specijalizovani farmaceutski proizvodi (Specialty)[20] (HF)

Finansijski učinak:

5,6 miliona EUR (+13%)

17%
UKUPNIH PRIHODA KOMERCIJALNE PRODAJE

Šta nudimo:

Specijalizovani farmaceutski proizvodi često se koriste za lečenje hroničnih, složenih ili retkih oboljenja. Oni imaju specifične zahteve u vezi sa propisivanjem, primenom, distribucijom, skladištenjem i farmakovigilancom, te postaju sve značajnija komponenta održivih zdravstvenih sistema. Nudimo fokusiran portfolio u tri posebne kategorije:

- **Inovativni specijalizovani farmaceutski proizvodi** koji odgovaraju na nezadovoljene kliničke potrebe, obično uz tržišnu ekskluzivnost
- **Specijalizovani generički lekovi** za hronična, složena, retka ili genetska oboljenja, uključujući brendirane generike
- **Biosimilari**, koji su visoko slični referentnim biološkim lekovima, bez klinički značajnih razlika u biodostupnosti ili ishodima lečenja

Prisustvo na tržištu:

Ukupno 58 brendova, 10 vodećih Specialty brendova činilo je oko 79% prodaje segmenta u 2025. godini (najveći efekat dolazi od CORPOS-a sa učešćem od 47%).

Vodeći Specialty brendovi u 2025:

CORPOS (neurologija), Oyavas (biosimilar bevacizumaba, onkologija), Tensec (Kardio), Donepezil, Olanzapin (nervni sistem), Linezolid (Antibiotik), Tamsulosin (MWH) i Movymia (biosimilar Teriparatida).

[19] *Perspektiva za STADA grupu: Finansijski učinak: 1.739,6 miliona EUR (+5%) | 40% ukupnih prihoda grupe; Prisustvo na tržištu: 10 vodećih proizvoda činilo je oko 20% Gx prodaje u 2025. godini; Vodeći generički proizvodi u 2025. godini: Rivaroxaban (krv i krvotvorni sistem), Tilidine (ublažavanje bola), Atorvastatin, Ezetimibe, Amoxicillin-Clavulanate (antibiotici), Pantoprazole, Olmesartan, Rosuvastatin (kardiologija), Amlodipin i Dabigatran.*

[20] *Perspektiva za čitavu STADA grupu: Finansijski učinak: 1.007,4 miliona EUR (+17%) | 24% ukupnih prihoda grupe; Prisustvo na tržištu: 10 vodećih Specialty brendova činilo je oko 63% prodaje segmenta u 2025. godini; Vodeći Specialty brendovi u 2025. godini: Silapo (biosimilar epoetina; nefrologija, onkologija), Uzpruvo (biosimilar ustekinumaba), Hukyndra (biosimilar adalimumaba; imunosupresiv), Lecigon (levodopa/karbidopa/entakapon; neurologija), Oyavas (biosimilar bevacizumaba; onkologija), Movymia (biosimilar teriparatida; zdravlje kostiju), APO-go (generički apomorfin; neurologija), Kinpeygo (budezonid; nefrologija), Versatis (lidokain; ublažavanje bola) i Ocrevus (okrelizumab; neurologija).*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

SOPSTVENE OPERACIJE
Prioritet dajemo internom razvoju proizvoda za oralne čvrste generičke lekove i odabrane CHC oblike, dok za složene API-je, napredne formulacije i specijalizovane farmaceutske proizvode sarađujemo sa eksternim stručnjacima.

Naša mreža za razvoj proizvoda raspoređena je kroz sedam centara u Srbiji, Nemačkoj, Češkoj Republici, Ujedinjenom Kraljevstvu (UK), Austriji i Vijetnamu. Naša interna ekspertiza u razvoju malih molekula predvođena je našim Centrom izvrsnosti za istraživanje i razvoj (R&D) u Vršcu, Srbija. Naša lokacija u Hadersfildu, u UK, predstavlja globalni Centar izvrsnosti za CHC inovacije, sa posebnim fokusom na proizvode za domaćinstvo i dermokozmetičke proizvode. Dodatni razvojni centri specijalizovani su za različite oblasti, uključujući dodatke ishrani u Prestonu, u UK; terapije za Parkinsonovu bolest u Redingu,u UK; CHC proizvode u Tulnu, u Austriji, i Bad Vilbelu, u Nemačkoj; dodatke ishrani i probiotike u Trineču, u Češkoj; kao i generičke lekove za lokalna i regionalna tržišta, kao i male molekule, u Tuj Hoa, u Vijetnamu. Farmaceutski proizvodi prolaze kroz rigorozna klinička ispitivanja u skladu sa međunarodnim standardima, kao što je Dobra klinička praksa/Good Clinical Practice (GCP). Naši proizvodni procesi usklađeni su sa smernicama Dobra proizvođačka praksa/Good Manufacturing Practice (GMP) kako bi se dosledno obezbedili kvalitet i bezbednost proizvoda.

NAŠ LANAC VREDNOSTI*
Naš lanac vrednosti obuhvata sve faze - od nabavke kvalitetnih ulaznih sirovina do isporuke efikasnih farmaceutskih proizvoda globalnim tržištima - sa ciljem da se obezbedi troškovno i resursno efikasno, te pouzdano, snabdevanje proizvodima (više informacija o proizvodnoj i distributivnoj infrastrukturi, kao i standardima kvaliteta dostupno je, između ostalog, u odeljcima ESRS S4 i G1).

Perspektiva uzvodno*

Naš pristup zasniva se na bliskoj saradnji sa dobavljačima. Pored interne proizvodnje, za veliki deo našeg portfolija sarađujemo sa više od 400 ugovornih proizvođača (CMO) i nabavljamo sirovine, aktivne farmaceutske supstance (API), pomoćne supstance, bulk materijal, kao i polugotove dozne oblike i ambalažne materijale od eksternih dobavljača. Naš poslovni model uključuje strategije odgovorne nabavke zasnovane na saradnji sa više dobavljača, kako bi se obezbedila pouzdana interna i eksterna proizvodnja i snabdevanje. Naša External Supply Organization (ESO) posvećena je upravljanju dugoročnim poslovnim odnosima sa ovim CMO partnerima, izgradnji poverenja i promovisanju vrednosti kompanije. Ovaj pristup ima za cilj da u čitavoj organizaciji integriše našu filozofiju „external as internal“ (eksterno poput internog).

Centralizovani zahtevi i planiranje potražnje, uz podršku diversifikovane baze dobavljača, doprinose obezbeđivanju fleksibilnosti i sigurnosti u uzvodnim lancima snabdevanja, uz istovremeno održavanje usklađenosti sa ekološkim i društvenim standardima.

Pored toga, uzvodni inputi obuhvataju i hardver, softver, kancelarijski materijal i mašine, kao i ulaznu logistiku za transport robe i skladištenje. Uzvodni inputi takođe uključuju ljudski, intelektualni i finansijski kapital i odnose se na radnu snagu, intelektualnu svojinu i regulatore, kao i na kapital, dug i investicije.

Perspektiva nizvodno*

Istovremeno, naše lokalno prisustvo na tržištima, kroz afilijacije u 46 zemalja širom sveta, u kombinaciji sa širokom distributivnom mrežom, omogućava nam da efikasno upravljamo nizvodnim regulatornim zahtevima. Obezbeđivanje dosledne i pouzdane isporuke lekova u svim regionima u kojima poslujemo - uključujući udaljena i ruralna područja - predstavlja ključni prioritet. Da bismo to postigli, kontinuirano investiramo u logistiku i lance snabdevanja kako bismo omogućili pravovremenu i efikasnu isporuku pacijentima, bilo direktno ili preko afilijacija ili trećih strana. Poslovanjem proizvodnih kapaciteta u ili u blizini nedovoljno opsluženih područja u mogućnosti smo da smanjimo troškove i vreme isporuke. Lokalna proizvodnja takođe doprinosi širenju pristupa lekovima, smanjujući izloženost uvoznim ograničenjima i carinama.

** Perspektiva čitave STADA grupe.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

Naši nizvodni outputi obuhvataju farmaceutske proizvode, proizvode iz oblasti potrošačke zdravstvene zaštite i proizvode za domaćinstvo, kao i unapređeno zdravlje pacijenata i prevenciju, odnosno ishode u oblasti javnog zdravlja. Oni takođe uključuju otpad koji nastaje kod kupaca i krajnjih korisnika, kao što su ambalaža i neiskorišćeni lekovi. Kada je reč o našim sopstvenim operacijama, nizvodni uticaji takođe obuhvataju emisije, potrošnju vode, otpad, kao i emisije u vazduh i zemljište. Intelektualna svojina i patenti takođe su deo naših nizvodnih outputa.

STRATEGIJA ODRŽIVOSTI

Održivost u kompaniji STADA zasniva se na sedam strateških programskih oblasti. Zajedno sa različitim zainteresovanim stranama analizirali smo materijalne teme kompanije STADA, relevantne za sve afilijacije - odnosno rizike i prilike koje eksterni aspekti iz oblasti životne sredine i društva imaju na finansijski učinak kompanije STADA, kao i uticaje poslovnih aktivnosti kompanije STADA na životnu sredinu i društvo (DMA). Na osnovu ove procene, i u skladu sa našom svrhom, vizijom i vrednostima, definisali smo sledeće strateške oblasti delovanja:

- Dekarbonizacija i klimatske promene
- Održiva proizvodnja i pakovanje
- Dostupnost lekova i promocija zdravlja
- Privlačenje zaposlenih i bezbednost
- Jedinstvenost i jednaka zarada
- Odgovorna nabavka
- Etičko poslovno ponašanje

Dekarbonizacija i klimatske promene

Posvećeni smo smanjenju svog ugljeničnog otiska. Prioritet nam je optimizacija naših tehničkih operacija kako bismo smanjili sopstvene emisije i emisije iz kupljene energije, a istovremeno jačamo odgovornost prema životnoj sredini u čitavom lancu snabdevanja. Definisali smo kratkoročne i dugoročne ciljeve smanjenja za naše emisije iz Scope 1 i Scope 2, kao i ciljeve angažovanja dobavljača za emisije iz Scope 3 - oba skupa ciljeva biće podneta na validaciju inicijativi Science Based Targets initiative (SBTi) tokom 2026. godine i čine deo našeg plana tranzicije u oblasti klimatskih promena.

Održiva proizvodnja i pakovanje

Ova programska oblast objedinjuje naše aktivnosti usmerene na usklađenu proizvodnju lekova uz istovremeno minimiziranje uticaja na životnu sredinu - u okviru uspostavljenih ekoloških standarda i sistema upravljanja.

Farmaceutska ambalaža ima ključnu ulogu u zaštiti proizvoda i lekova - održava njihovu bezbednost i stabilnost tokom vremena, omogućava transport i doprinosi jednostavnosti upotrebe za potrošače. Iako je ambalaža neophodna i uređena strogim regulatornim standardima, aktivno radimo i na smanjenju kompleksnosti ambalaže u našem portfoliju kako bismo smanjili ambalažni otpad i unapredili cirkularnost materijala.

Dostupnost lekova i promocija zdravlja

Kao proizvođač CHC proizvoda, generičkih lekova i specijalizovanih lekova, pozitivno utičemo na zdravlje i dobrobit pacijenata i kupaca u oko 100 zemalja u kojima smo prisutni. Kroz širok spektar cenovno dostupnih lekova za različita zdravstvena stanja i tegobe, te inicijative za proširenje pristupa esencijalnim terapijama, nastojimo da ostvarimo svrhu naše kompanije - „Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner“.

Privlačenje zaposlenih i bezbednost

Bezbednost na radu ugrađena je u princip „safety first“ i predstavlja temeljnu osnovu našeg poslovanja. Njome se centralno upravlja i usklađena je sa globalnim standardima rada kako bi se podržali bezbedni, pravični i etični uslovi rada u svim operacijama.

Privlačenje i zadržavanje vrhunskih talenata od ključnog je značaja za naš rast. Naša ambicija je da izgradimo i razvijamo najbolji tim u industriji. Učenje smatramo jednim od temelja naše kulture. Naša jasno izražena ambicija, kao podrška našim ciljevima, jeste da naglasimo lični razvoj i individualni rast tako što podstičemo ljude da izađu iz svoje zone komfora. Ovakav pristup čuva institucionalno znanje i iskustvo, a istovremeno podstiče angažovanu kulturu učinka i jača našu poziciju poželjnog poslodavca.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

Jedinstvenost i jednaka zarada

Suštinski deo kulture kompanije STADA jeste uverenje da različitost porekla, perspektiva i iskustava predstavlja resurs. Ona može da smanji slepe tačke i podstakne kreativnost, čime doprinosi boljem donošenju odluka i pomaže nam da svoje proizvode i usluge bolje uskladimo sa potrebama kupaca i tržišta. Naš cilj je da stvorimo uslove za inkluzivno radno okruženje koje to omogućava i podstiče, uz istovremeno očuvanje visokih standarda rada u svim našim operacijama.

Odgovorna nabavka

Očuvanje naših vrednosti i efikasno upravljanje lancem snabdevanja predstavljaju centralni zadatak. Odgovornu nabavku posmatramo kao strateški pokretač poslovanja. Imajući u vidu heterogenu mrežu snabdevanja, blisko sarađujemo sa dobavljačima kako bismo održali kvalitet, pouzdanost i usklađenost sa našim ESG očekivanjima, kako je definisano u našem Business Partner Code of Conduct (Business Partner CoC). Upravljamo rizicima poremećaja i rizicima usklađenosti i stvaramo vrednost tako što dajemo prioritet i sarađujemo sa dobavljačima sa ciljem da obezbedimo poštovanje ljudskih prava i ekoloških standarda - uključujući i kroz EcoVadis ESG procene.

Etičko poslovno ponašanje

Primenjujemo snažan Kodeks ponašanja i etike koji, između ostalog, obuhvata borbu protiv korupcije i mita, usklađenost i sukobe interesa, uz podršku kulturi otvorenog prijavljivanja zasnovanoj na poštovanju, integritetu i odgovornosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-1: Strategija, poslovni model i lanac vrednosti]

Poštovanje ovih politika od suštinskog je značaja za očuvanje poverenja, kako unutar naše organizacije, tako i kod eksternih zainteresovanih strana. Kao međunarodno aktivna grupa, poslujemo u okviru različitih pravnih sistema. Usklađenost sa tim propisima predstavlja osnov odgovornog, održivog i uspešnog korporativnog upravljanja.

Programske oblasti operacionalizuju se kroz konkretne mere i aktivnosti.

Svaku programsku oblast vodi nosilac programa iz odgovarajuće poslovne funkcije, dok koordinaciju i nadzor obavlja funkcija Global Sustainability.

Naš program održivosti i njegove posebne fokusne oblasti takođe su usmereni i dodatno osnaženi međunarodnim okvirima. Kao članica Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija (UNGC) i potpisnica njegovih deset principa, obavezujemo se na odgovorno korporativno ponašanje kroz poštovanje relevantnih međunarodnih standarda i smernica. To uključuje Smernice Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) za multinacionalna preduzeća o odgovornom poslovnom ponašanju (OECD Guidelines), Univerzalnu deklaraciju Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima (UDHR), Vodeće principe UN o poslovanju i ljudskim pravima, kao i Osnovna načela i prava na radu Međunarodne organizacije rada (ILO).

Pored toga, zahteve nemačkog Zakona o dužnoj pažnji kompanija u lancima snabdevanja (LkSG), čiji je cilj zaštita ljudskih prava i životne sredine, integrišemo u naše upravljanje održivošću i sisteme upravljanja.

Naši ciljevi održivosti povezani su i sa ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija, kao što su Dobro zdravlje i blagostanje (SDG 3), Dostojanstven rad i ekonomski rast (SDG 8), Industrija, inovacije i infrastruktura (SDG 9), Odgovorna potrošnja i proizvodnja (SDG 12) i Partnerstva za ciljeve (SDG 17).

U našem revidiranom STADA CoC takođe upućujemo na standarde kojih se pridržavamo i koje se očekuje da zaposleni poštuju, kao što su:

- Univerzalna deklaracija Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima i Vodeći principi UN o poslovanju i ljudskim pravima
- Tripartitna deklaracija principa Međunarodne organizacije rada (ILO) o multinacionalnim preduzećima i socijalnoj politici i ILO Deklaracija o osnovnim načelima i pravima na radu (posebno u vezi sa sledećim pitanjima: eliminacija dečjeg rada, ukidanje prinudnog rada, zabrana diskriminacije, sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje)
- Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima
- Pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima
- OECD smernice za multinacionalna preduzeća
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije
- Rio deklaracija o životnoj sredini i razvoju
- Okvirna konvencija Ujedinjenih nacija o klimatskim promenama (UNFCCC)
- Pariski sporazum (Pariski klimatski sporazum)
- Bazelska konvencija o kontroli prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegovom odlaganju
- Stokholmska konvencija o postojanim organskim zagađujućim supstancama (POPs)
- OECD Smernice za dužnu pažnju za odgovorne lance snabdevanja mineralima iz područja pogođenih sukobima i visokorizičnih područja
- Minamatska konvencija o živi
- Helsinška deklaracija (WMA)

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]

U kompaniji STADA i na nivou afilijacija, uključujući i Hemofarm i Hemofarm grupu sarađujemo sa širokim krugom zainteresovanih strana kako bismo obezbedili uravnotežen prikaz naših poslovnih operacija i aktivnosti.

Interne zainteresovane strane obuhvataju rukovodstvo i zaposlene na svim nivoima, dok eksterne zainteresovane strane uključuju akcionare, investitore, analitičare, rejting agencije i šire finansijsko tržište, predstavnike medija, državne i nevladine institucije, akademske i istraživačke institucije, regulatorne i javne organe, kupce - kako krajnje korisnike, tako i poslovne klijente - zdravstvene ustanove i zdravstvene radnike, organizacije pacijenata, pacijente, dobavljače i poslovne partnere.

Sa stanovišta naše strategije održivosti i izveštavanja o održivosti, uključivanje zainteresovanih strana ima za cilj i da pruži sveobuhvatan i uravnotežen prikaz otiska održivosti čitave grupe i njenih poslovnih operacija, kako globalno, tako i na lokalnim nivoima. Naš pristup dijalogu sa zainteresovanim stranama uključuje aktere koji mogu imati interes u vezi sa STADA-om i/ili Hemofarmom i koji mogu ili uticati na naše poslovne aktivnosti ili biti pod njihovim uticajem, čime nam se omogućava da procenimo uticaje dvostruke materijalnosti i iz perspektive outside-in (iznutra ka spolja) i iz perspektive inside-out (spolja ka unutra). Za ovaj izveštaj, DMA je sprovedena u skladu sa smernicama ESRS (videti odeljak IRO-1). STADA SSC ima koordinacionu i usmeravajuću ulogu u analizi saznanja proisteklih iz interakcija sa zainteresovanim stranama i obezbeđivanju da strateške odluke budu usklađene sa njihovim očekivanjima i povratnim informacijama.

INTERNE ZAINTERESOVANE STRANE I UKLJUČIVANJE

Zaposleni su sastavni deo procesa uključivanja zainteresovanih strana. Posebno zato što se u kompaniji STADA i Hemofarmu proaktivna kultura otvorenog iznošenja mišljenja, zasnovana na integritetu i odgovornosti, smatra suštinskom za učinak i zato predstavlja poseban stub korporativne kulture. Održavanje i razvoj kulture promišljenog preispitivanja i kontinuiranog unapređenja, u kojoj se povratne informacije aktivno podstiču, predstavlja trajno opredeljenje.

Pritužbe i usklađenost

Obezbeđujemo više formalnih kanala putem kojih pojedinci mogu da zatraže smernice u vezi sa primenom politika ili da izraze zabrinutost u vezi sa poslovnim ponašanjem. To uključuje Compliance Reporting Portal, sektore Compliance i HR, relevantne rukovodioce i ombudsmana, čime se obezbeđuju dostupnost i poverljivost (više informacija dato je u odeljcima S1, S2 i G1).

Interne komunikacije

STADA organizuje globalne sastanke zaposlenih (town hall meetings), koji se prenose uživo preko intraneta i mobilne aplikacije uz simultani AI prevod na deset jezika, čime se podstiču transparentnost i inkluzivnost. Takođe, lokalne afilijacije, među kojima i Hemofarm, organizuju sopstvene sastanke zaposlenih u skladu s poslovnim prioritetima top menadžmenta. Dva glavna interna kanala komunikacije u STADA grupi su intranet i mobilna aplikacija MySTADA na kojima je, između ostalog, moguće naći globalne i lokalne vesti, servisne informacije i decentralizovani Feed koji omogućava zaposlenima da sami budu kreatori internog sadržaja. Pored toga interni sistem displeja (HfTV – digital signage) pokriva sve proizvodne i ključne poslovne centre. Interne novine One STADA objavljuju se tromesečno u globalnim i lokalnim izdanjima.

Pulse Survey ankete

Hemofarm i STADA grupa sprovode redovne interne Pulse Survey ankete koje omogućavaju zaposlenima da daju povratne informacije i osvrnu se na stanje u svom timu i kompaniji.

Ove ankete sprovode se dva puta godišnje, i rezultati 14. Stadine ankete za opipavanje pulsa (Global Pulse Survey), koja je bila poslednja sprovedena anketa u 2025. godini u novembru, pokazali su kontinuiranu snažnu posvećenost zaposlenih kompaniji. 88% svih zaposlenih u STADA grupi učestvovalo je u anketi, a broj kvalitativnih komentara porastao je za 38%. I ovoga puta su zaposleni u Hemofarmu iskoristili priliku da otvoreno iskažu svoje mišljenje o najvažnijim temama u kompaniji i na taj način pruže vredne povratne informacije Izvršnom odboru STADA-e (SEC) i Senior menadžment timu Hemofarma (SMT). U četrnaestoj po redu realizovanoj anketi bilo ukupno 5.640 kvalitativnih komentara, u odnosu na 4.717 kvalitativnih komentara u trinaestoj anketi u maju 2025. godine.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]

STADA Value Awards nagrade

Pored toga, polugodišnji sistem Value Awards prepoznaje zaposlene koji ostvaruju izuzetne rezultate, čime se dodatno podstiču angažovanost i motivacija. To služi kao primer ponašanja u skladu sa našom ciljnom kulturom i kao podsticaj za organizacioni dijalog. Uspeh Hemofarma kao kompanije u osnovi je zasnovan na stručnom timu, sa kulturom rasta (Growth Mindset) i njegovom spremnošću na brza prilagođavanja savremenim trendovima u poslovanju. Ovakva kultura se gradi i neguje u svim fazama radnog angažovanja zaposlenih, od regrutovanja, uvođenja zaposlenog u posao, razvoja liderstva i veština zaposlenih, do nagrada i priznanja koje se dodeljuju najistaknutijim zaposlenima koji su bili najbolji ambasadori vrednosti (poput nagrada za vrednosti na nivou STADAe). Da su vrednosti utkane u sve aktivnosti potvrđuje čak i godišnji STI (Short Term Incentive - Kratkoročna šema stimulacija) putem kojeg se redovno prati rad zaposlenih u skladu sa vrednostima – čini 25% ukupne STI šeme, tačnije 6.25 odsto po svakoj STADA vrednosti.

EKSTERNE ZAINTERESOVANE STRANE I UKLJUČIVANJE

Sa zainteresovanim stranama komuniciramo kroz različite kanale. Globalne funkcije se prvenstveno fokusiraju na zainteresovane strane relevantne za Grupu u celini, dok poslovni segmenti aktivno sarađuju sa zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima, pacijentima i organizacijama pacijenata, kupcima, regulatornim organima i drugima. Tokom godine izveštavanja bili smo u bliskom dijalogu sa investitorima i analitičarima zbog priprema za promenu vlasništva.

Naš poslovni model, sa širokom mrežom dobavljača i distributera, po svojoj prirodi predstavlja izazov u pogledu praćenja i zaštite interesa zaposlenih u lancu vrednosti. Međutim, on istovremeno pruža priliku da pozitivno utičemo na ljudska prava i standarde rada promovisanjem ujednačenih praksi, čak i u zemljama sa nižim zahtevima ili slabijim upravljačkim okvirima kada je reč o radnim praksama. Posvećeni smo kontinuiranoj sistematizaciji i širenju naše ESG procene rizika u lancu snabdevanja, kao i produbljivanju saradnje sa partnerima, kako je navedeno u ESRS S2 i ESRS G1. Formati, procesi i kanali koji dodatno integrišu interese i stavove eksternih zainteresovanih strana uključuju, na primer:

- okrugle stolove sa zainteresovanim stranama i savetodavne panele
- javne konsultacije i rasprave o politikama
- ankete među kupcima i pacijentima
- procene dobavljača i sastanke za razmatranje saradnje
- brifinge za investitore i razgovore sa analitičarima
- saradnju sa industrijskim udruženjima i nevladinim organizacijama
- forume za komunikaciju sa lokalnim zajednicama i lokalne konsultacije
- namenske adrese za povratne informacije i mehanizme za podnošenje pritužbi
- redovnu komunikaciju sa nadležnim organima
- procese dužne pažnje i procene rizika po kvalitet
- ESG kriterijume ocenjivanja koji su od velikog značaja za tržišta kapitala
- naučne izveštaje, na primer o ekološkim standardima
- dijalog sa predstavnicima zaposlenih i radničkim savetima

Health Report (Zdravstveni izveštaj)

Od 2014. godine kroz STADA Health Report istražujemo stanje zdravlja među stanovnicima Evrope. U 2025. godini, STADA Health Report obuhvatio je zainteresovane strane u 22 zemlje, prikupljajući uvide od 27.000 ispitanika. U ovo istraživanje, kao i prethodnih godina, bili su uključeni i stanovnici zemalja u kojima posluje Hemofarm. Ova inicijativa odražava našu posvećenost izgradnji otpornih zdravstvenih sistema za buduće generacije. Verujemo da zajednički napori sa zainteresovanim stranama mogu dovesti do efikasnijih rešenja za izazove sa kojima se danas suočavaju javni zdravstveni sistemi.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

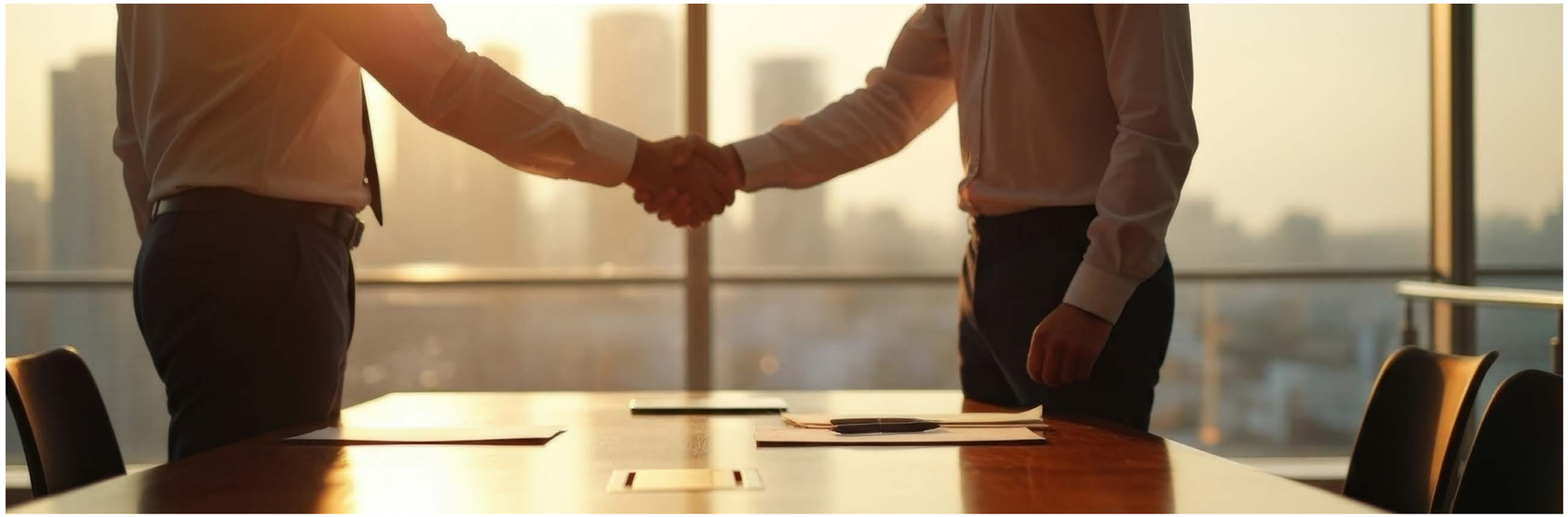
POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]



Industrijska udruženja i partnerstva

Aktivno smo uključeni i u industrijska udruženja i organizacije za zastupanje interesa na međunarodnom, panevropskom i nacionalnom nivou. Pored toga, učestvujemo u inicijativama sa uzvodnim partnerima u lancu vrednosti, kao što su industrijske inicijative u lancu snabdevanja poput Responsible Health Initiative (RHI) i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI).

U nastavku je dat izbor inicijativa i udruženja od strateškog značaja za poslovne segmente, čiji je STADA član ili u čijim je forumima za diskusiju i odborima učestvovala:

- UN Global Compact (UNGC) – članstvo u Nemačkoj i Srbiji
- World Intellectual Property Organization (WIPO) - globalno članstvo
- International Generic and Biosimilar Medicines Association (IGBA) – globalno članstvo
- Medicines for Europe – globalno članstvo
- German Investor Relations Association (Deutsche Investor Relations Verband - DIRK) – globalno članstvo
- Business Association of the Medical Technology Industry (Bundesverband Medizintechnologie - BVMed) – globalno članstvo
- Kao i lokalno FIC (Foreign Investors Council), SAM (Serbian Managers' Association), AmCham (American Chamber Of Commerce In Serbia), AHK (German-Serbian Chamber of Commerce) PKS (Serbian Chamber of Commerce) i dr.

I na nacionalnom nivou aktivni smo u više industrijskih udruženja, kao što su Medaxes u Belgiji, nemačka udruženja ProGenerika i Pharma Deutschland e.V., italijanska grupa industrije lekova van patentne zaštite Egualia i špansko udruženje generičkih lekova Aeseg.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

Materijalni IRO[21] identifikovani u našoj ažuriranoj proceni dvostruke materijalnosti za 2025. godinu ukratko su prikazani u nastavku, a dodatno su obrazloženi - uključujući i njihovu relevantnost za našu strategiju i poslovni model - u odgovarajućim poglavljima (tematskim standardima).

Identifikator	IRO	Vrsta IRO	Pitanje održivosti / materijalna tema	Referentno poglavlje
E1-NI-01	Emisije GHG iz Scope 1 i 2 i Scope 3	Stvarni negativni uticaj	Ublažavanje klimatskih promena	E1 - Klimatske promene
E1-NI-02	Potrošnja resursa za snabdevanje energijom u sopstvenim operacijama	Stvarni negativni uticaj	Energija	E1 - Klimatske promene
E1-R-01	Klimatski tranzicioni rizici u uzvodnom lancu vrednosti	Rizik	Prilagođavanje klimatskim promenama	E1 - Klimatske promene
E1-R-02	Povećanje troškova energije kao dela sopstvenih troškova proizvodnje	Rizik	Energija	E1 - Klimatske promene
E2-R-01	Povećanje troškova tretmana voda	Rizik	Zagađenje voda	E2 - Zagađenje
E5-NI-01	Otpad nastao u proizvodnji i sopstvenim operacijama	Stvarni negativni uticaj	Otpad	E5 - Cirkularna ekonomija
E5-R-01	Predstojeći zahtevi u vezi sa ambalažom i očekivanja tržišta	Rizik	Ulazni tokovi resursa	E5 - Cirkularna ekonomija
S1-PI-01	Sigurno zaposlenje i pouzdani uslovi rada	Stvarni pozitivan uticaj	Uslovi rada	S1 - Sopstvena radna snaga
S1-PI-02	Jednako postupanje (pol, različitost, inkluzija) i mogućnosti za razvoj	Stvarni pozitivan uticaj	Jednako postupanje i jednake mogućnosti za sve	S1 - Sopstvena radna snaga
S1-PI-03	Razvoj ljudi kroz obuke i izgradnju kompetencija	Potencijalni pozitivan uticaj	Jednako postupanje i jednake mogućnosti za sve	S1 - Sopstvena radna snaga

[21] *Impacts, Risks, Opportunities – uticaji, rizici i prilike.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

Identifier	IRO	Type of IRO	Sustainability Matter / Material Topic	Reference Chapter
S2-NI-01	Nepravilnosti dobavljača u vezi sa ljudskim pravima	Potencijalni negativni uticaj	Uslovi rada	S2 - Radnici u lancu vrednosti
S4-PI-01	Pristup kvalitetnim proizvodima i zdravstvenim informacijama za pacijente i društvo	Potencijalni pozitivan uticaj	Uticaji povezani sa informacijama	S4 - Potrošači i krajnji korisnici
S4-PI-02	Pouzdano snabdevanje cenovno dostupnim i visokokvalitetnim lekovima	Stvarni pozitivan uticaj	Društvena uključenost	S4 - Potrošači i krajnji korisnici
S4-PI-03	Specifično za STADA: CSR i podrška javnom zdravstvu	Stvarni pozitivan uticaj	Specifično za STADA: CSR i podrška javnom zdravstvu	S4 - Potrošači i krajnji korisnici
S4-R-01	Rizici po bezbednost pacijenata usled problema sa kvalitetom ili pogrešne primene leka	Rizik	Lična bezbednost	S4 - Potrošači i krajnji korisnici
G1-PI-01	Snažna i usklađena korporativna kultura	Stvarni pozitivan uticaj	Korporativna kultura	G1 - Poslovno ponašanje
G1-PI-02	Transparentnost i poslovni integritet uz zaštitu uzbunjivača	Stvarni pozitivan uticaj	Zaštita uzbunjivača	G1 - Poslovno ponašanje
G1-PI-03	Stručno angažovanje kroz etičko lobiranje	Stvarni pozitivan uticaj	Političko angažovanje i aktivnosti lobiranja	G1 - Poslovno ponašanje
G1-PI-04	Odgovorna nabavka	Stvarni pozitivan uticaj	Upravljanje odnosima sa dobavljačima	G1 - Poslovno ponašanje
G1-NI-01	Nepravilno postupanje pojedinaca u kompaniji STADA u vezi sa borbom protiv mita i korupcije	Potencijalni negativni uticaj	Korupcija i mito	G1 - Poslovno ponašanje

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

Metodologija i proces sprovođenja procene materijalnosti, kao i njihovo dokumentovanje, opisani su u odeljku IRO-1 „Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika“.

DMA je prvi put sprovedena u formatu usklađenom sa ESRS za poslovnu 2024. godinu, a zatim je preispitana i ažurirana za 2025. godinu. U odnosu na 2024. godinu, rezultujuća lista materijalnih IRO promenjena je na sledeći način:

UKLONJENO
Potrošnja vode (stvarni negativni uticaj):

- Tokom poslednje tri godine beležili smo stabilnu potrošnju vode.
- Novi Water Risk Atlas organizacije World Resources Institute (WRI) ne ukazuje na povećanje našeg rizika od vodnog stresa u testiranim klimatskim scenarijima za 2030. i 2050. godinu.
- Pored toga, ažurirana procena vodnog stresa pokazuje da se samo dve (ranije tri) STADA lokacije nalaze u područjima visokog vodnog stresa. Ove proizvodne lokacije, međutim, imaju nisku potrošnju vode i nemaju značajan uticaj na lokalnu dostupnost vode.

DODATO
Zagađenje voda (rizik):

- Predstojeća UWWTD mogla bi imati značajne finansijske implikacije za kozmetičku i farmaceutsku industriju zbog raspodele naknada za prečišćavanje otpadnih voda u okviru sistema proširene odgovornosti proizvođača (EPR).
- Pored toga, rastu i eksterna očekivanja (npr. u tenderima) u vezi sa prisustvom farmaceutskih proizvoda u životnoj sredini.
- Zbog toga je zagađenje voda ažurirano kao materijalni rizik.

DODATO
Otpad (stvarni negativni uticaj):

- Poseban materijalni IRO procenjen je kako bi obuhvatio otpad koji nastaje iz sopstvene proizvodnje i operacija kompanije STADA, budući da je prethodni jedini IRO u okviru E5 - Cirkularna ekonomija bio ograničen na predstojeće zahteve u vezi sa ambalažom i tržišna očekivanja iz perspektive rizika.
- Novi IRO dopunjuje to sagledavanjem uticaja i klasifikovan je kao materijalan zbog rastućeg interesovanja javnosti za informacije o nastanku otpada, kao i zbog zakonskih zahteva.

DODATO
Upravljanje odnosima sa dobavljačima (stvarni pozitivan uticaj):

- Dok smo se u prošlogodišnjoj DMA fokusirali na ljudska prava u lancu snabdevanja, ovaj dodatni materijalni IRO odražava proširenje obuhvata tako da sada uključuje i aspekte životne sredine i upravljanja.
- On je usmeren na pozitivan uticaj sistematičnog i odgovornog upravljanja našim odnosima sa dobavljačima, imajući u vidu veliku i raznovrsnu mrežu dobavljača kompanije STADA.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Strategija

[SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

REVIDIRANA MATRICA DMA REZULTATA NAKON ZAVRŠETKA PROCESA REVIZIJE ZA 2025. GODINU (SG)

E1 Klimatske promene
1 **Adaptacija klimatskih promena**
2 **Ublažavanje klimatskih promena**
3 **Energija**

E2 Zagađenje
4 Vazduh
5 **Voda**
6 Zemljište
7 Živi organizmi
8 Supstance (visoke) zabrinutosti
9 Mikroplastika

E3 Vodeni i morski resursi
10 Voda (potrošnja, zahvati, ispuštanja)
11 Morska (ispuštanja, ekstrakcija)

E4 Biodiverzitet
12 Direktni pokretači gubitka biodiverziteta
13 Uticaji na stanje vrsta
14 Uticaji na obim i stanje ekosistema
15 Uticaj i zavisnosti od usluga ekosistema

E5 Cirkularna ekonomija
16 **Ulazi resursa**
17 Izlazi resursa
18 **Otpad**

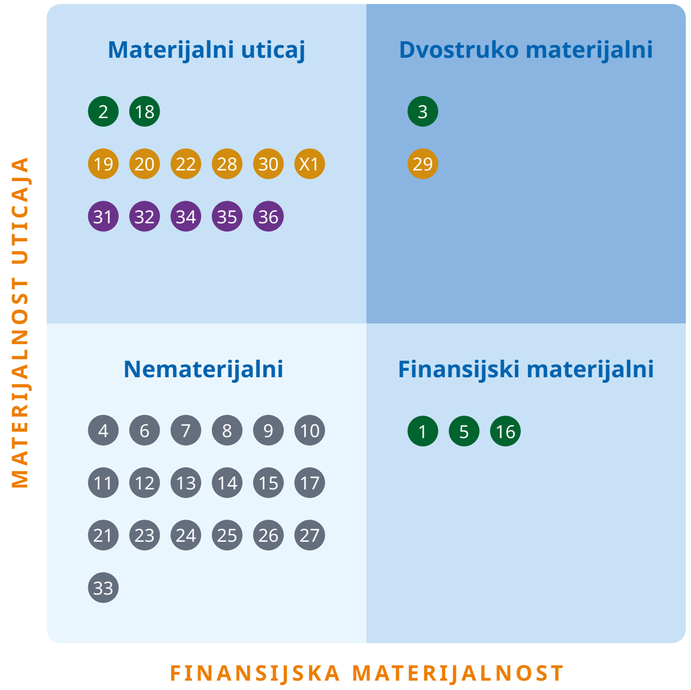
S1 Sopstvena radna snaga
19 **Radni uslovi**
20 **Jednaki uslovi i mogućnosti za sve**
21 Ostala prava vezana za rad

S2 Radnici u lancu vrednosti
22 **Radni uslovi**
23 Jednaki uslovi i mogućnosti za sve
24 Ostala prava vezana za rad

S3 Pogođene zajednice
25 Ekonomska, socijalna i kulturna prava
26 Građanska i politička prava
27 Prava autohtonih naroda

S4 Potrošači i krajnji korisnici
28 **Uticaji vezani za informacije**
29 **Lična bezbednost**
30 **Socijalna inkluzija**
X1 **Specifično za STADU: CSR i podrška javnoj zdravstvenoj zaštiti**

G1 Poslovno ponašanje
31 **Korporativna kultura**
32 **Zaštita uzbunjivača**
33 Dobrobit životinja
34 **Politički angažman i aktivnosti lobiranja**
35 **Upravljanje odnosima sa dobavljačima**
36 **Korupcija i podmićivanje**



SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalnost: uticaji, rizici i prilike

[IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

Naša analiza materijalnosti zasniva se na principu dvostruke materijalnosti i usklađena je sa zahtevima ESRS. Nakon prethodnih godišnjih ciklusa procene materijalnosti u skladu sa GRI standardima (u Hemofarmu od 2011. a na nivou STADA Grupe od 2021), u 2024. godini pokrenuli smo novi ciklus, usklađen sa procenom dvostruke materijalnosti definisanom u okviru ESRS.

Kroz procenu dvostruke materijalnosti (DMA) imali smo za cilj da:

- **identifikujemo i procenimo** najvažnija pitanja koja utiču na naše poslovanje i zainteresovane strane, kako bismo fokusirali donošenje odluka i izveštavanje na ključne oblasti,
- **uključimo zainteresovane strane** radi prikupljanja uvida o tome šta se smatra važnim, odnosno materijalnim, u kontekstu naše kompanije,
- **uskladimo organizacione strategije** sa očekivanjima zainteresovanih strana, čime se unapređuju transparentnost i odgovornost.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalnost: uticaji, rizici i prilike

[IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

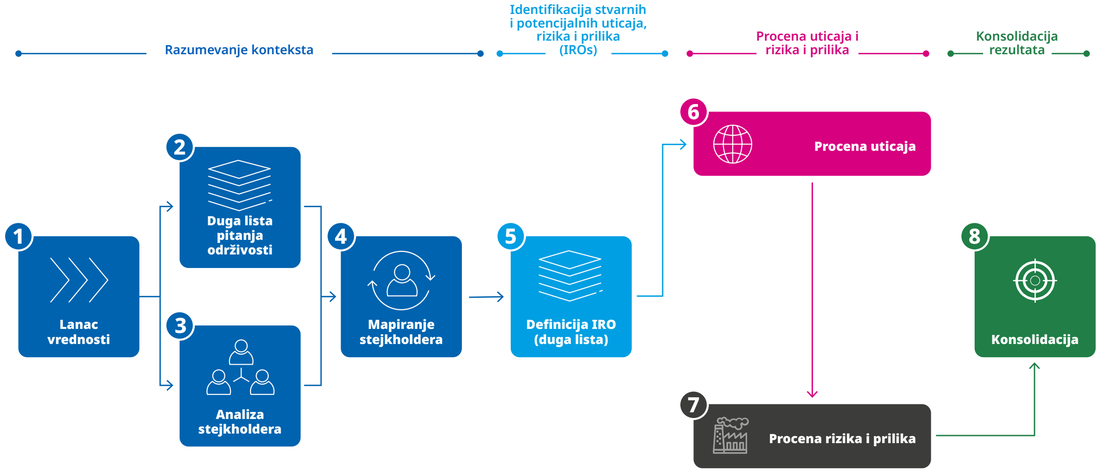
DMA je sprovedena u skladu sa ESRS i odgovarajućim smernicama navedenim u Aneksima I i II Delegirane uredbe Komisije (EU) 2023/2772, kojom se dopunjuje Direktiva 2013/34/EU. Proces je prvi put sproveden u skladu sa ESRS u 2024. godini i obuhvatio je sledeće korake:

1. **Razumevanje lanca vrednosti i osnovnih poslovnih aktivnosti:** ovo uključuje analizu osnovnih poslovnih aktivnosti kompanije STADA, obuhvatajući uzvodne i nizvodne operacije. Lanac vrednosti podeljen je na tri glavne komponente: sopstvene operacije, uzvodne aktivnosti i nizvodne aktivnosti. U procesu se uzimaju u obzir i teme koje proizlaze iz naših sopstvenih operacija i one koje su povezane sa našim poslovnim odnosima.

2. **Izrada liste pitanja održivosti:** na osnovu ESRS i dodatnih tema specifičnih za entitet, razvija se lista pitanja održivosti koja su potencijalno materijalna za kompaniju STADA, Hemofarm i ostale afilijacije.

3./4. **Pojašnjenje relevantnih grupa zainteresovanih strana:** identifikacija relevantnih grupa zainteresovanih strana, uključujući pogođene zainteresovane strane i korisnike CSRD izveštavanja, kao i pojedince koje treba uključiti u procenu materijalnosti.

5. **Izrada duge liste uticaja, rizika i prilika (IRO):** u skladu sa zahtevima ESRS, definisali smo uticaje, rizike i prilike i razvili dugu listu potencijalnih IRO na osnovu identifikovanih pitanja održivosti.



6. **Procena ozbiljnosti uticaja:** organizovane su radionice sa internim zainteresovanim stranama radi identifikacije i procene pozitivnih uticaja primenom dimenzija razmere i obuhvata, kao i negativnih uticaja primenom dimenzija razmere, obuhvata i neotklonjivosti.

7. **Razmatranje i procena rizika i prilika:** ovo uključuje analizu rezultata materijalnosti uticaja, razmatranje zavisnosti od prirodnih, ljudskih i društvenih resursa i utvrđivanje praga materijalnosti u skladu sa praksama grupnog upravljanja rizicima.

8. **Sažimanje aspekata održivosti:** kreira se konačna lista koja sumira aspekte održivosti koji su materijalni i iz perspektive inside-out i iz perspektive outside-in.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalnost: uticaji, rizici i prilike

[IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

Tokom 2025. godine izvršili smo pregled i ažuriranje procene dvostruke materijalnosti. Polazna osnova za ovo ažuriranje bili su nepromenjeni poslovni model i nepromenjen obuhvat naših operacija u poređenju sa prethodnom godinom.

Proces pregleda sprovodi se u skladu sa internim smernicama (STADA's CSRD Reporting Handbook) i podrazumeva saradnju različitih sektora:

1. **Procena pragova za rizike i prilike sa funkcijom upravljanja rizicima:** pragovi za rizike i prilike ponovo su procenjeni i potvrđeni u konsultaciji sa funkcijom Risk Management. Cilj ovog koraka jeste da se obezbedi usklađenost između pristupa dvostruke materijalnosti i šireg okvira upravljanja rizicima.

2. **Sprovođenje peer review pregleda DMA radi identifikacije mogućih praznina u dugoj listi IRO:** sprovodi se stručni uporedni pregled postojeće DMA kako bi se ona uporedila sa najboljim praksama u industriji i sektoru.

3. **Organizovanje radionica za preispitivanje i preciziranje duge liste IRO:** kako bi se obezbedila sveobuhvatna procena, organizuju se radionice uz učešće internih stručnjaka za predmetnu oblast (SME) iz različitih fokusnih oblasti (Environment / C&P / Compliance & Governance / Other). Na svakoj radionici razmatra se duga lista IRO iz specifičnih perspektiva i diskutuje o promenama, kao i o internim i eksternim uticajima koji mogu dovesti do drugačijih pretpostavki u vezi sa procenom materijalnosti prethodno materijalnih IRO, prethodno nematerijalnih IRO ili potpuno novih IRO.

4. **Procena neophodnih promena i evaluacija IRO u skladu sa STADA DMA smernicama:** na osnovu rezultata radionica, IRO se dodatno procenjuju u odnosu na DMA smernice. Cilj ovog koraka jeste da se potvrdi da su sve promene zasnovane na operativnom kontekstu kompanije STADA i okviru DMA.

5. **Dokumentovanje rezultata radionica i distribucija učesnicima radi odobrenja:** ishodi svake radionice se dokumentuju i distribuiraju svim učesnicima radionica i relevantnim zainteresovanim stranama radi pregleda i formalnog odobrenja, kako bi se obezbedile transparentnost i zajedničko vlasništvo nad procesom.

6. **Izmena DMA dokumentacije i prikaza:** nakon potvrde, DMA dokumentacija se ažurira.

7. **Predstavljanje izmena Sustainability Steering Committee (SSC) radi konačnog odobrenja:** ažurirana DMA, zajedno sa pratećom dokumentacijom, predstavlja se SSC-u radi konačnog pregleda i odobrenja.

METODOLOGIJA, DEFINICIJE I PRAGOVI
STADA je razvila svoju metodologiju za DMA na osnovu zahteva ESRS, uz podršku izvora kao što su smernice EFRAG-a Materiality Assessment Implementation Guidance (MAIG) i najbolje prakse u industriji.

DMA će se preispitivati i ažurirati po potrebi u okviru našeg godišnjeg Izveštaja o održivom razvoju.

Za naše sopstvene operacije identifikovali smo i procenili uticaje na ljude i životnu sredinu, kao i potencijalne rizike za naše poslovanje. Pored toga, procenili smo uticaje i rizike u celom našem lancu vrednosti, sa primarnim fokusom na korisnike STADA proizvoda i naše dobavljače u uzvodnom i nizvodnom lancu vrednosti.

U našoj proceni uticaja razmatrali smo i pozitivne i negativne uticaje, kao i stvarne i potencijalne uticaje povezane sa pitanjima održivosti. Za finansijsku procenu analizirali smo potencijalne rizike povezane sa održivošću koji bi mogli dovesti do negativnih finansijskih uticaja na naše poslovanje. U tom kontekstu, materijalnost uticaja koristimo kao sinonim za perspektivu inside-out, a finansijsku materijalnost za perspektivu outside-in.

Pitanje održivosti smatra se materijalnim ako ispunjava kriterijume za materijalnost uticaja, finansijsku materijalnost ili oba kriterijuma, pri čemu je prag materijalnosti definisan kao „značajan".

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
» ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalnost: uticaji, rizici i prilike

[IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

DEFINICIJA IRO
IRO su međusobno povezani i u našem pristupu uzimamo u obzir međuzavisnosti između ovih dimenzija. Polazna osnova za STADA je definisanje i procena uticaja. Na osnovu identifikovanih stvarnih i potencijalnih uticaja utvrđujemo povezane rizike i prilike, analizirajući odnose i relevantne zavisnosti od prirodnih, ljudskih i društvenih resursa kroz naše sopstvene operacije, kao i kroz uzvodni i nizvodni lanac vrednosti.

Za stvarne uticaje materijalnost se utvrđuje na osnovu ozbiljnosti uticaja, dok se za potencijalne uticaje procenjuje na osnovu ozbiljnosti i verovatnoće nastanka uticaja. Ozbiljnost se procenjuje na osnovu sledećih faktora:

- razmera
- obuhvat
- neotklonjivost (samo za negativne uticaje)

U slučajevima potencijalnih negativnih uticaja na ljudska prava, ozbiljnost uticaja ima prednost u odnosu na njegovu verovatnoću.

Prag materijalnosti za stvarne uticaje definiše se kao efekat koji je dovoljno značajan da bude od interesa za pogođene zainteresovane strane i korisnike informacija. On mora značajno uticati na njih, dovesti do naknadnih aktivnosti i potencijalno privući medijsku pažnju.

Kod potencijalnih uticaja dodatno razmatramo verovatnoću nastanka, što metodološki rezultira heatmap tabelom (matricom) koja kombinuje kategorije ozbiljnosti i verovatnoće. Primenjuje se numerički pristup, pri čemu se svakoj kategoriji dodeljuje redni broj i rezultati se prikazuju grafički.

Materijalnost rizika i prilika procenjuje se kombinovanjem verovatnoće nastanka sa potencijalnim obimom finansijskih efekata. Rizik se smatra „materijalnim“ ako njegova očekivana vrednost (izračunata kao verovatnoća nastanka x obim efekta) prelazi 2,5 miliona EUR u okviru jednogodišnjeg perioda. Prag za rizike usklađen je sa sektorom za upravljanje rizicima. Prilika se smatra „materijalnom“ ako njena očekivana vrednost (izračunata kao verovatnoća nastanka x obim efekta) prelazi 1,25 miliona EUR u okviru jednogodišnjeg perioda. Na osnovu uticaja, rizika i prilika identifikovanih kao materijalni, mapirali smo obelodanjivanja i podatke na IRO o kojima treba izveštavati. Neki podaci koji su dobrovoljni ili podležu faznim olakšicama izostavljeni su. Pregled zahteva za obelodanjivanje o kojima se izveštava dat je u Aneksu A. Na osnovu uticaja, rizika i prilika identifikovanih kao materijalni, mapirali smo obelodanjivanja i podatke koji referiraju na IRO a o kojima treba izveštavati. Neki podaci koji su dobrovoljni ili podležu faznim olakšicama izostavljeni su. Pregled zahteva za obelodanjivanje o kojima se izveštava dat je u Aneksu A.

[IRO-2: Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni izjavom o održivosti društva]

U Aneksu B takođe prikazujemo tabelu podataka koji proizlaze iz drugog zakonodavstva Evropske unije, uključujući i mesto na kojem se one nalaze u ovoj Izjavi o održivosti.

Briga o okruženju

- ESRS E1 - Klimatske promene
- ESRS E2 - Zagađenje
- ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

Hemofarm
STADA GRUPA

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS E1 - Klimatske promene

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[E1.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]
[E1.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa klimatskim promenama]

Teme identifikovane u analizi materijalnosti koje se odnose na ESRS E1 - Klimatske promene obuhvataju i uticaje i rizike. Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one koje se odnose na klimatske promene - opisan je u okviru opštih obelodanjivanja standarda ESRS 2. Kako je dekarbonizacija jedan od ključnih prioriteta, ovim IRO upravljamo kroz naše strateške programske oblasti održivosti „Dekarbonizacija i klimatske promene“ i „Odgovorna nabavka“, kada je reč o našem lancu vrednosti (videti deo Upravljanje i politike u nastavku i odeljak ESRS G1).

UBLAŽAVANJE KLIMATSKIH PROMENA	
Identifikator	E1-NI-01
IRO	Emisije GHG iz Scope 1 i 2 i Scope 3
Vrsta	Stvarni negativni uticaj
Opis	STADA emituje gasove sa efektom staklene bašte (GHG) u sopstvenim operacijama i duž lanca vrednosti. Emisije GHG doprinose klimatskim promenama.

ENERGIJA	
Identifikator	E1-NI-02
IRO	Potrošnja resursa za snabdevanje energijom u sopstvenim operacijama i lancu vrednosti.
Vrsta	Stvarni negativni uticaj
Opis	STADA troši energiju za proizvodnju farmaceutskih proizvoda u okviru sopstvenih operacija, preko ugovornih proizvođača (CMO) i duž čitavog lanca vrednosti.

PRILAGOĐAVANJE KLIMATSKIM PROMENAMA	
Identifikator	E1-R-01
IRO	Klimatski tranzicioni rizici u uzvodnom lancu vrednosti
Vrsta	Rizik
Opis	Usled klimatskih promena povećavaju se tranzicioni rizici u lancu vrednosti, uz moguće poremećaje u lancu snabdevanja ili povećane troškove za dobavljače.

ENERGIJA	
Identifikator	E1-R-02
IRO	Povećanje troškova energije kao dela naših sopstvenih troškova proizvodnje
Vrsta	Rizik
Opis	Povećani troškovi energije (npr. usled prelaska na tržišta snabdevanja iz obnovljivih izvora energije) mogu dovesti do viših troškova sopstvene proizvodnje kompanije STADA i/ili viših troškova za dobavljače kompanije STADA.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[E1.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]
[E1.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa klimatskim promenama]

KLIMATSKA OTPORNOST
U okviru analize materijalnosti, tokom 2024. godine procenili smo fizičke klimatske rizike i tranzicione rizike. Ova procena fizičkih rizika bila je fokusirana na naše proizvodne lokacije, sa ciljem identifikovanja neophodnih prilagođavanja radi jačanja otpornosti i podrške održivom poslovanju. Kvantifikacijom izvora emisija gasova sa efektom staklene bašte na nivou lokacija upravlja se kroz naš sistem upravljanja gasovima sa efektom staklene bašte (GHG) (videti niže).

Tranzicioni rizici i prilike procenjeni su korišćenjem pokazatelja scenarija okrenutih ka budućnosti, koji su pretežno izvedeni iz klimatskih scenarija Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial System (NGFS) (Current Policies i Net Zero 2050), uz dopunu podacima World Energy Outlook Međunarodne agencije za energetiku (IEA). Analiza obuhvata više vremenskih horizonata (2030, 2040. i 2050. godina) i procenjuje pokretače relevantne za sektor kroz dimenzije tržišta, tehnologije, politika i efikasnosti resursa. Primenjeni su nivoi izloženosti kako bi se odrazila relevantnost svakog rizika ili prilike za naše operacije, lanac snabdevanja i tržišni kontekst.

Za fizičke rizike, eksterni konsultant primenio je sopstvenu metodologiju koja kombinuje podatke o klimatskim opasnostima specifičnim za lokaciju sa informacijama o imovini na nivou lokacije, kako bi se za svaku lokaciju procenili izloženost i ranjivost. Geoprostorna analiza specifična za proizvodne lokacije koristi klimatske projekcije iz modela CMIP6 Međuvladinog panela za klimatske promene (IPCC) i priznate eksterne izvore podataka (uključujući WRI, NASA, ESA i Fathom) i procenjuje akutne i hronične opasnosti.

Vremenski horizonti odražavaju i kratkoročno operativno planiranje i dugoročna strateška i investiciona razmatranja. Zbog prospektivne i polukvantitativne prirode procene, rezultati su podložni neizvesnostima povezanim sa pretpostavkama scenarija, perspektivom posmatranih podataka i dugoročnim klimatskim projekcijama. Stoga su rezultati namenjeni pružanju usmeravajućih uvida i pregleda sadašnjih i budućih oblasti rizika. Ova ograničenja uzeta su u obzir pri tumačenju rezultata i pri proceni ukupne klimatske otpornosti operacija kompanije STADA. Ova analiza scenarija takođe služi kao osnova za procenu klimatski povezanih rizika prikazanu u finansijskim izveštajima.

Tranzicioni rizici

Tranzicioni rizici - odnosno rizici koji se odnose na finansijske i operativne izazove nastale usled prelaska globalne ekonomije ka budućnosti sa niskim emisijama ugljenika - procenjeni su korišćenjem pokazatelja klimatskih scenarija kroz kratkoročne (2023-2030), srednjoročne (2030-2040) i dugoročne projekcije (2050).

Na osnovu pretpostavki korišćenih u analizama scenarija i primenjenih podataka, STADA je ukupno izložena ograničenom riziku (najniži skor rizika) u kratkom roku i niskom nivou rizika u srednjem i dugom roku (neto rizik). Ova procena zasniva se na sektorskoj izloženosti, postojećim inicijativama dekarbonizacije i kompenzacionom efektu identifikovanih tranzicionih prilika, kao što su mere energetske efikasnosti i proizvodnja obnovljive energije na lokaciji.

Rezultat Rizika/Prilike	2030	2040	2050
Neto rizik	⊖	^	^
Maksimalan rizik	^^	^^	^^
Maksimalna prilika	^^	^^	^^

Visoka prilika | Umerena prilika | Niska prilika | Ograničen rizik/prilika | Nizak rizik | Umeren rizik | Visok Rizik

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[E1.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]
[E1.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa klimatskim promenama]

Najviši uporedni rizici - koji se i dalje smatraju umerenim u kratkom roku, ali vremenom rastu - povezani su sa variranjem cena energije tokom neuređenog prelaska sa fosilnih goriva, što potencijalno može izazvati ograničenja u snabdevanju i povećanu tražnju za proizvodima sa niskim emisijama ugljenika i dekarbonizovanom imovinom (maksimalni rizik).

S druge strane, najviši skorovi prilika, koji takođe rastu tokom vremena, povezani su sa povećanom otpornošću na variranješ cena energije i goriva. To uključuje mogućnost smanjenja operativnih troškova (OPEX) primenom mera energetske efikasnosti. Pored toga, prilika za prodaju proizvoda sa niskim emisijama ugljenika predstavlja drugu stranu očekivanog rasta tržišne tražnje za održivim rešenjima (maksimalna prilika).

Fizički rizici

Procena fizičkih rizika zasnivala se na dva klimatska scenarija SSP (Shared Socioeconomic Pathway) za 2030. i 2050. godinu - SSP1-2.6 (scenario niskih emisija) i SSP5-8.5 (scenario visokih emisija). Time se nastoji da se obuhvati širok i verodostojan raspon mogućih fizičkih klimatskih rizika i povezanih neizvesnosti, jer rezultati mogu varirati u zavisnosti od primenjenih pretpostavki scenarija i vremenskih horizonata. Procena pruža čvrstu osnovu za identifikaciju relativnih nivoa rizika, žarišnih tačaka rizika specifičnih za lokacije i ukupnih trendova. Scenario niskih emisija GHG polazi od pretpostavke da globalno zagrevanje ostaje ispod 2°C do 2100. godine, u skladu sa trenutnim obavezama iz Pariskog sporazuma. Nasuprot tome, scenario visokih emisija GHG polazi od pretpostavke da je verovatno da će prosečno zagrevanje premašiti 4,4°C do 2100. godine. Fizički rizici povezani su sa promenama intenziteta i učestalosti klimatskih događaja, kao što su šumski požari, vodni stres i suše, ekstremni vetrovi i oluje, obilne padavine, poplave i rečne poplave.

Rezultati pokazuju da se u horizontu SSP1-2.6 za 2030. godinu većina STADA lokacija suočava sa minimalnim ili niskim fizičkim rizicima, dok je samo lokacija u Miyun-u, Peking, Kina, identifikovana kao visoko rizična zbog izloženosti šumskim požarima, vodnom i sušnom stresu i rečnim poplavama. Proizvodna lokacija u Miyun-u činila je manje od 1% internog obima proizvodnje kompanije STADA u 2025. godini.

Procena pokazuje da bi do 2050. godine naše lokacije mogle biti izložene minimalnom povećanju nivoa rizika kada je reč o ekstremnim vrućinama i potencijalno šumskim požarima - posebno u dugoročnim scenarijima visokih emisija (SSP5-8.5). Projekcija identifikuje samo dve lokacije (Miyun, Peking, Kina i Podgorica, Crna Gora) sa ukupno visokim nivoom izloženosti riziku, tri lokacije sa srednjim nivoom izloženosti i 12 lokacija sa minimalnim do niskim nivoom izloženosti. Iako potencijalni uticaji uključuju povećane operativne troškove hlađenja, oni se ne smatraju značajnim rizicima.

Na osnovu rezultata procene, nisu potrebne hitne strukturne mere prilagođavanja. Identifikovane oblasti fizičkog rizika prate se u okviru tekućeg upravljanja rizicima na nivou lokacija. S obzirom na ukupno ograničenu izloženost riziku, ne očekuje se da će fizički ili tranzicioni rizici materijalno narušiti kontinuitet poslovanja u kratkom do srednjem roku, ali ostaju relevantni za dugoročna investiciona razmatranja, kao i za buduće upravljanje rizicima i prilagođavanje.

U novembru izveštajne godine, naše dve proizvodne lokacije u Tuy Hoa, Vijetnam, bile su pogođene poplavama u lokalnoj pokrajini, izazvanim obilnim i dugotrajnim padavinama i lošim lokalnim javnim upravljanjem branama. Proizvodnja je obustavljena, pri čemu su zdravlje i bezbednost svih zaposlenih na lokaciji bili apsolutni prioritet. Proizvodnja je delimično ponovo pokrenuta već u decembru, nakon primene strogih zdravstvenih, bezbednosnih i kvalitativnih protokola.

Zahtevi za obelodanjivanje ESRS E1-7 (uklanjanje GHG i ugljenični krediti), ESRS E1-8 (interno određivanje cene ugljenika) i ESRS E1-9 (očekivani finansijski efekti klimatski povezanih rizika i prilika) podležu faznoj primeni u skladu sa Dodatkom C ESRS 1 i stoga nisu obelodanjeni u izveštajnoj godini.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[E1.GOV-3: Uključivanje učinka povezanog sa održivošću u sisteme podsticaja]

Godišnji ciljevi dekarbonizacije kompanije STADA i njenih afilijacija povezani su sa varijabilnom naknadom Izvršnog odbora. Za 2025. godinu cilj je bio ostvariti smanjenje emisija iz Scope 1 i Scope 2 za 35,5% u odnosu na baznu 2020. godinu, u skladu sa našim ciljem za 2030. godinu od -42%. Cilj dekarbonizacije kompanije STADA za 2025. godinu je ostvaren. Cilj upravljanja povezan sa naknadom za 2025. godinu (kombinovano smanjenje emisija iz Scope 1 i Scope 2 od 35,5% u odnosu na baznu 2020. godinu) predstavlja smanjenje ukupnih emisija iz Scope 1 i Scope 2 za 69 kilotona. Dodatni detalji o sistemu podsticaja mogu se naći u odeljku ESRS 2, GOV-3.

[E1-1: Plan tranzicije za ublažavanje klimatskih promena]

Na datum izveštavanja, i imajući u vidu identifikovane niske tranzicione i fizičke klimatske rizike, još nismo usvojili formalni plan klimatske tranzicije usklađen sa putem od 1,5°C iz Pariskog sporazuma. Njegova izrada planirana je za 2026. godinu, usklađeno sa pripremom za validaciju od strane SBTi tokom 2026. godine, i obuhvatiće prethodne, tekuće i buduće inicijative za smanjenje emisija, unapređenje energetske efikasnosti i prelazak na obnovljive izvore energije, oslanjajući se na postojeći plan dekarbonizacije (videti E1-3). Tokom godine izveštavanja unapredili smo osnovu podataka i pretpostavke za obračun. Zajedno sa našim već uspostavljenim ciljevima za smanjenje emisija iz Scope 1 i Scope 2 do 2030. godine, koji su usklađeni sa Pariskim sporazumom, zatim našim ciljevima za Scope 3, procenjenim tranzicionim i fizičkim klimatskim rizicima i našom obavezom prema SBTi, ovi elementi biće formalno objedinjeni tokom 2026. godine u plan tranzicije za ublažavanje klimatskih promena.

[E1-2: Politike povezane sa ublažavanjem klimatskih promena i prilagođavanjem klimatskim promenama]

„Dekarbonizacija i klimatske promene“ jedna je od naših sedam strateških programskih oblasti održivosti, usmerena na smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte i prelazak na obnovljive izvore energije u našoj potrošnji energije. Global Sustainability Policy, Environmental Policy for Technical Operations, Business Partner CoC, Responsible Procurement Policy i Direct Procurement Policy bave se materijalnim klimatski povezanim uticajima i rizicima identifikovanim u okviru ESRS E1. Njihova primena prati se kroz redovne preglede menadžmenta i funkcionalni nadzor unutar postojećih struktura upravljanja. Ove politike primenjuju se globalno na naše sopstvene operacije i, kada je relevantno, na poslovne partnere u uzvodnom lancu vrednosti. Globalna Sustainability Policy i Business Partner CoC javno su dostupni na internet stranici STADA. Perspektive ključnih zainteresovanih strana uzimaju se u obzir kroz redovnu razmenu unutar poslovnih funkcija, kao što su Global Procurement, Global HSE ili Global Sustainability.

Trenutno ne postoje posebne samostalne politike koje se konkretno bave tranzicionim rizicima u uzvodnom lancu vrednosti ili rizicima povezanima sa troškovima energije. Ovim rizicima se trenutno upravlja posredno, kroz postojeće mere za ublažavanje klimatskih promena, energetsku efikasnost i proširenje korišćenja obnovljivih izvora energije u okviru naših sopstvenih operacija (videti niže), kao i kroz mere angažovanja dobavljača (kako je detaljno opisano u ESRS G1).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[E1-2: Politike povezane sa ublažavanjem klimatskih promena i prilagođavanjem klimatskim promenama]

Kada je reč o riziku od mogućih poremećaja u lancu snabdevanja, **Responsible Procurement Policy** i **Direct Procurement Policy** imaju ključnu ulogu, jer im je cilj da doprinesu minimiziranju rizika u mreži dobavljača i diversifikaciji kanala nabavke. Potreba za usmerenijim instrumentima politike procenjuje se u okviru predviđenih aktivnosti tranzicionog planiranja.

Ublažavanje i prilagođavanje klimatskim promenama obrađeni su u našim krovnim politikama u oblasti životne sredine i održivosti. **Globalna STADA Sustainability Policy** potvrđuje cilj dekarbonizacije kompanije STADA da do 2030. godine smanji emisije iz Scope 1 i Scope 2 za 42% (u odnosu na baznu 2020. godinu) i ističe težnju da se do 2050. godine ostvari neto nulta emisija ugljenika iz sopstvenih operacija. Globalna Sustainability Policy dodatno je podržana **Environmental Policy for Technical Operations**, koja ima za cilj da uzme u obzir efekte koje sopstvene operacije kompanije STADA i njenih afilijacija mogu imati na lokalnu zajednicu i da integriše ekološka razmatranja u planiranje novih projekata, proizvoda i procesa. U pogledu emisija ugljenika i potrošnje energije, politika definiše povećanje energetske efikasnosti, odgovorno korišćenje i potrošnju, kao i smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte kao ključne ciljeve.

Kada je reč o lancu vrednosti i saradnji sa partnerima, teme povezane sa klimom deo su našeg **Business Partner CoC**. Ovaj dokument poziva poslovne partnere da ulažu razumne napore kako bi kontinuirano povećavali udeo kupljene električne energije iz obnovljivih izvora i da uspostave sisteme upravljanja usmerene na unapređenje energetske efikasnosti svojih operacija. Takođe ih podstičemo da postave SBTi ciljeve usklađene sa Pariskim sporazumom (videti i ESRS E1-4), kao i da prikupljaju i izveštavaju podatke o emisijama gasova sa efektom staklene bašte koje nastaju direktno iz njihovih operacija (Scope 1) ili indirektno (Scope 2). Pored toga, jasno komuniciramo naša očekivanja da poslovni partneri uzimaju u obzir klimatske uticaje u svom lancu snabdevanja, procenjuju svoje emisije gasova sa efektom staklene bašte iz Scope 3 i preduzimaju odgovarajuće mere. Business Partner CoC se partnerima dostavlja na početku saradnje kao ključni dokument kojim se uređuje poslovni odnos. Proširivanje broja potvrda dobavljača u vezi sa našim Business Partner CoC predstavlja centralni KPI za upravljanje temama u celom našem lancu snabdevanja (kako je opisano u ESRS G1).

Ove politike imaju za cilj da identifikuju, procene, upravljaju i otklone materijalne uticaje, rizike i prilike povezane sa klimatskim promenama. Redovno procenjujemo i prilagođavamo svoje strategije kako bismo efikasno ublažili negativne klimatske uticaje i unapredili svoju sposobnost prilagođavanja. Naš pristup daje prioritet smanjenju ugljeničnog otiska i jačanju otpornosti na klimatski povezane rizike, kako bi se obezbedili dugoročna ekološka održivost i otpornost naših operacija (kako je opisano u nastavku).

Naša posvećenost ekološki odgovornim praksama potvrđena je i kroz članstvo u UNGC i status potpisnice njegovih deset principa, kao i kroz poštovanje međunarodnih standarda i smernica. Usklađeni smo sa relevantnim ekološkim okvirima i poštujemo ih, uključujući Rio deklaraciju o životnoj sredini i razvoju, Okvirnu konvenciju Ujedinjenih nacija o klimatskim promenama (UNFCCC), Bazelsku konvenciju o kontroli prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegovom odlaganju, Stokholmsku konvenciju o postojanim organskim zagađujućim supstancama i Minamatsku konvenciju o živi.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E1-3: Aktivnosti i resursi u vezi sa politikama klimatskih promena]

Dosledno sprovodimo inicijative za smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte, unapređenje energetske efikasnosti i proširenje korišćenja obnovljivih izvora energije u našoj potrošnji energije.

PLAN DEKARBONIZACIJE
Naš interni Plan dekarbonizacije 2030 definiše put za smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte i povećanje korišćenja obnovljive energije do 2030. godine, u skladu sa našom Sustainability Policy. Plan tranzicije koji će biti razvijen treba da se nadoveže na ovu osnovu i dodatno detaljno razradi mere i alokaciju resursa. Plan dekarbonizacije uzima u obzir očekivani kontinuirani rast obima poslovanja i proizvodnje, koji je potrebno uravnotežiti.

Strateški CAPEX budžet opredeljen je za (su)finansiranje projekata dekarbonizacije u slučajevima kada je povraćaj investicije (ROI) ekonomski manje atraktivan ili kada se pilotiraju nove tehnologije. Strateški nivoi plana dekarbonizacije za emisije iz Scope 1 obuhvataju fosilna goriva i rashladne fluide u proizvodnji, kao i emisije iz službenih vozila i kancelarija. Predviđeno je da se emisije iz Scope 2 smanjuju povećanjem udela električne energije iz obnovljivih izvora, bilo putem sopstvenih fotonaponskih instalacija na lokaciji ili kupovinom električne energije iz obnovljivih izvora. Ovim se cilja na konvencionalnu električnu energiju koja se trenutno koristi u našim proizvodnim i kancelarijskim lokacijama.

Kako bi podržala ciljeve za Scope 3, funkcija Responsible Procurement unapređuje angažovanje dobavljača. To uključuje EcoVadis ocene za prioritetne dobavljače, uključujući CMO i dobavljače API, koji predstavljaju glavne izvore emisija u okviru Scope 3. Pored toga, naš STADA Business Partner CoC koristi se za dodatno podsticanje održivosti u lancu snabdevanja.

UPRAVLJANJE ŽIVOTNOM SREDINOM
Naš Global Environmental Management System predstavlja krovni okvir za upravljanje energijom i ugljenikom na našim sopstvenim proizvodnim lokacijama. On je deo globalnog HSE sistema upravljanja i pod nadzorom je globalnih i lokalnih HSE funkcija. Povezani SOP dokumenti pružaju dodatno razrađene zahteve i očekivanja o tome kako operacionalizovati zadatke, procese, uloge i odgovornosti radi podrške ovim principima.

Sve naše proizvodne lokacije primenjuju lokalne HSE sisteme i procese upravljanja osmišljene tako da ispunjavaju ekološke i zakonske zahteve, uz istovremeno nastojanje da kroz godišnje ekološke programe i ciljeve specifične za lokaciju unaprede ekološke performanse i iznad nivoa usklađenosti.

Radi obezbeđivanja redovnog eksternog nadzora, deset STADA proizvodnih lokacija sertifikovano je prema standardu ISO 14001: Vršac/Dubovac, Šabac (Hemofarm, Srbija); Podgorica (Hemomont, Crna Gora); Banja Luka (Hemofarm, Bosna i Hercegovina); Huddersfield (UK); Tuy Hoa 1 i 2 (Vijetnam); Bila Tserkva (Ukrajina); Bad Vilbel (Nemačka); Miyun (Kina). Druge lokacije započele su razvoj HSE sistema upravljanja usklađenih sa ISO standardom i nastaviće sa tim aktivnostima. Ovakav pristup nam pomaže da unapredimo ekološke performanse na svim lokacijama.

UPRAVLJANJE ENERGIJOM
Rastući troškovi energije i povećana varijabilnost cena energije identifikovani su u Proceni klimatskih rizika kao postojeći umereni rizik, sa potencijalom da u budućnosti prerastu u visok rizik. To bi moglo dovesti do ograničenja u snabdevanju i dodatnog rasta troškova tokom vremena. Ovaj rizik je takođe identifikovan u okviru DMA. Rešavanje ovih rizika i stvaranje prilika zahtevaju blisku uključenost funkcija proizvodnje i inženjeringa na nivou lokacija u okviru naših globalnih Technical Operations.

Delujemo kroz različite formate i mere:

- Uveli smo formalni program u okviru naše Energy Efficiency and Transformation Network. Program zajednički vode Global HSE i Global Engineering, uz imenovane koordinatore za energiju na nivou lokacija, i obuhvata sve naše operacije. Mreža održava mesečne sastanke radi praćenja inicijativa energetske efikasnosti na nivou lokacija, razmene informacija o stečenim iskustvima,

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E1-3: Aktivnosti i resursi u vezi sa politikama klimatskih promena]

iskustvima sa novim tehnologijama i podsticanja novih projekata. Među primenjenim i razmenjenim tehnologijama energetske efikasnosti, izolacija objekata, sistemi Heating, Ventilation and Air Conditioning (HVAC), osvetljenje i zagrevanje vode identifikovani su i razvijeni kao primeri dobre prakse.

- Tokom 2024. godine sproveli smo i Energy Management Maturity Assessment na našim proizvodnim lokacijama kako bismo procenili robusnost naših procesa upravljanja energijom i obezbedili osnovu za Energy Transformation Roadmaps za svaku lokaciju, koje su trenutno u izradi.
- Takođe smo uspešno sertifikovali našu proizvodnu lokaciju u Bad Vilbel-u, Nemačka, prema standardu ISO 50001, kao i prema ISO 14001.
- U zavisnosti od lokalnih potreba i izvodljivosti, ESG investicije u građevinske tehnologije i opremu mogu se subvencionisati iz namenskog ESG fonda. Na primer, tokom 2025. godine na lokaciji Bad Vilbel odobrena je i realizovana instalacija toplotne pumpe sa značajnim kapacitetom grejanja od približno 850 kW i kapacitetom hlađenja od oko 650 kW. Toplotna pumpa zamenila je dve odvojene jedinice - gasni kotao i rashladni uređaj - čime podržava našu ambiciju da postepeno ukinemo upotrebu fosilnih goriva i doprinesemo dekarbonizaciji naših operacija. Procena ove investicije, uz brz ROI uprkos nešto višim početnim troškovima, pokazuje da će ona smanjiti emisije CO2 za približno 330 tona godišnje.

Obnovljiva energija

Efikasno korišćenje energije predstavlja jedan od ključnih stubova naše mape puta dekarbonizacije; stoga je obnovljiva energija centralna komponenta naših napora za smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte. Tokom protekle četiri godine postepeno smo povećavali udeo obnovljive energije u ukupnoj potrošnji energije zamenom električne energije iz mreže, nabavljene na tržištima sa relativno višim intenzitetom emisija.

To uključuje kontinuirana ulaganja poslednjih godina u fotonaponske instalacije na više naših lokacija u Evropi i Aziji, što je rezultiralo povećanjem sopstveno proizvedene električne energije na 2.909 MWh u 2025. godini (2024: 2.428 MWh). Tokom 2025. godine dodatno smo proširili sopstvenu proizvodnju električne energije kroz nove fotonaponske instalacije na našim proizvodnim lokacijama u Srbiji, Vijetnamu i Nemačkoj.

Na našem kampusu u Vršcu, Srbija, tokom 2025. godine završen je veliki solarni projekat, sa 8.000 solarnih panela postavljenih na površini od 21.000 m². Ovi paneli će ubuduće obezbeđivati približno 12% ukupne godišnje potrošnje energije te lokacije. Očekujemo da će to rezultirati smanjenjem emisija od približno 3.500 tCO2e (videti susedni okvir sa primerom dobre prakse).

Pored proizvodnje obnovljive energije i povećanja energetske efikasnosti u našim operacijama, gde god je to moguće prelazimo i sa fosilnih goriva na ugovore o snabdevanju električnom energijom iz obnovljivih izvora.

Opisane aktivnosti doprinose ostvarivanju naših ciljeva ublažavanja klimatskih promena kroz smanjenje emisija, unapređenje energetske efikasnosti i povećanje korišćenja obnovljive energije. Gde su dostupni, očekivani efekti kvantifikovani su. Za ostale mere uticaji se procenjuju kvalitativno. Aktivnosti se sprovode u okviru sopstvenih operacija i prioritetnih delova uzvodnog lanca vrednosti i postepeno se proširuju u skladu sa dostupnošću podataka i stepenom razvijenosti sistema.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E1-3: Aktivnosti i resursi u vezi sa politikama klimatskih promena]

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Proizvodnja solarne energije u Vršcu, Srbija

Pošto je energija ključni resurs, povećanje potrošnje energije iz obnovljivih izvora - kao što je sopstvena proizvodnja putem fotonaponskih sistema - predstavlja jedan od ključnih stubova naše mape puta za smanjenje emisija ugljenika i istovremeno meru za ublažavanje rizika.

U okviru velikog projekta, tokom 2025. godine na našem kampusu u Vršcu, Srbija, postavljeno je 8.000 solarnih panela na površini od 21.000 m², raspoređenih na 15 objekata. Sa kapacitetom od četiri megavata, sistem tokom letnjih dana može da obezbedi do polovine potreba kampusa za električnom energijom i približno 12% njegove godišnje potrošnje. Smanjenjem potrošnje električne energije iz mreže za oko 5.000 MWh godišnje, ova inicijativa doprinosi dugoročnoj energetskoj efikasnosti i značajno smanjuje operativne troškove.

UPRAVLJANJE DOBAVLJAČIMA

Kako bismo odgovorili na klimatski povezane tranzicione rizike u uzvodnom lancu vrednosti, fokusiramo se na jačanje transparentnosti, angažovanja i otpornosti unutar baze dobavljača. Ključne mere uključuju davanje prioriteta dobavljačima koji su najrelevantniji sa stanovišta emisija iz Scope 3 i izloženosti troškovima, integrisanje klimatski povezanih očekivanja u standarde za dobavljače i angažovanje dobavljača kroz dijalog i procene. Tranzicionim rizicima se trenutno upravlja kroz postojeće funkcije i procese nabavke, lanca snabdevanja, održivosti i upravljanja rizicima, jer ih u ovoj fazi smatramo najefikasnijim mehanizmima za jačanje otpornosti u uzvodnom lancu vrednosti (videti i ESRS G1 za više detalja).

Takođe aktivno sarađujemo sa dobavljačima na temi emisija ugljenika kroz naše članstvo u industrijskim inicijativama u lancu snabdevanja, kao što su Responsible Health Initiative (RHI) i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[E1-4: Ciljevi povezani sa ublažavanjem klimatskih promena i prilagođavanjem klimatskim promenama]

Iako postoje kvantitativni ciljevi za ublažavanje klimatskih promena, posebni merljivi ciljevi još uvek nisu definisani za tranzicione rizike u uzvodnom lancu vrednosti niti za rizike povezane sa troškovima energije. Postojeći ciljevi ublažavanja zasnivaju se na baznoj 2020. godini i obuhvataju emisije iz Scope 1 i Scope 2 u okviru konsolidovanih sopstvenih operacija. Napredak u odnosu na ove ciljeve prati se na godišnjem nivou i koristi za prilagođavanje mape puta implementacije.

UPRAVLJANJE EMISIJAMA GASOVA SA EFEKTOM STAKLENE BAŠTE

Dekarbonizacija i klimatske promene predstavljaju jednu od sedam ključnih programskih oblasti kompanije STADA. Grupnim obračunom emisija gasova sa efektom staklene bašte upravlja funkcija Global Sustainability, koja konsoliduje relevantne ulazne podatke i koristi softver za obračun emisija gasova sa efektom staklene bašte radi izračunavanja emisija iz Scope 1-2 i Scope 3. Tokom 2021. godine postavili smo, u skladu sa Pariskim sporazumom, ciljeve za smanjenje emisija ugljenika kao podršku cilju ograničavanja rasta globalne temperature na 1,5°C, i javno smo objavili tu obavezu. Ovaj cilj za Scope 1 i 2 podrazumeva smanjenje ukupnih emisija gasova sa efektom staklene bašte za 42% između 2020. godine (kada su bazne emisije iznosile 106.672 tone CO2e) i 2030. godine, obuhvatajući emisije iz naših sopstvenih operacija i indirektne emisije iz kupljene energije. Kako bismo obezbedili napredak, postavljamo godišnje prelazne ciljeve iz oblasti HSE i ESG, kako bismo ostali na putu ispunjenja naših obaveza za 2030. godinu. U periodu od 2020. do 2025. godine ostvarili smo smanjenje ukupnih emisija CO2 od 35,5% (market-based), što pokazuje dosledan napredak ka našem cilju u skladu sa planom. Obuhvaćeni gasovi sa efektom staklene bašte i scope kategorije prikazani su u tabeli u okviru pokazatelja. Proces definisanja ciljeva uključivao je relevantne interne globalne funkcije i tehničke operacije, uz usklađivanje sa izvršnim rukovodstvom (videti i ESRS 2 za više informacija o upravljanju). Ovaj cilj podržan je merama energetske efikasnosti, kao i prelaskom na obnovljive izvore energije, kako je prethodno opisano.[22]

NAUČNO ZASNOVANI CILJEVI

Kako bismo dodatno unapredili naše izveštavanje o emisijama gasova sa efektom staklene bašte i napore za njihovo smanjenje, tokom 2025. godine sproveli smo pregled pretpostavki korišćenih za izračunavanje naših emisija iz Scope 3, sa fokusom na našu strategiju dekarbonizacije, obaveze u okviru lanca snabdevanja i predstojeće podnošenje ciljeva na validaciju inicijativi Science Based Targets initiative (SBTi).

Tokom 2024. godine formalno smo se obavezali prema SBTi na postavljanje kratkoročnih ciljeva za emisije iz Scope 1 i Scope 2, kao i ciljeva angažovanja dobavljača za emisije iz Scope 3. Naša usklađenost sa SBTi odražava našu posvećenost uspostavljanju robusnih, razumljivih i naučno zasnovanih ciljeva dekarbonizacije. Fokusirani smo na ostvarivanje kratkoročnih ciljeva za apsolutno smanjenje emisija iz Scope 1 i Scope 2 i na angažovanje dobavljača radi rešavanja emisija iz Scope 3. Planirano je da ovi ciljevi i podaci za podnošenje budu validirani od strane SBTi tokom 2026. godine.

Tokom 2025. godine dodatno smo razradili moguće pristupe i izvodljive pretpostavke za izračunavanje kategorija Scope 3, naročito za procenjene emisije iz uzlaznog transporta od dobavljača i nizvodnog transporta (kategorije 3.4 i 3.9).

Približno 40% naših ukupnih emisija iz Scope 3, kategorija 1, u izveštajnoj godini poticalo je iz poslovanja sa naših 50 najvećih dobavljača prema potrošnji. Do decembra 2025. godine, dobavljači koji predstavljaju 20% emisija iz Scope 3, kategorija 1 ili su se obavezali na postavljanje SBTi ciljeva ili su već imali uspostavljene validirane naučno zasnovane ciljeve.

Naš energetski cilj postavljen za 2025. godinu bio je da povećamo udeo električne energije iz obnovljivih izvora na više od 65% ukupno potrošene električne energije, uz cilj za 2030. godinu od više od 80%. Naš cilj je da kontinuirano širimo korišćenje solarne energije na našim proizvodnim lokacijama. Dodatne instalacije solarnih panela u Preston-u (UK), Banja Luci (Bosna i Hercegovina) i Turdi (Rumunija) planirane su za realizaciju u periodu 2026-2028. Trenutno nije postavljen energetski cilj za 2050. godinu.

Ovi ciljevi su posebno osmišljeni tako da odgovore na naše materijalne klimatski povezane uticaje, rizike i prilike. Naši ciljevi uključuju smanjenje emisija ugljenika, unapređenje energetske efikasnosti i jačanje otpornosti na klimatske promene, posebno u odnosu na tranzicione rizike u našem uzvodnom lancu vrednosti.

Redovno pratimo napredak u odnosu na ove ciljeve kako bismo obezbedili usklađenost sa našom širom strategijom održivosti i izvršili neophodna prilagođavanja radi ostvarivanja naših dugoročnih klimatskih ciljeva.

[22] *U oblasti gasova sa efektom staklene bašte, Hemofarm je u 2025. nabavio ukupno 833,40 kg „ozone friendly" freona (u odnosu na 1.078,60 kg u 2024.), čime je nastavio trend smanjenja količina rashladnih sredstava u upotrebi. Potrošnja freona po pakovanju gotovog proizvoda smanjena je sa oko 0,0000037 na oko 0,0000033 kg, dok su emisije izražene po pakovanju smanjene sa približno 0,0000092 na oko 0,0000050 tCO_2eq, što potvrđuje napredak u dekarbonizaciji i racionalnom upravljanju rashladnim sredstvima.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-5: Potrošnja energije i energetski miks]

Tokom 2025. godine naša potrošnja energije iznosila je 335.346 MWh (2024: 317.225 MWh), pri čemu je električna energija bila najveća stavka sa 140.356 MWh. Uspeli smo da u 2025. godini povećamo udeo potrošnje električne energije iz obnovljivih izvora na 70,2%, što odgovara ukupno 98.469 MWh (2024: 85.402 MWh) - ostvareno kroz sopstvenu proizvodnju putem fotonaponskih sistema, prelazak na dodatne ugovore o snabdevanju energijom i kupovinu Energy Attribute Certificates (EACs).

Potrošnja električne energije u pogonima Vršac i Šabac iznosi 53,34 miliona kWh u 2025. (192.031 GJ), što je oko 1,4% više nego 2024. (52,60 miliona kWh), pre svega zbog težih temperaturnih uslova, uprkos merama efikasnosti.

Podaci o energiji prikupljaju se za sve proizvodne lokacije u vlasništvu, skladišta u vlasništvu ili zakupu, kancelarije u vlasništvu ili zakupu, kao i za službena vozila u vlasništvu ili zakupu. Za proizvodne lokacije mesečne podatke o energiji dostavljaju lokalni tehnički ili inženjerski timovi, na osnovu računa komunalnih usluga, očitavanja brojila i sistema za upravljanje energijom. Podaci za kancelarije, skladišta i službena vozila dostavljaju se jednom godišnje preko Country Sustainability Manager-a.

Prikupljamo, konsolidujemo i analiziramo operativne energetske podatke kako bismo izračunali naše globalne emisije iz Scope 1 i Scope 2. Kontinuirano prikupljanje podataka pomaže nam da pratimo efikasnost naših mera dekarbonizacije i identifikujemo dodatni potencijal za smanjenje potrošnje energije i emisija.

Podaci o prometu (ukupan neto prihod bez korekcija) koji se koriste za izračunavanje pokazatelja energetske intenzivnosti zasnivaju se na konsolidovanim finansijskim izveštajima Nidda German TopCo GmbH, holding kompanije STADA Grupe (videti i BP-1 „Opšti osnov za pripremu izjave o održivosti“).

POTROŠNJA ENERGIJE I MIKS (SG)	2024	2025
(1) Potrošnja goriva od uglja i proizvoda od uglja (MWh)	0,00	0,00
(2) Potrošnja goriva od sirove nafte i naftnih derivata (MWh)	72.709,60	80.763,60
(3) Potrošnja goriva od prirodnog gasa (MWh)	91.850,10	97.632,28
(4) Potrošnja goriva iz drugih neobnovljivih izvora (MWh)	0,00	0,00
(5) Potrošnja od nuklearnih proizvoda (MWh)	0,00	0,00
(6) Potrošnja kupljene ili nabavljene električne energije, toplote, pare i hlađenja iz neobnovljivih izvora (MWh)	67.383,16	58.480,26
(7) Ukupna potrošnja neobnovljive energije (MWh) (izračunato kao zbir redova 1 do 6)	**231.942,86**	**236.876,14**
Udeo neobnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	72,53%	70,64%
(8) Potrošnja goriva za obnovljive izvore (uključujući biomasu, biogas, otpad koji nije fosilno gorivo, obnovljivi vodonik, itd.) (MWh)	0,00	0,00
(9) Potrošnja kupljene ili nabavljene električne energije, toplote, pare i hlađenja iz obnovljivih izvora (MWh)	85.422,37	95.560,75
(10) Potrošnja samoproizvedene ne-gorive obnovljive energije (MWh)	2.428,28	2.908,64
(11) Ukupna potrošnja obnovljive energije (MWh) (izračunato kao zbir redova 8 do 10)	**87.850,65**	**98.469,39**
Udeo obnovljivih izvora u ukupnoj potrošnji energije (%)	27,47%	29,36%
Ukupna potrošnja energije (MWh) (izračunato kao zbir redova 7 i 11)	**319.793,51**	**335.345,53**

INTENZITET ENERGIJE PO NETO PRIHODU (SG)	2024	2025	% 2025 / 2024
Ukupna potrošnja energije iz aktivnosti u sektorima sa visokim klimatskim uticajem po neto prihodu iz aktivnosti u sektorima sa visokim klimatskim uticajem (MWh/Monetarna jedinica)	78,79	78,06	-0,93%

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG]

OKVIR I GRANICE OBRAČUNA EMISIJA GASOVA SA EFEKTOM STAKLENE BAŠTE

Naše emisije gasova sa efektom staklene bašte izračunavamo u skladu sa standardom GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard i smernicama GHG Protocol Scope 2 Guidance, pri čemu ESRS predstavlja vodeći okvir za izveštavanje. Granica konsolidacije za GHG usklađena je sa obuhvatom konsolidacije konsolidovanih finansijskih izveštaja kompanije STADA i izveštavanja o održivosti. Primenjujemo pristup operativne kontrole i uključujemo sve entitete i lokacije pod operativnom kontrolom kompanije STADA, uključujući proizvodne lokacije, skladišta, kancelarije i globalni vozni park službenih automobila.

Sve relevantne gasove sa efektom staklene bašte prikazujemo u ekvivalentima CO2 (tCO2e), koristeći Global Warming Potentials iz IPCC Assessment Report 6 (AR6) za gasove koji nisu CO2. Izveštajni period je kalendarska godina, od 1. januara do 31. decembra 2025. godine; 2020. godina predstavlja baznu godinu za Scope 1 i Scope 2. Primenjuje se datum preseka podataka 15. mart 2026. godine. Manja usklađivanja nakon datuma preseka odražavaju se u tekućoj godini; materijalne korekcije, ukoliko budu potrebne, vrše se u narednom Izveštaju o održivom razvoju.

SCOPE 1

Scope 1 - Direktne emisije GHG

Emisije GHG iz Scope 1 uključuju direktne emisije iz stacionarnog i mobilnog sagorevanja, procesne emisije i fugitivne emisije[23]:

- **Stacionarno sagorevanje:** potrošnja goriva iz prirodnog gasa, lož-ulja, dizela, propana, LPG-a i brodskog lož-ulja na proizvodnim lokacijama evidentira se mesečno. Za kancelarije u vlasništvu koriste se godišnji podaci o gorivu kada su dostupni; kada nedostaju, potrošnja se procenjuje korišćenjem CIBSE TM46 referentnih vrednosti i površine objekta.

- **Mobilno sagorevanje (službena vozila):** većina zemalja dostavlja godišnje količine goriva po vrsti goriva (dizel, benzin, LPG), koje se tretiraju kao stvarni podaci. Kada su dostupni samo pređena udaljenost i vrsta goriva, potrošnja goriva se procenjuje korišćenjem globalnih prosečnih faktora potrošnje za vozila srednje klase po vrsti goriva. Ako podaci za 2025. godinu nisu dostupni do datuma preseka, kao aproksimacija za odgovarajući segment voznog parka po zemlji koristi se potrošnja goriva iz 2024. godine. Električna energija koju koriste baterijska električna vozila obračunava se u okviru Scope 2.

- **Fugitivne i procesne emisije:** fugitivne emisije iz rashladnih sredstava na proizvodnim lokacijama izračunavaju se korišćenjem podataka o dopuni ili nabavci, kada su dostupni. Za lokacije bez takvih podataka emisije se procenjuju na osnovu kapaciteta opreme i standardnih stopa curenja po vrsti opreme i rashladnog sredstva, primenom konzervativnog pristupa. Procesne emisije iz metilen-hlorida na lokacijama Banja Luka, Šabac i Vršac izračunavaju se na osnovu izmerene potrošnje u proizvodnom procesu.

Za sve emisije iz Scope 1 povezane sa sagorevanjem koristimo emisione faktore UK DEFRA 2025. Za gasove koji nisu CO2, uključujući rashladna sredstva i metilen-hlorid, primenjujemo IPCC AR6 GWP vrednosti.

SCOPE 2

Indirektne emisije GHG iz kupljene energije

Scope 2 obuhvata emisije iz kupljene električne energije, pare, daljinskog grejanja i energije za grejanje iz zakupljenih kancelarija i prikazuje se i na location-based (lokacija) i na market-based (tržište) osnovi.

Potrošnja električne energije, pare i daljinskog grejanja na proizvodnim lokacijama prijavljuje se mesečno, koristeći iste procese i izvore kao za energiju iz Scope 1. Potrošnja električne energije u kancelarijama (u vlasništvu ili zakupu) prijavljuje se jednom godišnje na osnovu računa komunalnih usluga, podataka brojila i izjava zakupodavca. Kada podaci o potrošnji električne energije u kancelarijama nedostaju, potrošnja se procenjuje korišćenjem CIBSE TM46 referentnih vrednosti i bruto površine objekta u m2 (sa odvojenim referentnim vrednostima za kancelarije i skladišta).

[23] *Nenamerna i nekontrolisana ispuštanja koja ne prolaze kroz dimnjake, ventilacione otvore ili kontrolisane izduvne sisteme.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG]

Scope 2 obuhvata emisije iz kupljene električne energije, pare, daljinskog grejanja i energije za grejanje iz zakupljenih kancelarija i prikazuje se i na location-based (lokacija) i na market-based (tržište) osnovi.

Potrošnja električne energije, pare i daljinskog grejanja na proizvodnim lokacijama prijavljuje se mesečno, koristeći iste procese i izvore kao za energiju iz Scope 1. Potrošnja električne energije u kancelarijama (u vlasništvu ili zakupu) prijavljuje se jednom godišnje na osnovu računa komunalnih usluga, podataka brojila i izjava zakupodavca. Kada podaci o potrošnji električne energije u kancelarijama nedostaju, potrošnja se procenjuje korišćenjem CIBSE TM46 referentnih vrednosti i bruto površine objekta u m2 (sa odvojenim referentnim vrednostima za kancelarije i skladišta).

- **Location-based emisije:** Emisije iz Scope 2 na location-based osnovi izračunavaju se korišćenjem emisionih faktora za električnu energiju specifičnih za svaku zemlju iz izvora IEA (mrežna godina 2023). Kupljena para i daljinsko grejanje konvertuju se korišćenjem odgovarajućih faktora usklađenih sa ovim pristupom.

- **Market-based emisije i obnovljiva električna energija:** Pratimo smernice GHG Protocol Scope 2 Guidance i objavljujemo market-based emisije uporedo sa location-based vrednostima. Instrumenti za obnovljivu električnu energiju uključuju EACs (I-RECs) za deo naše potrošnje u Vijetnamu i green tariffs u Nemačkoj, Srbiji, Rumuniji, UK i Češkoj. Za električnu energiju podržanu ovim instrumentima primenjujemo emisioni faktor od 0 g CO2e/kWh. Za preostalu market-based električnu energiju koristimo AIB residual mix faktore specifične za zemlje (referentna godina 2024) za evropske zemlje, a u odsustvu AIB residual mix emisionih faktora za neevropske zemlje primenjujemo iste IEA faktore po zemljama koji se koriste i za location-based emisije.

Ne postoje poznata sistemska isključenja u okviru Scope 2. Kada podaci nisu potpuni, primenjuju se gore opisane metode procene (CIBSE TM46 referentne vrednosti, residual mix faktori i aproksimacije na osnovu prethodne godine).

SISTEMI PODATAKA, UPRAVLJANJE I KONTROLA
Koristimo Persefoni® kao centralnu IT platformu za upravljanje podacima o aktivnostima i obračun emisija GHG. Standardizovani obrasci za izveštavanje koriste se na svim proizvodnim lokacijama i u kancelarijama. Na proizvodnim lokacijama lokalni timovi i inženjeringa prikupljaju i validiraju primarne podatke, dok funkcija Global HSE konsoliduje te podatke i sprovodi provere verodostojnosti i nasumične provere. Funkcija Global Sustainability definiše GHG metodologiju, koordinira godišnje prikupljanje podataka za kancelarije i vozni park službenih automobila preko Country Sustainability Coordinator-a, sprovodi proveru verodostojnosti iz godine u godinu i učitava konsolidovane podatke o aktivnostima u Persefoni®.

SCOPE 3
Emisije gasova sa efektom staklene bašte
Naše emisije GHG iz Scope 3 izračunavamo u skladu sa standardom GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, koristeći istu organizacionu granicu (operativna kontrola) kao za Scope 1 i Scope 2. Nakon pregleda svih 15 kategorija Scope 3, kategorije 1-7 identifikovane su kao relevantne i kvantifikovane. Kategorije 9 i 12 smatraju se relevantnim, ali još nisu kvantifikovane zbog ograničene dostupnosti podataka i očekivano male kvantitativne referentnosti u poređenju sa ukupnim emisijama Scope 3 kompanije STADA i njenih afilijacija. Kategorije 8, 10, 11, 13, 14 i 15 procenjene su kao nerelevantne za trenutni poslovni model kompanije STADA. Primenjujemo hibridni pristup pregledu koji kombinuje dostupnost podataka, pokrivenost potrošnjom i aktivnostima, kao i stručnu procenu. Za kategorije 1, 2, 4 i 6 koristimo podatke o potrošnji iz nabavke. Kategorija 3 izračunava se na osnovu stvarnih podataka o potrošnji energije, usklađenih sa Scope 1 i Scope 2, kategorija 5 na osnovu stvarnih količina otpada, kategorija 7 na osnovu globalne ankete o svakodnevnom putovanju zaposlenih na posao, dok se kategorije 9 i 12 procenjuju kvalitativno na osnovu stručne procene.

Kategorija 1 - Kupljena roba i usluge
Kategorija 1 obuhvata uzvodne emisije GHG povezane sa svom kupljenom robom i uslugama koje nisu kapitalizovane kao osnovna sredstva, uključujući aktivne farmaceutske supstance (API), pomoćne supstance, ambalažne materijale, usluge ugovorne proizvodnje i druge direktne i indirektne nabavke.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG]

Koristimo 100% spend-based (po potrošnji) pristup zasnovan na globalnim podacima o nabavci kompanije STADA. Podaci o potrošnji preuzimaju se iz globalnog SAP sistema i dodatnih lokalnih IT sistema za nabavku za entitete koji još nisu na SAP-u.

Dobavljači se mapiraju kroz industrijske sektore korišćenjem DUNS brojeva; kada DUNS brojevi nedostaju, klasifikacije industrijskih sektora određuju se uz podršku istraživanja zasnovanog na veštačkoj inteligenciji. Za sve relevantne stavke potrošnje primenjujemo emisione faktore specifične za industriju iz EXIOBASE – Monetary 3.11.1 (AR6) kako bismo izveli emisije od izvora do kapije po novčanoj jedinici potrošnje.

Kategorija 2 - Kapitalna dobra

Kategorija 2 obuhvata uzvodne emisije iz proizvodnje kapitalnih dobara, kao što su proizvodna i laboratorijska oprema, investicije u objekte i infrastrukturu, IT hardver i druga dugotrajna sredstva.

Primenjujemo istu spend-based metodologiju kao za kategoriju 1. Korišćenjem trostepene kategorizacije potrošnje kompanije STADA identifikujemo capex potrošnju kroz mapiranje razvijeno zajedno sa sektorima Finance i Procurement. Sva relevantna potrošnja u ovim kategorijama kapitalnih dobara zatim se mapira kroz odgovarajuće industrijske sektore i konvertuje u GHG emisije korišćenjem emisionih faktora EXIOBASE – Monetary 3.11.1 (AR6).

Kategorija 3 - Aktivnosti povezane sa gorivom i energijom

(nisu uključene u Scope 1 ili Scope 2)

Kategorija 3 obuhvata uzvodne emisije nastale usled eksploatacije, proizvodnje i transporta goriva i električne energije koje kompanija STADA troši, kao i gubitke u prenosu i distribuciji (T&D) kada je to primenljivo.

Kategoriju 3 izračunavamo na osnovu stvarne potrošnje energije povezane sa Scope 1 i Scope 2 koja je prijavljena za Grupu. Emisije se izračunavaju direktno u Persefoni, primenom emisionih faktora IEA 2025 (mrežna godina 2023) i faktora UK DEFRA 2025 za faze well-to-tank (od izvora do rezervoara) i prenosa i distribucije (T&D) za relevantna goriva i električnu energiju. Time se obezbeđuje usklađenost između Scope 1, Scope 2 i povezanih emisija iz Scope 3 za aktivnosti povezane sa gorivom i energijom.

Kategorija 4 - Uzvodni transport i distribucija

Kategorija 4 obuhvata usluge transporta i distribucije koje STADA kupuje pre trenutka kada pravno vlasništvo nad proizvodima pređe na kupce, uključujući ulazni transport materijala i izlazni transport od STADA i CMO lokacija do kupaca ili distributivnih centara, kada STADA snosi troškove logistike.

Koristimo spend-based pristup zasnovan na logističkoj potrošnji iz našeg SAP sistema i dodatnih lokalnih IT sistema za nabavku za entitete koji još nisu na SAP-u. Svaka stavka logističke potrošnje klasifikuje se korišćenjem trostepene kategorizacije nabavke i mapira kroz relevantne industrijske sektore transporta i skladištenja. Primenjujemo odgovarajuće emisione faktore EXIOBASE – Monetary 3.11.1 (AR6) kako bismo izračunali emisije po jedinici potrošnje. Sve transportne usluge koje plaća STADA tretiraju se kao uzvodni transport i distribucija u skladu sa definicijom GHG Protocol za kategoriju 4.

Kategorija 5 - Otpad nastao u operacijama

Kategorija 5 obuhvata uzvodne emisije iz tretmana i odlaganja otpada nastalog u operacijama kompanije STADA, uključujući opasan i neopasan otpad, otpadne vode i reciklažu.

Na proizvodnim lokacijama koristimo uspostavljene procese upravljanja otpadom i izveštavanja. Otpad je grupisan u glavne kategorije i potkategorije, kao što su komercijalni i industrijski otpad (za glavnu kategoriju otpad), mešoviti papir i karton (za glavnu kategoriju papir) i otpadne vode (za glavnu kategoriju voda). Za svaku kategoriju otpada razlikujemo metode tretmana, uključujući spaljivanje, odlaganje na deponiju i reciklažu u zatvorenom krugu.

Za kancelarijske lokacije, gde direktni podaci o otpadu obično nisu dostupni, procenjujemo količine otpada korišćenjem aproksimacija po zaposlenom: pretpostavljamo 50 litara otpadnih voda po kancelarijskom zaposlenom po radnom danu i 2 kg čvrstog otpada po radnom danu po kancelarijskom zaposlenom. Čvrsti otpad se dalje raspodeljuje na približno 65% kartona i papira, 25% opšteg otpada i 10% ostalog otpada.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG]

Za sve emisije iz kategorije 5 primenjujemo emisione faktore UK DEFRA 2025 za relevantne vrste otpada i rute tretmana.

Kategorija 6 - Poslovna putovanja

Kategorija 6 obuhvata emisije iz poslovnih putovanja zaposlenih u kompaniji STADA, uključujući avionski prevoz, železnički prevoz, hotele, taksije i rent-a-car vozila.

Koristimo spend-based pristup zasnovan na podacima iz SAP/procurement sistema. Stavke potrošnje povezane sa putovanjima dodeljuju se relevantnim vidovima putovanja i mapiraju kroz odgovarajuće sektore u EXIOBASE – Monetary 3.11.1 (AR6), iz kojih se zatim primenjuju odgovarajući emisioni faktori. Troškovi turističkih agencija i naknade za usluge koje se ne mogu jasno pripisati određenom vidu putovanja uključuju se u kategoriju 1 (Kupljena roba i usluge), a ne u kategoriju 6.

Kategorija 7 - Putovanje zaposlenih na posao

Kategorija 7 obuhvata emisije iz svakodnevnog putovanja zaposlenih kompanije STADA između kuće i radnog mesta.

Kategoriju 7 izračunavamo na osnovu globalne ankete o putovanju zaposlenih na posao, koja obuhvata obrasce putovanja, relevantne klasifikacije i podele, razdaljine putovanja i udeo rada od kuće u okviru Grupe. Rezultati ankete projektuju se na relevantnu populaciju zaposlenih. Emisije se zatim izračunavaju korišćenjem emisionih faktora UK DEFRA 2025 za odgovarajuće vidove prevoza i vrste goriva.

SCOPE 3 KATEGORIJE KOJE NISU UKLJUČENE

Kategorija 9 - Nizvodni transport i distribucija
(relevantno, ali nije uključeno)

Nizvodni transport i distribucija (Kategorija 9) odnose se na aktivnosti transporta i distribucije koje se odvijaju nakon trenutka kada STADA prenese pravno vlasništvo nad proizvodima na treća lica.

STADA svoje proizvode prvenstveno distribuira preko nezavisnih veletrgovaca u pojedinačnim zemljama (veledrogerije), logističkih pružalaca usluga i apoteka, koji po pravilu preuzimaju pravno vlasništvo nad proizvodima u trenutku prodaje ili neposredno pre njega. Aktivnosti transporta i distribucije koje se odvijaju pre tog trenutka obračunavaju se u okviru Kategorije 4 (Uzvodni transport i distribucija). Shodno tome, ne preostaju značajne transportne aktivnosti koje bi se jasno kvalifikovale kao nizvodni transport i distribucija prema definiciji GHG Protocol za Kategoriju 9.

Pored toga, nizvodna distribucija odvija se u okviru veoma fragmentisane mreže i kroz složene zdravstvene sisteme, uz značajne razlike u načinu na koji lekovi dospevaju do pacijenata na različitim tržištima i u različitim zemljama. Pouzdani i dosledno prikupljani podaci o nizvodnim transportnim udaljenostima, načinima transporta i potrošnji goriva za ove aktivnosti trećih strana trenutno nisu dostupni. Na osnovu našeg trenutnog pregleda, zaključujemo da eventualne preostale emisije iz Kategorije 9 ne bi bile materijalne u odnosu na ukupne emisije kompanije STADA iz Scope 3. Ovu procenu ćemo ponovo razmatrati u budućim ciklusima izveštavanja, kako se budu razvijali dostupnost podataka i saradnja sa nizvodnim partnerima.

Kategorija 12 - Tretman prodatih proizvoda na kraju životnog veka
(relevantno, ali nije uključeno)

Kategorija 12 obuhvata emisije koje nastaju pri odlaganju i tretmanu proizvoda na kraju njihovog životnog veka.

Farmaceutski proizvodi kompanije STADA sami po sebi ne generišu emisije na kraju životnog veka, jer ih ljudski organizam u potpunosti metaboliše. Svesni smo da odlaganje ambalažnih materijala, kao što su papirna uputstva, kartonske sklopive kutije, plastični blisteri i aluminijumske folije, dovodi do emisija gasova sa efektom staklene bašte. Međutim, na osnovu naše trenutne procene i pregleda, očekuje se da ove emisije povezane sa odlaganjem čine samo manji deo ukupnih emisija kompanije STADA iz Scope 3 i stoga se trenutno ne smatraju materijalnim. Ovu procenu ćemo periodično preispitivati kako se bude poboljšavala dostupnost podataka i kako budu dodatno sazrevali metodološki standardi za obračun emisija povezanih sa krajem životnog veka ambalaže.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG]

NERELEVANTNE SCOPE 3 KATEGORIJE

Sledeće Scope 3 kategorije procenjene su kao nerelevantne za trenutni poslovni model kompanije STADA:

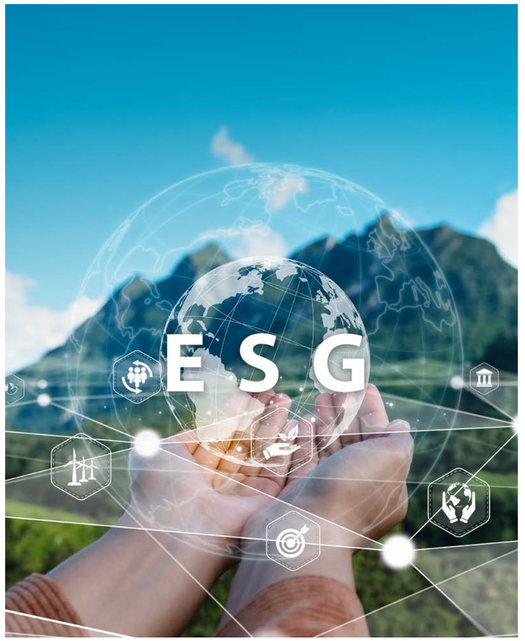
- **Kategorija 8: Uzvodna zakupljena sredstva**
  STADA nema zakupljena sredstva u svojim uzvodnim aktivnostima.
- **Kategorija 10: Obrada prodatih proizvoda**
  Proizvodi kompanije STADA ne zahtevaju dalju obradu pre upotrebe.
- **Kategorija 11: Upotreba prodatih proizvoda**
  Proizvodi kompanije STADA ne dovode do direktnih emisija tokom faze upotrebe; indirektni efekti faze upotrebe (npr. voda korišćena za primenu) smatraju se zanemarljivim.
- **Kategorija 13: Nizvodna zakupljena sredstva**
  STADA nema materijalna nizvodna zakupljena sredstva.
- **Kategorija 14: Franšize**
  STADA ne posluje kroz franšizne poslovne modele.
- **Kategorija 15: Investicije**
  STADA posluje kao farmaceutska kompanija, a ne kao finansijska institucija; ne poseduje materijalne finansijske investicije (kao što su vlasnički udeli u portfoliju, investicioni fondovi ili strukture projektnog finansiranja) koje bi dovele do značajnih emisija iz Kategorije 15.

Podaci o prometu (ukupan neto prihod bez korekcija) koji se koriste za izračunavanje pokazatelja intenziteta GHG zasnivaju se na konsolidovanim finansijskim izveštajima Nidda German TopCo GmbH, holding kompanije STADA Grupe (videti i BP-1 „Opšti osnov za pripremu izjave o održivosti“).

U skladu sa ESRS E1-6, stav 44(b), potrebno je posebno obelodaniti biogene emisije CO2. STADA je procenila relevantnost biogenih emisija i zaključila da takvo obelodanjivanje nije primenljivo iz sledećih razloga:

- Za emisije iz Scope 1 koje potiču od potrošnje dizela i benzina, STADA primenjuje emisioni faktor UK DEFRA 2025 „100% Mineral Blend“, koji obuhvata isključivo komponente fosilnih goriva; biogene emisije CO2 ne nastaju.
- Za emisije iz Scope 2 koje potiču od potrošnje električne energije, STADA koristi emisione faktore IEA, koji ne sadrže nikakve komponente biogenih emisija.
- STADA ne nabavlja biogoriva i nije identifikovala druge izvore biogenih emisija (npr. biomasu, biogas).

Biogene emisije CO2 se stoga smatraju nematerijalnim za kompaniju STADA u aktuelnom periodu izveštavanja, u skladu sa ESRS 1, Poglavlje 3. U skladu s tim, njihov obračun i posebno obelodanjivanje su izostavljeni. Ukoliko buduće promene u nabavci energije dovedu do relevantnih biogenih emisija, STADA će prilagoditi svoju procenu i izveštavanje.



SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
» ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E1-6: Bruto emisije GHG iz Opsega 1, 2, 3 i ukupne GHG emisije]

(SG)

	RETROSPEKTIVA				KLJUČNE TAČKE I CILJNE GODINE			
	Osnovna godina	2024	2025	% 2025 / 2024	Cilj 2025	Cilj 2030	Cilj 2050	% 2025 / Osnovna godina
GHG emisije (Opseg 1)								
Bruto GHG emisije / Opseg 1 (tCO2eq)	31.639,71	40.923,10	42.804,33	4,60%	-	-42%	-	35,29%
Procenat GHG emisija iz Opsega 1 iz regulisanih sistema trgovanja emisijama (%)	-	-	-	-	-	-	-	-
GHG emisije (Opseg 2)								
Bruto emisije GHS Obima 2 na osnovu lokacije (tCO2eq)	75.032,80	79.412,59	74.957,48	-5,61%	-	-	-	-0,10%
Bruto emisije GHS Obima 2 na osnovu tržišta (tCO2eq)	68.381,00	29.853,56	26.130,46	-12,47%	-	-42%	-	-61,79%
Značajne GHG emisije (Opseg 3)								
Ukupne bruto indirektne GHG emisije (Obim 3) (tCO2eq)	**670.861,42**	**-**	**670.861,42**	**-**	-	-	-	-
3.1 Kupljena dobra i usluge	566.527,65	-	566.527,65	-	-	-	-	-
3.2 Kapitalna dobra	22.167,51	-	22.167,51	-	-	-	-	-
3.3 Aktivnosti vezane za gorivo i energiju	33.259,95	-	33.259,95	-	-	-	-	-
3.4 Dolazni transport i distribucija	38.498,00	-	38.498,00	-	-	-	-	-
3.5 Otpad nastao u poslovanju	595,12	-	595,12	-	-	-	-	-
3.6 Poslovna putovanja	4.073,31	-	4.073,31	-	-	-	-	-
3.7 Putovanje zaposlenih na posao	5.739,88	-	5.739,88	-	-	-	-	-
3.8 Zakupljena sredstva u proizvodnom lancu vrednosti	-	-	-	-	-	-	-	-
3.9 Transport niz lanac vrednosti	-	-	-	-	-	-	-	-
3.10 Prerada prodatih proizvoda	-	-	-	-	-	-	-	-
3.11 Upotreba prodatih proizvoda	-	-	-	-	-	-	-	-
3.12 Tretman prodatih proizvoda na kraju životnog veka	-	-	-	-	-	-	-	-
3.13 Zakupljena sredstva u nizvodnom lancu vrednosti	-	-	-	-	-	-	-	-
3.14 Franšize	-	-	-	-	-	-	-	-
3.15 Investicije	-	-	-	-	-	-	-	-
Ukupne emisije GHS								
Ukupne GHG emisije na osnovu lokacije (tCO2eq)	-	-	788.623,23	-	-	-	-	-
Ukupne GHG emisije na osnovu tržišta (tCO2eq)	-	-	739.796,21	-	-	-	-	-

GHG INTENZITET PO NETO PRIHODU	2025
Ukupne GHG emisije (prema lokaciji) po jedinici neto prihoda (tCO2e/novčana jedinica)	183,56
Ukuone GHG emisie (prema tržištu) po jedinici neto prinoda (tCO2e/novčana jedinica)	172,20

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
» ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS E2 - Zagađenje

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[E2.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa zagađenjem]

Na osnovu naše ažurirane procene dvostruke materijalnosti, ESRS E2 - Zagađenje identifikovan je kao materijalan isključivo iz finansijske perspektive. Razlog za to su potencijalno značajne finansijske implikacije koje proizlaze iz EU Direktive o prečišćavanju komunalnih otpadnih voda (UWWTD). Predložena raspodela troškova za unapređenje javnih (urbanih) postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda širom EU radi uklanjanja mikrozagađujućih supstanci, koji bi bili naplaćeni farmaceutskoj i kozmetičkoj industriji, mogla bi imati finansijske efekte iznad praga materijalnosti (videti ESRS 2).

Pored finansijskog rizika identifikovanog u vezi sa raspodelom troškova kroz šemu proširene odgovornosti proizvođača (EPR) u okviru predstojeće UWWTD, za temu zagađenja nije procenjen nijedan stvarni materijalni uticaj na životnu sredinu. U okviru analize dvostruke materijalnosti, potencijalni uticaji zagađenja na vazduh, zemljište i vode procenjeni su kao nematerijalni. Iako se UWWTD bavi zagađenjem životne sredine izazvanim ostacima farmaceutskih i kozmetičkih proizvoda u otpadnim vodama, ovi uticaji kompanije STADA na životnu sredinu procenjeni su kao nematerijalni po razmeri i ozbiljnosti. Uticaji povezani sa zagađenjem koji su obuhvaćeni UWWTD nastaju tokom faze upotrebe od strane potrošača. Otpadne vode iz naše proizvodnje ispuštaju se kao indirektno ispuštanje u javna (urbana) postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda, u skladu sa lokalnim graničnim vrednostima za ispuštanje i zahtevima iz dozvola. Procena uticaja na životnu sredinu duž našeg uzvodnog ili nizvodnog lanca vrednosti uključena je u naše ESG procene dobavljača putem EcoVadis platforme (videti odeljak G1 za više informacija). Kao članica Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), primenjujemo međunarodno priznate standarde zaštite životne sredine na naše upravljanje otpadnim vodama.

Shodno tome, obelodanjivanja su usmerena na izloženost, upravljanje rizicima i mere usklađenosti, dok su obelodanjivanja povezana sa uticajima i ciljevi smanjenja zagađenja izostavljeni zbog nematerijalnosti.

Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one povezane sa zagađenjem - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2. Kako u okviru naših sopstvenih operacija ili lanca vrednosti nisu identifikovani materijalni uticaji zagađenja na pogođene zajednice, u tom pogledu nisu sprovedene posebne konsultacije sa zainteresovanim stranama. Interni zainteresovani akteri bili su uključeni u procenu naših IRO povezanih sa zagađenjem u kontekstu naših poslovnih aktivnosti i operacija. U vezi sa identifikovanim regulatornim rizikom, razmene sa drugim farmaceutskim kompanijama, industrijskim udruženjima i političkim akterima čine deo procesa procene.

ZAGAĐENJE VODA	
Identifikator	E2-R-01
IRO	Povećanje troškova tretmana voda
Vrsta	Rizik
Opis	Novi propisi o kvalitetu voda dovode do povećanih troškova za STADA i njene dobavljače u vezi sa tretmanom voda. Pored toga, EU Direktiva o prečišćavanju komunalnih otpadnih voda (EU UWWTD) može dovesti do naknada u skladu sa EPR šemama (koje tek treba da budu definisane) na nivou zemalja EU.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
» ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[E2-1: Politike povezane sa zagađenjem]

Rizik identifikovan u analizi materijalnosti odnosi se na potencijalne finansijske efekte proistekle iz UWWTD, koja bi farmaceutskim kompanijama nametnula troškove za uticaje u nizvodnom lancu vrednosti koji se ne mogu ublažiti odgovornim upravljanjem emisijama i zagađujućim materijama u okviru naših sopstvenih operacija. Zbog toga se identifikovanim materijalnim rizikom upravlja kroz političko angažovanje, upravljanje rizicima ugrađeno u politike i pridržavanje potencijalno predstojećeg nacionalnog i međunarodnog zakonodavstva. Kada je reč o političkom angažovanju, interakcijama sa javnim zvaničnicima i bilo kakvim doprinosima, pravila propisuje naša Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy.

U pogledu sprečavanja zagađenja na našim sopstvenim lokacijama i duž lanca snabdevanja, imamo uspostavljene sveobuhvatne politike i sisteme upravljanja koji imaju za cilj da obezbede usklađenost sa primenljivim propisima i zahtevima iz ekoloških dozvola (videti i ESRS E1 i ESRS E5).

U našoj globalnoj Sustainability Policy i našem STADA CoC obavezujemo se na pažljivo upravljanje vodnim resursima, minimiziranje uticaja naših procesa na životnu sredinu i usklađenost sa standardima kao što je Stokholmska konvencija o postojanim organskim zagađujućim supstancama - kako na našim sopstvenim proizvodnim lokacijama, tako i kod naših dobavljača.

To je dodatno potvrđeno za naše sopstvene proizvodne lokacije kroz našu Environmental Policy for Technical Operations, naš globalni i lokalni HSE sistem upravljanja i operativne procedure na nivou lokacija za upravljanje vodama i otpadnim vodama, kojima se definišu procesi povezani sa upravljanjem otpadnim vodama i njihovim ispuštanjem, inspekcijom i održavanjem internih kanalizacionih mreža i obezbeđivanjem usklađenosti sa dozvolama za ispuštanje.

Naš Business Partner CoC navodi da naši partneri moraju da ulažu razumne napore kako bi kontinuirano smanjivali potrošnju vode, unapređivali tretman otpadnih voda i minimizirali ispuštanje zagađujućih materija u vode.

Ove politike primenjuju se globalno na naše sopstvene operacije i izričito se proširuju na partnere u našem lancu vrednosti kroz Business Partner CoC. Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni na internet stranici STADA i aktivno se komuniciraju interno, a delimično i eksterno.

Perspektive zainteresovanih strana, uključujući regulatore, industrijske partnere, opštine i lokalne operatere postrojenja za otpadne vode, uzimaju se u obzir, između ostalog, kroz angažovanje putem industrijskih udruženja.

Usklađenost sa politikama povezanim sa zagađenjem prati se kroz HSE sisteme upravljanja na nivou lokacija, interne revizije i procene dobavljača. Rizici regulatorne usklađenosti predmet su kontinuiranog regulatornog praćenja i procenjuju se i izveštavaju kroz okvir Group Risk Management, pri čemu je odgovornost dodeljena odgovarajućim poslovnim funkcijama. Usklađenost u kontekstu političkog angažovanja i interakcija sa javnim zvaničnicima obezbeđuje se kroz obavezne kontrole utvrđene u našoj Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy i Code of Conduct, uz programski nadzor funkcije Governmental Affairs.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
» ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E2-2: Aktivnosti i resursi povezani sa zagađenjem]

Centralna mera UWWTD, koja podrazumeva unapređenje javnih (urbanih) postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda uvođenjem četvrtog stepena prečišćavanja, kao i definisanje njegovog upravljanja i finansiranja, biće propisana pravnom regulativom EU i sprovedena na nacionalnom nivou pod odgovornošću lokalnih operatera. Četvrti stepen prečišćavanja odnosi se na napredni korak prečišćavanja namenjen uklanjanju mikrozagađujućih supstanci koje se ne uklanjaju konvencionalnim mehaničkim, biološkim ili hemijskim tretmanom. Komunalna preduzeća za upravljanje otpadnim vodama planiraju, grade i upravljaju ovim četvrtim stepenom.

Na evropskom i nacionalnom nivou angažujemo se putem industrijskih udruženja kao što su Medicines for Europe (MfE) i Pharma Deutschland, zagovarajući doslednije i na podacima zasnovan pristup proceni zagađujućih materija - sa ciljem obezbeđivanja pravičnije i primerenije raspodele troškova prema stvarnim uzročnicima, za razliku od sadašnjih nesrazmernih planskih pretpostavki. U okviru MfE, i pod koordinacijom udruženja, sprovode se tri međusobno povezana toka aktivnosti: pravne mere, zagovaranje revizije i priprema za sprovođenje. Iz pravne perspektive, kompanije učesnice nastoje da se ponište odredbe podzakonskih akata koje se odnose na EPR, uz obrazloženje da je došlo do nesrazmerne primene principa „zagađivač plaća“. Paralelno s tim, zajedno sa MfE, nastavljamo da zagovaramo pauziranje i ponovno razmatranje UWWTD dok se ne sprovede nova nezavisna procena uticaja.

Treći tok aktivnosti usmeren je na oblikovanje okvirnih uslova za srazmerniju i primenljiviju implementaciju. Kako Evropska komisija tokom 2026/2027. godine nastavlja rad na izuzeću za brzu biorazgradivost i kriterijumima opasnosti, ovaj tok aktivnosti učestvuje u razvoju tih tehničkih definicija.

Finansijski rizik povezan sa UWWTD takođe je integrisan u naš okvir Group Risk Management, prati se kao deo redovnog ciklusa izveštavanja o rizicima i ažurira se kad god se promene osnovne regulatorne pretpostavke,

pretpostavke raspodele troškova ili tržišne pretpostavke (videti i GOV-5 u okviru ESRS 2 za više informacija o upravljanju rizicima). Za upravljanje ovim rizikom nije opredeljen poseban budžet; troškovi se pokrivaju iz redovnih budžeta vodećih poslovnih funkcija.

Naše operativno upravljanje otpadnim vodama integrisano je u standarde i procese našeg HSE sistema upravljanja na nivou lokacija, kako bi se obezbedila usklađenost sa primenljivim regulatornim zahtevima. Otpadne vode sa svih lokacija indirektno se ispuštaju u javne kanalizacione mreže, na osnovu lokalnih dozvola za ispuštanje, koje uključuju fizičke i hemijske granične parametre, kao i zahteve za monitoring. Na pojedinim lokacijama, poput Hemofarmovih fabričkih kompleksa, upravljamo i postrojenjima za prečišćavanje otpadnih voda pre ispuštanja u komunalnu kanalizaciju, nakon čega sledi dodatni tretman u urbanom postrojenju za prečišćavanje otpadnih voda. Duž našeg lanca snabdevanja procenjujemo i pratimo teme iz oblasti životne sredine u okviru naših procesa Responsible Procurement (videti i odeljak ESRS G1). Pored toga, od poslovnih partnera uključenih u proizvodnju antibiotika očekuje se da ulože razumne napore kako bi procenili i upravljali svojim ispuštanjima u skladu sa Antibiotic Manufacturing Standard (AMR).

Ove aktivnosti sprovode obaveze definisane u našim politikama koje se odnose na odgovorno upravljanje vodnim resursima, regulatornu usklađenost i etičko poslovanje.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
» ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[E2-3: Ciljevi povezani sa zagađenjem]

Iako ciljevi povezani sa uticajima zagađenja nisu definisani zbog nematerijalnosti u IRO kontekstu, zadržavamo ciljeve povezane sa rizicima koji se odnose na identifikovani finansijski rizik iz UWWTD.

Kada je reč o materijalnom riziku povezanom sa UWWTD, naš cilj je da upravljamo finansijskom izloženošću uslovljenom regulatornim promenama kroz:

- regulatorno praćenje i učešće u industrijskim udruženjima,
- zagovaranje EPR pristupa koji odražava stvarne emisije i uticaje, umesto trenutne raspodele 80% troškova na farmaceutsku i kozmetičku industriju - ili, alternativno, primerenijeg modela raspodele troškova,
- finansijsku i scenarijsku analizu radi procene očekivanog troškovnog uticaja,
- integrisanje potencijalnih troškova povezanih sa EPR u srednjoročno i dugoročno planiranje,
- interni nadzor upravljanja na nivou Risk Management funkcije i Sustainability Steering Committee.

Dalji regulatorni i politički razvoj pažljivo se prati, a naši napori se kontinuirano mere u odnosu na ove ciljeve.

Ove aktivnosti prvenstveno vode funkcije Governmental Affairs i Global Sustainability, uz uključivanje izvršnog rukovodstva i generalnih direktora po zemljama kada je to potrebno. Ne postoji posebna politika za upravljanje regulatorno-finansijskim rizikom koji je identifikovan kao materijalan, u odnosu na koju bi se naše aktivnosti i ciljevi mogli pratiti. U kontekstu regulatornog rizika, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy postavlja jasna etička pravila i standarde, koji obuhvataju i interakcije sa javnim zvaničnicima i političkim akterima. Efikasnost ove politike kontinuirano procenjuje funkcija Global Compliance, a politika se prilagođava kada se to oceni potrebnim.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
» ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E2-4: Zagađenje voda]

Pokazatelji uticaja zagađenja izostavljeni su, jer tema nije procenjena kao materijalna iz perspektive uticaja.

Ispuštanje vode zasniva se na zahvatanju vode koje se koristi za proizvodne, sanitarne i pomoćne procese. Količina atmosferskih voda koje se ispuštaju u komunalnu kanalizaciju, neprikupljene kišnice (npr. sa krovnih površina) koja infiltrira u zemljište, kao i vode inkorporirane u proizvode, ne prati se i nije uključena u prikazane podatke.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS E5 – Cirkularna ekonomija

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[E5.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

U okviru ESRS E5 - Cirkularna ekonomija, naši napori usmereni su na podteme „Ulazni tokovi resursa“, uključujući korišćenje resursa, i „Otpad“. Ove identifikovane materijalne podteme povezane su sa uticajem otpada koji nastaje kroz naše operacije, kao i sa rizikom od predstojećih zahteva u vezi sa ambalažom i tržišnih očekivanja u vezi sa uvođenjem EPR šema.

Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one povezane sa cirkularnom ekonomijom - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2. Ambalaža i ambalažni otpad posebno su obuhvaćeni jednom od naših sedam globalnih strateških programskih oblasti održivosti, „Održiva proizvodnja i pakovanje“ (videti i deo Upravljanje i politike u nastavku), sa fokusom na sprovođenje EU Uredbe o ambalaži i ambalažnom otpadu (EU PPWR) i povezanih EPR šema, što može dovesti do budućih troškova usled potrebnih izmena same ambalaže proizvoda i naknada u okviru tih EPR šema. Imajući u vidu rastući značaj ove teme - i sa tržišne strane - očekuje se da će ona imati i neposredne i kratkoročne uticaje na kompaniju STADA.

Kada je reč o otpadu koji nastaje u našim sopstvenim operacijama, stvarni uticaj na životnu sredinu smatra se relativno malim. Istovremeno, primećuje se i značajan porast interesovanja zainteresovanih strana u vezi sa korišćenjem resursa i otpadom. Perspektive ključnih zainteresovanih strana uzimaju se u obzir kroz redovnu razmenu unutar poslovnih funkcija, kao što su Global Packaging, Global Procurement, Global HSE ili Global Sustainability. Potencijalna očekivanja potrošača i tržišta takođe obuhvataju komercijalne funkcije, u okviru razvoja proizvoda, istraživanja tržišta ili analiza oglašavanja, dok nisu sprovedene detaljne konsultacije u vezi sa temom sa eksternim zainteresovanim stranama (uključujući potencijalno pogođene zajednice).

ULAZNI TOKOVI RESURSA	
Identifikator	E5-R-01
IRO	Predstojeći zahtevi u vezi sa ambalažom i tržišna očekivanja
Vrsta	Rizik
Opis	Promene regulatornih zahteva u vezi sa ambalažom (npr. uvođenje predstojećih zahteva za šeme sakupljanja u različitim zemljama ili ambalažni EPR - proširena odgovornost proizvođača), kao i porezi na nivou pojedinačnih zemalja, mogu dovesti do značajnih troškova za kompaniju STADA.

OTPAD	
Identifikator	E5-NI-01
IRO	Otpad nastao kroz proizvodnju i sopstvene operacije
Vrsta	Stvarni negativni uticaj
Opis	Kao farmaceutska kompanija sa sopstvenom proizvodnjom i operacijama širom sveta, STADA proizvodi otpad kroz procese proizvodnje i pakovanja.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[E5-1: Politike povezane sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

Upravljanje otpadom, smanjenje otpada i cirkularne mere sastavni su delovi naše Sustainability Policy, Environmental Policies, Procurement Policies i relevantnih SOP dokumenata za naše globalne sisteme upravljanja životnom sredinom i sisteme na nivou proizvodnih lokacija, i adresiraju materijalni uticaj otpada i rizik povezan sa resursima identifikovan u okviru ESRS E5.

Globalna Sustainability Policy uspostavlja principe za odgovorne operacije, upravljanje resursima i otpadom i održive proizvode, naglašavajući primenu 5R strategije: Remove (ukloni), Reduce (redukuj), Reuse (upotrebi opet), Recycle (recikliraj) i Refill (dopuni).

Naša ambicija da minimizujemo otpad i unapredimo i proširimo održivu ambalažu proizvoda unutar našeg portfolija ogleda se i u našem **STADA CoC**.

Globalna Environmental Policy for Technical Operations i prateći Global Environmental Management SOP uključuju principe cirkularne ekonomije usmerene na smanjenje otpada, povećanje stopa reciklaže i obezbeđivanje pravilnog odlaganja. Global Environmental Management SOP, koji se primenjuje na svim proizvodnim lokacijama, pruža detaljna uputstva za integrisanje hijerarhije sprečavanja nastanka otpada (Avoid / izbegni → Reduce / redukuj → Recycle / recikliraj → Reuse / upotrebi opet → Dispose / odbaci) u procese na nivou lokacija. Takođe definiše sprovođenje šema za razdvajanje otpada, dokumentaciju o odlaganju, evidencije otpada i koncepte minimizacije otpada.

Policy for Responsible Procurement definiše naš pristup angažovanju sa dobavljačima i utvrđuje naša očekivanja da dobavljači doprinesu zaštiti životne sredine u skladu sa ESG obavezama kompanije STADA. To uključuje efikasno korišćenje prirodnih resursa i mere za sprečavanje nastanka otpada, kao što je primena principa cirkularne ekonomije.

Business Partner CoC zahteva od poslovnih partnera da obezbede da njihove prakse upravljanja otpadom budu usklađene sa državnim propisima i zahtevima Bazelske konvencije, naročito kada se otpad transportuje ili njime trguje preko granica. Business Partner CoC se deli partnerima na početku saradnje kao ključni dokument kojim se uređuje poslovni odnos. Proširivanje broja potvrda dobavljača u vezi sa našim Business Partner CoC predstavlja cilj i KPI za upravljanje temama u lancu snabdevanja (kako je navedeno u ESRS G1).

Globalna Sustainability Policy i STADA CoC obavezuju nas na niz društvenih i ekoloških standarda i međunarodnih okvira opisanih u ESRS 2, uključujući, na primer, Ciljeve održivog razvoja Ujedinjenih nacija i principe Globalnog dogovora UN. Code of Conduct takođe, na primer, obuhvata Rio deklaraciju o životnoj sredini i razvoju i Bazelsku konvenciju o kontroli prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegovom odlaganju. Environmental Policy for Technical Operations usklađena je sa standardom ISO 14001.

Ove politike primenjuju se globalno na naše sopstvene operacije i, gde je to relevantno, na poslovne partnere u okviru lanca vrednosti. Globalna Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni na internet stranici STADA. Njihova primena prati se kroz redovne preglede rukovodstva i funkcionalni nadzor u okviru uspostavljenih struktura upravljanja. STADA CoC, na primer, integrisan je u proces uvođenja novih zaposlenih u posao i u redovne obuke.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E5-2: Aktivnosti i resursi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

Environmental Policy for Technical Operations izričito naglašava smanjenje otpada koji nastaje iz farmaceutskih procesa i ambalažnih materijala. Efikasno upravljanje otpadom predstavlja ključnu komponentu okvira upravljanja životnom sredinom na svakoj proizvodnoj lokaciji, uključujući programe, procedure i ciljeve učinka specifične za lokaciju.

Sve naše proizvodne lokacije primenjuju sisteme upravljanja životnom sredinom zasnovane na ciklusu Plan-Do-Check-Act (PDCA – planiraj-uradi-proveri-deluj). Pored toga, deset proizvodnih lokacija sertifikovano je u skladu sa standardom upravljanja životnom sredinom ISO 14001: Vršac, Dubovac, Šabac (Srbija); Podgorica (Crna Gora); Banja Luka (Bosna i Hercegovina); Huddersfield (UK); Tuy Hoa 1 i 2 (Vijetnam); Bila Tserkva (Ukrajina); Bad Vilbel (Nemačka) i Miyun (Kina). ISO 14001 sertifikacija lokacija doprinosi obezbeđivanju sistematskog pristupa upravljanju otpadom i korišćenju resursa, uključujući identifikaciju potencijala za smanjenje, sprovođenje operativnih kontrola i kontinuirano unapređenje efikasnosti korišćenja materijala i sprečavanja nastanka otpada.

Funkcija Global HSE razvila je sveobuhvatan dokument sa smernicama kako bi podržala proizvodne lokacije u efikasnom upravljanju i smanjenju otpada. Ključni ciljevi ovih smernica su:

- davanje prioriteta smanjenju otpada u svakoj fazi proizvodnog procesa,
- obezbeđivanje pravilnog razdvajanja otpada radi unapređenja mogućnosti za reciklažu i davanja prioriteta iskorišćenju tokova otpada pogodnih za reciklažu,
- praćenje i odgovorno upravljanje otpadom, uključujući praćenje vrsta i količina otpada, kao i saradnju sa partnerima za upravljanje otpadom radi maksimiziranja reciklaže, ponovne upotrebe i bezbednih praksi odlaganja.

Kroz nadzor i kontinuirano unapređenje procesa upravljanja otpadom nastojimo da minimizujemo uticaj na životnu sredinu i doprinesemo održivijem i resursno efikasnijem proizvodnom ciklusu u okviru sopstvenih operacija.

UPRAVLJANJE OTPADOM

Upravljanje otpadom zasniva se na principima kontinuiranog smanjenja i izbegavanja otpada, povećanja reciklaže radi minimiziranja odlaganja i nastojanja da se obezbedi ekološki bezbedno i usklađeno odlaganje putem sertifikovanih kompanija za upravljanje otpadom[24]. Postoje i tekuće inicijative, kao što je projekat u Vršac Packaging Center, koji ima za cilj optimizaciju mašine za sortiranje i od kojeg se očekuje da smanji količinu generisanog otpada.

AMBALAŽA PROIZVODA

Farmaceutska ambalaža je od suštinskog značaja za zaštitu proizvoda i lekova, očuvanje njihove bezbednosti i stabilnosti tokom vremena, omogućavanje bezbednog transporta i obezbeđivanje jednostavne upotrebe za potrošače. Iako je ambalaža nužna i podložna strogim regulatornim standardima, prepoznajemo značaj projektovanja ekološki odgovorne ambalaže kako bi se njen uticaj na životnu sredinu sveo na minimum.

Kako bismo sistematski optimizovali dizajn proizvoda i ambalaže, naša 5R strategija ima centralnu ulogu. Pod vođstvom funkcije Global Packaging, nastojimo da smanjimo ekološki otisak naših proizvoda primenom 5R strategije (Remove, Reduce, Reuse, Recycle, Refill) u dizajnu proizvoda i ambalaže, kako bismo podržali razvoj cirkularne ekonomije. Tokom 2025. godine, 5R strategija primenjena je na dodatne proizvode i kategorije, uz dalja nastojanja da se principi design-for-recycling uključe u dizajn svih novih nemedicinskih proizvoda. Jedan od ključnih pristupa u okviru 5R strategije jeste smanjenje složenosti ambalaže. Kroz više tokova aktivnosti fokusiramo se na uklanjanje nepotrebnih komponenti (npr. uputstava, sklopivih kutija), objedinjavanje višejezičnih pakovanja za klastere zemalja, standardizaciju ambalaže prema tržišnim i tehničkim standardima korišćenjem kataloga ambalaže i optimizaciju procesa pakovanja.

[24] *Na primer, na lokacijama Tuy Hoa 1 i 2 (našim proizvodnim lokacijama u Vijetnamu), analize mulja iz tretmana otpadnih voda omogućile su da se njegova klasifikacija poboljša iz opasnog u neopasan otpad. Slična optimizacija ostvarena je i za ulazne filtere vazduha sistema HVAC, čime je smanjen ukupni obim opasnog otpada koji zahteva odlaganje.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E5-2: Aktivnosti i resursi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

Tokom prethodnih godina pilotirali smo više inicijativa na našim proizvodnim lokacijama radi harmonizacije komponenti ambalaže, kao što su boce, čepovi i vrste kartona.

Imajući u vidu regulatorne zahteve i naš heterogeni portfolio sa više od 25.000 SKU, započeli smo sistematsko preispitivanje naših komponenti ambalaže kako bismo identifikovali elemente koji bi mogli postati predmet novih regulatornih zahteva, a posebno PPWR (npr. materijali koji sadrže PFAS - per- i polifluoroalkilne supstance, kao i usklađivanje dizajna ambalaže sa ciljevima reciklabilnosti i ponovne upotrebe do 2030. godine). Tokom 2025. godine takođe smo započeli sprovođenje plana prilagođavanja po brendovima, koristeći RAG pristup (Red-Amber-Green). Takođe konsolidujemo tehničke informacije o ambalaži kako bismo ih dokumentovali i stavili na raspolaganje STADA funkcijama za izveštavanje.

U prvoj fazi, transformacija portfolija ambalaže usmerena je na nemedicinske proizvode u okviru CHC, sa prioritetom na kategorije kućne higijene, derma proizvoda, vitamina, minerala i suplemenata.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Proširenje SNUP2 odeljenja u Hemomontu: Investicija u održivu proizvodnju i dostupnost zdravstvenih rešenja

Projekat „Morača”, kojim se proširuju kapaciteti odeljenja za proizvodnju sterilnih nazalnih sprejeva SNUP2 u Hemomontu u Podgorici, predstavlja jednu od značajnijih investicija STADA grupe u regionu, vrednu 10 miliona evra.

Proširenjem proizvodnih kapaciteta omogućiće se veća dostupnost ovog proizvoda na globalnom tržištu, uz zadržavanje visokih standarda kvaliteta, bezbednosti i efikasnosti proizvodnih procesa. Realizacija projekta rezultat je uspešne saradnje lokalnog tima Hemomonta i globalnog CapEx tima, uz uključivanje različitih stručnih funkcija - od proizvodnje i inženjeringa do kvaliteta, validacije i IT-a.

Projekat je realizovan uz očuvanje kontinuiteta postojeće proizvodnje i u skladu sa standardima STADA grupe, potvrđujući posvećenost kompanije odgovornoj proizvodnji, razvoju zaposlenih i jačanju lokalnih kapaciteta kroz ulaganja koja stvaraju dugoročnu vrednost za pacijente, zaposlene i zajednicu.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E5-2: Aktivnosti i resursi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

OPERATIVNA IZVRSNOST
Izbegavanje otpada sastavni je deo našeg pristupa operativne izvrsnosti. Ovaj pristup je osmišljen tako da podstiče kulturu učinka usmerenu na obezbeđivanje doslednog, troškovno efikasnog i resursno efikasnog snabdevanja proizvodima. Pristup naglašava maksimiziranje aktivnosti koje dodaju vrednost, uz minimiziranje aktivnosti koje ne dodaju vrednost. Cilj mu je uspostavljanje kulture „right-first-time“ (od početka ispravno), kojom nastojimo da eliminišemo aktivnosti koje stvaraju otpad.

STADA Production System (SPS) predstavlja ključnu komponentu pristupa operativne izvrsnosti. To je okvir uspostavljen radi optimizacije end-to-end procesa. SPS naglašava efikasnost korišćenja resursa na svim nivoima u cilju minimiziranja otpada i zasniva se na tri glavna stuba:

- **Manufacturing Resource Planning (MRP2):** obezbeđivanje optimalne alokacije i korišćenja resursa kao dela ukupnog pristupa izvrsnosti lanca snabdevanja u kompaniji STADA, koji efikasno povezuje snabdevanje sa lokacija sa zahtevima kupaca
- **Total Productive Maintenance (TPM):** usmereno na održavanje pouzdanosti opreme i sistema radi sprečavanja zastoja i neefikasnosti
- **LEAN Manufacturing:** unapređenje procesa radi eliminisanja otpada i povećanja stvaranja vrednosti duž čitavog lanca snabdevanja, uključujući nabavku i isporuku

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Mural: Umetnost koja inspiriše promene

Svoju posvećenost održivom razvoju i odgovornom poslovanju, Hemofarm je još jednom potvrdio, obogativši jedan beogradski kraj muralom, simboličnog naziva „Povratak majci prirodi“, koji kroz umetnost prenosi poruku o značaju očuvanja prirode i odgovornog odnosa prema okruženju. Mural kroz motive drveta života, reciklaže, obnovljivih izvora energije i zajedništva vizuelno prenosi ključne vrednosti održivog razvoja. Ovom inicijativom Hemofarm doprinosi stvaranju održivijih zajednica i podstiče građane da razmisle o sopstvenom uticaju na životnu sredinu. Projekat objedinjuje umetnost, aktivizam i vrednosti odgovornog poslovanja, šaljući poruku da su briga o prirodi i održive navike zajednička odgovornost svih nas.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[E5-2: Aktivnosti i resursi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

Naš SPS program predstavlja osnovu za definisanje ciljeva specifičnih za lokacije koji unapređuju efikasnost procesa i smanjuju gubitke u proizvodnji i iskorišćenju proizvoda - što rezultira smanjenjem materijalnih inputa i nastanka otpada. U okviru toga uspostavili smo program Yield Uplift - stratešku kontinuiranu inicijativu u okviru Global Operations. Program je fokusiran na četiri stuba koji zajedno doprinose poboljšanju rezultata i ugrađivanju trajnih promena:

- Kroz operativna unapređenja nastojimo da smanjimo škart i doradu, smanjimo varijacije u procesu i unapredimo pouzdanost opreme.
- Program je takođe osmišljen tako da ostvari finansijski efekat, ciljajući poboljšanje iskorišćenja od 1-5% kroz niži trošak po jedinici, manje rasipanje materijala, proširenje efektivnog kapaciteta bez novih investicija i veće bruto marže. Cilj iskorišćenja predstavlja godišnju ambiciju kojoj doprinose proizvodne lokacije i lokacije za pakovanje, u zavisnosti od specifičnih faktora kao što su proizvod i odgovarajuća proizvodna linija. Lokacije dostavljaju svoj potencijal za unapređenja. Tokom 2025. godine program Yield Uplift generisao je uštede od približno 1,2 miliona EUR. Program se kontinuirano širi, uz uključivanje dodatnih lokacija.
- Takođe želimo da obezbedimo da unapređenja budu ponovljiva i pod kontrolom, kroz primenu SOP dokumenata, uvođenje statističke kontrole procesa (SPC), dodeljivanje jasnih odgovornosti i uspostavljanje mehanizama za kontinuirano preispitivanje.
- Kao četvrto, težimo promeni pristupa - od reaktivnog rešavanja problema ka proaktivnoj prevenciji, uz podsticanje donošenja odluka zasnovanog na podacima, međusektorske saradnje, načina razmišljanja usmerenog na kontinuirano unapređenje i disciplinovanog rešavanja problema.

Mere se kontinuirano dopunjuju, proširuju i prate, a uticaj pojedinačnih aktivnosti meri se u okviru SPS i Yield Uplift programa. Zajedno, ovi stubovi imaju za cilj da podstaknu trajno povećanje i troškovne i resursne efikasnosti. Tokom 2025. godine investicije za proširenje i obnovu proizvodnih lokacija i opreme, uključujući mere za optimizaciju i unapređenje efikasnosti u proizvodnji, kao i u laboratorijama za ispitivanje, iznosile su 53,0 miliona EUR (prethodna godina: 66,8 miliona EUR). Za upravljanje identifikovanim IRO nije opredeljen poseban budžet; troškovi se pokrivaju iz redovnih budžeta odgovornih funkcija.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

ESG Festival: Povezivanje znanja, partnerstava i održivih rešenja

Hemofarm je organizovao drugi po redu ESG Festival, okupljajući predstavnike poslovne zajednice, institucija, stručnjake i organizacije civilnog društva sa ciljem da podstakne dijalog o najvažnijim izazovima i prilikama u oblasti održivog razvoja. Kroz stručni program, panele, radionice i ESG razgovore, učesnici su razmenili iskustva i predstavili konkretna rešenja za primenu ESG principa u poslovanju – od klimatskih strategija i smanjenja uticaja na životnu sredinu, do upravljanja stejkholderima, održivog lanca snabdevanja i povezivanja održivosti sa poslovnom strategijom. Festival je potvrdio značaj saradnje različitih sektora u kreiranju održivih promena i dodatno osnažio ulogu Hemofarma kao kompanije koja aktivno doprinosi razvoju ESG agende. Poseban fokus bio je na edukaciji i uključivanju zajednice kroz dan otvorenih vrata, tokom kojeg su građani i porodice imali priliku da kroz interaktivne sadržaje uče o značaju očuvanja životne sredine, zdravim životnim navikama i prevenciji. Povezujući kompanije, stručnjake, zaposlene i građane, ESG Festival predstavlja primer kako zajedničko delovanje može doprineti stvaranju održivije budućnosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[E5-3: Ciljevi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom]

Posvećeni smo sprovođenju mera upravljanja otpadom, smanjenju nastanka otpada na izvoru (opasnog i neopasnog otpada) i primeni principa ponovne upotrebe i reciklaže u odnosu na opšte korišćenje resursa i odlaganje otpada. To uključuje ambiciju da povećamo odnos između reciklaže i odlaganja na deponiju i da obezbedimo ekološki bezbedno i usklađeno odlaganje putem sertifikovanih kompanija za upravljanje otpadom, sa srednjoročnim ciljem da ostvarimo „zero-to-landfill“ (nula otpada na deponiju) u jurisdikcijama u kojima postoji odgovarajuća infrastruktura za upravljanje otpadom.

Ciljevi navedeni u Environmental Policy for Technical Operations uključuju smanjenje nastanka otpada, povećanje stopa reciklaže, podršku usvajanju održivije ambalaže proizvoda i pružanje informacija o pravilnim opcijama za odlaganje proizvoda.

ULAZNI TOKOVI RESURSA

Kvalitativni i kvantitativni ciljevi u vezi sa korišćenim resursima usmereni su na proširenje principa održive ambalaže i smanjenje otpada upućenog na odlaganje. Naša obaveza za 2025. godinu bila je da primenimo principe design for recycling (dizajnirano za recikliranje) na sve nove nemedicinske proizvode u razvoju. U okviru CHC segmenta, koji obuhvata medicinske i nemedicinske proizvode, ostvarili smo da 80% aktivnih novih projekata (NPDs) koji su dostigli Stage G2 u okviru CHC Development procesa ima 5Rs scorecard - alat koji koristimo za praćenje transformacije ambalaže ka usklađenosti sa PPWR. U 2026. godini cilj nam je da 100% NPDs ima 5Rs scorecard. Za naš postojeći portfolio smanjujemo složenost kroz našu internu proizvodnu mrežu i CMO partnere. Tokom 2025. godine pratili smo uklanjanje uputstava i eliminisali uputstva iz 76% nemedicinskih proizvoda pakovanih na našim internim lokacijama. Takođe smo sprovodili inicijative za smanjenje gramaže. Kroz obe aktivnosti ostvarili smo uštede od 31,3 t papira i izbegli 35,9 t CO_2 u 2025. godini.

Pored toga, preko industrijskih udruženja nameravamo da tokom 2026. godine promovišemo odgovorno odlaganje proizvoda i dobre prakse upravljanja otpadom među kupcima i zainteresovanim stranama. Kao dopunu tome, razvijamo ambalažu sa visokim stepenom reciklabilnosti. Na primer, nova linija Ladival, lansirana 2025. godine, dostigla je stope reciklabilnosti između 90% i 100%, sertifikovane od strane eksterne organizacije Cyclos HTP.

UPRAVLJANJE OTPADOM

Tokom 2025. godine uspostavili smo globalni kvantitativni cilj da ostvarimo stopu reciklaže otpada (uključujući spaljivanje uz termičko iskorišćenje) veću od 82%, obuhvatajući i opasne i neopasne tokove otpada sa naših sopstvenih proizvodnih lokacija. Ovaj cilj je premašen, pri čemu je ukupna stopa reciklaže iznosila 85%.

Pored toga, ostvarili smo 99% smanjenja opasnog otpada odloženog na deponiju i 31% smanjenja neopasnog otpada upućenog na deponiju u 2025. godini, što odražava značajan napredak u našem programu minimizacije otpada i potvrđuje našu trajnu posvećenost unapređenju odgovornog upravljanja otpadom u svim TechOps operacijama.

Za 2026. godinu, sve TechOps lokacije primenile su korporativni cilj ostvarivanja 3% smanjenja količine otpada odloženog na deponiju na godišnjem nivou, što odgovara cilju za 2026. godinu od 462 tone (476 tona u 2025. godini), izračunatom u odnosu na definisanu operativnu osnovu svake lokacije. Prelazak ka cilju zero waste to landfill ostaje dugoročni strateški cilj, uz postepenu primenu planiranu na svim EU TechOps lokacijama, kako tehnologije za minimizaciju otpada, mogućnosti za oporavak materijala i lokalna infrastruktura budu dalje sazrevali. Detaljniji ciljevi u vezi sa otpadom definisani su na nivou proizvodnih lokacija.

Ciljevi u vezi sa korišćenjem resursa i cirkularnošću delimično proizlaze iz regulatornih zahteva i postavljeni su na osnovu početnog stanja, željenog ishoda, dobre industrijske prakse, ambicije kontinuiranog unapređenja i organizacionih kapaciteta za sprovođenje. Praćenje i preispitivanje sprovode odgovarajuće poslovne funkcije, kao što su Global Packaging, Global Procurement i Global HSE, a o njima se izveštava u okviru struktura Technical Operations. Pokazatelji povezani sa ambalažom i otpadom takođe su deo globalnog Sustainability Dashboard, gde se prate kvartalno. O tim pokazateljima se kroz upravljačke strukture SSC izveštava izvršno rukovodstvo.

Ciljevi su definisani na osnovu najboljih praksi u industriji, izvodljivosti i mogućnosti uticaja, uz istovremeno uzimanje u obzir regulatorno obaveznih ciljeva. Kao što je opisano, usklađenost sa PPWR predstavlja glavni pokretač kada je reč o ulaznim tokovima resursa, a iz nje se izvode i prelazni ciljevi.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E5-4: Ulazni tokovi resursa, i E5-5: Izlazni tokovi resursa]

ULAZNI TOKOVI RESURSA
Resursi potrebni za proizvodnju naših proizvoda po pravilu obuhvataju sledeće glavne komponente:

- API za farmaceutske proizvode i vitamine/ minerale za dodatke ishrani
- Pomoćne supstance, kao što su šećeri, polisaharidi, proteini i ulja
- Materijale za primarno pakovanje, kao što su blisteri, staklene ili plastične boce i špricevi
- Materijale za sekundarno pakovanje, kao što su kartonske sklopive kutije

Specifikacije proizvoda i ambalaže - naročito kod farmaceutskih proizvoda - predmet su odobrenja proizvoda, uz nepostojeću ili vrlo ograničenu mogućnost optimizacije (npr. promene ili smanjenja materijala za primarno pakovanje). Korišćenje recikliranog kartona za sklopive kutije proizvoda umesto primarnih sirovina predstavlja još jednu važnu komponentu. Tokom 2025. godine, 39% nabavljenog kartona za sklopive kutije proizvedene na našim sopstvenim lokacijama bilo je izrađeno od recikliranog kartona, što odgovara količini od 1.588 tona (41% i 2.836 tona u 2024. godini), za ukupno 388 miliona sklopivih kutija (499 miliona u 2024. godini). Smanjenje u odnosu na prethodnu godinu posledica je smanjenja internog obima proizvodnje i preostalih zaliha. Paralelno sa tim, sarađujemo sa našim dobavljačem kartona kako bismo bolje razumeli karbonski otisak proizvoda iz njihovog portfolija.

Potrošnja vode

Iako se potrošnja vode više ne klasifikuje kao materijalna tema za kompaniju STADA na osnovu naše DMA, ona i dalje predstavlja ulazni tok resursa koji pažljivo pratimo kako bismo ostvarili smanjenje potrošnje vode u proizvodnim procesima i operacijama u objektima (mereno kroz intenzitet potrošnje vode kao KPI). Voda se primarno koristi kao procesna voda u proizvodnji, rashladnim sistemima i sanitarnim objektima na našim lokacijama. U našem uzvodnom lancu vrednosti, voda predstavlja input za uzgoj poljoprivrednih sirovina koje se uglavnom koriste kao pomoćne supstance koje nam se isporučuju, kao i u različitim međufazama hemijske prerade.

Na godišnjem nivou procenjujemo rizik od nestašice vode kao potencijalni uticaj za naše proizvodne lokacije, koristeći Aqueduct Risk Atlas organizacije Water Resources Institute (WRI). Najnovija procena, sprovedena korišćenjem Aqueduct Risk Atlas 4.0, nije pokazala značajan rizik za naše proizvodne lokacije, budući da se samo 5% naše ukupne potrošnje vode u proizvodnji odvija na lokacijama koje se nalaze u područjima pod vodnim stresom. WRI definiše vodni stres kao odnos između korišćenja vode i prirodno raspoložive ponude, što ukazuje na nivo konkurencije za vodu unutar određenog sliva. Količine vode koje koriste naše operacije, a samim tim i ukupni uticaj na lokalna vodna tela, ne smatraju se materijalnim po razmeri ili obuhvatu. Samo veoma mali deo potrošnje vode ostaje ugrađen u proizvode kao stvarna potrošnja vode; najveći deo zahvaćene vode vraća se u ekosistem putem ispuštanja otpadnih voda ili isparavanja.

Podaci o prometu (ukupan neto prihod bez korekcija) koji se koriste za izračunavanje pokazatelja intenziteta potrošnje vode zasnivaju se na konsolidovanim finansijskim izveštajima Nidda German TopCo GmbH, holding kompanije STADA Grupe (videti i BP-1 „Opšti osnov za pripremu izjave o održivosti“).

Hemofarm odgovorno upravlja potrošnjom vode, energije i otpadom, uz jasno merenje uticaja na životnu sredinu. Ukupna potrošnja vode (gradska + bunarska, Vršac + Šabac) porasla je sa oko 500.563 m³ u 2024. na 558.520 m³ u 2025. godini, što je rast od oko 11–12%, uprkos povećanju obima proizvodnje i rekonstrukciji sajta Šabac. Potrošnja gradske vode porasla je sa 463.701 m³ na 516.606 m³, dok je potrošnja bunarske vode povećana sa 36.862 m³ na 41.914 m³, pri čemu zahvatanje vode ne ugrožava lokalne vodozahvate.

POTROŠNJA VODE (u m³) / (SG)	2025	2024
Ukupna potrošnja vode	915.779,30	879.495,00
Ukupna potrošnja vode u područjima sa rizikom od nestašice vode, uključujući područja sa visokim stresom vode*	56.671,00	76.181,00
Intenzitet potrošnje vode po jedinici neto prihoda (m³/mEUR)	213,16	216,68

** Za izveštajnu godinu, proizvodne lokacije u Miunu, Kina i Bad Vilbelu, Nemačka klasifikovane su kao lokacije koje se nalaze u područjima izloženim rizicima povezanim sa vodom. Za 2024. godinu i proizvodna lokacija u Uetersenu, Nemačka, takođe je klasifikovana kao lokacija koja se nalazi u području izloženom rizicima povezanim sa vodom.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
» ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[E5-4: Ulazni tokovi resursa, i E5-5: Izlazni tokovi resursa]

IZLAZNI TOKOVI RESURSA

Otpad u STADA grupi nastaje pretežno iz proizvodnih operacija, dok su količine kancelarijskog otpada zanemarljive. Svi tokovi otpada razdvajaju se i njima se upravlja radi reciklaže ili odlaganja, u skladu sa lokalnim propisima i mogućnostima reciklaže na pojedinim tržištima.

Glavne kategorije neopasnog otpada su plastika, papir, karton i mešani komunalni otpad, dok opasni otpad obuhvata laboratorijske hemikalije, filtere, farmaceutski i mešani opasni otpad i druge specifične vrste. Podaci o otpadu zasnivaju se na pratećim listovima i fakturama i odnose se isključivo na proizvodne lokacije; kancelarijski otpad se trenutno ne uključuje u izveštavanje. Otpad se na lokacijama razdvaja i prikuplja prema internim procedurama, uz nadzor obučenog osoblja i vođenje evidencije za potrebe lokalne usklađenosti i globalnog izveštavanja. Tokovi otpada klasifikuju se kao opasni ili neopasni u skladu sa propisima EU i/ili nacionalnim propisima. Cirkularni principi u skladu sa PPWR adresiraju se kroz funkcije Global Procurement (ulazni tokovi) i Global Packaging (izlazni tokovi), sa fokusom na sekundarno pakovanje i poštovanje strogih farmaceutskih propisa.

Hemofarm je u 2025. godini generisao ukupno 1.770,41 tona industrijskog otpada (1.736,90 t u 2024.), od čega 488,59 tona opasnog otpada (386,17 t u 2024.) i 1.281,82 tona neopasnog otpada (1.350,73 t u 2024). Operaterima ovlašćenim za upravljanje otpadom predato je ukupno 1.733,01 tona (1.753,13 t u 2024.), od čega je 1.089,92 tona neopasnog otpada sa upotrebnom vrednošću predato za reciklažu. Povećanje ukupno generisanog otpada u 2025. godini rezultat je projekta oslobađanja skladišnih kapaciteta kroz zbrinjavanje otpisanih proizvoda, a ne direktno intenzivnijeg zagađenja proizvodnjom.

OTPAD PREUSMEREN SA ODLAGANJA (u t) / (SG)

Tip otpada	Način tretmana	2025	2024
Opasan otpad	Priprema za ponovnu upotrebu	0	0
	Reciklaža	15	23
	Druge operacije tretmana	0	0
	Ukupno	**15**	**23**
Neopasni otpad	Priprema za ponovnu upotrebu	0	0
	Reciklaža	2.358	2.571
	Druge operacije tretmana	0	0
	Ukupno	**2.358**	**2.571**
Ukupno otpad preusmeren sa odlaganja		**2.373**	**2.594**

OTPAD PREUSMEREN NA ODLAGANJE (u t)

Tip otpada	Način tretmana	2025	2024
Opasan otpad	Spaljivanje	1.278	864
	Odlaganje na deponiju	2	224
	Druge operacije tretmana	0	0
	Ukupno	**1.280**	**1.088**
Neopasni otpad	Spaljivanje	1.260	914
	Odlaganje na deponiju	463	684
	Druge operacije tretmana	0	0
	Ukupno	**1.723**	**1.598**
Ukupno otpad preusmeren na odlaganje		**3.002**	**2.686**

STATISTIKA OTPADA

KPI otpada	2025	2024
Ukupna količina generisanog otpada (u t)	5.376	5.280
Ukupna količina nerecikliranog otpada (u t)	3.002	2.686
Udeo nerecikliranog otpada (u %)	55,9%	50,9%
Ukupna količina opasnog otpada (u t)	1.295	1.112
Ukupna količina radioaktivnog otpada (u t)	0	0

Odnos prema društvu

- ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
- ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
- ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

Hemofarm
STADA GRUPA

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS S1 - Sopstveni zaposleni

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[S1.SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]
[S1.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

U okviru analize materijalnosti, „uslovi rada“ i „jednako postupanje i jednake mogućnosti za sve“ identifikovani su kao materijalne teme za kompaniju Hemofarmu okviru ESRS S1 – Sopstveni zaposleni. Ove teme povezane su sa materijalnim IRO: „Sigurno zaposlenje i pouzdani uslovi rada“, „Jednako postupanje i mogućnosti razvoja“ i „Razvoj ljudi kroz obuke i izgradnju kompetencija“, koji predstavljaju stvarne pozitivne, odnosno potencijalne pozitivne uticaje. Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one koje se odnose na S1 – Sopstvene zaposlene - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2. Dok je uključivanje zainteresovanih strana u vezi sa našim sopstvenim zaposlenima obuhvaćeno ovim odeljkom, šire ključne grupe zainteresovanih strana za kompaniju Hemofarmi način na koji se njihovi stavovi uzimaju u obzir detaljno su opisani u ESRS 2 i ESRS S1-2. Pored približno 12.400 zaposlenih u kompaniji STADA (od čega oko 4.500 zaposlenih u Hemofarm grupi), postoji i mali broj radnika koji nisu stalno zaposleni (106 u 2025. godini; podataka za čitavu STADA grupu), a koji su angažovani po osnovu ugovora i pretežno rade u okviru naših Technical Operations. Ova razmatranja prevode se u strateške oblasti delovanja: dve od sedam programskih oblasti održivosti kompanije STADA (videti odeljak ESRS 2) direktno su povezane sa ESRS S1 – Sopstveni zaposleni i dalje su razrađene u delu „Upravljanje i politike“ u nastavku. Identifikovani stvarni i potencijalni pozitivni uticaji odnose se na bezbedne i pouzdane uslove rada za naše zaposlene, u pogledu bezbednosti i zdravlja na radu, radnog vremena i minimalne

	USLOVI RADA	JEDNAKO POSTUPANJE I JEDNAKE MOGUĆNOSTI ZA SVE	JEDNAKO POSTUPANJE I JEDNAKE MOGUĆNOSTI ZA SVE
Identifikator	S1-PI-01	S1-PI-02	S1-PI-03
IRO	Sigurno zaposlenje i pouzdani uslovi rada	Jednako postupanje (pol, različitost, inkluzija) i mogućnosti razvoja	Razvoj ljudi kroz obuke i izgradnju kompetencija
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj	Stvarni pozitivan uticaj	Potencijalni pozitivan uticaj
Opis	Hemofarmnastoji da obezbedi bezbedne i pouzdane uslove rada za sve svoje zaposlene. Hemofarmstvara pozitivne uticaje pridržavajući se sopstvenih standarda, koji u pojedinim zemljama u kojima posluje značajno prevazilaze zakonski minimum.	Hemofarmobezbeđuje da se prema svim zaposlenima postupa jednako, bez obzira na starost, pol, etničko poreklo, rasu, veru, invaliditet, seksualnu orijentaciju ili bilo koje drugo lično svojstvo. Pored toga, Hemofarm podržava i podstiče svoje zaposlene kroz individualne razvojne planove.	Hemofarmza svoje poslovne aktivnosti u farmaceutskom sektoru zahteva visoko obučene i kvalifikovane zaposlene. Hemofarmnudi obuke i razvojne programe koji imaju potencijalno pozitivan uticaj na veštine i znanja ljudi.

zarade. To proizlazi iz našeg pristupa da u pojedinim zemljama u kojima poslujemo prevazilazimo zakonom propisane uslove rada, čime stvaramo pozitivan efekat za zaposlene u tim regionima. Na primer, ugovoreno radno vreme od 40 sati sa pravilima o prekovremenom radu primenjuje se globalno; takođe smo identifikovali merila za odgovarajuće zarade za sve zemlje. Pored jednakih uslova rada i pogodnosti za sve zaposlene, kompanija obezbeđuje i zarade koje su iznad državnog proseka i to bez obzira na poslovnu poziciju u Hemofarmu. Najniža bruto zarada u Srbiji u decembru 2025. iznosila je 84.401,85 RSD, dok je najniža ugovorena zarada u Hemofarmu u istom periodu za aktivne zaposlene, iznosila je 92.500 RSD, što je bilo iznad zakonom propisane minimalne zarade za isti period. Takođe, naša posvećenost pravičnom postupanju uz mogućnosti za sve, kao i programi kvalifikacija koji podstiču individualni razvoj, procenjeni su kao pozitivni uticaji. U procesu dvostruke materijalnosti nisu identifikovani negativni materijalni uticaji, niti oni proizlaze iz planova tranzicije ka operacijama sa niskim emisijama ugljenika. Takođe, ne smatramo da je bilo koja od naših operacija ili geografskih područja izložena riziku od prinudnog ili obaveznog rada. Ovaj zaključak zasniva se na našoj proceni dvostruke materijalnosti i rezultatima praćenja iz naših kanala za podnošenje pritužbi i prijavljivanje pitanja usklađenosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S1-1: Politike povezane sa sopstvenom radnom snagom]

Zaposleni su za Hemofarm najvredniji resurs, što upravo potvrđuje odnos prema njima, koji je danas ujedno i sve važniji parametar ocenjivanja uspešnosti, ravnopravan sa pozitivnim finansijskim bilansima i atraktivnim portfoliom proizvoda.

Naša programska oblast održivosti „jednako postupanje i jednake mogućnosti za sve“ naglašava da su razvoj ljudi i poštovanje ljudskih prava fundamentalni za naš poslovni model. Posvećeni smo negovanju inkluzivnog radnog okruženja koje podstiče i lični i profesionalni razvoj, prepoznajući da različite perspektive i iskustva pokreću inovativna rešenja i bolje donošenje odluka. Poštovanje ljudskih prava predstavlja apsolutni preduslov.

Programsko područje „Privlačenje talenata i bezbednost zaposlenih“ odnosi se na našu posvećenost obezbeđivanju bezbednog i zdravog radnog okruženja, kao i privlačenju i dugoročnom zadržavanju vrhunskih talenata kao ključnog pokretača rasta kompanije. Bezbednost i zdravlje svih zaposlenih predstavljaju preduslov za to i imaju najviši prioritet. Izgradnja snažne, kvalifikovane i motivisane radne snage, zajedno sa podsticajnim i podržavajućim radnim okruženjem, od suštinskog je značaja. Ovaj pristup čuva i unapređuje znanje i mogućnosti za individualni razvoj, podstičući našu „kulturu rasta“ (Growth Culture).

Hemofarm sa svojom HR funkcijom, koja već dve godine ima novi i osavremenjen naziv – Culture&People[24], posebnu pažnju posvećuje pružanju jednakih šansi svima[25]. Stoga broj testiranih kandidata, kao i broj onih koji su aplicirali za neku od otvorenih pozicija, iz godine u godinu raste, a baza potencijalnih kadrova postaje sve bogatija. Istovremeno, kompanija intenzivira i nastup na specijalizovanim sajmovima zapošljavanja, kao i promociju otvorenih pozicija na društvenim mrežama – upravo tamo gde su mladi, nastojeći da dalje unapređuje i brendiranja poslodavca (employer branding), čime pruža šansu potencijalnim kadrovima da prepoznaju vrednosti koje su im bliske i koje bi voleli da čine njihovo radno okruženje.

Ključni dokumenti kao što su STADA CoC, Sustainability Policy, Human Rights Statement, kao i globalni sistem zdravlja i bezbednosti, opisuju obavezujuća pravila ponašanja i vrednosti koje usmeravaju poslovanje kompanije STADA. Ovi dokumenti definišu principe i obaveze kompanije, pružaju smernice zaposlenima i rukovodstvu i dostupni su svim zaposlenima širom sveta (videti i ESRS 2, GOV-2 za pregled ESG relevantnih politika, obuhvaćenih tema i adresiranih IRO).

Ljudska prava, različitost i jednakost, zabrana diskriminacije, jednaka zarada žena i muškaraca, kao i bezbedno i zdravo radno mesto, među društvenim su aspektima koji su izričito obuhvaćeni našim globalnim **Sustainability Policy** i **STADA CoC**. Ovi dokumenti utvrđuju princip zabrane diskriminacije po osnovu rase, boje kože, vere, pola, starosti, nacionalnog porekla, invaliditeta, seksualne orijentacije, rodnog identiteta ili drugih karakteristika koje nisu relevantne za radni učinak. Ovi principi se sprovode kroz obuke koje podstiču razumevanje i uvažavanje različitosti i inkluzije, kao i svest o tome šta predstavlja uznemiravanje. Zaposleni se upoznaju sa svojim pravima i odgovornostima i omogućeni su im jasni i poverljivi kanali za prijavljivanje.

STADA CoC je sveobuhvatno revidiran tokom 2025. godine, a njegovo uvođenje i obavezna obuka sprovode se tokom 2026. godine. On uključuje posvećenost ljudskim pravima i sigurnim i bezbednim uslovima rada, kao i jednakim mogućnostima zapošljavanja, radnom mestu bez uznemiravanja i slobodi mišljenja, govora i udruživanja, te upućuje na međunarodne standarde i smernice kojih se pridržavaju kompanija STADA i svi zaposleni. Među njima su: OECD smernice za multinacionalna preduzeća o odgovornom poslovnom ponašanju (OECD Guidelines), Univerzalna deklaracija Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima (UDHR), Vodeći principi UN o poslovanju i ljudskim pravima, kao i Osnovna načela i prava na radu Međunarodne organizacije rada (ILO).

[25] *Sam novi naziv HR sektora svedoči o tome da se sve njegove aktivnosti usmerene na razvoj korporativne kulture i razvoj ljudi, što i jeste jedan od najnovijih trendova u pristupu unapređenju radnih praksi u svetu. U daljem tekstu ovaj sektor će biti naveden putem skraćenice C&P.*
[26] *Na ovaj način se ostvaruje doprinos smanjivanju nejednakosti u društvu (Cilj 10 održivog razvoja).*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S1-1: Politike povezane sa sopstvenom radnom snagom]

Ovaj Code of Conduct takođe uključuje zahteve nemačkog Zakona o lancu snabdevanja (LkSG), čiji je cilj unapređenje i zaštita ljudskih prava i životne sredine. STADA CoC takođe obuhvata pridržavanje ILO principa definisanih u konvencijama C87 Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948, C98 Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949, C138 Minimum Age Convention, 1973 i C182 Worst Forms of Child Labour Convention, 1999. Svi zaposleni su obavezni da potvrde prihvatanje STADA CoC. Globalne politike sprovode se kroz obavezne onlajn programe obuke iz oblasti usklađenosti.

Human Rights Statement (Statement of principles on STADA Human Rights Strategy) predstavlja osnovni dokument u skladu sa nemačkim Zakonom o lancu snabdevanja (LkSG), kojim se detaljno opisuje naš pristup i očekivanja u vezi sa ljudskim pravima. Potpisalo ga je najviše upravljačko telo, Izvršni odbor kompanije STADA, a objavljen je u decembru 2023. godine. Izjava je javno dostupna i odražava našu punu posvećenost ljudskim pravima, kako interno tako i eksterno, prema našim poslovnim partnerima. Zasnovana je na povezanim ILO konvencijama i na njih se poziva.

Naša globalna Sustainability Policy i Occupational Health and Safety Policy obuhvataju proaktivno upravljanje bezbednošću i efikasnu pripravnost za vanredne situacije i krize. Globalni SOP za upravljanje bezbednošću i zdravljem na radu definiše posebne zahteve za bezbednost i zdravlje na radu, zaštitu od požara i prevenciju opasnosti, kako bi podržao upravljanje zdravljem i bezbednošću na svim STADA proizvodnim lokacijama. Njegov cilj je sprečavanje povreda i štete kroz uspostavljanje bezbednih sistema rada, uz obezbeđivanje usklađenosti sa svim primenljivim zakonima i propisima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Compliance Reporting Policy pruža smernice zaposlenima za prijavljivanje zabrinutosti u vezi sa stvarnim, sumnjivim ili potencijalnim kršenjima zakona, propisa, ljudskih prava, STADA politika ili STADA CoC. Takođe definiše postupke koji će se primenjivati kada se prijavi kršenje.

Globalna Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni na internet stranici (na engleskom jeziku). Ovi, kao i svi drugi navedeni dokumenti politika kojima se adresiraju identifikovani IRO, dostupni su svim zaposlenima. Njihova primena prati se kroz redovne preglede rukovodstva i funkcionalni nadzor u okviru uspostavljenih upravljačkih struktura. Održavanje visoke stope potvrđivanja STADA CoC među zaposlenima (cilj za 2026: ≥95%; ostvarenje u 2025: 97%) predstavlja važan pokazatelj upravljanja. Perspektive zainteresovanih strana uzimaju se u obzir kroz redovnu razmenu unutar poslovnih funkcija. Ako interakcije ukažu na potrebu za izmenama politika, one se sprovode u skladu s tim. Na primer, revizija STADA CoC tokom izveštajne godine uključila je raznovrsnu grupu internih zainteresovanih strana iz različitih poslovnih oblasti, entiteta i funkcija, pri čemu je svako doneo perspektive svojih odgovarajućih zainteresovanih strana u taj proces.

[S1-2: Procesi za uključivanje sopstvenih zaposlenih i predstavnika zaposlenih u vezi sa uticajima]

PULSE ANKETE
Angažovanje zaposlenih pokretač je rasta kompanije. Zato Hemofarm i STADA grupa sprovode redovne interne ankete koje omogućavaju zaposlenima da daju povratne informacije i osvrnu se na stanje u svom timu i kompaniji. Ove ankete sprovode se dva puta godišnje, i rezultati 14. Stadine ankete za opipavanje pulsa (Global Pulse Survey), koja je bila poslednja sprovedena anketa u 2025. godini u novembru, pokazali su kontinuiranu snažnu posvećenost zaposlenih kompaniji. 88 odsto svih zaposlenih u STADA grupi učestvovalo u anketi, a broj kvalitativnih komentara porastao je za 38%. I ovoga puta su zaposleni u Hemofarmu iskoristili priliku da otvoreno iskažu svoje mišljenje o najvažnijim temama u kompaniji i na taj način pruže vredne povratne informacije Izvršnom odboru STADA-e (SEC) i Senior menadžment timu Hemofarma (SMT). U četrnaestoj po redu realizovanoj anketi bilo ukupno 5.640 kvalitativnih komentara, u odnosu na 4.717 kvalitativnih komentara u trinaestoj anketi u maju 2025. godine.

NAGRADE STADA VREDNOSTI (STADA Value Awards)
Pored toga, CEO kompanije STADA dva puta godišnje dodeljuje Value Awards tokom globalnih town hall sastanaka, koji se prenose svim zaposlenima širom sveta. Ove nagrade odaju priznanje zaposlenima koji oličavaju osnovne vrednosti kompanije STADA, služe kao uzori u njihovom življenju i istakli su se izuzetnim rezultatima. Value Awards jačaju kulturu rasta, učenja i osnaživanja u kompaniji STADA, istovremeno stvarajući prostor za slavljenje različitosti individualnih doprinosa.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S1-2: Procesi za uključivanje sopstvenih zaposlenih i predstavnika zaposlenih u vezi sa uticajima]

UPRAVLJANJE ZDRAVLJEM I BEZBEDNOŠĆU
Promovišemo snažnu kulturu bezbednosti, sa ciljem da svi zaposleni budu svesni potencijalnih opasnosti i da proaktivno rade na njihovom rešavanju i sprečavanju, postupajući ispravno. Podstičemo zaposlene da prijavljuju nebezbedne radnje i nebezbedne uslove putem našeg Near Miss program. Prijave se razmatraju i istražuju, a odgovarajuće mere se sprovode kako bi se kontinuirano smanjivao rizik od povreda i štete na radnim mestima. Pored toga, izvlačimo i dokumentujemo naučene lekcije, koje delimo širom organizacije (videti i odeljak ESRS S1-4 Aktivnosti i resursi). U širim procenama - kao što je procena psiholoških rizika - potencijalni negativni uticaji se identifikuju, razmatraju kroz upravljačke forume i relevantne funkcije i adresiraju ciljanim merama.

COMPLIANCE REPORTING PORTAL
Zaposleni takođe imaju mogućnost da prijave bilo kakvu zabrinutost putem STADA Ombudsman ili Compliance Reporting Portal - našeg dodatnog uspostavljenog sistema za pritužbe i povratne informacije kroz portal za prijavljivanje usklađenosti (videti S1-3 u nastavku i G1).

RADNIČKI SAVET I SINDIKAT
Radnički savet i opšti sastanci takođe pružaju prilike za informisanje i diskusiju o temama povezanim sa uslovima rada. U skladu sa ILO konvencijama C87 i C98, zaposleni mogu pristupiti sindikatima i radničkim savetima. Oko dve trećine naših zaposlenih obuhvaćeno je kolektivnim ugovorima zaključenim sa sindikatima ili internim telima predstavništva (videti i ESRS S1-8 za više informacija).

ECOVADIS
Naša sopstvena EcoVadis procena takođe može pomoći u pokretanju dijaloga o temama zaposlenih, ukazujući na potencijalna područja uticaja kojima se još ne upravlja u dovoljnoj meri. U našoj EcoVadis proceni za 2025. godinu ostvarili smo rezultat od 81/100 u kategoriji „Labor & Human Rights“ (radna i ljudska prava), zahvaljujući našim posvećenim politikama i merama kojima ih podržavamo.

[S1-3: Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih sopstveni radnici mogu izneti zabrinutost]

Svaki zaposleni se podstiče da otvoreno iznese bilo kakvu zabrinutost bez straha od odmazde. Pojedincima koji žele da ukažu na zabrinutost u vezi sa poslovnim ponašanjem organizacije ili da podele predloge na raspolaganju je više kanala, uključujući STADA Compliance Reporting Portal, globalnog ombudsmana, sektor Compliance, sektor C&P ili relevantne rukovodioce. Relevantne informacije i kontakt podaci objavljeni su na intranetu i javnim internet stranicama.

Mehanizam za podnošenje pritužbi putem STADA Compliance Portal, kao pravilo postupka u skladu sa nemačkim Zakonom o lancu snabdevanja (LkSG), dostupan je svim zaposlenima, kao i eksternim zainteresovanim stranama. Proces naglašava značaj prijavljivanja incidenata, definiše kanale, postupak istrage i dokumentovanje svakog slučaja. Pored toga, izričito opisuje zaštitu koja se pruža prijaviocu i objašnjava kako se ona obezbeđuje (videti i ESRS S2 i ESRS G1 za više informacija o Compliance Reporting Portal, praćenju i istragama).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S1-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvene zaposlene i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenim zaposlenima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Posvećeni smo negovanju okruženja koje daje prioritet pravičnosti i poštovanju. Ove vrednosti se smatraju temeljnim za uspeh kompanije STADA, jer podstiču zdravu kulturu radnog mesta i efikasnu saradnju među članovima timova. Obezbeđivanjem atraktivnih uslova rada i negovanjem pozitivnog radnog okruženja nastojimo da privučemo i zadržimo vrhunske talente, uz istovremeno omogućavanje punog razvojnog potencijala svih članova timova. Za upravljanje identifikovanim IRO nije opredeljen poseban budžet; troškovi se pokrivaju iz redovnih budžeta odgovornih funkcija.

STATUS NAJPOŽELJNIJEG POSLODAVCA I PRIZNANJA
(IROs S1-PI-02; S1-PI-03)
Kroz atraktivno radno okruženje, Hemofarm želi da privuče i zadrži najbolje zaposlene. U tom cilju, kompanija nudi svojim zaposlenima širok spektar društvenih i novčanih beneficija. Kao rezultat svojih napora i uslova koje pruža zaposlenima u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori, Hemofarm je i u 2025. godini potvrdio svoju poziciju „Najboljeg poslodavca" (Top Employer) kroz priznanje koje dodeljuje Institut Top Employers. Ova sertifikacija ukazuje na posvećenost Hemofarma boljim uslovima rada, uz obezbeđenje odličnih politika i praksi iz oblasti razvoja i upravljanja ljudskim resursima (C&P). Planirana je re-sertifikacija za status „Top Employer" 2026. Naše dosledno prepoznate snage uključuju fokus na svrhu i vrednosti, integritet i etiku, kao i naglasak na stvaranju pozitivnog radnog okruženja, podsticanju učenja i promovisanju različitosti, jednakosti i inkluzije.

Takođe, rad C&P tima i u 2025. godini obeležio je nastavak automatizacije i digitalizacije procesa kroz globalni projekat – HERO. U pogledu elektronskog učenja (e-learning), nastavljena je promocija korišćenja platforme za učenje jezika „GoFluent", uz ohrabrivanje zaposlenih da iskoriste mogućnost učenja stranog jezika po želji. Nastavljena je promocija aplikacije „Kyan", koja nudi mogućnost za poboljšanje dobrobiti zaposlenih, a kroz brigu o njihovom mentalnom i fizičkom zdravlju. Aplikacija je dostupna na lokalnom jeziku, za sve zaposlene kao i za članove njihove porodice, a korišćenje je zasnovano na principu anonimnosti i poverljivosti.

Skills Lab je program internog razvoja, ranije poznat kao Knowledge Hub, koji kroz 15 trening tema omogućava zaposlenima da uče od kolega eksperata, razvijaju ključne veštine i razmenjuju iskustva kroz praktične i interaktivne treninge, potpuno besplatno. Namenjen je svim zaposlenima, uz preporuku da odabrane teme budu usklađene sa njihovim Individualnim planom razvoja. Prijava se vrši putem HERO LMS-a, gde su dostupne sve informacije o temama, formatima i terminima održavanja treninga. Ova C&P inicijativa, podržana od strane eksperata iz drugih funkcija koji su prihvatili ulogu internog trenera, naišla je na odlične povratne informacije kolega, i prepoznata je kao idealno mesto za povezivanje sa kolegama i razvoj konkretnih veština koje su potrebne u našem poslovnom okruženju. U 2025. godini, 110 zaposlenih je prošlo različite treninge u okviru Knowledge Hub-a, a prosečna ocena treninga je 9.8/10.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Employer brand kampanja „Grow your own way"

Privlačenje i zadržavanje talenata predstavlja ključan faktor dugoročnog poslovnog uspeha. Zbog toga lansiranje novog globalnog employer brand-a kompanije STADA predstavlja strateško osnovu.

Poruka kampanje „Grow Your Own Way" odražava naše vrednosti promovišući radno okruženje koje podržava individualne karijerne puteve i samostalno osnaživanje. Ona se zasniva na uverenju da lični i profesionalni razvoj doprinose zajedničkom uspehu. Kampanja ilustruje ovaj pristup predstavljanjem raznovrsnih razvojnih puteva koje oblikuju sami zaposleni, uz učešće zaposlenih iz različitih funkcija kao svedoka/autentičnih predstavnika kampanje.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S1-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvene zaposlene i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenim zaposlenima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

OBUKA I KVALIFIKACIJE
(IRO S1-PI-03)
Smatramo da su samostalno osnaživanje i kontinuirano učenje naših zaposlenih ključni pokretači kako individualnog, tako i organizacionog učinka, inovacija i rasta. Kompanija Hemofarm je vođena očekivanjem da će investiranje u edukaciju i razvoj talenata konsekventno rezultirati daljim poboljšanjem opštih i specifičnih poslovnih performansi. Krajnji cilj je da se ispune i prevaziđu potrebe kompanije za kvalifikovanim mlađim kadrom i da se u isto vreme stvori mogućnost za popunjavanje što više rukovodećih i ekspertskih pozicija u okviru sopstvenog tima. U tu svrhu Hemofarm koristi interne programe napredovanja i ciljanog razvoja.

Svakom zaposlenom omogućen je pristup HERO digitalnoj platformi za učenje. Konstantno se unapređuje dostupan edukativni sadržaj, kako iz domena specifičnih ekspertskih znanja, tako i međuljudskih veština, u različitim formatima – putem vebinara, onlajn knjiga, audio knjiga, e-knjiga, podkasta i sl. Konkretno, u 2025. godini, u saradnji sa eksternim partnerima, posebno su dizajnirana i lansirana dva treninga, na temu Značaja fidbeka i Značaja perspektive u stresnim situacijama u okviru HERO LMS-a.

Dodatno uz učenje na HERO platformi, edukacije se obezbeđuju zaposlenima u skladu sa njihovim Individualnim planom razvoja, koji je usaglašen između zaposlenog i direktnog rukovodioca. Edukacije mogu biti i individualne i timske, organizovane interno ili eksterno, podržano od eksternog dobavljača, pažljivo odabranog sa tržišta u odnosu na konkretnu temu i potrebu.

U 2025. godini, jedan od fokusa u razvoju zaposlenih bio je stavljen na osnaživanje internih resursa u cilju omogućavanja interne razmene i prenošenja znanja. Interno sertifikovani treneri, iz C&P tima, tokom 2025. godine realizovali su 17 trening susreta na kojima su pokrili više od 8 različitih tema, poput Delegiranja i mikromenadžmenta, Efektivne komunikacije, Procesa adaptacije novih lidera, Liderstva kroz uticaj, Lidera kao kouč, Veštine javnog nastupa i Upravljanje promenama.

Tokom 2025. godine, na osnovu podataka kolega iz Sistema kvaliteta Centralizovanih funkcija čak 99,9% zaposlenih uspešno je prošlo obuku i testiranje iz oblasti dobre proizvođačke prakse (GMP) koja je temelj obezbeđenja i konstantnog kvaliteta naših proizvoda. Dodatno se sprovodi redovan monitoring i evaluacija obučenosti naših zaposlenih čime dodatno osiguravamo efikasnu primenu naših poslovnih procesa i ispunjavamo našu misiju, a to je da korisnicima dostavljamo bezbedan proizvod, konstantnog kvaliteta, uz ispunjenje zahteva koji se odnose na bezbednost zaposlenih uključenih u poslovne procese.

U poređenju sa prethodnom godinom, manji broj zaposlenih, njih 119, bio je upućen na stručne edukacije u inostranstvo, a u skladu sa fokusom na interne ekspertske obuke na lokalnom nivou (355 u 2024).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S1-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvene zaposlene i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenim zaposlenima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

USLOVI RADA I JEDNAKO POSTUPANJE
(IRO S1-PI-02)
Hemofarm nastoji da razvije snažan tim koji nudi jednake šanse svima, bez obzira na pol, godine, poreklo, lične afinitete i sl., zalažući se za okruženje u kojem je ključ uspeha zasnovan na rezultatima profesionalnog rada i kolegijalnih odnosa unutar tima.

Što se tiče jednakih mogućnosti za žene i muškarce, uravnotežena zastupljenost oba pola pri popunjavanju pozicija u kompaniji izuzetno je važna. Naravno, kada su u pitanju rukovodeće pozicije, u prvom planu su uvek profesionalne i lične kvalifikacije kandidata, a ne bilo kakve druge odrednice.

Udeo žena zaposlenih na rukovodećim pozicijama[27] u Hemofarmu u 2025. godini iznosio je približno 61,56 odsto (63.69% u 2024).

Održavanju dobre komunikacije i povezanosti unutar kompanije, doprinosi MySTADA interna aplikacija za zaposlene, kao i interni časopis za zaposlene „One STADA News" koji se objavljuje kvartalno, a sa prevodima na više različitih jezika i sa lokalnim verzijama garantujući adekvatnu inkluzivnost i pristupačnost. Kompanija je takođe održala više globalnih sastanaka zaposlenih, koji su se prenosili uživo na intranetu sa prevodima u realnom vremenu na osam jezika. Osim toga, na lokalnom nivou održani su interni događaji namenjeni zaposlenima, poput Dana kompanije, Kafa sa psihologom u organizaciji Hemofarm fondacije, Caring Day koji je obeležava i globalno i lokalno u okviru Hemofarma, kao i različiti Town Hall sastanci sa zaposlenima, u okviru svih proizvodnih lokacija u okviru Hemofarma, ali i za sve zaposlene Hemofarma zajedno.

Naše zaposlene upoznajemo sa njihovim pravima i odgovornostima i obezbeđujemo jasne i poverljive kanale za prijavljivanje bilo kakvih slučajeva diskriminacije ili uznemiravanja. Kao deo prava zaposlenih i željene kulture saradnje, posvećeni smo obezbeđivanju radnog okruženja koje omogućava slobodu mišljenja, izražavanja i govora, pod uslovom da to nije u suprotnosti sa pravima kolega, našim STADA CoC, vrednostima ili drugim politikama, pravilima, zakonima i propisima. Naši zaposleni su takođe slobodni da postanu članovi sindikata i radničkih saveta, kako je utvrđeno ILO konvencijama C87 i C98.

KRETANJE BROJA ZAPOSLENIH (HF A.D.)

Gender	2021	2022	2023	2024	2025
ŽENE	1.595	1.765	1.908	1.968	2.014
MUŠKARCI	1.336	1.420	1.546	1.555	1.580
UKUPNO	**2.931**	**3.185**	**3.454**	**3.523**	**3.594**

[27] *Menadžerima se smatraju svi zaposleni sa najmanje 1 direktne odgovornosti; niži menadžment = najmanje 1 direktni izveštaj; srednji menadžment = najmanje 1 direktni izveštaj koji takođe ima najmanje 1 direktni izveštaj; top menadžment = SMT; ukupni menadžment = zbir niskog, srednjeg i najvišeg menadžmenta.*

ZDRAVLJE I BEZBEDNOST
(IRO S1-PI-01)
Health & Safety je deo HSE sistema upravljanja koji se primenjuju i na globalnom nivou i na nivou lokacija, sa ciljem obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada za zaposlene i ugovorno angažovane radnike. To odražava pozitivan uticaj na našu radnu snagu kroz uspostavljanje bezbednog i pouzdanog radnog okruženja. Mere i pokazatelji iz oblasti zdravlja i bezbednosti sastavni su deo poslovnog učinka lokacija i ličnih ciljeva rukovodilaca lokacija. Na dan 31. decembra 2025. godine, ukupno osam lokacija - Vršac i Šabac (Srbija), Podgorica (Crna Gora), Banja Luka (Bosna i Hercegovina), Huddersfield (UK), Tuy Hoa 1 i 2 (Vijetnam) i Miyun (Kina) - sertifikovano je u skladu sa standardom ISO 45001, prepoznatim standardom za sisteme upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu, koji je razvila Međunarodna organizacija za standardizaciju (ISO). Hemofarm smatra bezbednost i zdravlje na radu i zaštitu životne sredine (HSE) jednim od stubova opstanka privrede i društva i primenjuje standarde koji prevazilaze zakonske obaveze. Sistem upravljanja HSE, integrisan sa inicijativom poslovno društvene odgovornosti (BSCI), oslanja se na sopstvenu HSE stručnu službu, video nadzor, profesionalnu vatrogasnu jedinicu i protivpožarne alarme, uz kontinualne obuke zaposlenih i preventivne mere.

Identifikacija opasnosti i upravljanje rizicima

Sistematski identifikujemo opasnosti povezane sa radom kombinacijom procena rizika, analiza opasnosti po radna mesta, bezbednosnih provera i pregleda incidenata, u skladu sa globalnim smernicama i lokalnim zakonima.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S1-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvene zaposlene i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenim zaposlenima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Naš sistem upravljanja bezbednošću zasniva se na principu STOP hijerarhije, a sprovodimo i globalne i lokalne programe - kao što su proaktivni bezbednosni razgovori i prijavljivanje skoro promašenih incidenata - kako bismo kontinuirano ublažavali rizike. Takođe kontinuirano nastojimo da obezbedimo da sva oprema i prakse budu usklađene sa najvišim standardima bezbednosti.

Obuka zaposlenih i pripravnost za vanredne situacije

Tokom 2025. godine na nivou Hemofarm grupe sprovedeno je 10.457 obuka (14.416 u 2024.) iz bezbednosti i zdravlja na radu, zaštite životne sredine, zaštite od požara i usklađenosti, uključujući specifične obuke za rad sa novim aktivnim supstancama, lična zaštitna sredstva i napredne obuke iz prve pomoći, rukovanja viljuškarima i sudovima pod pritiskom. U pogonima u Vršcu, Šapcu, Dubovcu, Hemofarm AD Banja Luka i Hemomont doo Podgorica sertifikovani su integrisani sistemi ISO 14001 (životna sredina) i ISO 45001 (bezbednost i zdravlje na radu), što doprinosi većoj efikasnosti, manjem broju povreda, poštovanju zakona i boljem upravljanju rizicima.

Info semafori sa podacima o povredama i danima bez povreda i rad Odbora za bezbednost i HSE grupa na svakoj lokaciji jačaju kulturu prevencije i uključuju ceo kolektiv. U 2025. godini broj povreda na radu u Hemofarmu (Vršac, Šabac, Dubovac) smanjen je na 5 (8 u 2024., pad za oko 60% uz porast broja zaposlenih), broj prijavljenih near miss događaja porastao je na 2.314 (2.282 u 2024.), a zatvoreno je 95,5% svih near miss (86,3% u 2024.), što pokazuje viši nivo svesti i aktivno reagovanje. Broj izgubljenih radnih dana usled povreda na radu iznosio je 176 (120 u 2024.), dok je broj HSE obilazaka uz učešće menadžmenta porastao na 602 (565 u 2024., +6,5%), potvrđujući posvećenost menadžmenta. Nije bilo povreda na radu kod radnika izvođača radova i pružalaca usluga u 2025. godini.

Kontinuirano unapređenje i kultura otvorenosti

Negujemo kulturu u kojoj se zaposleni podstiču da bez straha od odmazde blagovremeno prijave opasnosti ili zabrinutosti. Kada dođe do nezgoda, istrage su usmerene na identifikaciju osnovnih uzroka radi sprovođenja efikasnih korektivnih i preventivnih mera. Naučene lekcije delimo na svim lokacijama putem HSE Global Community i analiziramo podatke kako bismo identifikovali oblasti za unapređenje, pri čemu svaka lokacija ima svoje specifične ciljeve.

Hemofarm od dobavljača zahteva poštovanje BZR vrednosti i ljudskih prava kroz BSCI i kvalifikacione upitnike, dokaze o prijavi radnika, obukama i ličnoj zaštitnoj opremi, nakon čega se potpisuje obavezujući aneks o BZR, ZŽS i zaštiti od požara. U 2025. godini bilo je angažovano 452 pravnih subjekata sa oko 9.306 zaposlenih (227 subjekata i 3.821 zaposlenih u 2024.). Proces upravljanja HSE događajima obuhvata transparentno izveštavanje, analizu uzroka, primenu korektivnih mera i deljenje lekcija, sa ciljem prevencije i unapređenja sistema.

Zdravlje i dobrobit zaposlenih

Pored proceduralne bezbednosti, prioritet dajemo ukupnom zdravlju naših zaposlenih. Briga o zdravlju zaposlenih dodatno se ogleda u benefitima kao što su osiguranje od posledica nesrećnog slučaja (24/7), dobrovoljni penzioni fond, dobrovoljno zdravstveno osiguranje i širok spektar Solidarne pomoći (podrška zbog bolesti, rođenja deteta, kriznih situacija itd.), kao i aktivnoj Sekciji dobrovoljnih davalaca krvi sa više od 500 davalaca i aktivnostima Samostalnog sindikata na rekreaciji i zaštiti prava radnika.

LJUDSKA PRAVA

(IROs S1-PI-01; S1-PI-02)

Tokom 2024. godine uspostavili smo posebno Telo za dužnu pažnju u oblasti ljudskih prava radi nadzora nad sprovođenjem i praćenjem standarda ljudskih prava u celoj organizaciji. Ovo telo koordinira sa različitim internim funkcijama, uključujući C&P, Sustainability, HSE, Responsible Procurement i Compliance & Legal, kako bi se obezbedilo sveobuhvatno poštovanje obaveza u oblasti ljudskih prava.

Osnova za adresiranje ljudskih prava zasniva se na standardu nulte tolerancije za zloupotrebe kao što su ropstvo, trgovina ljudima, prinudni rad i diskriminacija. Održavamo transparentne mehanizme koji omogućavaju prijavljivanje svih zabrinutosti u vezi sa ljudskim pravima, obezbeđujući da se takva pitanja blagovremeno adresiraju i rešavaju.

Efikasnost ovih aktivnosti pratimo kroz redovne preglede učinka i odabrane KPI pokazatelje (npr. angažovanost, bezbednost i pokazatelje obuke), a mere i prioritete prilagođavamo na osnovu uočenih trendova, analiza i povratnih informacija zaposlenih. Finansijska sredstva obezbeđuju se iz postojećih operativnih budžeta relevantnih poslovnih funkcija, pre svega C&P i HSE, bez dodatnog značajnog budžeta posebno opredeljenog za ove aktivnosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S1-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvene zaposlene i pristupi ublažavanju materijalnih rizika i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenim zaposlenima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Solidarnost na delu kroz saradnju sa magazinom Liceulice

Sa ciljem pružanja podrške socijalno ugroženim grupama i podsticanja društvene uključenosti, realizovana je akcija „Ljudi ljudima“, kroz koju su zaposleni Hemofarm grupe i Hemofarm Hemofarm grupa i Hemofarm Fondacija u saradnji sa udruženjima pacijenata, sa ciljem podizanja svesti o značaju donorstva i transplantacije organa. Kroz dugogodišnju kampanju i različite aktivnosti usmerene ka edukaciji javnosti, Hemofarm doprinosi razbijanju predrasuda i podsticanju otvorenog razgovora o donorstvu kao jednom od najhumanijih činova solidarnosti. Partnerstvom sa zdravstvenim institucijama, stručnjacima, udruženjima pacijenata i širom zajednicom, kompanija doprinosi razvoju kulture odgovornosti i empatije, sa ciljem da više ljudi prepozna mogućnost da svojim odlukama pruži šansu za nastavak nečijeg života.

fondacije zajedno sa prodavcima magazina Liceulice učestvovali u prodaji 115. izdanja ovog časopisa u centru Beograda. Inicijativa je bila prilika da se ukaže na značaj solidarnosti, empatije i stvaranja mogućnosti za dostojanstven život ljudi koji se suočavaju sa različitim društvenim izazovima, budući da je Liceulice društveno odgovorni magazin koji prodaju osobe iz ranjivih društvenih grupa. Ovakav model poslovanja za njih omogućava legalan prihod, veću ekonomsku samostalnost, kao i aktivno uključivanje u zajednicu. Kroz dugogodišnju saradnju sa magazinom Liceulice, Hemofarm grupa i Hemofarm Fondacija doprinose osnaživanju ranjivih grupa, promociji inkluzije i razvoju kulture zajedništva. Uključivanjem zaposlenih u ovakve aktivnosti kompanija podstiče aktivno učešće u zajednici i pokazuje da održivost podrazumeva i brigu o ljudima, jednake mogućnosti i stvaranje pozitivnog društvenog uticaja.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

„Najvažniji poziv u životu”

Instalacijom 1.800 stolica na Trgu republike u Beogradu, koje simbolično predstavljaju broj ljudi koji u Srbiji čekaju transplantaciju organa, obeležen je Nacionalni dan donora. Na stolicama su bile istaknute lične poruke pacijenata koje svedoče o životu u neizvesnosti, ali i nadi da će dobiti priliku za novi početak. Ova simbolična postavka bila je deo kampanje „Najvažniji poziv u životu”, koju od 2016. godine realizuju Ministarstvo zdravlja Republike Srbije,

Hemofarm primer dobre ESG prakse

STADA Caring Day

Dan brižnosti u Hemofarm grupi: jedan dan, mnogo heroja

Povodom globalne Stadije akcije „Dana brižnosti” (Caring Day), zaposleni Hemofarm grupe u Srbiji, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori još jednom su pokazali da su briga o zajednici i solidarnost sastavni deo naše kulture. Akcije su organizovane na svim većim lokacijama kompanije (Vršcu, Beogradu, Šapcu, Banja Luci, Podgorici, Tuzli i Sarajevu), sa ciljem da se pruži podrška onima kojima je najpotrebnija i podstakne kultura međusobne brige. U okviru dobrovoljne akcije davanja krvi, 230 zaposlenih prijavilo se za učešće, dok je njih 153 uspešno doniralo krv. Ova inicijativa potvrđuje dugogodišnju posvećenost zaposlenih volontiranju i doprinosu lokalnim zajednicama kroz konkretna dela humanosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[S1-5: Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama]

Naš cilj je da odgovorimo na potrebu kompanije STADA za kvalifikovanim kadrom i da što veći broj rukovodećih i stručnih pozicija popunimo interno. Da bismo to ostvarili, oslanjamo se na interna unapređenja i ciljane razvojne programe.

Kao međunarodna grupa sa lokacijama u više od 40 zemalja širom sveta, kulturna raznolikost sastavni je deo našeg identiteta. Individualne ličnosti i poreklo, kao i razlike u ličnosti, iskustvima i poreklu, posmatramo kao snage. Uz podršku kontinuiranih strukturiranih programa razvoja talenata i inicijativa obuke, cilj nam je da iskoristimo ove različite snage i razvoj naših zaposlenih kroz dalje unapređenje uslova za internu mobilnost, blagovremeno i efikasno planiranje sukcesije i rano prepoznavanje i podsticanje talenata. Definisane ambicije i ciljevi u vezi sa jednakim postupanjem i mogućnostima razvoja uzimaju u obzir interese naših zaposlenih, čije se povratne informacije prikupljaju kroz svakodnevne interakcije, naročito sa funkcijom C&P. Pored toga, polugodišnje pulse ankete predstavljaju ključni kanal za njihovo uključivanje.

Ciljevi u oblasti bezbednosti, kao i vodeći i zaostajući KPI pokazatelji, definišu se i na globalnom i na lokalnom nivou i u potpunosti su integrisani u naše operativno izveštavanje rukovodstvu. Nezgode i skoro promašeni incidenti analiziraju se na osnovu globalnih smernica radi identifikovanja osnovnih uzroka, a naučene lekcije dele se globalno kako bi se sprečilo njihovo ponavljanje.

Bezbednost na radu, merena stopom Lost Time Incident (LTI), unapređena je u 2025. godini i dostigla je naš cilj od <0,3.

Ciljeve za 2026. godinu nastavićemo i dalje da ostvarujemo kroz fokus na sledeće društvene aspekte:

- zadržati udeo žena na svim nivoima menadžmenta na ≥50%
- obezbediti usklađenost sa lokalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU u oblasti jednake zarade
- dodatno unaprediti bezbednost na radu, sa ciljanom stopom LTI ≤0,35
- održati visoku angažovanost zaposlenih, uz ≥80% učešća u Pulse anketi i ocenu ≥8,0

Ciljeve povezane sa zaposlenima definišu odgovarajuće globalne funkcije (C&P, HSE), odražavajući interese internih zainteresovanih strana, kao što su predstavnici zaposlenih i funkcije rukovodstva.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-6: Karakteristike zaposlenih u društvu]

Koristimo prikupljanje podataka zasnovano na SAP softveru za praćenje i prikazivanje podataka („SAP Success Factors“). Podaci se po pravilu prikazuju kao broj zaposlenih, a odstupanja se izričito navode. Podaci se zasnivaju na izveštajnom datumu 31. decembar 2025. godine. Hemofarmov tim[28] je u 2025. godini činilo 3.594 zaposlenih (↑3.523 u 2024.), što je porast od 2,02 odsto u odnosu na prethodnu godinu. Broj žena u kompaniji nastavio je da raste i one su u Hemofarmovom kolektivu i dalje većina. Njihov udeo sada iznosi 56,04 odsto od ukupnog broja zaposlenih (55,86 % u 2024.), i većinski su zastupljene i u menadžmentu kompanije. Na kraju 2024. godine, u kompaniji je ukupno bila 150 porodilja, i sve koleginice koje su se tokom 2025. posle porodiljskog odsustva vratile na posao zadržale su istu poslovnu poziciju ili bile unapređene na novu poslovnu poziciju.

BROJ ZAPOSLENIH PREMA POLU (HF)

Pol	2025 (HF)	2024 (HF)	2025 (SG)	2024 (SG)
Muški	1.964	1965	5.327	5.374
Ženski	2.531	2.656	7.047	6.916
Drugo	0	0	1	1
Nije navedeno	n/p	n/p	n/p	n/p
UKUPNO	**4.495**	**4.621**	**12.375**	**12.291**

KVALIFIKACIONA STRUKTURA (HF)

Pol	Ukupno	Ukupno (%)
Doktorat	9	0,25
Visoka stručna sprema	1331	37,03
Viša stručna sprema	198	5,51
Srednja stručna sprema	2033	56,57
Nekvalifikovano	23	0,64

STAROSNA STRUKTURA (HF A.D.)

Godine	Ukupno	Ukupno (%)
18-19	6	0.17%
20–24	164	4.56%
25–29	438	12.19%
30–34	571	15.89%
35–39	491	13.66%
40–44	467	12.99%
45–49	552	15.36%
50–54	461	12.83%
55–59	313	8.71%
60–64	128	3.56%
65>	3	0.08%

STAROSNA STRUKTURA (HF)

Godine	Ukupno	Ukupno (%)
18-19	8	0.18%
20–24	190	4.23%
25–29	525	11.68%
30–34	698	15.53%
35–39	617	13.73%
40–44	601	13.37%
45–49	735	16.35%
50–54	557	12.39%
55–59	387	8.61%
60–64	171	3.80%
65>	6	0.13%

OSTALI KLJUČNI INDIKATORI PROCESA (KPI) / (SG)

KPI	2025	2024
Broj zaposlenih koji su napustili kompaniju	1.552	1.833
Procenat fluktuacije zaposlenih	12,5%	14,8%

ZAPOSLENI PREMA VRSTI UGOVORA, RAZVRSTANI PO REGIONIMA (SG)
(broj zaposlenih; izveštavanje o zaposlenima sa punim i skraćenim radnim vremenom je dobrovoljno).

Vrsta ugovora	Istočna Evropa	Tržišta u razvoju	Nemačka	Ostatak sveta	Zapadna Evropa	Ukupno
Broj zaposlenih	7.089	1.404	1.786	107	1.989	12.375
Broj stalno zaposlenih	6.958	1.385	1.666	102	1.936	12.915
Broj zaposlenih na određeno vreme	131	19	102	5	53	180
Broj zaposlenih sa negarantovanim fondom sati	0	0	0	0	0	0
Broj zaposlenih sa punim radnim vremenom	6.905	1.396	1.499	99	1.862	11.761
Broj zaposlenih sa skraćenim radnim vremenom	184	8	287	8	127	614

[28] *Broj zaposlenih u celokupnoj Hemofarm grupi je 4.495, od čega je 3.594 zaposleno u Hemofarm a.d.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-8: Pokrivenost kolektivnim pregovaranjem/ugovorom i socijalni dijalog]

STADA se jasno obavezuje na slobodu udruživanja i pravo svoje zaposlenih na sindikalno organizovanje. Približno dve trećine zaposlenih širom grupe obuhvaćeno je kolektivnim ugovorom (CBA) zaključenim između kompanije STADA i sindikata koji zastupa zaposlene ili internih tela za predstavljanje zaposlenih. CBA koji se primenjuju u okviru kompanije STADA odnose se na određene entitete, industrije ili sektore. U Nemačkoj su zaposleni u kompaniji STADA obuhvaćeni kolektivnim ugovorom Saveznog udruženja poslodavaca hemijske industrije (BAVC) i pogodnostima koje iz njega proizlaze. STADA nastoji da zaposlenima koji nisu obuhvaćeni CBA ponudi iste uslove rada, uključujući i u oblastima/zemljama u kojima to nije zakonska obaveza.

Za pokrivenost kolektivnim ugovorom, izveštavanje je potrebno za zemlje Evropskog ekonomskog prostora (EEA) koje čine više od 10% ukupnog broja zaposlenih društva na globalnom nivou, kao i za zemlje van EEA, grupisane po regionima, koje čine više od 10% ukupnog broja zaposlenih društva na globalnom nivou. U izveštajnoj godini, jedina zemlja EEA koja ispunjava ovaj prag je Nemačka; informacije o pokrivenosti kolektivnim pregovaranjem za zemlje i regione van EEA nisu dostupne za 2025. godinu. U skladu sa tim, na nivou globalnog ESG izveštaja iz ugla čitave STADA grupe, kvantitativne informacije o pokrivenosti kolektivnim pregovaranjem prikazane su za Nemačku (uz kratku referencu na Hemofarm grupu u tekstu na početku izveštaja). Za zastupljenost zaposlenih na radnom mestu, izveštavanje je potrebno samo za zemlje EEA koje čine više od 10% ukupnog broja zaposlenih društva na globalnom nivou; informacije o zemljama van EEA nisu obavezne. Shodno tome, Nemačka je ponovo jedina zemlja za koju se prikazuju kvantitativne informacije o zastupljenosti zaposlenih na radnom mestu.

ZAPOSLENI OBUHVAĆENI KOLEKTIVNIM UGOVORIMA (u % od ukupnog broja zaposlenih)

	OBUHVAĆENOST KOLEKTIVNIM UGOVORIMA		DRUŠTVENI DIJALOG
Godine	**Zaposleni (EEA)** (za države sa >50 zaposlenih, što predstavlja >10% od ukupnog broja zaposlenih)	**Zaposleni (ne EEA)** (za regione sa >50 zaposlenih, što predstavlja >10% od ukupnog broja zaposlenih)	**Predstavljanje zaposlenih (samo EEA)** (za države sa >50 zaposlenih, što predstavlja >10% od ukupnog broja zaposlenih)
0-19%		nema podataka za zemlje koje nisu EEA	
20-39%			
40-59%			
60-79%	Nemačka		
80-100%			Nemačka

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-9: Pokazatelji različitosti]

Različitost se u kompaniji STADA meri na različitim nivoima, kategorizovanim kao „viši, srednji i niži nivoi menadžmenta“. Prema našem razumevanju, svi zaposleni koji imaju najmanje jednog direktno podređenog smatraju se rukovodiocima. „Top menadžment“ ili „viši menadžment“ odnosi se na članove STADA Global Leadership Team (SGLT).

RAZLIČITOST U BROJKAMA (SG)

Top menadžment prema polu (Muškarci: top menadžment = SG11)	2025	2024
Žene	40	38
Muškarci	94	100
Ostali	n/p	n/p
Nije navedeno	n/p	n/p

Ukupan broj zaposlenih prema starosnim grupama	2025	2024
Mlađi od 30 godina	1.832	1.930
30–50 godina	8.062	7.964
Stariji od 50 godina	2.481	2.397

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-13: Pokazatelji obuke i razvoja veština]

Obuka zaposlenih definiše se i koordinira od strane odgovarajućih sektora na osnovu potreba i u skladu sa individualnim razvojnim planovima, koji se nude svim zaposlenima. Sprovedeno je više programa razvoja talenata, prilagođenih rukovodiocima i zaposlenima sa visokim potencijalom, zajedno sa organizacionim pregledima talenata koji su održani dva puta tokom godine.

Learning Management System koristi se za objedinjavanje podataka o satima obuke. Sistem uključuje i obavezne i opcione e-learning module u različitim oblastima, kao što su obuke iz oblasti usklađenosti, obrazovni programi i lični razvoj, koji se sprovode sekvencijalno.

Mnoge druge obuke, kao što su obuke iz oblasti Quality, sesije uživo ili programi razvoja talenata, nisu uključene u ovaj sistem i stoga nisu obuhvaćene podacima prikazanim ovde.

Podaci o redovnim pregledima učinka i razvoja karijere obuhvataju sve zaposlene koji imaju individualne sporazume o kratkoročnim podsticajima (STI) i sistemski podržano godišnje postavljanje ciljeva. Dodatni zaposleni takođe mogu dobijati redovne ocene učinka, ali te ocene nisu sistemski podržane i stoga se ne beleže na način koji omogućava pouzdano izveštavanje na nivou grupe, pa su zbog toga isključene iz ovog obelodanjivanja.

REDOVNE OCENE UČINKA I PREGLEDI KARIJERNOG RAZVOJA (SG)

Zaposleni koji su učestvovali u redovnim ocenama učinka i pregledima karijernog razvoja (broj zaposlenih)	2025
Žene	3.497
Muškarci	2.188
Ostali	0
Nije navedeno	n/a
Ukupno	**5.685**

Zaposleni koji su učestvovali u redovnim ocenama učinka i pregledima karijernog razvoja (u % od ukupnog broja zaposlenih)	2025
Žene	49,62%
Muškarci	41,07%
Ostali	0,00%
Nije navedeno	n/a
Ukupno	**45,94%**

SATI OBUKE (SG)

Sati obuke (ukupno prema polu)	2025
Žene	36.612
Muškarci	24.177
Ostali	11
Nije navedeno	n/a
Ukupno	**60.800**

Sati obuke (prosečno po zaposlenom)	2025
Žene	5,20
Muškarci	4,54
Ostali	10,66
Nije navedeno	n/a
Ukupno	**4,91**

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-14: Pokazatelji zdravlja i bezbednosti]

STADA primenjuje globalni sistem upravljanja Health, Safety and Environment (HSE) zasnovan na zakonodavstvu EU. Ovaj sistem definiše procese za izveštavanje, procene rizika i upravljanje ugovorno angažovanim licima. Lokalni HSE sistemi na svim proizvodnim lokacijama obezbeđuju usklađenost sa lokalnim propisima, globalnim standardima i dobrim praksama radi održavanja bezbednih uslova rada za zaposlene i ugovorno angažovana lica.

Naš globalni HSE sistem upravljanja obuhvata sve zaposlene na lokacijama, uključujući ugovorno angažovana lica i posetioce. Svi zaposleni, kao i svi radnici koji pružaju usluge kompaniji STADA na našim lokacijama, obuhvaćeni su sistemom upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu. HSE pokazatelji izveštavanja ne prave razliku između zaposlenih i lica koja nisu u radnom odnosu, a koja spadaju u našu sopstvenu radnu snagu.

Trenutno je osam proizvodnih lokacija sertifikovano prema standardu ISO 45001 (videti S1-4 za pregled sertifikacija po lokacijama).

ZDRAVLJE I BEZBEDNOST NA RADU U BROJKAMA (SG)

SISTEM UPRAVLJANJA ZAŠTITOM ZDRAVLJA I BEZBEDNOŠĆU NA RADU	2025	2024
Zaposleni obuhvaćeni SILGAN-ovim sistemom upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu (broj zaposlenih)	12.375	12.291
Zaposleni obuhvaćeni SILGAN-ovim sistemom upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu (u %)	100,00%	100,00%

SMRTNI SLUČAJEVI	2025	2024
Povrede na radu (own employees)	0	0
Zdravstveni problemi povezani sa radom (vlastiti zaposleni)	0	0
Povrede vezane za rad (lica koja nisu zaposlena)	0	0
Zdravstveni problemi povezani sa radom (lica koja nisu zaposlena)	0	0

EVIDENTIRANE NESREĆE NA RADU POVEZANE SA POSLOM	2025	2024
Ukupno	25	35
Kao stopa na 200.000 radnih sati	0,25	0,35

EVIDENTIRANI ZDRAVSTVENI PROBLEMI POVEZANI SA RADOM	2025	2024
Broj slučajeva zdravstvenih problema povezanih sa radom	0,00	N/P

DANI IZGUBLJENI ZBOG POVREDA NA RADU I SMRTNIH SLUČAJEVA POVEZANIH SA RADOM	2025	2024
Zbog nesreća povezanih sa radom	372	545
Zbog zdravstvenih problema povezanih sa radom	0	N/P
Zbog smrtnih slučajeva	0	0
Ukupno	**372**	**545**

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-16: Pokazatelji zarada (platni jaz i ukupna naknada)]

U skladu sa EU Direktivom o transparentnosti zarada, radimo na obezbeđivanju pregleda struktura zarada, direktno integrisanog u našu SAP zasnovanu platformu za zaposlene, kako bismo zaposlenima omogućili transparentnost u pogledu njihove naknade. U skladu sa zahtevima Direktive, takođe STADA napreduje u prikupljanju podataka o razlikama u zaradi u zemljama u kojima poslujemo. Naš fokus je prvenstveno na zemljama EU i njihovom odgovarajućem nacionalnom zakonodavstvu. Nakon procene naših entiteta u Italiji, Poljskoj, Rumuniji, Češkoj Republici, Nemačkoj, Belgiji, Španiji i Srbiji, ova analiza obuhvata 80% naših zaposlenih u EU. Sve do sada procenjene zemlje pokazuju korigovani platni jaz ispod 5%.

Dok nekorigovani platni jaz meri prosečnu razliku u zaradama između muškaraca i žena, korigovani platni jaz odražava razlike u zaradama nakon uzimanja u obzir objektivnih faktora koji određuju naknadu. Angažovali smo eksternu konsultantsku kuću kao vodećeg partnera za izračunavanje korigovanog platnog jaza. Prema njihovom modelu, korigovani platni jaz izračunava se putem regresione analize. Model ispituje osnovnu naknadu, uz kontrolu objektivnih faktora povezanih sa poslom koji legitimno utiču na zaradu, kao što su uloga, nivo radnog mesta, funkcija, lokacija, radno vreme i dužina staža. Model identifikuje udeo ukupne varijabilnosti zavisne promenljive (naknade) koji se može objasniti ovim faktorima.

Korišćenjem regresione analize umesto prostih proseka, ova metodologija izdvaja neobjašnjeni deo razlika u zaradi koji se može pripisati demografskim karakteristikama, čime identifikuje postojanje i obim potencijalne pristrasnosti.

Zahtevi za obelodanjivanje u okviru ESRS S1-16 delimično su izostavljeni u tekućoj izveštajnoj godini. Potpuno obelodanjivanje u skladu sa zahtevima ESRS planirano je za izveštajnu 2027. godinu, kada obaveze izveštavanja prema CSRD postanu regulatorno obavezujuće za kompaniju STADA.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
» ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S1-17: Incidenti, pritužbe i teški uticaji na ljudska prava]

U sledećoj tabeli obelodanjujemo broj prijavljenih i potvrđenih incidenata diskriminacije, uključujući uznemiravanje kao poseban oblik diskriminacije.

Pored toga, prikazujemo ukupan broj pritužbi podnetih putem STADA kanala za pritužbe, koji obuhvataju i dokumentovane slučajeve diskriminacije i druge pritužbe povezane sa ljudskim pravima. U izveštajnoj 2025. godini evidentirano je 19 pritužbi, od kojih nijedna nije uključivala ozbiljna radno-pravna pitanja u oblasti ljudskih prava niti neusklađenost sa Vodećim principima UN, ILO standardima ili OECD smernicama.

Prijavljeni slučajevi obuhvataju sve prijave podnete putem STADA Compliance Reporting Portal. Svi prijavljeni slučajevi istraženi su u skladu sa STADA Compliance Policy.

Kazne i penali koji se obelodanjuju u ovom kontekstu odnose se na novčane sankcije, isplate naložene od strane suda i iznose poravnanja proistekle iz incidenata, osnovanih pritužbi ili identifikovanih teških uticaja na ljudska prava koji uključuju našu sopstvenu radnu snagu. Ovi iznosi objedinjeni su iz naših evidencija iz oblasti prava, usklađenosti i finansija i uključuju zaključene slučajeve evidentirane tokom izveštajnog perioda. Za poslovnu 2025. godinu nisu nastali nikakvi troškovi po osnovu kazni ili penala.

INCIDENTI U VEZI SA DISKRIMINACIJOM NA RADU (SG)

Oblik diskriminacije	2025
Pol	1
Rasa ili etničko poreklo	0
Nacionalnost	0
Religijska ili lična uverenja	0
Invaliditet	0
Starost	1
Seksualna orijentacija	0
Uznemiravanje	2
Drugi oblici diskriminacije	6
Ukupno	**10**

Broj žalbi	2025
Prigovori podneti putem SEB-ovih kanala za žalbe od strane naših vlastitih zaposlenih	19
Slučajevi koji se odnose na značajne probleme u oblasti ljudskih prava i incidente neusklađenosti sa Vodećim principima UN, Deklaracijom MOR-a o osnovnim principima i pravima na radu i Smernicama OECD a za multinacionalne kompanije	0

Iznos novčanih kazni i penala 2025	2025
Kazne, sankcije i nadoknada štete nakon incidenata nepoštovanja, uključujući uznemiravanje i podnete žalbe	0,00
Slučajevi koji se odnose na teške ili značajne uticaje na ljudska prava povezana sa radom i incidente nepoštovanja Vodećih principa UN, Deklaracije MOR-a o osnovnim principima i pravima na radu i Smernica OECD-a za multinacionalne kompanije	0,00

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[S2.SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]
[S2.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

Analiza materijalnosti identifikovala je potencijalni negativni uticaj povezan sa S2 - zaposleni u lancu vrednosti kao materijalan za kompaniju STADA. Ovaj uticaj proizlazi iz složene i heterogene mreže dobavljača, koja uključuje zemlje sa znatno nižim standardima rada, kao i sa tim povezanim rizikom od kršenja ljudskih prava. Svesni svoje odgovornosti i uticaja kao globalna kompanija, nastojimo da kroz funkciju Responsible Procurement - kao sastavni deo Global Procurement funkcije kompanije STADA - promovišemo dobre uslove rada i obezbedimo jednako postupanje prema svim radnicima u našem lancu vrednosti (videti ESRS G1 za dodatne informacije o upravljanju odnosima sa dobavljačima). Procijenjeni uticaj prvenstveno opisuje potencijalnu ranjivost zaposlenih u lancu snabdevanja u zemljama sa nižim standardima rada na prinudni rad i dečji rad. Uticaj se odnosi na sve radnike u mreži dobavljača kompanije STADA. Kada je reč o našim operacijama, ovo se prvenstveno odnosi na zaposlene u uzvodnom lancu vrednosti, uključujući naše Contract Manufacturing Organizations (CMO), dobavljače API, pomoćnih supstanci i ambalaže.

Nisu identifikovani konkretni incidenti, aktivnosti u lancu vrednosti ili demografske grupe koje bi bile posebno izložene ovom potencijalnom negativnom uticaju. Godišnje sprovodimo ESG procene naših dobavljača, kako je opisano u nastavku (videti i ESRS G1). Uprkos ovim merama, imajući u vidu složenost struktura lanca snabdevanja, i dalje smatramo da je verovatnoća ovakvih uticaja relevantna.

Naši pristupi angažovanju sa dobavljačima i radnicima u lancu vrednosti opisani su u narednim odeljcima. Ovaj pristup obuhvata sve zaposlene u lancu vrednosti, uz uvažavanje činjenice da je naš domet prema radnicima kod dobavljača nižih nivoa (tier-n) ograničen. Pregled grupa zainteresovanih strana kompanije STADA i načina na koji se njihovi stavovi uključuju dat je u ESRS 2.

Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one povezane sa ESRS S2 Uslovi rada u lancu vrednosti - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2.

USLOVI RADA U LANCU VREDNOSTI	
Identifikator	S2-NI-01
IRO	Nepravilno postupanje dobavljača povezano sa ljudskim pravima
Vrsta	Potencijalni negativni uticaj
Opis	STADA globalno nabavlja resurse, što znači da radnici u lancu snabdevanja rade u zemljama sa nižim standardima rada. Kroz svoju funkciju Responsible Procurement, STADA nastoji da obezbedi dobre uslove rada i jednako postupanje prema svim radnicima duž svog lanca vrednosti.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S2-1: Politike povezane sa zaposlenima u lancu vrednosti]

„Responsible Procurement“ (Odgovorna nabavka) - jedna od naših sedam programskih oblasti održivosti - strateški i programski adresira naše ESG rizike i prilike duž lanca vrednosti.

Kao kompanija STADA, podležemo nemačkom Zakonu o lancu snabdevanja (LkSG), koji zahteva da kompanije sprovode odgovarajuću dužnu pažnju u oblasti ljudskih prava i određenih pitanja životne sredine u svojim lancima snabdevanja. Kako bismo obezbedili usklađenost sa LkSG, uspostavili smo sveobuhvatan i formalizovan sistem upravljanja rizicima i izdali „Statement of Principles on STADA Human Rights Strategy“ u skladu sa članom 6 stav 2 LkSG. Kao podršku tim naporima, uspostavili smo i međufunkcionalno „Human Rights Due Diligence Body“, koje redovno procenjuje i podstiče sprovođenje relevantnih procesa i procedura kako bi se obezbedila puna usklađenost.

Pored toga, naša Global Sustainability Policy, naš STADA CoC i naš Business Partner CoC imaju za cilj da adresiraju i upravljaju materijalnim uticajima povezanim sa radnicima u lancu vrednosti. Interesi zaposlenih u lancu vrednosti indirektno su uključeni u kreiranje i kontinuirani razvoj ovih politika kroz razmenu između uključenih internih funkcija i njihovih zainteresovanih strana, posebno globalnih i lokalnih funkcija nabavke, lanca snabdevanja i usklađenosti. Globalna Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni (videti i ESRS 2, GOV-2 za pregled ESG relevantnih politika, obuhvaćenih tema i adresiranih IRO). Naša Global Sustainability Policy definiše našu posvećenost poštovanju standarda ljudskih prava u celom lancu snabdevanja, uključujući zabranu svih oblika prinudnog, obaveznog i dečjeg rada.

Naš STADA CoC navodi da se pridržavamo principa sadržanih u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima i drugim međunarodnim standardima, kao što su OECD smernice za multinacionalna preduzeća, Osnovna načela Međunarodne organizacije rada (ILO) (kako su definisana u Minimum Age Convention, 1973 (C138) i Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (C182)), kao i Vodeći principi UN o poslovanju i ljudskim pravima. Ne tolerišemo bilo koji oblik kršenja ljudskih prava, uključujući dečji rad, prinudni rad, trgovinu ljudima, moderno ropstvo, eksploatatorske zarade, diskriminaciju ili uznemiravanje.

Od naših dobavljača i poslovnih partnera očekujemo da poštuju iste principe, kako je navedeno u našem Business Partner CoC. Kontinuirano radimo na proširenju procesa praćenja, pregleda i upravljanja sa našim dobavljačima kako bismo obezbedili poštovanje ovih standarda u svim operacijama i kod svih poslovnih partnera.

Naša očekivanja u pogledu usklađenosti sa standardima ljudskih prava izričito su definisana za poslovne partnere duž lanca vrednosti. Time se postavljaju jasna očekivanja za dobavljačke organizacije kao okvir za našu saradnju, a istovremeno služe kao konkretna referentna tačka za zaposlene u lancu vrednosti radi zaštite njihovih prava. Naš mehanizam za podnošenje pritužbi i kanali putem kojih eksterne strane mogu prijaviti incidente takođe su deo Business Partner CoC. Ovaj dokument zasniva se, između ostalog, na ILO Deklaraciji o osnovnim načelima i pravima na radu, Vodećim principima UN o poslovanju i ljudskim pravima, Rio deklaraciji o životnoj sredini i razvoju i Konvenciji UN protiv korupcije. Takođe uključuje zahteve nemačkog Zakona o lancu snabdevanja.

Naše politike osmišljene su tako da omoguće čvrsto razumevanje načina na koji STADA identifikuje, procenjuje, upravlja i otklanja materijalne uticaje na zaposlene u lancu vrednosti. Ove politike obuhvataju čitav naš lanac snabdevanja, od dobavljača do distribucije krajnjih proizvoda, sa naglaskom na pravične i humane radne prakse.

Takođe smo potpisnica UN Global Compact i njegovih deset principa, koji uključuju ljudska i radna prava, kao što su ukidanje prinudnog, obaveznog i dečjeg rada, kao i sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S2-2: Procesi za uključivanje zaposlenih u lancu vrednosti u vezi sa uticajima]

Prepoznajemo važnost angažovanja sa našim dobavljačima i radnicima u lancu vrednosti kako bismo razumeli i adresirali i stvarne i potencijalne uticaje u našem lancu snabdevanja. U angažovanju sa radnicima u lancu snabdevanja sledimo indirektan pristup zasnovan na riziku, sa ciljem identifikacije i procene rizičnih žarišnih tačaka u lancu vrednosti i adresiranja identifikovanih negativnih uticaja kroz saradnju sa relevantnim dobavljačima radi podrške prevenciji i ublažavanju. Sistematski proces koji bi direktno uključivao zaposlene u lancu vrednosti se ne sprovodi. Međutim, kao što je opisano u okviru ESRS S2-3, uspostavili smo javno dostupne kanale za podnošenje pritužbi i procese njihovog rešavanja, koji su takođe dostupni radnicima u lancu vrednosti.

Sistematski sarađujemo sa dobavljačima u vezi sa uticajima koji se odnose na zaposlene u lancu vrednosti kroz EcoVadis ESG procene. Od 2024. godine koristimo i softver „AFRY“, zasnovan na Power BI, kao podršku proceni stavki rizika povezanih sa ljudskim pravima. Ovaj alat koristi izvore i indekse koje objavljuje Savezni zavod za privredu i kontrolu izvoza (BAFA), kao i EcoVadis Country Risk Database. On omogućava detaljne analize pojedinačnih rizika povezanih sa ljudskim pravima, koristeći indekse i izvore koji prvenstveno potiču od organizacija koje zagovaraju ljudska prava i odražavaju interese zaposlenih u lancu vrednosti. Pored toga, u okviru našeg programa za uzbunjivanje primenili smo digitalni sistem za prijavljivanje usklađenosti, koji predstavlja javno dostupan kanal za prijavljivanje sumnje na neusklađeno ponašanje.

RESPONSIBLE PROCUREMENT FUNKCIJA (odgovorna nabavka)

Naša posvećena funkcija Responsible Procurement (Odgovorna nabavka) definiše i usmerava održive prakse nabavke kompanije STADA kao deo funkcije Global Procurement, uz podršku drugih sektora kao što su Sustainability, Legal and Compliance i Culture & People.

Upravljanje funkcijom Responsible Procurement vrši namenski Steering Committee, kojim rukovode Global Head of Procurement i Head of Sustainability, uz učešće predstavnika Legal and Compliance, rukovodilaca nabavke po zemljama i kategorijskih lidera. Steering Committee se sastaje svaka dva meseca radi praćenja napretka u odnosu na definisane ciljeve, pregleda ključnih inicijativa i razmatranja identifikovanih rizika u lancu snabdevanja. Pored toga, za organizaciju nabavke organizuju se obuke o procesima Responsible Procurement, kako bi se podržala dosledna primena i kontinuirani razvoj kapaciteta.

ECOVADIS PLATFORMA

Koristimo EcoVadis kao platformu za ESG procenu, angažovanje i upravljanje dobavljačima. Počev od 2022. godine definisali smo naše kritične kategorije dobavljača i započeli njihovu procenu korišćenjem EcoVadis platforme. EcoVadis ESG procena strukturisana je kroz četiri stuba: „Environment“ (okruženje), „Labor & Human Rights“ (radna i ljudska prava), „Ethics“ (etičnost) i „Sustainable Procurement“ (održiva nabavka). Učinak dobavljača procenjuje se kroz strukturisanu procenu zasnovanu na dokazima i upitniku, duž šest indikatora - „policies“, „endorsement“, „measures“, „certifications“, „coverage“ i „reporting“ (politike, odobrenja, mere, sertifikati, obuhvati u izveštavanje) - kao i kroz pregled hiljada izvora iz javnog domena. Ovaj sveobuhvatni proces procene omogućio nam je da efikasno odredimo prioritete i sarađujemo sa dobavljačima kako bismo obezbedili usklađenost sa standardima ljudskih prava, ali i standardima životne sredine.

Kao deo ovog pristupa, indirektna nabavka za visokorizične dobavljače izvan EU prvi put je procenjivana 2024. godine, a do kraja 2025. godine oko 400 indirektnih dobavljača bilo je uključeno u EcoVadis procenu. Pored EcoVadis-a, uključeni smo i u razvoj kapaciteta kroz obuke dobavljača u okviru Responsible Health Initiative (RHI) i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[S2-3: Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih radnici u lancu vrednosti mogu izneti zabrinutost]

Nastojimo da obezbedimo efikasne procese za otklanjanje negativnih uticaja u vezi sa svim uticajima na ljudska prava kroz uspostavljanje i održavanje mehanizama za podnošenje i rešavanje pritužbi.

HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE BODY
U skladu sa zahtevima nemačkog Zakona o lancu snabdevanja, uspostavili smo međufunkcionalno „Human Rights Due Diligence Body“, koje procenjuje i sprovodi relevantne procese i procedure kako bi obezbedilo usklađenost i integraciju ljudskih prava u naše lance vrednosti.

U tu svrhu, telo uključuje više internih funkcija - Culture & People, HSE, Sustainability, Responsible Procurement i Compliance & Legal - kako bi se obezbedili sveobuhvatna pokrivenost i poštovanje obaveza u oblasti ljudskih prava. Pod vođstvom Human Rights Body, koristimo alat zasnovan na Power BI za procenu stavki rizika povezanih sa ljudskim pravima, koristeći izvore i indekse BAFA, kao i EcoVadis Country Risk Database. Ovaj alat omogućava detaljne analize konkretnih rizika u oblasti ljudskih prava i životne sredine, koristeći indekse i izvore koji pretežno potiču od organizacija za zaštitu ljudskih prava.

Analiza rizika za sopstveno poslovanje i lanac snabdevanja za 2025. godinu je završena i nije identifikovan nijedan povišen neto rizik (viši od „low“). Rezultati su prijavljeni Sustainability Steering Committee u januaru 2026. godine.

MEHANIZAM ZA PODNOŠENJE PRITUŽBI
Imamo uspostavljen robustan mehanizam za podnošenje pritužbi, kako je opisano u našem dokumentu „STADA Grievance Mechanism Rules of Procedure“, usklađenom sa LkSG. Sistem je osmišljen da adresira i otkloni svako prijavljeno kršenje ljudskih prava ili životne sredine u okviru naših operacija ili lanca snabdevanja koje može uticati na radnike u lancu vrednosti. Kako bismo obezbedili efikasnost primenjenih mera otklanjanja, sprovodimo naknadne provere kako bismo potvrdili da su korektivne mere uspešno rešile probleme i sprečile njihovo buduće ponavljanje.

Naš Compliance Reporting Portal omogućava i zaposlenima i eksternim trećim stranama, uključujući zaposlene u lancu vrednosti, da anonimno izraze zabrinutost i prijave potencijalno neprimereno ponašanje ili kršenja na poverljiv način - bez straha od odmazde. Imamo stroge politike (videti ESRS G1 - Upravljanje i politike) koje zabranjuju bilo koji oblik odmazde prema pojedincima koji iznesu zabrinutost ili prijave kršenja. Ove mere komuniciraju se kroz naše kanale za prijavljivanje i interne politike, čime se obezbeđuje da svi radnici u lancu vrednosti mogu bezbedno i sa poverenjem koristiti ove mehanizme.

Kontinuirano i široko komuniciramo o mogućnostima za prijavljivanje zabrinutosti, obezbeđujući da radnici u lancu vrednosti budu upoznati sa dostupnim mehanizmima za pritužbe. Redovno se organizuju obuke, informativni materijali na više jezika i otvorene sesije, kako bi se radnici osnažili i kako bi se izgradilo poverenje u ove procese.

Sva pitanja prijavljena putem naših kanala sistematski se beleže i prate. Slučajevi se razmatraju, korektivne mere dokumentuju, a njihova efikasnost procenjuje. Pored toga, periodično se sprovode pregledi i ažuriranja mehanizama za pritužbe kako bi se odgovorilo na nove izazove i unapredila njihova responzivnost. U 2025. godini nije prijavljen nijedan slučaj koji se odnosi na kršenja ljudskih prava. Od naših dobavljača i partnera tražimo, putem Business Partner CoC, da uspostave i održavaju slične mehanizme za podnošenje pritužbi kako bi radnici u lancu vrednosti imali neposredne i dostupne kanale za prijavljivanje zabrinutosti direktno na nivou radnog mesta.

PREGLEDI DOBAVLJAČA
Pod vođstvom funkcije Responsible Procurement, redovno analiziramo najnoviji EcoVadis rezultat naših dobavljača i rezultat stuba „labor & human rights“ manji od 25 definišemo kao pokazatelj potencijalnog negativnog društvenog uticaja. Kao posledicu toga, pokrećemo dalje korake sa odgovarajućim dobavljačima radi rešavanja pitanja - pri čemu je uzrok često nedostatak dokumentacije, a ne stvarno negativno postupanje u oblasti ljudskih prava ili rada (videti niže za dodatne informacije). Dalje aktivnosti u vezi sa potencijalnim negativnim uticajima u lancu vrednosti i na zaposlene u lancu vrednosti takođe su deo naših redovnih pregleda učinka dobavljača.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S2-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na zaposlene u lancu vrednosti i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa radnicima u lancu vrednosti, kao i efikasnost tih aktivnosti]

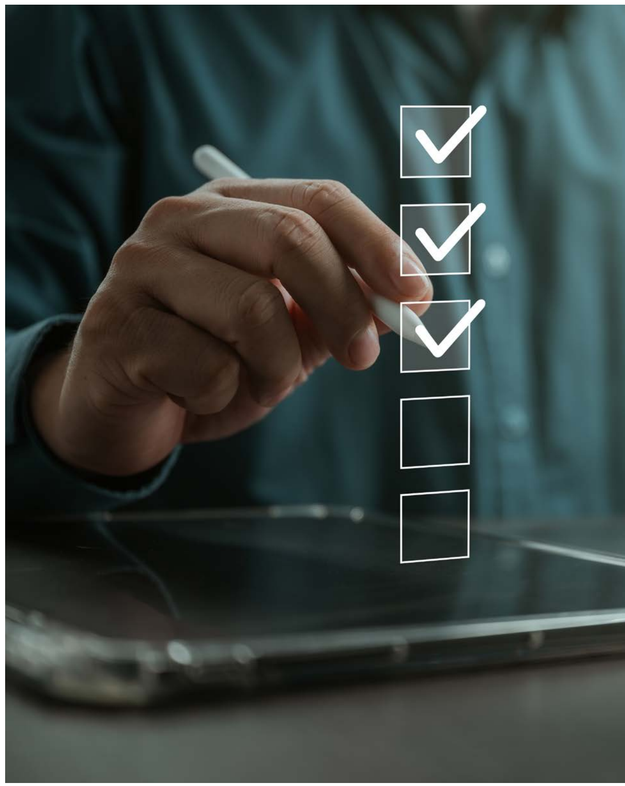
Nastojimo da obezbedimo pravične, bezbedne i dostojanstvene uslove rada za sve zaposlene duž našeg lanca vrednosti. Naš Business Partner CoC postavlja jasna očekivanja u pogledu radnih prava, jednakog postupanja i zabrane diskriminacije i primenjuje se na sve nivoe našeg lanca snabdevanja.

Obezbeđujemo dostupne mehanizme za podnošenje pritužbi svim radnicima u lancu vrednosti, kako bi mogli poverljivo i bez straha od odmazde da prijave zabrinutosti. Prijavljena kršenja razmatraju se bez odlaganja, uz sprovođenje korektivnih mera i naknadnih provera radi potvrde njihove efikasnosti (kako je gore detaljnije opisano). Paralelno s tim, jačamo procese dužne pažnje radi zaštite ljudskih prava u celom našem lancu snabdevanja. To uključuje jasnije utvrđivanje odgovornosti, rigoroznije provere i praćenje, kao i ciljane naknadne aktivnosti tamo gde se identifikuju povišeni rizici.

ECOVADIS PROCENA RIZIKA I PRAĆENJE

Kada je reč o otklanjanju potencijalnih uticaja, naš prioritet je da nastavimo da jačamo transparentnost i održimo dosledan pristup identifikaciji i proceni rizičnih žarišnih tačaka na različitim nivoima lanca. Primjenjujući ovaj pristup zasnovan na riziku u upravljanju interesima i pravima zaposlenih u našem lancu vrednosti, uzimamo u obzir obim i složenost naše baze dobavljača i fokusiramo se na potencijalne značajne negativne uticaje. Ako je negativan uticaj prijavljen kompaniji STADA ili ga ona identifikuje, direktno sarađujemo sa konkretnim dobavljačem i zahtevamo da spreči i ublaži taj uticaj.

Kroz EcoVadis ESG procene, ocenjujemo učinak naših dobavljača u okviru četiri stuba procene: životna sredina, rad i ljudska prava, etika i održiva nabavka. Kada standardi nisu ispunjeni, sarađujemo sa dobavljačima na izradi korektivnih akcionih planova, uključujući ciljane obuke ili, kada je to potrebno, obustavljanje ili raskid poslovnog odnosa. Ograničenje EcoVadis procena jeste to što se evaluacija zasniva na samoprijavljivanju dobavljača i dostavljenoj dokumentaciji. Niski rezultati stoga nisu nužno pokazatelj većeg stvarnog rizika, već mogu biti posledica nedovoljnog dostavljanja podataka. Zbog toga su naknadne aktivnosti važna korektivna mera za dodatno preciziranje i razjašnjenje stvarne situacije u pogledu rizika. Tokom 2025. godine, svaki novi dobavljač (100%) iz kategorije direktne nabavke bio je pregledan korišćenjem rešenja EcoVadis IQ Plus kroz četiri prethodno navedena stuba, koji obuhvataju i aspekte zaposlenih u lancu vrednosti, uključujući društvene kriterijume (apstraktna analiza rizika). Ova apstraktna analiza rizika pokazala je da je 41% tih novih dobavljača (36 dobavljača) obuhvaćeno potrebom za punom ESG procenom od strane EcoVadis (konkretna analiza rizika). Od tih dobavljača, 89% (ukupno 32) već je završilo ESG procenu rizika tokom 2025. godine, dok su preostali planirani za 2026. godinu.



SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S2-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na zaposlene u lancu vrednosti i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa radnicima u lancu vrednosti, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Tokom izveštajne godine fokusirali smo se na unapređenje uvođenja i formalnog prihvatanja našeg Business Partner CoC širom mreže dobavljača. Do kraja 2025. godine bili su obuhvaćeni dobavljači koji učestvuju sa približno 80% ukupne potrošnje. Cilj nam je da u narednim godinama dodatno proširimo obuhvat i intenziviramo i sistematizujemo angažovanje sa dobavljačima.

Održivost dobavljača - pored formalnog procesa preko EcoVadis procene kojom upravlja funkcija Responsible Procurement - sastavni je deo naše External Supplier Organization (ESO). ESO deluje kao jedinstvena kontakt tačka za sva pitanja povezana sa našim CMO partnerima i uvela je proces kojim se ESG aspekti i učinak formalno integrišu u njihove preglede poslovanja sa dobavljačima.

Industrijske inicijative i inicijative u lancu snabdevanja Pored direktnog angažovanja sa dobavljačima, učestvujemo u inicijativama za razvoj kapaciteta i sarađujemo sa industrijskim partnerima i drugim zainteresovanim stranama kroz inicijative u lancu snabdevanja, kao što su RHI i PSCI, kako bismo zajednički unapredili prakse održive nabavke.

Finansijska sredstva obezbeđuju se iz postojećih operativnih budžeta relevantnih poslovnih funkcija, bez dodatnog značajnog budžeta posebno opredeljenog za ove aktivnosti.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Napišimo priču iz početka” – za društvo bez predrasuda

Tim Hemofarma iz Bosne i Hercegovine pokrenuo je društveno odgovornu kampanju „Napišimo priču iz početka” sa ciljem podizanja svesti o štetnim narativima i stereotipima koji oblikuju iskustva žena od najranijeg životnog doba. Kroz edukaciju i otvoreni dijalog, kampanja ukazuje na važnost prepoznavanja predrasuda, razbijanja stigme i stvaranja okruženja u kojem žene mogu da ostvare svoj puni potencijal, oslobođene ograničavajućih društvenih očekivanja. Kampanja je okupila stručnjake iz oblasti psihologije i podrške žrtvama nasilja, sa ciljem da doprinese boljem razumevanju različitih oblika nasilja, važnosti prevencije i značaja međusobne podrške. Kroz različite komunikacione aktivnosti, javne razgovore i edukativne sadržaje, Hemofarm doprinosi jačanju svesti o ravnopravnosti, poštovanju i stvaranju društva u kojem se svaka životna priča gradi na osnovu ličnih izbora, a ne nametnutih stereotipa.

Movember - Brinemo o muškom zdravlju

U okviru globalnog pokreta Movember, zaposleni Hemofarma u Srbiji i Bosni i Hercegovini već godinama podržavaju inicijativu posvećenu unapređenju muškog zdravlja i podizanju svesti o značaju prevencije i redovnih zdravstvenih pregleda. Kroz simboličnu akciju puštanja brkova, zaposleni su i u 2025. godini skrenuli pažnju na važnost pravovremene brige o zdravlju i ohrabrili muškarce da razgovaraju o zdravstvenim temama bez stigme i odlaganja. Inicijativa je imala za cilj da podstakne razvoj zdravstveno odgovornih navika i ukaže na značaj rane dijagnostike, kako fizičkog tako i mentalnog zdravlja. Kroz edukativne poruke o preventivnim pregledima i važnosti otvorene komunikacije, Hemofarm doprinosi stvaranju kulture u kojoj je briga o zdravlju prirodan deo svakodnevnog života i zajedničke odgovornosti prema sebi, porodici i društvu.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
» ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[S2-5: Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama]

Iako još uvek ne postavljamo ciljeve zasnovane na ishodima u vezi sa uticajima na zaposlene u lancu vrednosti - budući da su oni izvan naše direktne sfere uticaja i uključuju merna odstupanja koja takve ciljeve čine manje efikasnim - šire se fokusiramo na procene dobavljača, ljudska prava i upravljanje rizicima, a napredak pratimo kroz ciljeve obuhvata i rezultate procena (npr. EcoVadis i STADA CoC). Ovaj pristup prati holistički model sprovođenja održivih poslovnih praksi radi identifikacije i adresiranja žarišnih tačaka potencijalnih uticaja.

Ovakav prilagodljiviji metod upravljanja aspektima koji se odnose na zaposlene u lancu vrednosti omogućava nam da fleksibilno prilagođavamo mere tamo gde uočimo rizična područja i da ih direktno adresiramo. Koristimo kombinaciju kvalitativnih i kvantitativnih pokazatelja za merenje napretka. To uključuje, na primer, obuhvat dobavljača Business Partner CoC, efikasnost mehanizama za pritužbe i pokazatelje angažovanja iz programa obuke o održivosti. Pored toga, periodično sprovodimo interne preglede naših politika kako bismo procenili njihovu efikasnost i identifikovali oblasti za unapređenje, na osnovu praktičnog iskustva odgovornih poslovnih funkcija i povratnih informacija koje one dobijaju.

Na dan 31.12.2025., ukupno 1.344 dobavljača posedovalo je EcoVadis scorecard, sa prosečnim rezultatom za oblast „Labor & Human Rights“ od 64,3 (dobar rezultat >45), dok je 124 dobavljača (7,8% potrošnje) imalo rezultat između 25 i 45. Rezultat ispod 25 smatramo pokazateljem potencijalnog negativnog društvenog uticaja, u skladu sa EcoVadis definicijom nedovoljnog rezultata. Ovi slučajevi se dalje razmatraju kroz direktne razgovore sa dobavljačima.

Obavezali smo se da do 2025. godine obuhvatimo više od 90% direktnih dobavljača prema potrošnji kroz EcoVadis procenu. Ova obaveza je ispunjena, sa obuhvatom od 93%, što odgovara približno 950 dobavljača sa EcoVadis ESG ocenom do kraja 2025. godine. Za 2026. godinu naš cilj je obuhvat od >=95%. Takođe nam je cilj da dodatno povećamo prosečan rezultat dobavljača na >66 u 2026. godini. Tokom 2025. godine ostvarili smo cilj poboljšanja od 10%, povećavši rezultat sa 57 (2024) na 63 (2025).

Paralelno s tim, nastavljamo da unapređujemo uvođenje i formalno prihvatanje našeg Business Partner CoC širom mreže dobavljača; do kraja 2025. godine bili su obuhvaćeni dobavljači koji učestvuju sa oko 80% ukupne potrošnje. Pošto je Business Partner CoC objavljen tek krajem 2023. godine, ta godina predstavlja baznu godinu sa nultim procentom obuhvata.

Pored EcoVadis-a, naš pristup uključuje i proširenje obuka za dobavljače i aktivnosti razvoja kapaciteta tamo gde je to primereno, bilo kroz industrijska udruženja ili kroz direktan angažman sa dobavljačima.

U vezi sa IRO koji se odnosi na potencijalno nepravilno postupanje dobavljača, naš cilj ostaje da obezbedimo da mehanizmi za pritužbe za zaposlene u lancu vrednosti budu dostupni, da uživaju poverenje i da budu efikasni, da se po pritužbama postupa blagovremeno i na odgovarajući način uz zaštitu uzbunjivača, kao i da se koriste kao input za kontinuirano unapređenje. Shodno tome, ovaj cilj predstavlja trajni vodeći princip za procenu i, gde je potrebno, prilagođavanje naših procesa.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[S4.SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]
[S4.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

U okviru sprovedene procene dvostruke materijalnosti identifikovali smo stvarne pozitivne uticaje, kao i jedan rizik povezan sa ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici. Naši kupci su prvenstveno akteri zdravstvenog sistema, uključujući apoteke, bolnice, veletrgovce i javne ili privatne zdravstvene osiguravače, koji odlučuju o nabavci, uvrštavanju i refundaciji naših proizvoda. Primarni krajnji korisnici su pacijenti koji koriste STADA lekove za prevenciju ili lečenje bolesti, kao i potrošači u segmentu proizvoda koji se izdaju bez recepta, koji proizvode kupuju i koriste direktno. Pored toga, zdravstveni radnici, kao što su lekari i medicinsko osoblje, deluju kao posrednici propisivanjem ili primenom naših proizvoda.

UTICAJI POVEZANI SA INFORMACIJAMA	
Identifikator	S4-PI-01
IRO	Pristup kvalitetnim informacijama o proizvodima i zdravlju za pacijente i društvo
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	STADA nastoji da potrošačima i krajnjim korisnicima obezbedi adekvatne i visokokvalitetne informacije o proizvodima i zdravlju. STADA ima uspostavljene kontrole i mehanizme kako bi obezbedila da informacije o proizvodima budu dostupne i tačne.

DRUŠTVENA UKLJUČENOST	
Identifikator	S4-PI-02
IRO	Pouzdano snabdevanje pristupačnim i visokokvalitetnim lekovima
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	STADA obezbeđuje pristupačne i visokokvalitetne proizvode u zemljama u kojima posluje, čime kontinuirano doprinosi javnom zdravlju.

SPECIFIČNO ZA STADA: CSR I PODRŠKA JAVNOM ZDRAVLJU	
Identifikator	S4-PI-03
IRO	Specifično za STADA: CSR i podrška javnom zdravlju
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	Kroz kontinuirane inicijative korporativne društvene odgovornosti (CSR), uključujući podršku zajednici, zdravstvenu edukaciju i medicinska istraživanja, STADA pozitivno utiče na zdravstvenu pismenost, zdravstvene usluge i zdravstvenu zaštitu u brojnim zajednicama.

LIČNA BEZBEDNOST	
Identifikator	S4-R-01
IRO	Rizik po bezbednost pacijenata usled problema sa kvalitetom ili pogrešne primene leka
Vrsta	Rizik
Opis	Moguće greške u procesu proizvodnje farmaceutskih proizvoda mogu dovesti do neželjenih efekata kod potrošača i potencijalno naneti štetu ljudima. Primenom robusnih sistema upravljanja kvalitetom, zasnovanih na Good Manufacturing Practices (GMP) i drugim standardima dobrih praksi, STADA obezbeđuje da zahtevi kvaliteta budu ispunjeni tokom celog životnog ciklusa proizvoda i da se kontinuirano unapređuju.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[S4.SBM-2: Interesi i stavovi zainteresovanih strana]
[S4.SBM-3: Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom]

Procenjeni stvarni pozitivni uticaji povezani su sa obezbeđivanjem stabilnog i pouzdanog snabdevanja lekovima i zdravstvenim informacijama, kao i sa uključivanjem u lokalne zdravstvene i društveno odgovorne inicijative. Pored toga, procenili smo potencijalni rizik u vezi sa bezbednošću pacijenata usled problema sa kvalitetom lekova, koji je inherentan poslovnom modelu. Radi njegovog sprečavanja, pridržavamo se preciznih i strogih zahteva kvaliteta za proizvodnju i rukovanje lekovima. Primenjujemo sveobuhvatan Sistem upravljanja kvalitetom zasnovan na Good Operating Practices (GxP), uključujući Good Laboratory Practices (GLP), Good Clinical Practices (GCP), Good Manufacturing Practices (GMP), Good Pharmacovigilance Practices (GVP) i Good Distribution Practices (GDP), kao i sistematsku procenu rizika, kvalifikaciju dobavljača, upravljanje odstupanjima i CAPA (Corrective Action and Preventive Action) procesima, te kontinuirano praćenje tokom celog životnog ciklusa proizvoda.

Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one koje se odnose na ESRS S4 Potrošači i krajnji korisnici - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2. Interesi potrošača i krajnjih korisnika - i njihova očekivanja u pogledu pristupačnih, bezbednih i visokokvalitetnih lekova, njihove široke dostupnosti i povezanih zdravstvenih informacija - direktno utiču na našu strategiju i poslovni model, što se odražava i u relevantnim IRO identifikovanim u ovom delu. Ukupne ključne grupe zainteresovanih strana kompanije STADA - kao i način na koji se njihove perspektive uzimaju u obzir - detaljnije su opisane u ESRS 2.

Dostupnost lekova i promocija zdravlja spadaju među naših sedam strateških programskih oblasti održivosti, predstavljaju kamen temeljac našeg poslovnog modela i odražavaju se u našoj svrsi: „Brinemo o zdravlju ljudi“. To je suština našeg doprinosa stvaranju vrednosti: obezbeđivanje visokokvalitetnih i pristupačnih lekova; osiguravanje pouzdanog snabdevanja za bezbednu zdravstvenu zaštitu široke populacije; kao i pružanje dostupnih zdravstvenih informacija, uključivanje u edukativne aktivnosti i inicijative za podizanje svesti o zdravstvenim temama, uključujući unapređenje ličnog zdravlja.

Naše farmaceutske proizvode distribuiramo u više od 100 zemalja, opslužujući više od 40 miliona ljudi u zemljama sa niskim i srednjim prihodima, uz više od 1,1 milijarde isporučenih pakovanja tokom 2025. godine - što predstavlja materijalan pozitivan uticaj na javno zdravlje. Naš portfolio obuhvata 20% Liste esencijalnih lekova SZO. Naš poslovni model je takođe usklađen sa Critical Medicines Act (CMA), koji predstavlja zakonodavni okvir za unapređenje dostupnosti i sigurnosti kritičnih lekova unutar EU. Pored direktnog obezbeđivanja lekova i terapija, promovišemo edukaciju i smernice o pravilnoj upotrebi naših proizvoda, kao i šire inicijative u oblasti javnog zdravlja, individualne prevencije i samolečenja.

Za proizvode koje proizvodimo i distribuiramo, kvalitet i bezbednost imaju najviši prioritet; s druge strane, nedostaci u kvalitetu predstavljaju materijalan rizik. Zbog toga se strogi zahtevi u pogledu bezbednosti i kvaliteta proizvoda primenjuju tokom celog životnog ciklusa proizvoda i duž celog lanca vrednosti - uključujući klinička ispitivanja, farmaceutske procene rizika i proizvodne procedure.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S4-1: Politike povezane sa potrošačima i krajnjim korisnicima]

Kao farmaceutska i zdravstvena kompanija, naši proizvodi imaju direktan uticaj na zdravlje ljudi. Odgovorni smo i ulažemo maksimalne napore da obezbedimo bezbednost naših proizvoda na nivou cele grupe - a time i bezbednost pacijenata. Poštovanje zakonskih zahteva, kao i naših sopstvenih standarda bezbednosti i kvaliteta, stoga je strogo regulisano i kontrolisano.

„Dostupnost lekova i promocija zdravlja“, jedno od naših sedam strateških polja delovanja, obuhvata naš programski pristup obezbeđivanju visokokvalitetnih lekova i zdravstvenih informacija ljudima (za dodatne informacije o programskim oblastima, videti ESRS 2, odeljak SBM-1, Strategija održivosti).

Naša Global Sustainability Policy obuhvata IRO koji utiču na potrošače i krajnje korisnike, definišući obaveze u vezi sa bezbednošću korisnika, etičkim marketingom, pristupom lekovima i pravičnim određivanjem cena. Dobrobit životinja takođe je uključena u ovu politiku i u naš Code of Conduct.

U našem STADA CoC jasno navodimo da se od zaposlenih u kompaniji STADA očekuje da obezbede kvalitet i bezbednu upotrebu naših proizvoda. To uključuje usklađenost sa regulatornim obavezama prema nadležnim organima, prijavljivanje svih reklamacija u vezi sa kvalitetom proizvoda nadležnoj jedinici (npr. Quality Assurance) i blagovremeno obaveštavanje Pharmacovigilance Unit o informacijama povezanim sa bezbednošću (npr. neželjene reakcije, zloupotreba ili nepravilna upotreba). STADA CoC takođe definiše naš pristup donacijama koje unapređuju zdravlje, sa ciljem unapređenja zdravstvene zaštite pacijenata širom sveta.

Business Partner CoC postavlja ista očekivanja i za naše partnere - na primer, u kontekstu kliničkih ispitivanja i proizvodnje - kako bi se isti standardi kvaliteta dosledno primenjivali.

Međunarodno priznati okviri kao što su Good Clinical Practice (GCP), Good Manufacturing Practice (GMP) i Good Pharmacovigilance Practice (GVP) stoga su za nas od posebnog značaja i čine regulatorno okruženje u kojem poslujemo. Naša Global Quality Policy, Global Pharmacovigilance Policy i Global Policy on the Interaction with healthcare professionals (HCPs), healthcare organizations (HCOs), and patient organizations uspostavljaju obavezujuće smernice i definišu procedure i ponašanja.

Global Quality Policy definiše način na koji STADA nastoji da obezbedi dosledan kvalitet u svim proizvodnim i kvalitetnim operacijama širom sveta. Ona utvrđuje našu ambiciju u oblasti kvaliteta, odgovornosti, obaveze zaposlenih, zahteve za lokalnu primenu i kanale za izveštavanje koji podržavaju kontinuirano unapređenje našeg Sistema upravljanja kvalitetom. Naš Sistem upravljanja kvalitetom dokumentovan je kroz Global Quality Manual i globalne i lokalne SOP dokumente, čime se obezbeđuje usklađeno sprovođenje na svim lokacijama. Krajnja odgovornost leži na SVP Global Quality, a preneta je na rukovodioce kvaliteta i Qualified Persons (QPs) na nivou zemalja, klastera i lokacija.

Pored usklađenosti, Global Quality Policy takođe podržava održivost tokom celog životnog ciklusa proizvoda - od odgovorne nabavke do robusne proizvodnje, smanjenja otpada povezanog sa defektima i snažnijeg kontinuiteta snabdevanja.

Global Pharmacovigilance Policy opisuje procedure usmerene na obezbeđivanje usklađenosti sa globalno prihvaćenim standardima farmakovigilance, pre svega zasnovanim na zahtevima EU, kao i na nacionalnim zakonskim zahtevima.

Global Policy on the Interaction with HCPs, HCOs, and patient organizations prepoznaje potrebu da se razumeju perspektive HCP, HCO, pacijenata i organizacija pacijenata radi unapređenja nege pacijenata i zdravstvenih informacija, kao i razmene iskustava povezanih sa proizvodima. U tom kontekstu, ona postavlja pravila radi očuvanja nezavisnosti ovih stručnjaka i organizacija. Ova politika takođe reguliše rukovanje uzorcima lekova i donacijama i pruža okvir za marketing farmaceutskih proizvoda u skladu sa međunarodno primenljivim zakonima i propisima. Zasniva se na pravnom, etičkom i pacijentu usmerenom pristupu, obezbeđujući da interakcije sa zdravstvenim radnicima budu primerene i u skladu sa relevantnim zakonima i propisima.

Global Data Protection Policy, zajedno sa Global Information Security Policy, uspostavlja naše standarde za rukovanje osetljivim podacima o pacijentima i zdravlju.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S4-1: Politike povezane sa potrošačima i krajnjim korisnicima]

Sve opisane politike koje adresiraju IRO identifikovane u vezi sa ESRS S4 primenjuju se globalno. Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni potrošačima i krajnjim korisnicima. Ove politike, kao i sve druge navedene politike, dostupne su svim zaposlenima. Mnoge od njih, kao što su Quality Policy povezana sa bezbednošću proizvoda i Pharmacovigilance Policy, kao i STADA CoC, uključene su u onboarding obuke, redovna osvežavanja znanja i inicijative podizanja svesti. Efikasna primena politika prati se kroz redovne preglede rukovodstva i funkcionalni nadzor unutar uspostavljenih upravljačkih struktura. Perspektive ključnih zainteresovanih strana uključuju se kroz redovne razmene unutar poslovnih funkcija, uključujući Quality, Medical Affairs, Clinical Affairs, Legal/Compliance and Governance, Communications, Supply Chain, IT, Global Sustainability i komercijalne jedinice. Ukoliko interakcije ukažu na potrebu za prilagođavanjem politika, te izmene se sprovode u skladu s tim.

Na primer, revizija STADA CoC tokom izveštajne godine uključila je raznovrsnu grupu internih zainteresovanih strana iz različitih poslovnih oblasti, entiteta i funkcija, pri čemu je svako uneo perspektive svojih odgovarajućih zainteresovanih strana u proces (videti i ESRS 2, GOV-2 za pregled ESG relevantnih politika, obuhvaćenih tema i adresiranih IRO).

Takođe smo članica Medicines for Europe (MfE) i sledimo njegov Code of Conduct, koji odražava principe UN Global Compact i Vodeće principe UN o poslovanju i ljudskim pravima.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S4-2: Procesi za uključivanje potrošača i krajnjih korisnika u vezi sa uticajima]

Naša posvećenost unapređenju pristupa društva terapijama koje ispunjavaju visoke standarde kvaliteta uključuje i interakcije sa pacijentima u oblastima kao što su klinička ispitivanja i programi podrške pacijentima, kada za to postoji legitiman razlog. Takođe sarađujemo sa organizacijama pacijenata i zdravstvenim radnicima kako bismo razumeli perspektive pacijenata i negovatelja, kao i sa regulatornim telima za lekove kako bismo omogućili dostupnost efikasnih i bezbednih terapija. U okviru kompanije STADA u ovaj proces uključeno je više sektora koji imaju operativnu odgovornost, uključujući Regulatory, Medical & Clinical Affairs, Portfolio Management, Product Development, Market Access i Commercial.

Kroz naše učešće u kliničkim ispitivanjima pridržavamo se međunarodnih propisa i smernica, obezbeđujući transparentnost, tačnost podataka i zaštitu učesnika ispitivanja tokom čitavog istraživačkog procesa. To konkretno znači da sledimo medicinske, naučne i etičke principe definisane u Deklaraciji iz Helsinkija Svetskog lekarskog udruženja (World Medical Association's Declaration of Helsinki) o medicinskim istraživanjima koja uključuju ljudske učesnike. Od svih učesnika pribavljamo informisani pristanak pre njihovog uključivanja u bilo koje kliničko ispitivanje, pratimo ispitivanja koja su u toku i obezbeđujemo mehanizme za podnošenje pritužbi za učesnike ispitivanja. Pored toga, obezbeđujemo izveštavanje o rezultatima studija, na primer kroz javne izveštaje o proceni, baze podataka ili časopise, uz očuvanje integriteta podataka i interesa intelektualne svojine tokom celog istraživačkog procesa. Većina naših kliničkih ispitivanja sprovodi se preko poslovnih partnera specijalizovanih za ovu vrstu ispitivanja, i očekujemo da svi uključeni poslovni partneri poštuju i primenjuju iste visoke standarde.

Naš STADA Health Report predstavlja ključni alat za bolje razumevanje potreba pacijenata i zdravstvenih institucija, kao i za pružanje uvida u razvoj tržišta zdravstvene zaštite i individualnog zdravlja. Od 2014. godine STADA Health Report istražuje kako ljudi doživljavaju zdravlje, sa kakvim se izazovima suočavaju i kako prilagođavaju svoje ponašanje. Pod vođstvom funkcije Global Communications, on takođe služi kao platforma za pokretanje dijaloga sa donosiocima politika, zdravstvenim institucijama, udruženjima i drugima o načinima unapređenja javnog zdravlja.

Izveštaj je prvobitno pokrenut kao nacionalno istraživanje u Nemačkoj, a sada je po sedmi put sproveden na transnacionalnoj osnovi. Rezultati izveštaja zasnivaju se na reprezentativnom onlajn istraživanju. U periodu između januara i marta 2025. godine anketirano je oko 27.000 učesnika iz 22 zemlje (videti deo „Aktivnosti i resursi" u nastavku za više informacija o komunikacijama koje su podržale njegovo objavljivanje i o ključnim fokusima ove godine).

Kroz našu Sustainability Country Network povezujemo i koordiniramo aktivnosti održivosti sa lokalnim tržištima i zahtevima kupaca - u skladu sa sveobuhvatnim STADA programom održivosti, uz istovremeno decentralizovano adresiranje specifičnih lokalnih potreba. Mrežom upravlja funkcija Global Sustainability.

Uvidi proistekli iz ovih aktivnosti angažovanja (npr. interakcije sa organizacijama pacijenata i zdravstvenim radnicima, kao i nalazi iz STADA Health Report) razmatraju se od strane odgovornih funkcija i koriste za unapređenje informacija za pacijente, programa podrške i komunikacije sa zainteresovanim stranama.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[S4-3: Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih potrošači i krajnji korisnici mogu izneti zabrinutost]

Pored našeg Sistem upravljanja kvalitetom, farmakovigilanca (prijavljivanje i obrada neželjenih reakcija na lekove) i zadovoljstvo korisnika proizvoda predstavljaju važne kategorije za adresiranje i otklanjanje potencijalnih negativnih uticaja, budući da naši proizvodi direktno ili indirektno utiču na zdravlje ljudi. U okviru farmakovigilance, svi proizvodi se obavezno prate u pogledu uticaja na zdravlje i bezbednost, u skladu sa međunarodnim i nacionalnim zakonima i propisima (npr. Direktiva 2010/84/EU, nemački Zakon o lekovima – Arzneimittelgesetz).

Svi zainteresovani akteri, uključujući stručnjake kao što su lekari i farmaceuti, poslovne partnere u lancu snabdevanja, naše sopstvene zaposlene i krajnje korisnike STADA proizvoda, podstiču se da prijave svaku sumnju na neželjena dejstva leka. Kontakt informacije za prijavljivanje potencijalnih neželjenih reakcija na lekove dostupne su na globalnoj korporativnoj internet stranici, internet stranicama svih zavisnih društava u okviru Grupe, kao i putem Compliance Reporting Portal. Pored toga, svi zaposleni se kroz redovne obavezne obuke informišu o farmakovigilancijskim procedurama.

Adverse Drug Reactions (ADR – neželjena dejstva leka) predstavljaju ključno pitanje u farmakovigilanci. ADR se definiše kao nenamerna ili neželjena štetna reakcija koja se javlja pri dozama koje pacijent uobičajeno koristi za dijagnostiku, lečenje ili prevenciju bolesti. Neželjene reakcije na lekove mogu varirati od blagih simptoma, kao što su osipi na koži, do teških posledica, uključujući otkazivanje organa ili čak smrt. Reakcije se mogu javiti odmah nakon primene ili se postepeno razvijati tokom vremena.

Naši napori usmereni na smanjenje ADR uključuju postmarketinški nadzor, kojim se bezbednost lekova prati u stvarnim uslovima na velikim populacijama pacijenata nakon odobrenja, paralelno sa regulisanim kliničkim ispitivanjima koja se sprovode pre odobrenja. To takođe uključuje komunikaciju o rizicima povezanim sa lekovima zdravstvenim radnicima i javnosti, kao i sprovođenje strategija za minimiziranje potencijalnih rizika.

Kako je regulisano u farmakovigilanci, kanali za prijavljivanje ADR moraju biti komunicirani putem uputstava za lek.

Pored toga, aktivno podižemo svest o tim kanalima, smatrajući veliki broj prijava pokazateljem dobro poznatih i lako dostupnih sistema prijavljivanja. Pored toga, svi zaposleni u kompaniji STADA tokom onboarding procesa informišu se o svojoj odgovornosti da proslede svako obaveštenje koje se odnosi na bezbednost medicinskih proizvoda, čak i ako se to desi van njihovog profesionalnog okruženja. Svakom zaposlenom se obezbeđuje kartica o bezbednosti leka, koja precizira šta treba prijaviti i kome - Medical Affairs, Pharmacovigilance ili Quality Assurance.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

KVALITET I BEZBEDNOST
Kvalitet i bezbednost naših proizvoda i procesa naš su najviši prioritet. Oni čine osnovu našeg poslovanja kao zdravstvene kompanije i podržavaju našu svrhu „Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner".

Pridržavamo se svih relevantnih zakona, propisa i industrijskih praksi kako bismo obezbedili da naši proizvodi budu naučno zasnovani, bezbedni i efikasni, ispunjavajući i regulatorne zahteve i naše interne standarde. Zato se pridržavamo Good Operating Practices (GxP – Dobre prakse u regulisanim procesima)), GLP, GCP, GMP, GVP i GDP standarda u našim istraživačkim laboratorijama, kliničkim ispitivanjima, proizvodnim pogonima i distributivnim centrima.

Naš tim za Quality Assurance nastoji da obezbedi da sve prijavljene reklamacije na kvalitet proizvoda budu temeljno istražene i, kada je to potrebno, prijavljene odgovarajućim regulatornim organima.

Good Clinical Practice
(GCP – Dobra klinička praksa)

Pridržavamo se GCP, međunarodno priznatog etičkog i naučnog standarda za planiranje, sprovođenje, dokumentovanje i izveštavanje o kliničkim ispitivanjima koja uključuju ljude. Usklađeni smo sa smernicama International Council for Harmonisation (ICH) GCP i sarađujemo sa kliničkim, bioanalitičkim i statističkim Contract Research Organizations (CROs). Ove CRO organizacije kvalifikuje kompanija STADA i redovno se revidiraju kako bi se obezbedila usklađenost sa GCP i drugim ključnim smernicama tokom ispitivanja. Proces kvalifikacije sprovodi se u skladu sa našim Clinical Affairs SOPs. Usklađenost sa GCP ima za cilj da obezbedi zaštitu prava, bezbednosti i dobrobiti ispitanika u skladu sa Deklaracijom iz Helsinkija, kao i kredibilitet podataka prikupljenih tokom kliničkih ispitivanja. Klinička ispitivanja sprovodimo samo kada postoji jasna namera da se podnese zahtev za dobijanje dozvole za stavljanje u promet određenog proizvoda. Strogo se pridržavamo svih etičkih standarda definisanih u ICH E6 (R2) Good Clinical Practice. Za svako kliničko ispitivanje odobrenje daje Nezavisni etički komitet/nezavisni odbor za pregled, koji ima ovlašćenje da odbije odobrenje ili da zatraži izmene ili obustavu ispitivanja ako to smatra potrebnim. Pored toga, sva klinička ispitivanja se prate na lokacijama ispitivanja kako bi se sva odstupanja od GCP standarda mogla rano identifikovati i, po potrebi, ispraviti. Kada je reč o politici ispitivanja, obavezujemo se da ne sprovodimo testiranja na životinjama, osim kada je takvo testiranje propisano zakonom.

Good Manufacturing Practice
(GMP – Dobra proizvođačka praksa)

Pratimo GMP standarde, čime obezbeđujemo da lekovi koje isporučujemo ispunjavaju visoke standarde kvaliteta. Ovi standardi obuhvataju sopstvene lokacije kompanije STADA, kao i lokacije partnera, kao što su ugovorni proizvođači gotovih proizvoda ili dobavljači API sirovina.

Sve STADA proizvodne lokacije poseduju dozvole za proizvodnju izdate od strane lokalnih vlasti. Ove dozvole se izdaju nakon temeljnih inspekcija kojima se proverava usklađenost sa primenljivim farmaceutskim zakonodavstvom i moraju se obnavljati svake tri godine nakon uspešno sprovedene kontrolne inspekcije.

Pored toga, sve naše proizvodne lokacije koje se nalaze izvan EU, a snabdevaju EU tržišta, podležu inspekcijama EU. Ovaj proces obezbeđuje usklađenost sa zahtevima EU GMP, standardom kvaliteta farmaceutske industrije i osnovom za dobijanje dozvole za proizvodnju, što je ekvivalentno sertifikaciji sistema upravljanja kvalitetom (QMS).

Tokom 2025. godine na našim sopstvenim lokacijama sprovedene su ukupno 34 GMP inspekcije od strane regulatornih organa i sve su uspešno završene (37 u 2024. godini), kao i još 18 eksternih revizija i ISO sertifikacija (17 u 2024. godini). Nisu utvrđena kritična odstupanja.

Takođe redovno sprovodimo GMP revizije naših proizvodnih partnera i dobavljača u okviru našeg Sistem upravljanja kvalitetom, kako bismo obezbedili da proizvodi ispunjavaju standarde kvaliteta, bezbednosne zahteve i sve primenljive propise u trenutku proizvodnje. Ove revizije su obavezne za puštanje serija u promet, gotove proizvode, ugovorne laboratorije za ispitivanje, međuproizvode (kritične korake kvaliteta pre finalne aktivne supstance) i API. U posebnim slučajevima - kao što su sterilni proizvodi, nepoznati dobavljači ili problemi sa kvalitetom - revizije se sprovode i za pomoćne supstance, ambalažne materijale i pružaoce GMP usluga. Tokom 2025. godine sprovedene su 403 revizije pod odgovornošću kompanije STADA.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

GMP i revizije dobavljača doprinose obezbeđivanju kontrolisanih uslova proizvodnje, minimiziranju odbijenih serija, smanjenju uticaja na životnu sredinu i unapređenju stabilnosti snabdevanja za ranjive populacije koje žive u zemljama ili imaju zdravstvena stanja koja su potencijalno nedovoljno opslužena. U kontekstu ESRS S4, ranjive grupe se u širem smislu odnose na potrošače ili krajnje korisnike koji, zbog starosti, zdravstvenog stanja ili ograničene zdravstvene pismenosti, mogu biti podložniji negativnim uticajima povezanim sa bezbednošću proizvoda, informacijama ili pristupom lekovima. U farmaceutskom kontekstu to može uključivati decu, starije pacijente ili pacijente sa hroničnim oboljenjima.

Good Pharmacovigilance Practice (GVP – Dobra praksa farmakovigilance)

Održavamo robusne sisteme farmakovigilance - kao deo našeg grupnog sistema farmaceutske bezbednosti - kako bismo pratili bezbednost svih STADA farmaceutskih proizvoda širom sveta i obezbedili da se informacije povezane sa bezbednošću prijavljuju. Informacije o neželjenim reakcijama, zloupotrebi/nepravilnoj upotrebi, predoziranju ili izloženosti tokom trudnoće, koje prime naši zaposleni ili treće strane, moraju se odmah prijaviti našim odeljenjima za Pharmacovigilance, u skladu sa obaveznim obukama. Svi izveštaji o bezbednosti proizvoda interno se prikupljaju i, prema potrebi, prosleđuju relevantnim regulatornim organima.

U skladu sa GVP i kao deo Global Pharmacovigilance Quality System, usklađenost sa zakonskim zahtevima i našim SOP dokumentima prati se globalno kroz sistem revizija farmakovigilance. Revizije farmakovigilance koje su zahtevane u okviru GVP sprovode revizori iz odeljenja Medical Affairs/Corporate Pharmacovigilance. Pored toga, usklađenost kompanije STADA sa GVP redovno proveravaju organi kao što je nemački Federalni institut za lekove i medicinska sredstva (BfArM). Tokom 2025. godine sprovedene su četiri inspekcije od strane nadležnih organa, sve bez kritičnih nalaza (takođe četiri u 2024. godini).

U vezi sa identifikovanim materijalnim potencijalnim rizikom po bezbednost pacijenata, nisu prijavljeni ozbiljni uticaji povezani sa ljudskim pravima.

VISOKOKVALITETNE ZDRAVSTVENE INFORMACIJE

Naša je odgovornost da potrošačima i krajnjim korisnicima pružimo jasne, dostupne i odgovarajuće informacije o proizvodima i zdravlju. To je procenjen pozitivan uticaj i ključni deo naše posvećenosti da budemo „partner od poverenja“ u zdravstvu.

Imamo uspostavljene kontrole i mehanizme sa ciljem da obezbedimo da informacije o proizvodima budu dostupne i tačne. Pored toga, svoj doprinos očuvanju zdravlja vidimo i kroz podizanje svesti, edukaciju o preventivnim zdravstvenim merama i pružanje podržavajućih informacija o upotrebi lekova.

Promotivni materijal

Sve informacije koje delimo kroz naše promotivne materijale moraju biti precizne, uravnotežene i usklađene sa važećim zakonima i propisima, uz oslanjanje na verodostojne naučne dokaze, kako bi zdravstveni radnici, kupci i pacijenti mogli da donose informisane odluke. Pored ispunjavanja zakonskih zahteva svaka informacija u vezi sa proizvodima, osim što je usklađena sa zakonskim okvirima, proverena je, potvrđena i podržana odgovarajućim naučnim referencama[29]. Proces pregleda promotivnih materijala za STADA proizvode u Nemačkoj uključuje Brand Manager, Medical Function, Legal i Medical Affairs, uz konačno odobrenje Information Officer za farmaceutske proizvode.

Takođe sprovodimo medicinske preglede informacija povezanih sa proizvodima, obezbeđujući ne samo zakonsku usklađenost, već i potvrdu iz relevantnih naučnih izvora, a naše materijale redovno ažuriramo kako bismo uključili najnovija istraživanja i smernice.

U skladu sa zakonskim zahtevima, komuniciramo namenu, terapijske koristi i smernice za upotrebu naših farmaceutskih proizvoda (bilo da se izdaju na recept ili bez recepta) kroz kontinuiranu interakciju sa relevantnim zainteresovanim stranama, naročito zdravstvenim radnicima i farmaceutima. Promotivni standardi dodatno su ojačani kroz globalnu politiku „Interaction with HCPs“ (videti odeljak ESRS S4-1) i deo su programa obuke za prodajne timove i marketinške timove. Ova politika pruža okvir za marketing farmaceutskih proizvoda unutar Grupe u skladu sa primenljivim zakonima i propisima. Ona se takođe pridržava strogih zahteva MfE Code of Conduct za lekove koji se izdaju na recept u jurisdikciji MfE.

[29] *Relevantne informacije na nivou STADA grupe interno proverava Medical Affairs, a u nekim zemljama i Legal Affairs, radi zaštite interesa svih uključenih strana.*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

DOSTUPNOST LEKOVA
Omogućavanje pristupa i dostupnosti lekova nalazi se u središtu svrhe kompanije STADA: „Brinemo o zdravlju ljudi kao pouzdan partner“. Obezbeđivanjem pristupa pristupačnim farmaceutskim proizvodima, STADA omogućava većem broju ljudi da dobije medicinski tretman, a istovremeno nastoji da smanji troškovni pritisak na zdravstvene sisteme.

Naša strateška programska oblast održivosti „Dostupnost lekova i promocija zdravlja“ operacionalizovana je kroz šest stubova:

1. Razvoj i lansiranje esencijalnih/kritičnih lekova
2. Pouzdano snabdevanje esencijalnim/kritičnim pristupačnim lekovima
3. Lečenje retkih bolesti i indikacija
4. Informacije o javnom zdravlju, edukacija pacijenata i političko angažovanje
5. Angažovanje lokalnih zajednica i partnerstva
6. Globalna strategija donacija

Kao proizvođač proizvoda iz CHC oblasti, generičkih lekova i specijalizovanih terapija, pozitivno utičemo na zdravlje i dobrobit pacijenata i kupaca u zemljama u kojima poslujemo. Naš cilj je da olakšamo i optimizujemo Dostupnost lekova na globalnim tržištima, naročito u Aziji, državama ZND/Evroazije, regionu Bliskog istoka i severne Afrike (MENA), kao i u odabranim zemljama jugoistočne Azije, kao što su Vijetnam i Filipini.

Kroz naš širok portfolio od više od 25.000 pojedinačnih prezentacija proizvoda, koji obuhvata više od 800 aktivnih farmaceutskih supstanci (API), značajno doprinosimo podršci međunarodnim, nacionalnim i regionalnim zdravstvenim telima, organima i sistemima u obezbeđivanju visokokvalitetne i pristupačne zdravstvene zaštite i lekova. Naše farmaceutske proizvode distribuiramo u više od 100 zemalja, uz direktno prisustvo na svim glavnim evropskim tržištima, kao i na tržištima rasta u regionu MENA, Aziji i Australiji.

Tokom 2025. godine isporučili smo više od 1,1 milijarde pakovanja, sarađujući sa više od 50 logističkih pružalaca usluga treće strane u okviru našeg decentralizovanog pristupa. Od tih 1,1 milijardi pakovanja, tokom 2025. godine proizveli smo 550 miliona pakovanja u sopstvenim kapacitetima (oko 570 miliona u 2024. godini). Pored sopstvene proizvodnje, oslanjamo se na našu mrežu od trenutno više od 400 CMO partnera u okviru pristupa „external as internal“.

Sa našim portfoliom i obuhvatom, naročito u zemljama sa niskim i srednjim prihodima, posvećeni smo obezbeđivanju pristupa esencijalnim i kritičnim lekovima. SZO definiše esencijalne lekove kao one koji efikasno i bezbedno odgovaraju na prioritetne zdravstvene potrebe stanovništva. Ovi lekovi treba da budu stalno dostupni u funkcionalnim zdravstvenim sistemima, u odgovarajućim dozama, sa potvrđenim kvalitetom i po cenama koje pojedinci i zdravstveni sistemi mogu da priušte. Model lista esencijalnih lekova SZO ažurira se i objavljuje svake dve godine. Na dan decembar 2025. godine, naš portfolio obuhvata oko 20% lekova uključenih na SZO Model listu esencijalnih lekova. Najveći doprinos ovom rezultatu daje naš segment generičkih lekova, koji je fokusiran na lekove koji se izdaju na recept i prodaju pod njihovim International Non-Proprietary Name (INN Generics). U Evropi generički lekovi čine oko 70% svih izdatih lekova, obezbeđujući pristupačan pristup terapijama za rak, dijabetes, srčane bolesti i širok spektar drugih stanja.

Pouzdano snabdevanje

Dostupnost lekova unapređujemo razvojem infrastrukture i kontinuiranim ulaganjima u naše proizvodne lokacije, distribuciju i lanac vrednosti. U kompaniji STADA veliki značaj pridajemo visokoj pouzdanosti snabdevanja kroz snažnu, raznovrsnu i decentralizovanu proizvodnu i distributivnu mrežu. Dual sourcing materijala igra ključnu ulogu u izgradnji otpornog i robusnog lanca snabdevanja i predstavlja strateški poslovni prioritet. Kroz sveobuhvatan Dual Sourcing program težimo da u budućnosti obezbedimo da 80% naših top 50 API bude obuhvaćeno dual sourcing modelom.

Pored API-ja koji su već obuhvaćeni dual sourcing modelom, za API-je koji se trenutno snabdevaju iz jednog izvora kvalifikuje se i drugi izvor koji koristi ekvivalentne materijale, uporedive proizvodne procese i odgovarajuće tehničke kapacitete, i biće uključen po uspešnom završetku tog procesa kako bi se ovaj cilj ostvario.

Pored toga, naše dobavljače procenjujemo i njima upravljamo u vezi sa ekološkim i društvenim temama koristeći EcoVadis platformu.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Više od 80% top 50 API dobavljača ima EcoVadis rezultat iznad 50, što se smatra „dobrim“ prema EcoVadis skali (za više informacija o EcoVadis procenama i upravljanju dobavljačima, videti ESRS G1 i ESRS S2).

Naša External Supply Organization (ESO) upravlja eksternom mrežom snabdevanja, sa fokusom na upravljanje dugoročnim poslovnim odnosima sa ovim CMO partnerima, izgradnju poverenja i promovisanje STADA vrednosti. ESO pruža operativnu podršku drugim poslovnim funkcijama kako bi se naš pristup „external as internal“ integrisao u celoj organizaciji. Ovaj pristup dovodi do visoke pouzdanosti snabdevanja i smanjenja procenta stock-keeping units (SKU) koji su van zaliha, uprkos rastućoj složenosti upravljanja CMO partnerima.

Izbegavanje nestašica i obezbeđivanje pouzdanog snabdevanja takođe zahtevaju precizno predviđanje potražnje, kontinuirano praćenje promena potreba tržišta u realnom vremenu, nesmetanu logistiku i efikasno upravljanje zalihama koje rano signalizira potencijalne viškove zaliha, identifikuje dodatnu tržišnu tražnju radi iskorišćavanja prilika na različitim tržištima i prepoznaje rizike od nestašica kako bi se prilagodila proizvodnja. Objedinjavanje uvida iz različitih izvora omogućava preciznija predviđanja i čvrstu povezanost sa planom snabdevanja radi efikasnog odgovora na potrebe kupaca. Kroz naš pristup Supply Chain Excellence podstičemo donošenje odluka zasnovano na analizi podataka kako bismo izgradili nesmetane end-to-end procese. Takođe kontinuirano investiramo u sopstvene proizvodne kapacitete i laboratorije za ispitivanje. Ulaganja u proširenje i obnovu proizvodnih pogona i postrojenja, kao i laboratorija za ispitivanje, iznosila su 53 miliona EUR tokom 2025. godine (66,8 miliona EUR u prethodnoj godini).

Ulaganjem u logistiku i lanac snabdevanja cilj nam je da obezbedimo da naši lekovi blagovremeno i efikasno stignu do pacijenata na tržištima na kojima poslujemo, direktno ili indirektno preko afilijacija ili trećih strana. Više od 50% naše ukupne proizvodnje nalazi se u regionima sa niskim i srednjim prihodima, čime se obezbeđuje lokalni Dostupnost lekova. Poslovanjem proizvodnih kapaciteta u ili blizu nedovoljno opsluženih područja možemo smanjiti troškove i vreme isporuke.

Distribucija

Distribucija STADA proizvoda značajno se razlikuje među zemljama zbog razlika u nacionalnim zdravstvenim sistemima, regulatornim okvirima i tržišnim strukturama. Kao rezultat toga, prodajni kanali i grupe kupaca značajno se razlikuju po regionima. Uopšteno govoreći, mogu se razlikovati tri glavna distributivna puta:

- veleprodajna distribucija, u kojoj veletrgovci snabdevaju apoteke i druge pružaoce zdravstvenih usluga
- direktno poslovanje sa apotekama, uključujući direktne odnose snabdevanja sa maloprodajnim apotekama na odabranim tržištima
- institucionalna prodaja putem tendera, kao što su nabavni postupci bolnica, bolničkih grupa ili fondova zdravstvenog osiguranja

Pored toga, u nekim tržištima se za određene kategorije proizvoda koji se izdaju bez recepta i proizvoda iz oblasti consumer healthcare koriste i e-commerce kanali, u skladu sa lokalnim regulatornim okvirima.

Fizička distribucija naših proizvoda obično počinje u našim sopstvenim proizvodnim lokacijama ili kod CMO partnera. Odatle se proizvodi transportuju do centralnih ili regionalnih skladišta, a zatim dalje distribuiraju kupcima putem nacionalnih distributivnih mreža.

Proširenje terapija za retke bolesti i indikacije

Tokom poslednjih godina izgradili smo dodatne kapacitete i investirali u inovativne specijalizovane farmaceutske proizvode kako bismo proširili naš portfolio i obezbedili terapiju za više ljudi sa značajnim nezadovoljenim potrebama. Retke bolesti, po definiciji, pogađaju manje od 5 na 10.000 ljudi - ali uprkos tome utiču na oko 300 miliona ljudi širom sveta. Retke bolesti predstavljaju značajan izazov zbog svoje niske prevalencije, što dovodi do ograničene medicinske ekspertize, istraživanja i terapijskih opcija.

Naši proizvodi u okviru Specialty segmenta obuhvataju terapijske oblasti kao što su zdravlje kostiju, imunologija, nefrologija, neurologija, onkologija i oftalmologija, sa posebnim fokusom na zdravlje bubrega - najskorije dodatno osnaženim lansiranjem proizvoda Kinpeygo.

Kinpeygo je bio prvi lek odobren u EU za lečenje imunoglobulin A nefropatije (IgAN). IgAN je retka bolest bubrega, poznata i kao Morbus Berger bolest.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Ako se ne dijagnostikuje i ne leči, ova retka bolest nosi visok rizik od otkazivanja bubrega ili čak dijalize. Dok su se prethodni terapijski pristupi fokusirali na simptome, Kinpeygo direktno i lokalno deluje na uzrok bolesti. Ovo je prepoznato 2025. godine kada je Kinpeygo uključen u međunarodne terapijske smernice KDIGO za IgAN.

Pored lekova za retke bolesti, nastojimo da proširimo pristup terapijama za retke indikacije, kao što je Lecigon, trojna kombinovana terapija koja se primenjuje putem moderne pumpne tehnologije za uznapredovalu Parkinsonovu bolest.

Ukupno posmatrano, naš cilj je da uvedemo ciljane nove terapije u zemljama u kojima pacijenti trenutno nemaju uporedive opcije lečenja za retke bolesti, adresirajući potrebe koje ranije nisu bile zadovoljene.

Zdravstvena edukacija - STADA Health Report (STADA-in zdravstveni izveštaj)

Pored informacija o pravilnoj upotrebi lekova, zasnovanih na relevantnim i odobrenim kliničkim studijama, pružamo i savete o preventivnoj zdravstvenoj zaštiti i promovisanju zdravih stilova života, na primer kroz STADA Health Report i #HealthStories.

Naš STADA Health Report već više od decenije predstavlja naučno validan repozitorijum pouzdanih podataka. Health Report doprinosi edukaciji i dijalogu o zdravstvenim temama na osnovu reprezentativnih podataka.

Sveobuhvatno onlajn istraživanje pruža uvide u stanje zdravstvenog sistema na osnovu toga kako se pojedinci prilagođavaju zdravstvenim izazovima i kako posmatraju zdravstveni sistem u svojoj zemlji. Na taj način fokus je usmeren na potrebe pacijenata i ima za cilj da unapredi zdravstvene usluge u njihovu korist, kao i da olakša diskusije zasnovane na činjenicama o složenim zdravstvenim pitanjima, uključujući i među kreatorima javnih politika.

Izdanje za 2025. godinu bilo je usmereno na samostalno upravljanje zdravljem, ispitujući zdravstvena ponašanja Evropljana, stepen do kog su zdrave rutine integrisane u svakodnevni život i prepreke koje sprečavaju dugoročnu brigu o sebi. Izveštaj pruža uvide o tome kako zdravstveni radnici, pružaoci zdravstvenih usluga, kreatori politika, mediji, farmaceutske kompanije i krajnji korisnici mogu zatvoriti postojeće praznine i aktivno oblikovati zdraviju budućnost za sve.

Povodom objavljivanja izveštaja organizujemo informativne i dijaloške događaje u mnogim zemljama kako bismo razgovarali o nalazima i njihovim lokalnim implikacijama na zdravstveni sistem - uz snažnu medijsku podršku. 135 novinara prisustvovalo je početnoj konferenciji za medije povodom predstavljanja izveštaja u Berlinu i onlajn. U prve četiri nedelje objavljeno je više od 200 članaka u stručnim i opštim medijima, a šest TV stanica emitovalo je priloge o izveštaju - čime je zdravstvena studija doprla do velike publike.

CSR: angažovanje zajednice, donacije i partnerstva

Aktivno smo uključeni u inicijative korporativne društvene odgovornosti (CSR), pružajući podršku lokalnim zajednicama, edukaciji u zdravstvu i medicinskim istraživanjima - često u saradnji sa lokalnim partnerima. Naš pristup zasniva se na uverenju da su inicijative efikasnije kada su prilagođene lokalnim uslovima, potrebama i izazovima. Prepoznavanje lokalnih inicijativa i procena potencijalnih partnerstava sa organizacijama za donacije predstavljaju ključni deo ovog pristupa. Kroz Hemofarm fondaciju i ad hoc inicijative širom naših zavisnih društava, uključeni smo u rad sa lokalnim zajednicama. Hemofarm fondacija vodi humanitarne inicijative kao što su podizanje svesti o doniranju organa, pružanje podrške mentalnom zdravlju i edukacija o prevenciji visokog krvnog pritiska u Srbiji. Aktivnosti obuhvataju od sponzorisanja naučnih istraživanja i edukacije medicinskog osoblja do podrške grupama pacijenata i pomoći opštoj populaciji tokom zdravstvenih kriza.

Od 2022. godine sarađujemo i sa Nemačkim Crvenim krstom, donirajući dva centa za svako pakovanje jednog od naših OTC Generics proizvoda prodatog u Nemačkoj. Ova inicijativa podržava više od 17 projekata, unapređujući zdravstvenu zaštitu za ranjive grupe, jačajući preventivnu negu i zdravstvenu infrastrukturu kroz mobilne ordinacije, obuku volontera i edukaciju zaposlenih. Do kraja 2025. godine kroz ovaj projekat prikupljeno je više od 570.000 EUR.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[S4-4: Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti]

Takođe radimo na formalizaciji programa donacija lekova kroz okvir na nivou cele grupe. Tokom 2025. godine ostvarili smo značajan napredak u usklađivanju internih procesa kako bismo obezbedili da donacije lekova budu blagovremene, sistematične i usklađene. Uspostavili smo partnerstvo sa međunarodnom donatorskom organizacijom Direct Relief radi saradnje na doniranju farmaceutskih proizvoda nedovoljno opsluženim regionima. Direct Relief je humanitarna organizacija koja pruža medicinsku pomoć radi unapređenja zdravlja i života ljudi kojima je pomoć potrebna, često kao odgovor na vanredne situacije ili katastrofe. Primer ove saradnje je uspešna pilot donacija onkološkog proizvoda bortezomib tokom 2025. godine, posredstvom Direct Relief, Institutu za rak Ugande, koji pruža usluge za oko 1.000 pacijenata, u okviru novo uspostavljenog procesa.

Pored toga, učestvujemo u više industrijskih inicijativa za unapređenje pristupa lekovima, kako samostalno tako i kroz članstvo u vodećim industrijskim udruženjima i programima. Kao savetodavni član International Generic and Biosimilar Medicines Association (IGBA), redovno sarađujemo sa globalnim telima na nacionalnim i međunarodnim inicijativama u industriji. To uključuje sastanke sa SZO o temama kao što su Dostupnost lekova i pravičan pristup, kao i sa World Intellectual Property Organization (WIPO) radi adresiranja prepreka pristupu pacijenata koje proizlaze iz neopravdanih patenata ili zaštitnih prava.

Bezbednost proizvoda pratimo kroz uspostavljene mehanizme nadzora kvaliteta i bezbednosti - uključujući revizije i inspekcije, upravljanje odstupanjima i CAPA, pouzdanost isporuke (npr. OTIF) i farmakovigilancu - uz sprovođenje korektivnih mera kada je to potrebno. Efikasnost aktivnosti povezanih sa drugim materijalnim uticajima, kao što su Dostupnost lekova, zdravstvene informacije i inicijative za zdravlje zajednice, procenjuje se kroz redovne evaluacije programa, povratne informacije zainteresovanih strana i preglede unutar relevantnih funkcija.

Za opisane aktivnosti kojima se adresiraju identifikovani IRO nije opredeljen poseban budžet; troškovi se pokrivaju iz redovnih budžeta vodećih poslovnih funkcija, kao što su Quality, Medical and Clinical Affairs, Communication, Procurement, Supply Chain, Portfolio, Business Development i Commercial.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

STADA Health Report (Zdravstveni izveštaj)

Širok domet zdravstvenih informacija i edukacije

SRBIJA: Iskorak u promociji Zdravstvenog izveštaja za 2025. bilo je njegovo predstavljanje na ESG Festivalu, koji je okupio više stotina različitih stejkholdera, od predstavnika Ministarstva zdravlja i institucija do stručne javnosti. Na ovaj način, rezultate jednog od ključnih istraživanja STADA grupe povezali smo sa ESG agendom, otvarajući prostor za dijalog o važnim pitanjima o budućnosti zdravstva.

POLJSKA: Ekskluzivni medijski doručak sa novinarima i stručnjacima iz javnog zdravstva, uz podršku plaćene i organske medijske strategije, rezultirao je sa 47 objava, dosegom od 31,5 miliona i oglasnom vrednošću od 40 hiljada EUR, uz dodatnu vidljivost na LinkedIn-u.

ČEŠKA REPUBLIKA: Medijska aktivacija u četiri faze donela je snažnu nacionalnu pokrivenost, dosegnuvši približno 21,5 miliona ljudi (+177% u odnosu na 2024. godinu) i ostvarivši 0,9 miliona EUR u Advertising Value Equivalent (AVE) (+377%), uz prisustvo u štampanim, onlajn, televizijskim i radio medijima.

PORTUGAL: Događaj u Lisabonu okupio je 100 gostiju i 15 govornika kroz tri panela, generišući približno 20 medijskih objava i više od 25 pominjanja na društvenim mrežama.

FRANCUSKA: Događaj za zainteresovane strane sa 60 učesnika, uključujući zdravstvene radnike, partnere i specijalizovane novinare, predstavio je ključne uvide iz STADA Health Report 2025 zajedno sa tržišnim podacima i strateškim perspektivama, što je rezultiralo sa oko deset onlajn članaka.

Ove aktivnosti unapredile su transparentnu i na činjenicama zasnovanu komunikaciju o zdravstvenim temama, poboljšale pristup zdravstvenim znanjima kroz više kanala i podržale širok dijalog sa zainteresovanim stranama na ključnim evropskim tržištima - pomažući u smanjenju asimetrije informacija i podsticanju odgovorne komunikacije o zdravstvenim temama.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
» ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Ciljevi i obaveze

[S4-5: Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama]

KVALITET I BEZBEDNOST
U okviru usklađenosti sa standardima kvaliteta, proizvodnje i pouzdanosti isporuke u našim Technical Operations, koristi se skup standardizovanih KPI pokazatelja za procenu efektivnosti i efikasnosti procesa.
Kada je reč o bezbednosti proizvoda, takođe dokumentujemo pokazatelje kao što su broj prijavljenih ADR po kategoriji podnosioca i ozbiljnosti ADR.

PROMOCIJA ZDRAVLJA
Kroz Health Report nastojimo da ostvarimo širok domet i povežemo se sa velikim brojem ljudi u različitim zemljama. Kako bismo to podržali, sprovodimo prateće aktivnosti u zemljama u kojima smo aktivni, sa ciljem organizovanja događaja za uključivanje zainteresovanih strana u svim zemljama učesnicama. U tu svrhu, lista zemalja učesnica je tokom 2025. godine precizirana u skladu sa raspoloživim internim resursima.

DOSTUPNOST LEKOVA
U kompaniji STADA delimo korporativnu viziju da premašimo tržišni rast u svakom poslovnom segmentu. U segmentu Specialty, na primer, to zahteva da premašimo trenutni tržišni rast od približno 10%. U tom cilju, STADA nastoji da razvija biosimilarske alternative vodećim biološkim lekovima i da takve biosimilare lansira što je pre moguće nakon isteka primenljivih prava intelektualne svojine. Na primer, tokom 2026. godine očekuje se uvođenje biosimilara aflibercepta, golimumaba i tocilizumaba - svih lekova koji su u originalnoj formi blockbuster proizvodi.

PREGLED BROJA PRIJAVA NEŽELJENIH REAKCIJA NA LEK (NRL) U 2025. GODINI (SG) (u odnosu na 2024), prema kvalifikaciji podnosioca prijave i ozbiljnosti NRL:

Kvalifikacija podnosilaca	Broj prijava NRL	Ozbiljne NRL	NRL koje nisu ozbiljnog karaktera
Lekar	576 (425)	106 (94)	470 (331)
Farmaceut	1,195 (917)	70 (82)	1,125 (835)
Drugi zdravstveni radnik	6,004 (5,600)	689 (599)	5,315 (5,001)
Pacijent ili drugo lice koje nije zdravstveni radnik	2,855 (2,961)	231 (195)	2,624 (2,766)
Ukupno	**10,630 (9,903)**	**1,096 (970)**	**9,534 (8,933)**

PREGLED BROJA PRIJAVA NEŽELJENIH REAKCIJA NA LEK (NRL) U 2025. GODINI (HF) (u odnosu na 2024), prema kvalifikaciji podnosioca prijave i ozbiljnosti NRL:

Kvalifikacija podnosilaca	Broj prijava NRL	Ozbiljne NRL	NRL koje nisu ozbiljnog karaktera
Lekar	62 (29)	24 (5)	38 (24)
Farmaceut	64 (85)	3 (7)	61 (78)
Drugi zdravstveni radnik	29 (5)	6 (0)	23 (5)
Pacijent ili drugo lice koje nije zdravstveni radnik	22 (21)	1 (6)	21 (15)
Ukupno	**177 (140)**	**34 (18)**	**143 (122)**

Odgovorno upravljanje

- ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Hemofarm
STADA GRUPA

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[G1.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

U vezi sa ESRS G1 - Poslovno ponašanje, kroz proces DMA identifikovana su četiri stvarna pozitivna uticaja i jedan potencijalni negativni uticaj. Proces identifikacije materijalnih tema - uključujući i one povezane sa ESRS G1 Poslovno ponašanje - opisan je u okviru IRO-1 u opštim obelodanjivanjima standarda ESRS 2.

Upravljanje ovim IRO odražava se u našem fokusu na „Responsible Procurement“ i „Ethical Business Conduct“, dve od naših sedam programskih oblasti održivosti (videti i odeljak ESRS 2, SBM-1 za više informacija o programskim oblastima kompanije STADA).

POLITIČKO ANGAŽOVANJE I AKTIVNOSTI LOBIRANJA	
Identifikator	G1-PI-03
IRO	Stručno angažovanje kroz etičko lobiranje
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	STADA je aktivno uključena u različita industrijska udruženja, pružajući stručnost i znanje za predloge politika koji pomažu političkom sistemu da donosi informisane odluke koje unapređuju zdravstvene ishode za pacijente i podržavaju finansijski održive zdravstvene sisteme.

KORPORATIVNA KULTURA	
Identifikator	G1-PI-01
IRO	Snažna i usklađena korporativna kultura
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	STADA je uspostavila i kontinuirano jača i komunicira snažnu, usklađenu korporativnu kulturu usklađenu sa STADA vrednostima, podstičući ljude da otvoreno iznose zabrinutosti.

UPRAVLJANJE ODNOSIMA SA DOBAVLJAČIMA	
Identifikator	G1-PI-04
IRO	Odgovorna nabavka
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	Prakse odgovorne nabavke usklađene su sa našim korporativnim vrednostima, doprinose troškovnoj efikasnosti, ublažavaju rizike, podstiču inovacije i pozitivno utiču na životnu sredinu i društvo. Sa našom velikom i raznovrsnom mrežom snabdevanja, održiva nabavka predstavlja snažan pokretač - podržavajući dugoročnu strategiju kompanije STADA i našu misiju da budemo pouzdan partner od poverenja u zdravstvu.

ZAŠTITA UZBUNJIVAČA	
Identifikator	G1-PI-02
IRO	Transparentnost i poslovni integritet uz zaštitu uzbunjivača
Vrsta	Stvarni pozitivan uticaj
Opis	STADA pridaje veliki značaj transparentnosti i integritetu u svojim poslovnim odnosima. Kako bi to omogućila, STADA je uspostavila digitalni sistem za prijavljivanje („Compliance Reporting Portal“) koji zaposlenima i partnerima iz lanca snabdevanja omogućava da bezbedno i jednostavno prijave sumnju na slučajeve neusklađenosti.

KORUPCIJA I MITO	
Identifikator	G1-NI-01
IRO	Nepravilno postupanje pojedinaca u kompaniji STADA u vezi sa borbom protiv mita i korupcije
Vrsta	Potencijalni negativni uticaj
Opis	Poslovne operacije su potencijalno izložene riziku nepravilnog postupanja u vezi sa korupcijom i mitom. STADA je uspostavila procese, kontrole i mere za ublažavanje ovih rizika, uključujući svoj Code of Conduct, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy i interne revizije.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Materijalni uticaji, rizici i prilike

[G1.IRO-1: Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika]

Sa oko 12.400 zaposlenih širom sveta (od čega oko 4.500 u Hemofarm grupi), naša korporativna kultura zasniva se na naše četiri osnovne vrednosti - Agility, Entrepreneurship, Integrity i One STADA - a jasna i dosledno naglašavana očekivanja u pogledu etičkog ponašanja imaju snažan uticaj. Naša saradnja ukorenjena je u našim vrednostima i omogućava ljudima da otvoreno iznose zabrinutosti, podstičući otpornu i odgovornu kulturu. Polugodišnji Pulse Survey među zaposlenima predstavlja redovnu komponentu našeg pristupa uključivanju, uključujući analize specifične po zemljama i funkcijama. Visoka stopa učešća od 87% u izveštajnoj godini pokazuje da zaposleni i kompanija posluju na osnovu zajedničkih vrednosti, a veliki broj komentara odražava dobro uspostavljenu kulturu otvorenog iznošenja zabrinutosti.

Pošto su integritet i transparentnost od ključnog značaja u našoj industriji i neophodni za ostvarivanje naše ambicije da budemo partner od poverenja, to se odražava i u našoj analizi materijalnosti. Vrednost pouzdanih i dostupnih kanala za uzbunjivanje, kao i potencijalni negativni uticaji etičkog nepravilnog postupanja, procenjeni su kao materijalni. Iako je broj potvrđenih slučajeva uzbunjivanja nizak, uticaj efikasnog sistema uzbunjivanja na pojedince smatra se visokim.

S druge strane, procena zaključuje da smo izloženi potencijalnom negativnom uticaju zato što poslujemo na tržištima sa povišenim rizicima od korupcije i mita, što potvrđuje Transparency International Corruption Perceptions Index (TI/CPI). Ovaj rizik može biti dodatno pojačan potencijalno visokim profitima, u kombinaciji sa

prodajnim strukturama tipičnim za farmaceutski sektor. Ovim rizicima suprotstavljamo se snažnim kontrolnim mehanizmima i eksplicitnim smernicama u našem STADA CoC, uključujući jasno definisana očekivana ponašanja.

Ovaj pristup se proširuje i na uzvodni lanac vrednosti, gde je upravljanje dobavljačima dobilo na značaju. Imajući u vidu veliki broj naših dobavljača u zemljama sa različitim ekološkim i društvenim standardima, efikasan nadzor nad dobavljačima može proizvesti značajan pozitivan uticaj. Prakse plaćanja nisu identifikovane kao materijalna podtema. Održavamo standardne rokove i visok stepen njihovog poštovanja i nemamo materijalno značajna zaostajanja povezana sa kašnjenjem plaćanja.

Kada je reč o konstruktivnom političkom angažovanju, naš osnov je da poslujemo u visoko regulisanom okruženju. Obim propisa koji se odnose na farmaceutske proizvode može uticati na čitave nacionalne populacije, što politički uticaj u farmaceutskom sektoru čini pitanjem od značajnog javnog interesa. Istovremeno, uticaj našeg angažovanja - ograničen na pružanje informacija i učešće u diskusijama sa kreatorima politika - ima ograničen domet.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[G1.GOV-1: Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih organa]
[G1-1: Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura]

Izvršni odbor društva STADA Arzneimittel AG vodi poslovanje u skladu sa zakonskim zahtevima, statutom i svojim poslovnikom o radu. U tome ga podržava prošireni tim rukovodstva, dok ukupno korporativno upravljanje ostaje odgovornost Izvršnog odbora. Nadzorni odbor imenuje i razrešava članove Izvršnog odbora u skladu sa zakonskim zahtevima. Nadzorni odbor nadzire i savetuje Izvršni odbor u upravljanju kompanijom.

Naše operativno ustrojstvo dodeljuje primarnu odgovornost za prihode i profitabilnost segmentima CHC, Generics i Specialty kroz regionalne jedinice, čime se omogućava reagovanje na tržišne uslove specifične za pojedinačne zemlje. Ovu poziciju podržavaju centralne funkcije Grupe, uključujući Product Development, Procurement and Purchasing, Production, Quality Management, Supply Chain, Finance, Risk Management, C&P, Legal & Compliance, Corporate Governance, HSE i Sustainability.

„Ethical Business Conduct“, jedna od naših strateških programskih oblasti održivosti, predstavlja naš pristup jačanju snažne i otporne kulture koja održava visok stepen integriteta i pouzdanosti.

POLITIKE

Pored tema iz oblasti životne sredine i društva, naša Sustainability Policy definiše naše obaveze u vezi sa različitim aspektima upravljanja, usklađenosti i etike, obuhvatajući sve identifikovane pozitivne uticaje i potencijalni negativni uticaj. Ona, na primer, izražava naš stav i očekivanja u vezi sa odgovornim upravljanjem odnosima sa dobavljačima, kao i zaštitom uzbunjivača, borbom protiv korupcije i borbom protiv mita.

Etičko poslovno ponašanje u okviru naših sopstvenih operacija ukorenjeno je u našoj korporativnoj vrednosti „Integrity“ i izričito je definisano u našem STADA CoC, koji je revidiran tokom 2025. godine i biće objavljen 2026. godine. I Sustainability Policy i Code of Conduct adresiraju sve identifikovane IRO povezane sa ESRS G1. Code of Conduct utvrđuje principe prema kojima vodimo poslovanje na zakonit i etičan način i ima za cilj stvaranje radnog okruženja bez neprimerenog ili nezakonitog ponašanja, u kojem se svi podstiču da iznesu zabrinutost bez straha od odmazde. Code of Conduct vođen je Konvencijom Ujedinjenih nacija protiv korupcije. Razvijen je na osnovu međunarodno priznatih standarda i okvira, uključujući UN Global Compact, Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima, Vodeće principe Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, ILO Deklaraciju o osnovnim načelima i pravima na radu, OECD smernice za multinacionalna preduzeća, Nemački kodeks korporativnog upravljanja i UK Bribery Act (videti i ESRS 2, GOV-2 za pregled ESG relevantnih politika, obuhvaćenih tema i adresiranih IRO).

Usklađenost, odgovornosti i prakse

U okviru našeg sistema upravljanja usklađenošću, odgovarajuće politike definišu odgovornosti i end-to-end procese za sprečavanje, otkrivanje, prijavljivanje i istraživanje kršenja STADA Code of Conduct, uključujući korišćenje našeg Compliance Reporting Portal (detaljno opisano u odeljku G1-3). Imamo namensku globalnu „Compliance Reporting Policy“, globalnu „Anti Bribery and Anti Corruption Policy“, kao i dodatne globalne politike koje uređuju povezane teme, npr. „Global Policy on the Interaction with Healthcare Professionals, Healthcare Organizations & Patient Organizations“.

Naša Compliance Reporting Policy pruža smernice onima koji prijavljuju svako stvarno, sumnjivo ili potencijalno neprimereno ponašanje ili kršenje zakona, propisa, ljudskih prava ili STADA politika. Ova politika definiše postupke koje treba slediti ako se prijavi kršenje pravila i prikazuje različite metode i kanale prijavljivanja koji su dostupni prijaviocima. Takođe opisuje našu politiku zabrane odmazde.

Naša Anti-Bribery and Anti-Corruption (ABAC) Policy ima za cilj da precizira opšte principe u ovim oblastima kako su definisani u STADA Code of Conduct i opisuje centralne principe koji se odnose, na primer, na poklone i gostoprimstvo, sponzorstva i donacije, odnose sa javnim funkcionerima, saradnju sa posrednicima i drugim trećim stranama, kao i sukob interesa, definišući minimalne zahteve za sve naše entitete.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[G1.GOV-1: Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih organa]
[G1-1: Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura]

Zaposleni su obavezni da redovno pohađaju obavezne obuke iz oblasti usklađenosti. Dodatne ciljane inicijative za podizanje svesti o usklađenosti sprovode se tokom cele godine.

Za podatke o obukama o kojima izveštavamo prema ESRS G1-4, pravimo razliku između funkcija izloženih riziku, rukovodilaca, kao i administrativnih, upravljačkih i nadzornih organa, s jedne strane, i ostalih zaposlenih, s druge. Funkcije i sektori su klasifikovani kao „at risk for ABAC“ na osnovu prirode njihovih aktivnosti i izloženosti eksternim zainteresovanim stranama, državnim organima i finansijskom odlučivanju. Oblasti koje su direktno uključene u tokove finansijskih sredstava velike vrednosti, saradnju sa trećim stranama, regulatorna pitanja/pristup tržištu, poslovni razvoj ili interakcije sa kupcima/propisivačima (npr. Finance, Legal/Compliance, Global Portfolio, Procurement, Sales & Marketing, External Supply, odabrane funkcije General Management) uključene su u ovu kategoriju.

Global Policy on interactions with Healthcare Professionals (HCPs), Healthcare Organizations (HCOs) & Patient Organizations posebno se odnosi na poslovne odnose sa akterima u zdravstvenom sistemu. Ova posebna globalna politika uređuje, između ostalog, interakcije sa HCP u okviru stručnih angažmana i detaljnije je opisana u odeljku ESRS S4.

Pored toga, naše globalne politike o Anti Money Laundering, Antitrust, Conflicts of Interest i Sanctions Control predstavljaju dodatne mere protiv neprimerenog postupanja.

Naš Business Partner CoC uspostavlja robustan okvir za naše dobavljače i partnere, definiše naša očekivanja i standarde u vezi sa ekološkim, društvenim i upravljačkim aspektima i određuje očekivanja i standarde koji usmeravaju naš pristup Responsible Procurement. On komunicira naše vrednosti i obaveze u oblasti etike i poslovnog integriteta. Kodeks obuhvata teme kao što su sukob interesa, fer konkurencija, spoljna trgovina, privatnost i intelektualna svojina, zaštita podataka i bezbednost, interakcije sa akterima u zdravstvenom sistemu, dobrobit životinja i standardi za sprovođenje kliničkih ispitivanja. Takođe utvrđuje standarde rada i ljudskih prava koje naši poslovni partneri moraju poštovati, kao što su Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima i Međunarodni pakt o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima, kako bi zaštitili prava zaposlenih, lokalnih zajednica i ranjivih grupa u okviru sopstvenih operacija i duž svojih lanaca snabdevanja (više informacija o navedenim okvirima u vezi sa ljudskim pravima može se pronaći u odeljku ESRS S2).

Global Responsible Procurement Policy (Globalna politika odgovorne nabavke) definiše interne principe i procese kompanije STADA za izbor, procenu i upravljanje odnosima sa dobavljačima, sa snažnim fokusom na ESG aspekte. Direct Procurement Policy i Indirect Procurement Policy utvrđuju osnovne smernice za nabavku i upravljanje ugovorima, pri čemu se prva odnosi na robu i usluge povezane sa proizvodima, a druga na robu i usluge povezane sa poslovnim operacijama.

Ove politike primenjuju se globalno na naše sopstvene operacije i, gde je to relevantno, na poslovne partnere u okviru lanca vrednosti. Globalna Sustainability Policy, STADA CoC i Business Partner CoC javno su dostupni. Ovi dokumenti, kao i sve druge politike navedene radi adresiranja identifikovanih IRO, dostupni su svim zaposlenima. Mnoge od ovih politika, kao što su Anti-Money Laundering, Antitrust, Conflicts of Interest i Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, uključene su u onboarding obuke, redovna osvežavanja znanja i inicijative podizanja svesti. Njihova primena prati se kroz redovne preglede rukovodstva i funkcionalni nadzor u okviru uspostavljenih upravljačkih struktura. Business Partner CoC deli se partnerima na početku saradnje kao ključni dokument kojim se uređuje poslovni odnos. Proširenje broja potvrda dobavljača u vezi sa našim Business Partner CoC predstavlja cilj i KPI za upravljanje temama u lancu snabdevanja (kako je navedeno u nastavku).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Upravljanje i politike

[G1.GOV-1: Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih organa]
[G1-1: Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura]

Perspektive ključnih zainteresovanih strana uzimaju se u obzir kroz redovne razmene unutar poslovnih funkcija, kao što su Global Procurement, Global Legal/ Compliance and Governance, Global C&P ili Global Sustainability. Pored toga, razmene sa zainteresovanim stranama u kontekstu upravljanja dobavljačima, kao i naši kanali za prijavljivanje pitanja usklađenosti, dodatno su opisani u nastavku. Ako interakcije pokažu potrebu za prilagođavanjem politika, te izmene se sprovode u skladu s tim. Revizija STADA CoC tokom izveštajne godine, na primer, uključila je širok krug internih zainteresovanih strana iz različitih poslovnih oblasti, entiteta i funkcija, pri čemu je svako uneo perspektive svojih odgovarajućih zainteresovanih strana.

KORPORATIVNA KULTURA

Promovišemo pažljivu i angažovanu kulturu ukorenjenu u integritetu, poštovanju i odgovornosti (videti i odeljak ESRS S1). Snažnu kulturu posmatramo kao ključni pokretač usklađenosti, učinka i uspeha. Naše korporativne vrednosti - Integrity, Agility, Entrepreneurship i One STADA - čine srž te kulture. One su detaljno opisane u našem STADA CoC i postavljaju jasna očekivanja i ponašanja za sve zaposlene širom Grupe.

Integrity u kompaniji STADA znači delovati etički, u skladu sa internim i eksternim standardima - činiti ispravnu stvar, čak i kada niko ne gleda. To uključuje spremnost svakog zaposlenog da preuzme odgovornost za svoje postupke, da pažljivo sagleda situaciju i da progovori kada se pojave problemi. Takvo razumevanje predstavlja temeljni deo naše radne kulture. Ono se kontinuirano neguje kroz sve komunikacione kanale. Redovni town hall sastanci, izveštaji rukovodstva, magazin za zaposlene One STADA News, intranet i One STADA app, gde se sve objedinjuje, imaju za cilj da obezbede transparentnu komunikaciju koja povezuje lokacije i funkcije i predstavlja primer naše kulture.

Poseban dokaz značaja naših vrednosti u svakodnevnom poslovanju predstavljaju „Value Awards“ u kategorijama Integrity, Entrepreneurship, Agility i One STADA. Naš CEO, Peter Goldschmidt, dodeljuje ove nagrade tokom polugodišnjih town hall sastanaka, koji se prenose globalno. Kroz ovo vidljivo priznanje odajemo počast izuzetnim dostignućima, projektima i postupcima koji na izuzetan način oličavaju naše vrednosti.

Korporativna kultura procenjuje se, između ostalog, kroz mehanizme povratnih informacija kao što je polugodišnji Employee Pulse Survey. Ova anketa obuhvata ukupno zadovoljstvo, usklađenost sa vrednostima kompanije STADA i bavi se konkretnim temama. Visoke stope učešća od 87% u 2025. godini ukazuju na snažno uključivanje zaposlenih i pružaju značajne rezultate u okviru zemalja i funkcija kompanije STADA. Tokom Pulse Survey za 2025. godinu podeljeno je na hiljade komentara, koji su ponudili vredne perspektive i poslužili kao osnova za ciljana unapređenja (videti i ESRS S1).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[G1-2: Upravljanje odnosima sa dobavljačima]

Naša programska oblast održivosti „Responsible Procurement“ objedinjuje napore u izboru dobavljača i upravljanju odnosima sa njima i njome upravlja funkcija Responsible Procurement, koja je sastavni deo Global Procurement (više informacija može se pronaći u odeljku ESRS S2). U skladu sa odgovarajućim politikama nabavke, nastojimo da minimizujemo sopstvene poslovne rizike u lancu snabdevanja u smislu efikasnog, pouzdanog i rizikom diverzifikovanog snabdevanja, a istovremeno da pozitivno utičemo na pitanja životne sredine i društva duž naših globalnih lanaca vrednosti.

Naš poslovni model zasniva se na bliskoj saradnji sa dobavljačima. Pored sopstvene proizvodnje, sarađujemo sa više od 400 CMO partnera za veliki deo našeg portfolija i nabavljamo sirovine, API, pomoćne supstance, bulk materijal i ambalažne materijale od eksternih dobavljača. Kroz više od 25.000 SKU (stockkeeping units / jedinica zaliha), to stvara veliku, složenu i globalnu mrežu dobavljača.

EXTERNAL SUPPLY CHAIN ORGANIZATION
(ESO - Organizacija eksternog lanca snabdevanja)
Kako bismo održali pouzdano, usklađeno i troškovno efikasno snabdevanje lekovima, uz minimiziranje korišćenja resursa i sprečavanje poremećaja duž lanca vrednosti, ESO blisko sarađuje sa našim partnerima za ugovornu proizvodnju. ESO deluje kao jedinstvena kontakt tačka za sva pitanja koja se odnose na CMO, pokrivajući svakodnevne operacije, kao i izbor, onboarding i dugoročni razvoj dobavljača. Kroz proaktivno upravljanje portfoliom jačamo otpornost i efikasnost lanca snabdevanja. Harmonizacijom procesa u lancu snabdevanja i konsolidacijom tehničke i operativne potrošnje gde je to primereno, podržavamo stabilan i održiv tok snabdevanja koji uravnotežuje kvalitet, troškove i odgovornost prema životnoj sredini.

DIREKTNA NABAVKA (Direct Procurement)
Kroz sveobuhvatan Dual Sourcing program težimo tome da u budućnosti 80% naših top 50 aktivnih farmaceutskih supstanci bude obuhvaćeno dual sourcing modelom, čime obezbeđujemo robustan i resursno efikasan lanac snabdevanja (videti i ESRS S4). Harmonizacijom lanaca snabdevanja, konsolidacijom tehničke i operativne potrošnje i korišćenjem više izvora za kritične materijale, efikasno ublažavamo rizike od nestašica i jačamo otpornost lanca snabdevanja. Kroz naš Business Partner CoC i procene dobavljača postavljamo i komuniciramo očekivanja prema dobavljačima u vezi sa ekološkim i društvenim uticajima i upravljanjem rizicima, uključujući mehanizme za pritužbe i uzbunjivanje.

ODGOVORNA NABAVKA (Responsible Procurement)
U okviru Responsible Procurement centralno upravljamo proverom novih dobavljača u pogledu ekoloških i društvenih rizika na globalnom nivou i sistematizovali smo kontinuirano upravljanje odnosima i rizicima u okviru baze dobavljača. Podležno smo nemačkom Zakonu o lancu snabdevanja i uspostavili smo sveobuhvatne procese radi obezbeđivanja usklađenosti (videti odeljak ESRS S2 za više detalja).

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Compliance Week:

Jačanje kulture integriteta i odgovornog poslovanja

Hemofarm je po prvi put organizovao Compliance Week, inicijativu posvećenu jačanju svesti zaposlenih o značaju usklađenosti poslovanja, etičkih principa i odgovornog donošenja odluka. Kroz interaktivne aktivnosti, edukativne sadržaje i otvoren razgovor, više od stotinu zaposlenih imalo je priliku da dodatno unapredi razumevanje tema kao što su sprečavanje sukoba interesa, korupcije, nepotizma i drugih rizika koji mogu uticati na poslovanje kompanije. Ova inicijativa predstavlja deo kontinuiranih napora Hemofarma da razvija kulturu integriteta u kojoj je svaki zaposleni odgovoran za poštovanje pravila, zakona i etičkih standarda. Kroz edukaciju, uključivanje zaposlenih i redovno prikupljanje povratnih informacija, kompanija dodatno jača poverenje sa zaposlenima, poslovnim partnerima i širom zajednicom, stvarajući stabilne temelje za održivo i odgovorno poslovanje.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[G1-2: Upravljanje odnosima sa dobavljačima]

Koristimo platformu EcoVadis IQ Plus za sprovođenje apstraktne ESG analize rizika u okviru naše baze dobavljača, uzimajući u obzir faktore kao što su rizik zemlje i rizik industrije. Na osnovu rezultata ove apstraktne analize rizika i unapred definisanih godišnjih pragova potrošnje, dobavljači se određuju kao prioritet za konkretnu procenu rizika. Za konkretnu procenu rizika na nivou dobavljača koristimo platformu EcoVadis Ratings, koja ocenjuje učinak kroz četiri stuba: Environment, Labor & Human Rights, Ethics i Sustainable Procurement. Dobavljači čiji ESG učinak ne ispunjava naša očekivanja podvrgavaju se strukturisanom procesu naknadnih aktivnosti kojim upravlja tim Responsible Procurement, u bliskoj saradnji sa kategorijskim liderima i kupcima. Ekološki i društveni faktori integrišu se u izbor dobavljača, a zatim se prate kroz EcoVadis procene. Ograničenje EcoVadis procena jeste to što se evaluacija zasniva na samoprijavljivanju dobavljača i dostavljenim dokumentima. Niski rezultati stoga nisu nužno pokazatelj većeg stvarnog rizika, već mogu biti posledica nedovoljne dostave podataka. Zbog toga su naknadne aktivnosti važna korektivna mera za preciziranje i razjašnjavanje stvarne situacije u pogledu rizika. Tokom 2025. godine svi novi dobavljači u kategoriji direct procurement bili su provereni u pogledu društvenih i ekoloških kriterijuma u okviru apstraktne analize rizika korišćenjem platforme EcoVadis IQ Plus. Ukupno smo procenili dobavljače koji predstavljaju više od 90% naše direktne potrošnje i više od 75% prioritetne visokorizične indirektne potrošnje. Prosečan EcoVadis rezultat među našim procenjenim dobavljačima povećan je sa 57 u 2024. na 63 u 2025. godini (na skali od 0-100).

ODGOVORNA NABAVKA – HEMOFARM HUB

Hemofarmovo poslovanje zavisi od sigurnog i kvalitetnog lanca snabdevanja, pa je efikasno upravljanje dobavljačima ključno. Sektor nabavke snabdeva šest proizvodnih sajtova za oko 300 miliona pakovanja godišnje na više od 40 tržišta. Kompanija diversifikuje dobavljače, posebno jača saradnju sa lokalnim partnerima, a SMMT tim (Starting materials management team) pruža podršku u uvođenju novih materijala i bio je ključan za lansiranje Stada Star proizvoda u 2025. godini. Redovne GMP inspekcije obezbeđuju usklađenost sa standardima kvaliteta i bezbednosti. U 2025. godini nastavljena je transformacija lanca snabdevanja, uz transparentne odnose i jednake šanse za sve dobavljače. Nabavka obuhvata sirovine, pakovne materijale, bulk i gotove proizvode i usluge, pri čemu je oko 20.000 tona pakovnog materijala nabavljeno, a reciklirane osnovne kutije učestvuju sa 53%.[30] Hemofarm koristi EcoVadis platformu za ocenu održivosti i ESG učinka dobavljača, pri čemu je većina dobavljača pakovnog materijala registrovana. Jasni zahtevi kvaliteta, cene, rokova i podrške, kao i praćenje solventnosti,[31] poslovnosti i poštovanja prava zaposlenih, čine nabavku transparentnom[32] i doprinose smanjenju uticaja na okolinu.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

Reverse Mentoring:

Nova perspektiva kroz međugeneracijsku saradnju

U cilju podsticanja kulture kontinuiranog učenja, otvorenog dijaloga i međugeneracijske saradnje, Hemofarm i STADA GIS realizovali su prvi ciklus Reverse Mentoring programa, koji je omogućio razmenu znanja i iskustava između koleginica i kolega različitih generacija. Program je otvorio prostor da mlađe kolege preuzmu ulogu mentora i podele svoje uvide u oblasti poput digitalnih veština, primene veštačke inteligencije, novih pristupa liderstvu i savremenih načina komunikacije. Kroz tri mentorska para, formirana u prvoj polovini 2025. godine, učesnici su razvijali međusobno poverenje, bolje razumevanje različitih perspektiva i nove načine saradnje. Ova inicijativa doprinosi izgradnji inkluzivne organizacione kulture u kojoj se znanje razmenjuje u oba smera, a različita iskustva i generacijski pogledi postaju pokretač profesionalnog i organizacionog razvoja. Cilj programa je da se ojača međugeneracijska saradnja, unesu osvežavajuća dinamika i novi pogledi na profesionalni razvoj, kao i da doprinese rušenju generacijskih barijera kroz iskren i otvoren dijalog.

Grupa materijala (2025) / (HF)	Domaće tržište (%)	Inotržište (%)	Ukupno učešće (%)
Sirovine	5	95	47
Pakovni materijali [33]	35	65	24
Bulk i gotovi proizvodi	2	98	18
Usluge	88	12	11

[30] *Kada se posmatra nabavka sirovina koja uključuje aktivne (API) i pomoćne (EXC) sirovine, ukupna količina iznosi oko 5.4 hiljada tona (5,45 hiljada tona u 2024). Materijali za pakovanje koji su bili predmet nabavke u 2025. obuhvataju papirnu (kartonsku) ambalažu sa oko 6.700 tona, plastičnu ambalažu sa oko 3.850 tona, staklenu ambalažu sa približno 820 tona, metalnu ambalažu sa oko 680 tona, drvene palete oko 2.270 tona, što ukupno iznosi oko 20.000 tona.*
[31] *Obavezna je TPDD (AML) provera kod uvođenja novih, a prilikom aneksiranja ugovora i za postojeće dobavljače.*
[32] *Na STADA-inom veb-sajtu nalaze se opšti uslovi poslovanja i nabavke, sa naznačenim linkom do svake porudžbenice: https://www.stada.com/terms-and-conditions*
[33] *2025. godine u Hemofarm grupi nabavljeno je 3427 tona recikliranih kutija (osnovnih i transportnih).*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[G1-3: Sprečavanje i otkrivanje korupcije i mita]

Kao globalna grupa poslujemo na tržištima sa različitim pravnim okvirima i različitim nacionalnim propisima. Poštovanje tih propisa je od suštinskog značaja, jer svako nezakonito ponašanje može naneti štetu našoj reputaciji i tržišnoj poziciji i dovesti do značajnih finansijskih gubitaka. Kako bismo ublažili rizike, primenjujemo pažljivo, transparentno, odgovorno i vrednostima vođeno upravljanje. Ovi principi usmeravaju upravljanje našeg Izvršnog odbora i nadzor našeg Nadzornog odbora. Pored zakonskih zahteva, oslanjamo se na snažan interni okvir (videti i gore): naš Sistem internih kontrola i upravljanja rizicima, naš STADA CoC, korporativne politike na nivou grupe i naš Compliance Reporting Portal.

Corporate Compliance Office deluje kao centralna savetodavna i nadzorna funkcija u okviru sistema upravljanja usklađenošću. Ono podržava organizaciju u identifikaciji, proceni i upravljanju pravnim i regulatornim rizicima i doprinosi zaštiti kompanije od pravne, finansijske i reputacione štete. Compliance Office prikuplja i procenjuje relevantne informacije, sprovodi procene zasnovane na činjenicama i savetuje rukovodstvo o odgovarajućim merama i unapređenju procesa. Takođe podržava doslednu primenu politika i kontrola u celoj organizaciji. Corporate Compliance redovno koordinira i razmenjuje informacije sa drugim funkcijama za uverenje i upravljanje, posebno sa Internal Audit i Risk Management, sa ciljem kontinuiranog unapređenja efikasnosti sistema upravljanja usklađenošću.

Pored centralnog tima, na lokalnom nivou deluju i lokalni kontakti za usklađenost. Oko 30 Compliance Coordinator podržava poslovnice uz svoje osnovne uloge, čime se jača pokrivenost na nivou cele grupe.

OBUKA O BORBI PROTIV KORUPCIJE I PODMIĆIVANJA ZA ZAPOSLENE NA RIZIČNIM FUNKCIJAMA

Obuhvat obuke	Rizične funkcije	Menadžeri	Administrativni, upravljački i nadzorni organi (AMSB)	Ostali vlastiti zaposleni
Ukupno obuhvaćeno (broj zaposlenih)	3.343	1.802	11	12.375
Ukupno obučeno (broj zaposlenih)	3.314	1.794	10	12.181
Metoda isporuke i trajanje	**Rizične funkcije**	**Menadžeri**	**Administrativni, upravljački i nadzorni organi (AMSB)**	**Ostali vlastiti zaposleni**
Obuka u učionici	30 min	30 min	30 min	30 min
Kompjuterska obuka	30 min	30 min	30 min	30 min
Dobrovoljna kompjuterska obuka	30 min	30 min	30 min	30 min
Učestalost obuke	**Rizične funkcije**	**Menadžeri**	**Administrativni, upravljački i nadzorni organi (AMSB)**	**Ostali vlastiti zaposleni**
Koliko često je obuka potrebna?	svake 2 godine	svake 2 godine	svake 2 godine	svake 2 godine
Pokrivene teme	**Rizične funkcije**	**Menadžeri**	**Administrativni, upravljački i nadzorni organi (AMSB)**	**Ostali vlastiti zaposleni**
Primeri mita	da	da	da	da
Primeri neprikladnog ponašanja	da	da	da	da
Pregled ABAC politike	da	da	da	da
Aspekti industrijskih kodeksa vezani za ABAC (Kodeks ponašanja za lekove u Evropi, Nacionalni kodeksi udruženja članica, Kodeks prakse ABPI, Kodeks prakse AIPM).	da	da	da	da
Interakcija sa trećim stranama u vezi sa zakonima protiv korupcije.	da	da	da	da

PREVENCIJA
Naš STADA CoC i globalne politike usklađenosti usmeravaju zakonito i etičko ponašanje i pomažu u sprečavanju neprimerenog postupanja, uključujući korupciju. STADA CoC postavlja obavezujuća pravila o pravičnosti i poštovanju, borbi protiv korupcije, antimonopolskim pravilima i fer konkurenciji, sukobima interesa i interakcijama sa trećim stranama. Dostupan je na našem intranetu i eksternoj internet stranici. Zaposleni su obavezni da na godišnjem nivou potvrde svoje razumevanje i pridržavanje. Globalne politike dele se sa svim zaposlenima i dostupne su na STADA intranetu.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[G1-3: Sprečavanje i otkrivanje korupcije i mita]

Naš STADA CoC pregledan je i ažuriran tokom 2025. godine i biće objavljen 2026. godine, uz obavezne obuke i aktivnosti podizanja svesti. Takođe pružamo redovne obuke i inicijative podizanja svesti sa ciljem da obezbedimo da zaposleni u potpunosti razumeju našu Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy i druge povezane politike opisane u odeljku ESRS G1-1. Ove sesije obuhvataju principe naših politika, objašnjene na osnovu stvarnih scenarija i primera. Korišćenjem digitalnog sistema za upravljanje obukama može se pratiti i obezbediti završetak svih obaveznih obuka iz oblasti usklađenosti. Osnaživanjem zaposlenih da otvoreno iznose zabrinutosti i prijavljuju kršenja, jačamo našu etičku kulturu i posvećenost održivosti, poslujući odgovorno i transparentno u okviru celokupnog poslovanja.

OTKRIVANJE

Compliance Reporting Portal predstavlja uspostavljen i robustan kanal za prijavljivanje nezakonitog ponašanja i kršenja našeg STADA CoC. Dostupan je zaposlenima i eksternim stranama, koje mogu anonimno podneti prijave putem STADA internet stranice. Svi zaposleni se o ovim kanalima informišu tokom onboarding procesa i redovno nakon toga. Kao deo njihovog HERO learning programa, zaposleni su obavezni da završe obaveznu obuku na početku radnog odnosa i potom svake dve godine. Dodatne obuke mogu biti dodeljene prema potrebi, a pored toga sprovode se i inicijative podizanja svesti bez fiksnog rasporeda.

Zaposleni u lancu vrednosti mogu, pored Compliance Reporting Portal, direktno kontaktirati i naše Compliance Department putem e-maila, a imenovali smo i eksternog Ombudsman kako bismo obezbedili dodatni nivo nezavisnosti u postupanju po prijavama. Mehanizam za prijavljivanje nezakonitog ponašanja u lancu vrednosti (npr. kršenja ljudskih prava ili radnih prava) takođe je opisan u odeljku ESRS S2. Prijavljena kršenja se istražuju, a zaštita uzbunjivača obezbeđuje se u skladu sa (EU) 2019/1937. Zaštita od odmazde izričito je ugrađena u naše politike i u STADA CoC. Zabrana odmazde znači da nećemo tolerisati nikakve nepovoljne posledice po prijavioce koji u dobroj veri prijave kršenja. STADA CoC navodi da će prijavljena kršenja biti analizirana u skladu sa našim uspostavljenim procesima i da će se postupati nezavisno, pravično i nepristrasno.

Compliance Reporting Policy objašnjava koje vrste kršenja treba prijaviti, kako ih prijaviti, kao i naknadni proces postupanja i istrage. Dodatni kanali za prijavljivanje uključuju Corporate Compliance, Regional Compliance, Local Compliance, Compliance Coordinators, imenovanog Ombudsman i lokalno imenovane kontakte za usklađenost. Drugi alternativni kanali uključuju relevantnog nadređenog, Legal department, C&P, kao i lokalni Workers Council ili nadležne organe.

ISTRAGA

Svako prijavljeno kršenje koje bude zaprimljeno prolazi početni pregled od strane Corporate Compliance. Dalje istrage imaju za cilj da utvrde dovoljno činjenica kako bi se odredile odgovarajuće mere, uzimajući u obzir ozbiljnost navoda, nivo detalja koji je dostavljen, verovatnoću pribavljanja dodatnih dokaza i da li su slične činjenice ranije već prijavljene. Corporate Compliance ima primarnu odgovornost za sprovođenje internih istraga i uključuje povezane stručne funkcije kada je to potrebno. Istražitelji su nezavisni od linije rukovođenja koja je uključena u predmet, čime se obezbeđuju nepristrasne istrage bez neprimerenog uticaja. Tokom izveštajne godine uvedena je dodatna stalna pozicija za interne istrage, radi daljeg unapređenja postupanja po prijavama.

Hemofarm primer dobre ESG prakse

EUNOVA:

Podrška zdravim životnim navikama i preventivnoj brizi o zdravlju

Hemofarm je predstavio premijum liniju suplemenata EUNOVA, razvijenu sa ciljem da odgovori na rastuću potrebu potrošača za kvalitetnim proizvodima koji podržavaju očuvanje zdravlja, vitalnosti i svakodnevne ravnoteže. Kroz razvoj proizvoda koji ispunjavaju visoke standarde kvaliteta, kompanija nastavlja da doprinosi unapređenju zdravstvene prevencije i osnaživanju pojedinaca da aktivnije brinu o svom zdravlju. Predstavljanje EUNOVA linije deo je šire posvećenosti Hemofarma unapređenju zdravstvene kulture i pružanju pouzdanih rešenja koja odgovaraju savremenim potrebama korisnika. Kroz saradnju sa inspirativnim ambasadorima, poput uspešnih sportista koji promovišu značaj discipline, zdrave ishrane i brige o telu, kompanija dodatno podstiče svest o važnosti zdravih životnih navika i preventivne brige o zdravlju.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Aktivnosti i resursi

[G1-3: Sprečavanje i otkrivanje korupcije i mita]

ODGOVOR
U zavisnosti od nalaza istrage, možemo preduzeti disciplinske mere, uključujući prestanak radnog odnosa, pokretanje pravnih postupaka ili druge korektivne mere. Značajni ishodi istraga prijavljuju se rukovodstvu i nadzornim organima radi obezbeđivanja odgovornosti i transparentnosti. Ako je to zakonski zahtevano ili u našem legitimnom interesu, možemo prijaviti kršenja i nalaze nadležnim organima radi krivičnog gonjenja.

Praćenje i nadzor usklađenosti i upravljanja unutar organizacije sprovode se putem KPI pokazatelja kao što su stopa prihvatanja STADA CoC i stopa završenosti obuka iz oblasti usklađenosti među zaposlenima. Još jedan pokazatelj upravljanja jeste broj inicijativa za podizanje svesti o usklađenosti, koje imaju za cilj da podstaknu promene i održe snažnu korporativnu kulturu usmerenu na usklađenost.

Za upravljanje IRO nije opredeljen poseban budžet; troškovi se pokrivaju iz redovnih budžeta vodećih poslovnih funkcija, kao što su Pravni sektor i usaglašenost (Legal/Compliance), Nabavka (Procurement) i Lanac snabdevanja (Supply Chain).

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[G1-4: Incidenti korupcije i mita]

Kako bismo ublažili rizike povezane sa korupcijom i mitom, tokom 2025. godine sproveli smo sveobuhvatnu reviziju STADA CoC, uključujući eksplicitne i praktične primere primene. Revidirani Kodeks biće objavljen tokom 2026. godine, a dodatne obuke o revidiranom STADA CoC takođe će biti sprovedene tokom 2026. godine.

Pored toga, sprovodimo dužnu pažnju prema trećim stranama kao deo naših napora za sprečavanje mita i korupcije. U okviru našeg globalnog okvira Third Party Due Diligence (TPDD), profilisanje zasnovano na riziku i procene usklađenosti ugrađeni su u izbor, ugovaranje i onboarding poslovnih odnosa. Proces TPDD dodatno je unapređen tokom 2025. godine i uveden u svim STADA entitetima. Third Party Due Diligence je obavezan pre uključivanja treće strane, a zatim se ponavlja svake tri godine. Upit za procenu rizika putem aplikacije direktno je integrisan u onboarding tok kao deo TPDD. U zavisnosti od kategorije rizika, onboarding se ili nastavlja automatski ili zahteva pregled i, po potrebi, odobrenje od strane Center of Expertise. Funkcija TPDD je tokom godine dodatno ojačana novim kadrovskim kapacitetima.

Tokom 2026. godine planiramo dalja unapređenja TPDD procesa radi jačanja efikasnosti, doslednosti i upravljanja rizicima. Proces će se takođe fazno uvoditi u dodatne STADA zemlje. Kako bi se podržala dosledna primena, Corporate Compliance je izdao poseban priručnik koji definiše pravila, odgovornosti i procesne zahteve.

Ciljevi usklađenosti za 2026. godinu jesu da održimo visoku stopu završenosti obuka iz oblasti usklađenosti od najmanje 97% i da obezbedimo visoku stopu potvrđivanja STADA CoC među zaposlenima, uz minimalni obuhvat od 95%. Stope završenosti obuka mogu se direktno pratiti u okviru HERO learning programa, gde se obuke dodeljuju zaposlenima i gde se može pratiti njihov status završetka.

U pogledu upravljanja odnosima sa dobavljačima, naš cilj za 2026. godinu jeste da povećamo prosečan EcoVadis rezultat za 5%, na 66, i da proširimo obuhvat na više od 95% direktnih dobavljača prema potrošnji.

Kršenje zakona o borbi protiv korupcije i podmićivanja	2025	2024
Broj osuda	0	0
Ukupno kazne (u EUR)	0,00	0,00

Paralelno s tim, nastavili smo uvođenje našeg Business Partner CoC i njegovu formalnu potvrdu od strane dobavljača. Stopa potvrđivanja porasla je sa 40% na više od 75% tokom godine. Pretpostavke i ograničenja povezana sa korišćenjem EcoVadis platforme i ciljevima obuhvata detaljno su opisani u okviru ESRS G1-2.

Tokom 2025. godine nije bilo ni osuđujućih presuda ni novčanih kazni za kršenja zakona o borbi protiv korupcije i mita.

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[G1-5: Politički uticaj i aktivnosti lobiranja]

Smatramo da je naša uloga da kroz industrijska udruženja i procese kreiranja politika delimo svoju stručnost kako bismo doprineli unapređenju okvira za efikasnu zdravstvenu zaštitu i snabdevanje lekovima. Naš primarni zadatak je da, direktno ili indirektno, savetujemo donosioce politika o inicijativama koje zahtevaju ekspertizu u oblasti lekova i zdravstvene industrije. Svaka politička aktivnost naših zaposlenih i predstavnika uređena je našim STADA CoC i svim primenljivim zakonskim standardima.

Vodimo razgovore sa donosiocima politika, podnosimo izjave i učestvujemo na saslušanjima i konsultacijama, kako kao kompanija, tako i kroz naše članstvo i rukovodeće uloge u nacionalnim, regionalnim i globalnim industrijskim udruženjima. Takođe gradimo koalicije zainteresovanih strana, konsultujemo stručnjake i podržavamo relevantna istraživanja. Našim aktivnostima u oblasti odnosa sa javnim politikama upravljaju različite funkcije, među kojima su Market Access, Communications i General Management.

STADA je registrovana u EU registru transparentnosti[33] pod brojem 008507452878-73, za oblasti koje obuhvataju reviziju farmaceutskog zakonodavstva, Dostupnost lekova i EU Critical Medicines Act, kao i Direktivu o prečišćavanju komunalnih otpadnih voda (UWWTD). STADA je takođe upisana u lobistički registar nemačkog Bundestaga pod identifikatorom R006590[34].

Teme u vezi sa kojima dajemo doprinos uključuju: nemačku transpoziciju UWWTD, KARL (Kommunale Abwasserbehandlung-Richtlinie), koja bi mogla nametnuti značajne troškove industriji generičkih lekova za unapređeni tretman otpadnih voda; uticaj predloženih ograničenja na PFAS „večne hemikalije" na farmaceutski sektor; procene životnog ciklusa (LCA) za ekološku održivost proizvoda; nacrt Critical Medicines Act (CMA), čiji je cilj jačanje autonomije EU u snabdevanju lekovima; kao i predstojeću reviziju pravnog okvira EU za farmaceutsku oblast.

INDUSTRIJSKE INICIJATIVE

Aktivno smo uključeni u industrijske inicijative, učestvujemo u nacionalnim privrednim udruženjima i međunarodno sarađujemo sa organima i organizacijama koje olakšavaju Dostupnost lekova, pružajući stručnost i znanje.

Tokom 2017. godine lokalno (Srbija) a u 2021. godini globalno (Nemačka) pristupili smo Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija (UN Global Compact). Naša posvećenost Ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija (SDGs) javno je iskazana u našoj Global Sustainability Policy iz 2021. godine.

Naš CEO, Peter Goldschmidt, član je CEO Advisory Committee pri International Generic and Biosimilar Medicines Association (IGBA). Kroz IGBA i druga udruženja, prethodnih godina učestvovali smo u diskusijama o pristupu i pravičnom pristupu lekovima sa predstavnicima SZO, Svetske trgovinske organizacije (WTO) i Svetske organizacije za intelektualnu svojinu (WIPO), uključujući napore da se uklone prepreke pristupu pacijenata koje proizlaze iz neopravdanih patenata ili zaštita. Takođe radimo na unapređenju pristupa pacijenata visokokvalitetnim, pristupačnim lekovima van patentne zaštite na evropskom nivou kroz uključenost na nivou izvršnog odbora u Medicines for Europe (MfE). Doprinosimo oblikovanju politika kroz radne grupe za generike, biosimilare i specijalizovane/lekove sa dodatom vrednošću. MfE koordinira interakcije sa telima javnog zdravlja, uključujući Evropsku komisiju i njenu Health Emergency and Response Agency (HERA).

Nedavne inicijative kroz MfE u kojima smo imali istaknutu ulogu uključuju savetovanje Evropskog parlamenta i Evropske komisije o zakonodavnim merama za maksimiziranje pristupa lekovima, kao i bavljenje nepovoljnim cenovnim i farmaceutskim politikama u Francuskoj i Litvaniji. U decembru 2025. godine, Christos Gallis, EVP Eastern Europe, izabran je u izvršni odbor Medicines for Europe. U toj ulozi zalagaće se za održive tržišne politike koje prepoznaju punu vrednost sektora lekova van patentne zaštite u obezbeđivanju pristupa pacijenata.

[34] *https://transparency-register.europa.eu/search-register-or-update/organisation-detail_en?id=008507452878-73*
[35] *https://www.lobbyregister.bundestag.de/media/10/59/414186/Lobbyregister-Registereintraege-Detailansicht-R006590-2024-06-25_11-04-28.pdf*

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
» ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Pokazatelji i podaci

[G1-5: Politički uticaj i aktivnosti lobiranja]

Sarađujemo sa nacionalnim industrijskim udruženjima, uključujući Medaxes (Belgija), ProGenerika i Pharma Deutschland (Nemačka), Egualia (Italija) i Aeseg (Španija), a u više njih imamo i rukovodeće uloge. U ključnim zemljama kao što su Nemačka, Srbija i Ujedinjeno Kraljevstvo, podržavamo slobodno kretanje i trgovinu lekovima i zdravstvenim proizvodima kroz aktivno članstvo i saradnju sa lokalnim privrednim komorama. Aktivni smo u više udruženja u Nemačkoj, uključujući:

- Federalno udruženje proizvođača farmaceutskih proizvoda (Pharma Deutschland)
- Pro Generika / Radna grupa Pro Biosimilars
- Nemačko udruženje hemijske industrije (VCI)
- House of Pharma & Healthcare
- Ekonomski savet CDU
- Udruženje poslodavaca za hemijsku i srodne industrije savezne pokrajine Hesen (HessenChemie)

Takođe, dr Ronald Seeliger, generalni direktor Hemofarma je u februaru 2025. godine u Srbiji izabran na trogodišnji mandat direktora Saveta stranih investitora u Srbiji, dok je seniro direktorka korporativnih poslova i komunikacija Sanda Savić na poziciji potpredsednice Skupštine Privredne komore Srbije i predsednica Udruženja farmacetuskih proizvođača pri PKS.

STADA, zajedno sa svojim afilijacijama, ne daje nikakve finansijske niti nenovčane političke doprinose. Nijedan član administrativnih, upravljačkih ili nadzornih organa kompanije STADA ne obavlja funkcije u javnoj upravi.

Finansijski ili nenovčani politički doprinosi (SG)	2025	2024
Finansijski politički doprinosi	0,00	0,00
Nenovčani politički doprinosi	0,00	0,00
Ukupno doprinosi	**0,00**	**0,00**

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

Sledeća tabela daje pregled zahteva za obelodanjivanje (DR) kojih smo se pridržavali prilikom pripreme Izveštaja o održivom razvoju, kako je utvrđeno našom procenom dvostruke materijalnosti i procenjenim materijalnim IRO, u skladu sa izveštavanjem „delimično usklađenim“ sa ESRS.

	ESRS 2 - OPŠTA OBELODANJIVANJA		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
BP-1	Osnov za pripremu izjava o održivosti	Da	str. 14
BP-2	Obelodanjivanja o pripremi i prezentaciji informacija o održivosti	Da	str. 14
GOV-1	Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih organa	Da	str. 15
GOV-2	Informacije koje se dostavljaju administrativnim, nadzornim i upravljačkim organima i pitanja održivosti kojima se oni bave	Da	str. 17
GOV-3	Uključivanje učinka povezanog sa održivošću u sisteme podsticaja	Da	str. 24
GOV-4	Izjava o dužnoj pažnji	Da	str. 25
GOV-5	Upravljanje rizicima i interne kontrole u vezi sa izveštavanjem o održivosti	Da	str. 26
SBM-1	Strategija, poslovni model i lanac vrednosti	Da	str. 28
SBM-2	Interesi i stavovi zainteresovanih strana	Da	str. 34
SBM-3	Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom	Da	str. 37
IRO-1	Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika	Da	str. 41
IRO-2	Zahtevi za obelodanjivanje u ESRS obuhvaćeni izjavom o održivosti društva	Da	str. 44

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS E1 - KLIMATSKE PROMENE		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
E1.SBM-3	Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom	Da	p. 46
E1.IRO-1	Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa klimatskim promenama	Da	p. 46
E1.GOV-3	Uključivanje učinka povezanog sa održivošću u sisteme podsticaja	Da	p. 49
E1-1	Plan tranzicije za ublažavanje klimatskih promena	Da	p. 49
E1-2	Politike povezane sa ublažavanjem klimatskih promena i prilagođavanjem klimatskim promenama	Da	p. 49
E1-3	Aktivnosti i resursi u vezi sa politikama klimatskih promena	Da	p. 51
E1-4	Ciljevi povezani sa ublažavanjem klimatskih promena i prilagođavanjem klimatskim promenama	Da	p. 54
E1-5	Potrošnja energije i energetski miks	Da	p. 55
E1-6	Bruto emisije iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG	Da	p. 56
E1-7	Uklanjanje GHG i projekti ublažavanja GHG finansirani putem ugljeničnih kredita	Nije primenljivo	-
E1-8	Interno određivanje cene ugljenika	Nije primenljivo	-
E1-9	Očekivani finansijski efekti materijalnih fizičkih i tranzicionih rizika i potencijalnih prilika povezanih sa klimatskim promenama	Ne (phase-in)	-

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS E2 - ZAGAĐENJE (VODA)		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
E2.IRO-1	Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa zagađenjem	Da	str. 62
E2-1	Politike povezane sa zagađenjem	Da	str. 63
E2-2	Aktivnosti i resursi povezani sa zagađenjem	Da	str. 64
E2-3	Ciljevi povezani sa zagađenjem	Da	str. 65
E2-4	Zagađenje vazduha, vode i zemljišta	Nije primenljivo	str. 66
E2-5	Supstance koje izazivaju zabrinutost i supstance koje izazivaju veoma veliku zabrinutost	Nije primenljivo	-
E2-6	Očekivani finansijski efekti uticaja, rizika i prilika povezanih sa zagađenjem	Ne (phase-in)	-

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS E5 - KORIŠĆENJE RESURSA I CIRKULARNA EKONOMIJA		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
E5.IRO-1	Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika povezanih sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom	Da	str. 67
E5-1	Politike povezane sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom	Da	str. 68
E5-2	Aktivnosti i resursi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom	Da	str. 69
E5-3	Ciljevi povezani sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom	Da	str. 73
E5-4	Ulazni tokovi resursa. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -ukupna masa proizvoda, tehničkih i bioloških materijala korišćenih tokom izveštajnog perioda (E5-4, 31a) -procenat bioloških materijala (uključujući biogoriva korišćena u neenergetske svrhe) (E5-4, 31b) -apsolutna masa i procenat sekundarnih ponovo upotrebljenih ili recikliranih komponenti, sekundarnih međuproizvoda i sekundarnih materijala korišćenih u proizvodnji proizvoda i usluga društva (uključujući ambalažu) (E5-4, 31c) -opis metodologija korišćenih za izračunavanje podataka, kao i ključnih pretpostavki koje su pri tome primenjene (E5-4, 32).	Delimično	str. 74
E5-5	Izlazni tokovi resursa. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -ključni proizvodi i materijali koji nastaju u proizvodnom procesu (E5-5, 35) -očekivani vek trajanja proizvoda u poređenju sa prosekom u industriji (E5-5, 36a) -mogućnost popravke proizvoda (E5-5, 36b) -sadržaj reciklabilnih materijala u proizvodima i ambalaži za proizvode (E5-5, 36c).	Delimično	str. 74
E5-6	Potencijalni finansijski efekti uticaja, rizika i prilika povezanih sa korišćenjem resursa i cirkularnom ekonomijom	Ne (phase-in)	-

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS S1 - SOPSTVENA RADNA SNAGA		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
S1.SBM-2	Interesi i stavovi zainteresovanih strana	Da	str. 77
S1.SBM-3	Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom	Da	str. 78
S1-1	Politike povezane sa sopstvenom radnom snagom	Da	str. 79
S1-2	Procesi za uključivanje sopstvenih zaposlenih i predstavnika zaposlenih u vezi sa uticajima	Da	str. 80
S1-3	Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih sopstvena radna snaga može izneti zabrinutost	Da	str. 81
S1-4	Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na sopstvenu radnu snagu i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa sopstvenom radnom snagom, kao i efikasnost tih aktivnosti	Da	str. 86
S1-5	Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama	Da	str. 87
S1-6	Karakteristike zaposlenih u društvu	Da	–
S1-7	Karakteristike lica koja nisu zaposleni u sopstvenoj radnoj snazi društva	Ne (phase-in)	str. 88
S1-8	Pokrivenost kolektivnim pregovaranjem/ugovorom i socijalni dijalog. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -procenat zaposlenih u sopstvenoj radnoj snazi koji su obuhvaćeni kolektivnim ugovorima (van EEA), po regionima (S1-8, 60c) -podatak o postojanju bilo kog sporazuma sa zaposlenima o njihovom predstavljanju putem Evropskog radničkog saveta (EWC), radničkog saveta Societas Europaea (SE) ili radničkog saveta Societas Cooperativa Europaea (SCE) (S1-8, 63b).	Delimično (phase-in)	str. 89
S1-9	Pokazatelji različitosti	Da	–
S1-10	Odgovarajuće zarade	Ne (phase-in)	–
S1-11	Socijalna zaštita	Ne (phase-in)	–
S1-12	Osobe sa invaliditetom	Ne (phase-in)	str. 90
S1-13	Obuka i razvoj veština	Da	str. 91
S1-14	Pokazatelji zdravlja i bezbednosti	Da	–

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS S1 - SOPSTVENA RADNA SNAGA		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
S1-15	Ravnoteža između poslovnog i privatnog života	Ne (phase-in)	-
S1-16	Pokazatelji zarada (platni jaz i ukupna naknada). U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -rodna razlika u zaradi (S1-16, 97a) 4godišnji odnos ukupne naknade (S1-16, 97b).	Delimično	str. 87
S1-17	Incidenti, pritužbe i teški uticaji na ljudska prava	Da	str. 88

	ESRS S2 - RADNICI U LANCU VREDNOSTI		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
S2.SBM-2	Interesi i stavovi zainteresovanih strana	Da	str. 94
S2.SBM-3	Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom	Da	str. 94
S2-1	Politike povezane sa radnicima u lancu vrednosti	Da	str. 95
S2-2	Procesi za uključivanje zaposlenih u lancu vrednosti u vezi sa uticajima	Da	str. 96
S2-3	Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih radnici u lancu vrednosti mogu izneti zabrinutost	Da	str. 97
S2-4	Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na zaposlene u lancu vrednosti i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa radnicima u lancu vrednosti. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -opis dodatnih inicijativa ili procesa čija je primarna svrha ostvarivanje pozitivnih uticaja za radnike u lancu vrednosti (S2-4, 32c) -opis planiranih ili već započetih aktivnosti za ublažavanje materijalnih rizika koji proističu iz uticaja i zavisnosti u odnosu na radnike u lancu vrednosti, kao i načina praćenja njihove efikasnosti (S2-4, 34a) -opis planiranih ili već započetih aktivnosti u cilju ostvarivanja materijalnih prilika u vezi sa radnicima u lancu vrednosti (S2-4, 34b).	Delimično	str. 98
S2-5	Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama	Da	str. 100

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS S4 - POTROŠAČI I KRAJNJI KORISNICI		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
S4.SBM-2	Interesi i stavovi zainteresovanih strana	Da	str. 101
S4.SBM-3	Materijalni uticaji, rizici i prilike i njihova povezanost sa strategijom i poslovnim modelom	Da	str. 101
S4-1	Politike povezane sa potrošačima i krajnjim korisnicima	Da	str. 103
S4-2	Procesi za uključivanje potrošača i krajnjih korisnika u vezi sa uticajima	Da	str. 105
S4-3	Procesi za otklanjanje negativnih uticaja i kanali putem kojih potrošači i krajnji korisnici mogu izneti zabrinutost	Da	str. 106
S4-4	Preduzimanje aktivnosti u vezi sa materijalnim uticajima na potrošače i krajnje korisnike i pristupi upravljanju materijalnim rizicima i ostvarivanju materijalnih prilika povezanih sa potrošačima i krajnjim korisnicima, kao i efikasnost tih aktivnosti. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -opis planiranih ili već započetih aktivnosti u cilju ostvarivanja materijalnih prilika u vezi sa potrošačima i krajnjim korisnicima (S4-4, 33b).	Delimično	str. 107
S4-5	Ciljevi povezani sa upravljanjem materijalnim negativnim uticajima, unapređenjem pozitivnih uticaja i upravljanjem materijalnim rizicima i prilikama povezanim sa potrošačima i krajnjim korisnicima. U okviru ovog izveštajnog perioda sledeći podaci nisu obuhvaćeni izveštavanjem: -podatak o tome da li su i na koji način potrošači i krajnji korisnici bili direktno uključeni u proces definisanja ciljeva (S4-5, 41a) -podatak o tome da li su i na koji način potrošači i krajnji korisnici bili direktno uključeni u praćenje ostvarenja ciljeva (S4-5, 41b) -podatak o tome da li su i na koji način potrošači i krajnji korisnici bili direktno uključeni u identifikaciju naučenih lekcija ili unapređenja na osnovu učinka društva (S4-5, 41c).	Delimično	str. 113

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[A. Zahtevi za obelodanjivanje iz ESRS obuhvaćeni ovim Izveštajem o održivosti]

	ESRS G1 - POSLOVNO PONAŠANJE		
Zahtev za obelodanjivanje	**Naziv zahteva za obelodanjivanje**	**Usklađeno sa ESRS**	**Strana**
G1.GOV-1	Uloga administrativnih, nadzornih i upravljačkih organa	Da	str. 117
G1.IRO-1	Opis procesa za identifikaciju i procenu materijalnih uticaja, rizika i prilika	Da	str. 115
G1-1	Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura	Da	str. 117
G1-2	Upravljanje odnosima sa dobavljačima	Da	str. 120
G1-3	Sprečavanje i otkrivanje korupcije i mita	Da	str. 122
G1-4	Potvrđeni incidenti korupcije ili mita	Da	str. 125
G1-5	Politički uticaj i aktivnosti lobiranja	Da	str. 126
G1-6	Prakse plaćanja	Nije primenljivo	-

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[B. Spisak podatkovnih tačaka u opštim i tematskim standardima koje proizlaze iz drugog zakonodavstva EU]

Ova tabela prikazuje pregled podatkovnih tačaka u opštim i tematskim standardima koje proizlaze iz drugog zakonodavstva EU i pokazuje gde se one mogu pronaći u izveštaju.

ESRS standard	DR	Podatkovna tačka	Naziv	SFDR	Pillar 3	Benchmark Regulation	EU Climate Law	Materijalnost	Referenca u ovom izveštaju
ESRS 2	**GOV-1**	**21 (d)**	Rodna raznolikost odbora	X		X		materijalno	str. 15
ESRS 2	**GOV-1**	**21 (e)**	Procenat članova odbora koji su nezavisni	X		X		materijalno	str. 15
ESRS 2	**GOV-4**	**30**	Izjava o procesu dužne pažnje	X				materijalno	str. 25
ESRS 2	**SBM-1**	**40 (d) i**	Uključenost u aktivnosti povezane sa fosilnim gorivima	X	X	X		Nije primenljivo	-
ESRS 2	**SBM-1**	**40 (d) ii**	Uključenost u aktivnosti povezane sa hemijskom proizvodnjom	X		X		Nije primenljivo	-
ESRS 2	**SBM-1**	**40 (d) ii**	Uključenost u aktivnosti povezane sa kontroverznim oružjem	X		X		Nije primenljivo	-
ESRS 2	**SBM-1**	**40 (d) iv**	Uključenost u aktivnosti povezane sa uzgojem i proizvodnjom duvana			X		Nije primenljivo	-
ESRS E1	**E1-1**	**14**	Plan tranzicije za dostizanje klimatske neutralnosti do 2050. godine				X	materijalno	str. 49
ESRS E1	**E1-1**	**16 (g)**	Društva isključena iz Paris-aligned Benchmarks		X	X		materijalno	-
ESRS E1	**E1-4**	**34**	Ciljevi smanjenja emisija GHG	X	X	X		materijalno	str. 54
ESRS E1	**E1-5**	**37**	Potrošnja energije i energetski miks	X				materijalno	str. 55
ESRS E1	**E1-5**	**38**	Potrošnja goriva iz fosilnih izvora	X				materijalno	str. 55
ESRS E1	**E1-5**	**40 do 43**	Energetski intenzitet	X				materijalno	str. 55
ESRS E1	**E1-6**	**44**	Bruto emisije GHG iz Scope 1, 2, 3 i ukupne emisije GHG	X	X	X		materijalno	str. 61
ESRS E1	**E1-6**	**53 do 55**	Intenzitet bruto emisija GHG	X	X	X		materijalno	str. 61
ESRS E1	**E1-7**	**56**	Uklanjanje GHG i ugljenični krediti				X	Nije primenljivo	-
ESRS E1	**E1-9**	**66**	Izloženost benchmark portfolija fizičkim klimatskim rizicima			X		Nije primenljivo	-

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[B. Spisak podatkovnih tačaka u opštim i tematskim standardima koje proizlaze iz drugog zakonodavstva EU]

ESRS standard	DR	Podatkovna tačka	Naziv	SFDR	Pillar 3	Benchmark Regulation	EU Climate Law	Materijalnost	Referenca u ovom izveštaju
ESRS E1	**E1-9**	**66 (a), (c)**	Raščlanjivanje novčanih iznosa prema akutnom i hroničnom fizičkom riziku; lokacija značajne imovine izložene materijalnom riziku		X			Nije primenljivo	-
ESRS E1	**E1-9**	**67 (c)**	Pregled knjigovodstvene vrednosti nekretnina prema klasama energetske efikasnosti		X			Nije primenljivo	-
ESRS E1	**E1-9**	**69**	Stepen izloženosti portfolija klimatski povezanim prilikama			X		Nije primenljivo	-
ESRS E2	**E2-4**	**28**	Količina svakog zagađivača iz Aneksa II Uredbe E-PRTR	X				Nije primenljivo	-
ESRS E3	**E3-1**	**9**	Vodni i morski resursi	X				Nije primenljivo	-
ESRS E3	**E3-1**	**13**	Namenska politika	X				Nije primenljivo	-
ESRS E3	**E3-1**	**14**	Održivi okeani i mora	X				Nije primenljivo	-
ESRS E3	**E3-4**	**28 (c)**	Ukupna količina reciklirane i ponovo upotrebljene vode	X				Nije primenljivo	-
ESRS E3	**E3-4**	**29**	Ukupna potrošnja vode u m3 po neto prihodu u sopstvenim operacijama	X				Nije primenljivo	-
ESRS 2	**E4.SBM-3**	**16 (a) i**	E4	X				Nije primenljivo	-
ESRS 2	**E4.SBM-3**	**16 (b)**	E4	X				Nije primenljivo	-
ESRS 2	**E4.SBM-3**	**16 (c)**	E4	X				Nije primenljivo	-
ESRS E4	**E4-2**	**24 (b)**	Održive prakse ili politike u vezi sa zemljištem/poljoprivredom	X				Nije primenljivo	-
ESRS E4	**E4-2**	**24 (c)**	Održive prakse ili politike u vezi sa okeanima/morima	X				Nije primenljivo	-
ESRS E4	**E4-2**	**24 (d)**	Politike za adresiranje deforestacije	X				Nije primenljivo	-
ESRS E5	**E5-5**	**37 (d)**	Nereciklirani otpad	X				materijalno	str. 75
ESRS E5	**E5-5**	**39**	Opasan i radioaktivni otpad	X				materijalno	str. 75

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI
Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[B. Spisak podatkovnih tačaka u opštim i tematskim standardima koje proizlaze iz drugog zakonodavstva EU]

ESRS standard	DR	Podatkovna tačka	Naziv	SFDR	Pillar 3	Benchmark Regulation	EU Climate Law	Materijalnost	Referenca u ovom izveštaju
ESRS S1	**S1.SBM-3**	**14 (f)**	Rizik od slučajeva prinudnog rada	X				materijalno	str. 77
ESRS S1	**S1.SBM-3**	**14 (g)**	Rizik od slučajeva dečjeg rada	X				materijalno	str. 77
ESRS S1	**S1-1**	**20**	Obaveze politike u oblasti ljudskih prava	X				materijalno	str. 78
ESRS S1	**S1-1**	**21**	Politike dužne pažnje za pitanja obuhvaćena osnovnim ILO konvencijama 1 do 8			X		materijalno	str. 78
ESRS S1	**S1-1**	**22**	Procesi i mere za sprečavanje trgovine ljudima	X				materijalno	str. 78
ESRS S1	**S1-1**	**23**	Politika ili sistem upravljanja za sprečavanje nezgoda na radu	X				materijalno	str. 79
ESRS S1	**S1-3**	**32 (c)**	Mehanizam za rešavanje pritužbi	X				materijalno	str. 80
ESRS S1	**S1-14**	**88 (b), (c)**	Broj smrtnih slučajeva i stopa nezgoda povezanih sa radom	X		X		materijalno	str. 91
ESRS S1	**S1-14**	**88 (e)**	Broj dana izgubljenih zbog povreda, nezgoda, smrtnih slučajeva ili bolesti	X				materijalno	str. 91
ESRS S1	**S1-16**	**97 (a)**	Nekorigovani rodni platni jaz	X		X		materijalno	–
ESRS S1	**S1-16**	**97 (b)**	Odnos ukupne godišnje naknade	X				materijalno	–
ESRS S1	**S1-17**	**103 (a)**	Incidenti diskriminacije	X				materijalno	str. 93
ESRS S1	**S1-17**	**104 (a)**	Nepoštovanje Vodećih principa UN o poslovanju i ljudskim pravima i OECD smernica	X		X		materijalno	str. 93
ESRS S2	**S2.SBM-3**	**11 (b)**	Značajan rizik od dečjeg i prinudnog rada u lancu vrednosti	X				materijalno	str. 94
ESRS S2	**S2-1**	**17**	Obaveze politike u oblasti ljudskih prava	X				materijalno	str. 95
ESRS S2	**S2-1**	**18**	Politike povezane sa radnicima u lancu vrednosti	X				materijalno	str. 95
ESRS S2	**S2-1**	**19**	Nepoštovanje Vodećih principa UN o poslovanju i ljudskim pravima i OECD smernica	X		X		materijalno	str. 95

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Prilog

[B. Spisak podatkovnih tačaka u opštim i tematskim standardima koje proizlaze iz drugog zakonodavstva EU]

ESRS standard	DR	Podatkovna tačka	Naziv	SFDR	Pillar 3	Benchmark Regulation	EU Climate Law	Materijalnost	Referenca u ovom izveštaju
ESRS S2	**S2-1**	**19**	Politike dužne pažnje za pitanja obuhvaćena osnovnim ILO konvencijama 1 do 8	X				materijalno	str. 95
ESRS S2	**S2-4**	**36**	Pitanja i incidenti u oblasti ljudskih prava povezani sa uzvodnim i nizvodnim lancem vrednosti	X				materijalno	str. 98
ESRS S3	**S3-1**	**16**	Obaveza politike u oblasti ljudskih prava	X				Nije primenljivo	–
ESRS S3	**S3-1**	**17**	Nepoštovanje Vodećih principa UN o poslovanju i ljudskim pravima, ILO principa ili OECD smernica	X		X		Nije primenljivo	–
ESRS S3	**S3-4**	**36**	Pitanja i incidenti u oblasti ljudskih prava	X				Nije primenljivo	–
ESRS S4	**S4-1**	**16**	Politike povezane sa potrošačima i krajnjim korisnicima	X				materijalno	str. 103
ESRS S4	**S4-1**	**17**	Nepoštovanje Vodećih principa UN o poslovanju i ljudskim pravima i OECD smernica	X		X		materijalno	str. 104
ESRS S4	**S4-4**	**35**	Pitanja i incidenti u oblasti ljudskih prava	X				materijalno	str. 108
ESRS G1	**G1-1**	**10 (b)**	Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije	X				materijalno	str. 117
ESRS G1	**G1-1**	**10 (d)**	Zaštita uzbunjivača	X				materijalno	str. 119
ESRS G1	**G1-4**	**24 (a)**	Kazne za kršenje zakona o borbi protiv korupcije i mita	X		X		materijalno	str. 125
ESRS G1	**G1-4**	**24 (a)**	Standardi za borbu protiv korupcije i mita	X				materijalno	str. 125

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Izveštaj nezavisnog revizora

Shape the future with confidence

Ernst & Young d.o.o. Beograd
Vladimira Popovića 8a
11070 Beograd – Novi Beograd
Srbija

Matični broj: 17155270
PIB: 101824091
Tekući račun: 265111031000860680
Tel: +381 11 2095 800
ey.com/rs

IZVEŠTAJ NEZAVISNOG PRAKTIČARA

RUKOVODSTVU HEMOFARM AD VRŠAC

Obim angažovanja

Angažovali smo od strane rukovodstva Hemofarm AD Vršac da izvršimo angažovanje ograničenog uveravanja, kako je definisano u Međunarodnim standardima o angažovanjima uveravanja, u daljem tekstu angažovanje, da izvestimo o kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima („Predmet ispitivanja") sadržanim u Izveštaju o održivom poslovanju Hemofarm AD Vršac za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine („Izveštaj").

Osim kako je opisano u prethodnom paragrafu, kojim je definisan obim našeg angažovanja, nismo sprovodili postupke uveravanja nad preostalim informacijama uključenim u Izveštaj, te shodno tome ne izražavamo zaključak o tim informacijama.

Kriterijumi koje primenjuje Hemofarm AD Vršac

U pripremi kvalitativnih i kvantitativnih obelodanjivanja sadržanih u Izveštaju o održivom poslovanju, rukovodstvo Hemofarm AD Vršac je primenilo sledeće kriterijume („Kriterijumi"):

- Kriterijume utvrđene u odeljku „ESRS 2 – Opšta obelodanjivanja" Izveštaja o održivom razvoju;
- Kriterijume utvrđene u odeljku „Prilog A" Izveštaja o održivom razvoju.

Odgovornost rukovodstva Hemofarm AD Vršac

Rukovodstvo Društva je odgovorno za izbor Kriterijuma, kao i za prezentovanje Izveštaja o održivom poslovanju u skladu sa tim Kriterijumima, u svim materijalnim aspektima. Ova odgovornost uključuje uspostavljanje i održavanje sistema internih kontrola, održavanje adekvatne evidencije i pravljenje procena koje su relevantne za pripremu predmeta ispitivanja, na način da ne sadrže materijalno značajne pogrešne iskaze, bilo zbog prevare ili greške.

Odgovornost praktičara

Naša odgovornost je da iznesemo zaključak o prezentaciji predmeta ispitivanja na osnovu dokaza koje smo pribavili.

Sproveli smo angažovanje u skladu sa *Međunarodnim standardima za angažovanja uveravanja osim revizije ili pregleda istorijskih finansijskih informacija (ISAE 3000 (izmenjen)).* Ovi standardi nalažu da planiramo i izvršimo svoje angažovanje kako bismo izrazili zaključak o tome da li smo došli do saznanja o postojanju bilo kakvih materijalnih modifikacija koje je potrebno izvršiti na predmetu ispitivanja kako bi ono bilo u skladu sa Kriterijumima, i da izdamo Izveštaj. Priroda, vreme i obim odabranih procedura su predmet našeg prosuđivanja, uključujući procenu rizika od materijalno značajnih pogrešnih iskaza, bilo zbog prevare ili greške.

Verujemo da su pribavljeni dokazi dovoljni i odgovarajući da obezbede osnovu za naš zaključak sa ograničenim uveravanjem.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Naša nezavisnost i upravljanje kvalitetom

Zadržali smo svoju nezavisnost i potvrđujemo da smo ispunili zahteve Etičkog kodeksa za profesionalne računovode koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovode i da imamo potrebne kompetencije i iskustvo za obavljanje ovog angažovanja uveravanja.

EY takode primenjuje Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, *Upravljanje kvalitetom za firme koje vrše revizije ili preglede finansijskih izveštaja, ili druga angažovanja uveravanja ili srodnih usluga*, koji zahtevaju da dizajniramo, implementiramo i primenjujemo sistem upravljanja kvalitetom koji uključuje politike ili procedure u vezi sa usklađenošću sa etičkim zahtevima, profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtevima.

Opis sprovedenih procedura

Procedure koje se sprovode u okviru angažovanja sa ograničenim uveravanjem razlikuju se po prirodi i vremenu, i manje su po obimu, u odnosu na angažovanje sa razumnim uveravanjem. Shodno tome, nivo uveravanja stečen kroz angažovanje sa ograničenim uveravanjem je znatno niži od nivoa uverenja koji bi se stekao da je izvršeno angažovanje sa razumnim uveravanjem. Naše procedure su osmišljene na način da se dobije ograničen nivo uveravanja na kojem ćemo zasnivati naš zaključak i ne pružaju sve dokaze koji bi bili potrebni za pružanje razumnog nivoa uveravanja.

Iako smo razmotrili efektivnost internih kontrola rukovodstva kada smo određivali prirodu i obim naših procedura, naše angažovanje uveravanja nije bilo osmišljeno da pruži uveravanje o internim kontrolama. Naše procedure nisu uključivale kontrolna testiranja ili sprovođenje procedura koje se odnose na proveru sabiranja ili izračunavanja podataka unutar IT sistema. Angažovanje ograničenog uveravanja se sastoji od intervjua, pre svega lica odgovornih za pripremu kvalitativnih i kvantitativnih obelodanjivanja sadržanih u Izveštaju o održivom poslovanju za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine, kao i primene analitičkih i drugih odgovarajućih procedura.

Naše procedure su uključivale:

- Sticanje razumevanja strukture organizacije za održivost, kao i procesa uključivanja zainteresovanih strana;
- Sprovođenje upita zaposlenima uključenim u pripremu Izveštaja u vezi sa procesom pripreme, sistemom internih kontrola koji se odnosi na taj proces i obelodanjivanjima sadržanim u Izveštaju;
- Identifikacija rizika od materijalno značajnih pogrešnih iskaza u Izveštaju u odnosu na primenjene Kriterijume;
- Analitičke procedure na kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima prikazanim u Izveštaju
- Ocena, putem upita i pregleda prateće dokumentacije na osnovu uzorka, da li su odabrana kvalitativna i kvantitativna obelodanjivanja adekvatno prikazana u skladu sa Kriterijumima.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

SADRŽAJ:

O KOMPANIJI

Uvodne reči
Profil kompanije i finansijski pokazatelji
Ključni pokazatelji održivosti

IZJAVA O ODRŽIVOSTI

POGLAVLJE 01:
Opšte informacije
ESRS 2 - Opšte informacije

POGLAVLJE 02:
Informacije o životnoj sredini
ESRS E1 - Klimatske promene
ESRS E2 - Zagađenje
ESRS E5 - Cirkularna ekonomija

POGLAVLJE 03:
Informacije o društvenim aspektima
ESRS S1 - Sopstveni zaposleni
ESRS S2 - Zaposleni u lancu vrednosti
ESRS S4 - Potrošači i krajnji korisnici

POGLAVLJE 04:
Informacije o upravljanju
ESRS G1 - Poslovno ponašanje

Prilog

Izveštaj nezavisnog revizora

Izveštaj nezavisnog revizora

Shape the future with confidence

Zaključak

Na osnovu sprovedenih procedura i prikupljenih dokaza, nismo uočili da je potrebno izvršiti bilo kakve materijalne modifikacije u kvalitativnim i kvantitativnim obelodanjivanjima sadržanim u Izveštaju o održivom razvoju za period od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine, kako bi on bio u skladu sa Kriterijumima.

U Beogradu, 17. septembra 2026. godine

Danijela Mirković
Ovlašćeni revizor
Ernst & Young d.o.o. Beograd

PREDUZEĆE ZA REVIZIJU Ernst & Young d.o.o. BEOGRAD

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Izveštaj o održivom
razvoju za 2025. godinu

IMPRESUM

Hemofarm A.D., Beogradski put bb, 26300 Vršac, Srbija

svakodobro@hemofarm.com